(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

II/la sottoscritto/a	dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
☐ Direttore\Responsabile U.O	
□ Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste del	lla normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci	o non veritiere,
	DICHIARA
di non trovarsi in alcuna delle condizioni	di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni	di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche po Pausilipon";	otenziali, di conflitto di interessi con l'AORN <i>"Santobono-</i>
• di aver piena cognizione del Codice di co	mportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Az	ienda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'a	art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata s	sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;	
• di impegnarsi a comunicare tempestiva	mente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
mantenimento dell'incarico.	
	FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

II/la sottoscritto/a	dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
□ Direttore\Responsabile U.O	
□ Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della norma	tiva vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veri	tiere,
DICH	IARA
di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconfe	eribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incomp	patibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali,	di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono
Pausilipon";	
• di aver piena cognizione del Codice di comportame	ento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;	
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c.	3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito is	tituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;	
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente al	l'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
mantenimento dell'incarico.	
FIRI	MA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

II/la	ottoscritto/adipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon
con	jualifica dicon riferimento
all'ir	carico dirigenziale ricoperto:
□ D	rettore\Responsabile U.O.
	ofessionale
cons	apevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R
n. 44	5/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN <i>"Santobono</i>
	Pausilipon";
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, d
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazion
	Trasparente;
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
	mantenimento dell'incarico.
	FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

II/la sottoscritto/a	_dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
☐ Direttore\Responsabile U.O	
□ Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vi	gente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	
DICHIARA	
di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibili	à previste dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibil	ità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di c Pausilipon";	onflitto di interessi con l'AORN <i>"Santobono-</i>
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento	dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;	
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, de	l D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzio	onale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;	
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azie	nda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
mantenimento dell'incarico.	
FIRMA	

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2024

l/la sottoscritto/aRoberto Nicotradipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" con qualifica di
Dirigente Medicocon riferimento all'incarico dirigenziale ricoperto:
□ Direttore\Responsabile U.Oricoperto
X Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

Plase shi com

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.