(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2020

II/la sottoscritto/a _Parente Iolan	da	dipendente dell'AORN "Santobono-
Pausilipon" con qualifica di	Dirigente Medico Pediatra	con
riferimento all'incarico dirigenziale	e ricoperto:	
☐ Direttore\Responsabile U.O		
☑ Professionale		
consapevole delle sanzioni penali	previste della normativa vigente	e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazion	ni mendaci o non veritiere,	
	DICHIARA	
di non trovarsi in alcuna delle	condizioni di inconferibilità prev	viste dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in alcuna delle	condizioni di incompatibilità di i	incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, a	nche potenziali, di conflitto di in	teressi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
di aver piena cognizione del C	Codice di comportamento dei dip	pendenti pubblici e di aver preso visione del
Codice di comportamento ad	ottato in Azienda;	
• di essere informato/a che, ai	sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs	. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà p	oubblicata sul sito istituzionale	dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;		
• di impegnarsi a comunicare	tempestivamente all'Azienda l'e	eventuale insorgere di elementi ostativi al
mantenimento dell'incarico.		

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2021

II/la sottoscritto/aParente Iolanda	dipendente dell'AORN
"Santobono-Pausilipon" con qualifica di	Dirigente Medico
Pediatra	con riferimento all'incarico dirigenziale ricoperto:
☐ Direttore\Responsabile U.O	
☑ Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previst	e della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mend	daci o non veritiere,
	DICHIARA
di non trovarsi in alcuna delle condiz	zioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in alcuna delle condiz	zioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche po	otenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
• di aver piena cognizione del Codice d	di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
Codice di comportamento adottato	in Δzienda:

rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;

di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da

di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2022

II/la sottoscritto/a	Parente Iolanda	dipendente dell'AORN "Santobono-
Pausilipon" con qualifica	a di _Dirigente Medico Pediatra	con
riferimento all'incarico d	dirigenziale ricoperto:	
☐ Direttore\Responsab	ile U.O	
☑ Professionale		
consapevole delle sanzio	oni penali previste della normativa	vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di d	ichiarazioni mendaci o non veritier	e,
	DICHIAR	A
• di non trovarsi in al	cuna delle condizioni di inconferib	ilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in al	cuna delle condizioni di incompatil	oilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
l'insussistenza di sit	:uazioni, anche potenziali, di confli	tto di interessi con l'AORN " <i>Santobono-Pausilipon</i> "
di aver piena cogni:	zione del Codice di comportamento	o dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comporta	imento adottato in Azienda;	

• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione

Trasparente;

• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2023

II/la sottoscritto/aParente Iolanda	dipendente dell'AORN "Santobono-
Pausilipon" con qualifica di _Dirigente Medico Pediatra	con
riferimento all'incarico dirigenziale ricoperto:	
☐ Direttore\Responsabile U.O	
☑ Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente	e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	
DICHIARA	
di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità prev	viste dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di i	incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di int	teressi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dip	pendenti pubblici e di aver preso visione del
Codice di comportamento adottato in Azienda;	
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs	s. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da

FIRMA

Trasparente;

mantenimento dell'incarico.

rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione

di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2024

II/la sottoscritto/a	Parente Iolanda	dipendente dell'AORN "Santobono-
Pausilipon" con qualifica	di _Dirigente Medico	
Pediatra		con riferimento all'incarico dirigenziale
ricoperto:		
☐ Direttore\Responsabil	e U.O	
☑ Professionale		
consapevole delle sanzio	ni penali previste della norma	tiva vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R
n. 445/2000 in caso di dio	chiarazioni mendaci o non veri	itiere,

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.