(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2020**

II/la sottoscritto/a TRO V Weaven	dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di <u>DINATATE MEDINO</u>	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
Direttore\Responsabile U.O. PEDIATMA D'	INCIONA, P.S, TENAPIA SUBINTONON
□ Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa	vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritier	re, manuscript and a second and a
DICHIAR	A

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2021**

	te dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di DINIGITATE HERNO	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
□ Direttore\Responsabile U.O. PEDINTMA D'UNGENIA PS	TELARIA SUB INTENSOR
□ Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste	dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incar	ichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interes	si con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipende	enti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;	
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 3	39/2013, la presente dichiarazione, <b>da</b>
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'.	AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;	
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'event	tuale insorgere di elementi ostativi a
mantenimento dell'incarico.	
FIRMA ()	

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2022**

11/1-	sottoscritto/a TIPO VINCENSOdipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"						
con	qualifica di <u>OINATATE HAMO</u> con riferimento						
all'in	carico dirigenziale ricoperto:						
Ø bi	rettore Responsabile U.O. COC PEDIATIVA D'UNGENNA PS, TERALIA SUBLINTIA						
□ Professionale							
cons	apevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.						
n. 44	5/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,						
	DICHIARA						
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;						
	15 (A. 1922) - 12 - 12 (A. 1971) -						
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>							
<ul> <li>l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";</li> </ul>							
•	• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del						
	Codice di comportamento adottato in Azienda;						
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da						
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione						
	Trasparente;						
• (	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al						
1	mantenimento dell'incarico.						
FIRMA , an							
	FIRMALL						

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2023**

Il/la sottoscritto/adipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di DINGENTE MEDIOcon riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
Direttore Responsabile U.O. PEDIATUA D'UNCITAT, PS TERABLA SUS (NTOUGH)
□ Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
<ul> <li>l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";</li> </ul>
<ul> <li>di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del</li> </ul>
Codice di comportamento adottato in Azienda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;
<ul> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al</li> </ul>
mantenimento dell'incarico.
FIRMA
Mills

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2024**

II/la sottoscritto/a _	Tipo	VINCE	√ <del>-</del> dipe	ndente dell'AORI	N "Santobo	no-Pausilipon'
con qualifica di	DINIG	NE MEN	no		con rifer	rimento
all'incarico dirigenzi	ale ricoperto	:				
☐ Direttore\Respor ☐ Professionale	nsabile U.O	PEDIADIA	0 UNGTRA	Rs, Truspi	A SUC I	Nonery
consapevole delle s	anzioni pena	li previste della	normativa vigente	e, in particolare,	dall'articol	o 76 del D.P.R
n. 445/2000 in caso	di dichiarazi	oni mendaci o	non veritiere,			

#### **DICHIARA**

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.