

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
“Santobono-Pausilipon”
Via della Croce Rossa, 8 - 80122 - Napoli

Al Direttore Generale
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario Aziendale

Prot. n.5294 del 31.3.2017

Oggetto: Relazione delle attività svolte dal Comitato Unico di Garanzia e per le Pari Opportunità (C.U.G.) la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - anno 2016.

In base a quanto risulta agli atti, il Comitato Unico di Garanzia, nel periodo di riferimento, si è riunito diverse volte e nel corso delle sedute si è provveduto a porre in essere alcune attività tese a raggiungere gli obiettivi cui deve tendere l'organismo che qui di seguito si riassumono :
Nella prima riunione dell'anno 2016 sono stati nominati il Vice Presidente ed il segretario.

❖ **Regolamento di funzionamento del CUG .**

Si è completato l'iter amministrativo del regolamento di funzionamento del CUG proponendo alla Direzione Generale l'adozione della versione finale dello stesso approvato con delibera n. 21/2016

❖ **Richiesta alla Fondazione di creazione dello sportello definito “Ti ascolto”**

Il Comitato, in relazione alla creazione dello sportello definito “Ti ascolto”, ha sottoposto alla Fondazione “Santobono Pausilipon” per il tramite della Direzione Generale, la proposta di attivare uno spazio di ascolto per tutti i dipendenti che abbiano necessità di un supporto di professionisti qualificati .

elaborazione di una brochure, al fine di pubblicizzare l'esistenza di tale organo dettagliando i compiti dello stesso, e i relativi referenti.

❖ **Istituzione di una mail dedicata,**

Attivazione della Mail Cug: cug@santobonopausilipon.it

❖ **La formazione di tre gruppi di lavoro sulle tematiche:** Pari Opportunità , Valorizzazione del Benessere di chi lavora e discriminazioni.

❖ **Inoltre, è stato evidenziato alla Direzione Strategica e alla S.C. Gestione Risorse Umane l'opportunità, in caso di mobilità interna, di tener conto del personale in burnout e/o che lavora nei reparti ad alto stress .**

❖ **Adozione del questionario dell'ANAC per un'indagine sul benessere organizzativo.**

in considerazione che le indagini sul benessere organizzativo del personale rappresentano un'importante opportunità per acquisire utili informazioni e contribuire al miglioramento delle politiche del personale della nostra amministrazione, il Comitato ha deciso di proporre

all'Amministrazione e all'OIV l'adozione del questionario dell'ANAC per un'indagine sul benessere organizzativo.

L'OIV, informato dal Presidente del CUG dell'iniziativa, ha proposto di sottoporre il questionario, in via sperimentale, al personale della SC Pediatria diretta dal dott. Siani destinataria di interventi regionali sull'umanizzazione delle cure e ad un secondo reparto che non coinvolto nel Progetto di cui sopra. Relativamente alla somministrazione del questionario, dopo lunga discussione, si decide che verrà inserito sul Sito Aziendale e presentato ai reparti prescelti da alcuni componenti del CUG esperti di questionari

◆ **“Accordi territoriali di genere” (POR Campania FSE 2014-2020).**

Con Decreto Dirigenziale n.67 del 15/04/2016 del Dipartimento 54 -Istruzione, Ricerca, Politiche Culturali e Politiche Sociali Direzione Generale 12, pubblicato sul BURC n.25 del 18/4/2016, è stato emanato un avviso pubblico regionale “Accordi territoriali di genere” (POR Campania FSE 2014-2020). Asse prioritario II -Inclusione sociale - la cui scadenza è stata prorogata al 4 luglio p.v.

Dopo aver preso visione del bando, il C.U.G ha ritenuto che la partecipazione allo stesso, da parte di questa Azienda, potesse essere un'occasione per andare incontro alle problematiche delle neo-mamme dipendenti. Infatti da una prima verifica informale, negli ultimi tre anni sono andate in maternità circa 55/56 dipendenti.

La finalità dell'avviso, che ha interessato questa A.O.R.N., è stata “ Conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, per il miglioramento delle condizioni di lavoro delle donne occupate, rispetto alla crescita professionale ed ai percorsi di carriera promuovendo le pari opportunità e la non discriminazione nei luoghi di lavoro.”

L'Azienda, insieme alla Fondazione ed alla Municipalità del Vomero (partner obbligatorio) ha partecipato all'Avviso e concorre per l'erogazione di buoni servizio per l'acquisto di posti in servizi di cura educativi (asili nido) rivolti ai bambini di età compresa tra 0 e 36 mesi.

❖ **Promozione del Telelavoro.**

Viene approvata l'idea di promuovere il telelavoro in Azienda e i partecipanti del CUG si sono impegnati a redigere una bozza di regolamento da proporre all'Amministrazione ed ai Sindacati.

Il Presidente

Dr.ssa Federica Minaci Sambiasi