(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

## **ANNO 2020**

II/la sottoscritto/a	MARRANNA	PAWMBO	dipendente	dell'AORN "Santobono-Pausilipon'	
con qualifica di	DEPELEN	NE PS	owadas	con riferimento	
all'incarico dirigenz	iale ricoperto:				
□ Direttore\Responsabile U.O					
☐ Professionale					
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.					
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,					
DICHIADA					

#### DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2021**

II/la sottoscritto/a	MARIANNA	PAUTBO	dipendent	e dell'AORN "Santobono-Pausilipon'
con qualifica di	DIRIGE	es m	0,2000	con riferimento
all'incarico dirigenz	ziale ricoperto:			
☐ Direttore\Respo	nsabile U.O			
Professionale				
consapevole delle s	sanzioni penali pre	viste della norr	nativa vigente e, in p	articolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in casc	o di dichiarazioni n	nendaci o non v	eritiere,	
		2007 980 2		

#### **DICHIARA**

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2022**

II/la sottoscritto/a MARUANA	FAWKBO CANWAF	_dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon'			
con qualifica di <u>DIRGENTE</u>	98(coloco)	con riferimento			
all'incarico dirigenziale ricoperto:					
☐ Direttore\Responsabile U.O					
中rofessionale					
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.					
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,					
	DIGINADA				

#### DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRM

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

## **ANNO 2023**

II/la sottoscritto/a	MARIANA	PAWRBO	dipendente d	dell'AORN "Santobono-Pausilipon'
con qualifica di	DIPLUE	TE PSICE	Culcul	con riferimento
all'incarico dirigenz	iale ricoperto:			
☐ Direttore\Respon	nsabile U.O			
consapevole delle s	anzioni penali previs	te della normativa	vigente e, in part	ticolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso	di dichiarazioni mer	ndaci o non veritiere	Э,	

## **DICHIARA**

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
  Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

## **ANNO 2024**

II/la sottoscritto/a <u>MA</u>	Permit	CANMAS	dipendente	dell'AORN "Santobono-Pausilipon'	
con qualifica di	DIPILIE	eg Fru	Culculati	con riferimento	
all'incarico dirigenziale ri	icoperto:				
☐ Direttore\Responsabi	le U.O				
Professionale					
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.					
n. 445/2000 in caso di di	chiarazioni me	ndaci o non ve	ritiere,		

## **DICHIARA**

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
  Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA