(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2020

II/la sottoscritto/a TARD HACLA dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon' con qualifica di MPLGCONTO PREDICE con riferimento all'incarico dirigenziale ricoperto:
□ Direttore\Responsabile U.O □ Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013; di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013; l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon" di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de Codice di comportamento adottato in Azienda; di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente; di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2021

Il/la sottoscritto/a TARSI HARVA dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" con qualifica dicon riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
☐ Direttore\Responsabile U.O
Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA 56 80757

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2022

	a sottoscritto/a TAOS HADA dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" qualifica di
	ncarico dirigenziale ricoperto:
	Direttore\Responsabile U.O
	Professionale
_	
con	sapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 4	45/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
	Trasparente;
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
	mantenimento dell'incarico.
i. •	EIRMA 2007-57

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2023

	*							
II/la	ottoscritto/a TABAdipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipe	on"						
con	ualifica di DRIGBOTE HIBO Con riferimento							
all'i	carico dirigenziale ricoperto:							
	rettore\Responsabile U.O							
R(ofessionale							
con	pevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P	.R.						
n. 4	5/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,							
	DICHIARA							
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;							
	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;							
	'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipo	nn"						
	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione							
•	Codice di comportamento adottato in Azienda;	uc						
	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione,	da						
•	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione							
	Frasparente;	,,,,						
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativ	ri a						
	mantenimento dell'incarico.							
	mantenimento del incarico.							
	FIRMA QUID PROPERTY OF THE PRO							

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2024

II/la	la sottoscritto/a	TARAH	MAR	LA	dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon						
con	n qualifica di	nRIGER	R H	O HE	DESTRICTION CON riferimento						
all'incarico dirigenziale ricoperto:											
☐ Direttore\Responsabile U.O											
Professionale											
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.											
n. 4	445/2000 in caso di di	chiarazioni m	endaci o no	on veritiere	·,						
				DICHIARA	A						
	di non trovarsi in alc	suna delle cor	dizioni di i	nconforibili	ità provieta dal Dilge n. 29/2013						
	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;										
	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;										
	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon", di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de										
•					del dipendenti pubblici e di aver preso visione de						
	 Codice di comportamento adottato in Azienda; di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, 										
٠					ionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione						
	Trasparente;	io, sara pubb	iicata sui	Sito istituzi	ionale dell'AONN Hella Sezione Ammiliatrazione						
		municare tem	nestivame	nte all'Azie	enda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a						
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.										
	mantenimento dell'i	incarico.			was a second						
				FIRMA	COND CANSILLY CO.						
				Contain the same	Longiation DE J						
				A STORY	ec 35 12 5 10 1> T						

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.