(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2020

/	a sottoscritto/a
cor	n qualifica di DREGENTE HOSTO con riferimento
all'	incarico dirigenziale ricoperto:
	Direttore\Responsabile U.O
	Professionale
con	nsapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
ո. 4	145/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
0	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
	Trasparente;
D	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
	mantenimento dell'incarico.
	MERMA D

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2021

a sottoscritto/a <u>FRONCESCA ORCIANT</u> dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
qualifica di ORRA ENTE MEDICO con riferimento
incarico dirigenziale ricoperto:
Direttore\Responsabile U.O
Professionale
nsapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
145/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;
di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;
di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
mantenimento dell'incarico.
i E

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2022

II/la sottoscritto/a Production CESCA ON "Santobono-Pausilipon"			
II/la sottoscritto/a Propinsi Company dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"			
con qualifica di BIRIGENTE HEDICO con riferimento			
all'incarico dirigenziale ricoperto:			
☐ Direttore\Responsabile U.O			
□ Professionale			
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.			
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,			
DICHIARA			
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013; 			
di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;			
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"			
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de			
Codice di comportamento adottato in Azienda;			
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da			
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione			
Trasparente;			
• di impegnarsi a comunicare tempestivamențe all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a			
mantenimento dell'incarico.			
FIBAVA			

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c). Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.Igs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2023

11/la	a sottoscritto/a FRANCE SCA ORCHAND dipendente dell'AOI	RN "San	tobono-Pausilipo	n"
con	qualifica di MPIGENTE PLEDICO	cor	riferimento	
all'i	incarico dirigenziale ricoperto:	n y a	ية غو	
			Es askalo y M.	
	Direttore\Responsabile U.O			
□F	Professionale			
con	nsapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare	, dall'ar	ticolo 76 del D.P.	R.
n. 4	145/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,			
	DICHIARA			
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n.	. 39/201	3;	
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui a	l D.lgs. n	. 39/2013;	
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AOF	RN "Sant	tobono-Pausilipoi	า";
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblic	i e di av	er preso visione o	lek
	Codice di comportamento adottato in Azienda;			
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la	present	e dichiarazione,	da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella	Sezion	e Amministrazio	ne

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al

Trasparente;

mantenimento dell'incarico.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2024

II/la	sottoscritto/a PRONCESCA ORCAMZ dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
	qualifica di DINGENTE CEDICO con riferimento
all'ir	ncarico dirigenziale ricoperto:
□ D	irettore\Responsabile U.O
	rofessionale
cons	apevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 44	5/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon".
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
)	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
1	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
	Trasparente;
• (di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
	mantenimento dell'incarico.
* **	
* * 13	FIRMA

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.Igs. 33/2013.