(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2021**

州la sottoscrittø/a <u>STEFANIA ムの</u> や	dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di DIRLGENTE 151000	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
☐ Direttore\Responsabile U.O	
Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della	normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o n	on veritiere,
	DICHIARA
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni di	inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni di	incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche pote	nziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-
Pausilipon";	
• di aver piena cognizione del Codice di comp	ortamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
Codice di comportamento adottato in Azier	nda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art.	20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul	sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;	
di impegnarsi a comunicare tempestivame	ente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
mantenimento dell'incarico.	
	FIRMA
Noth	- 10

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2022**

///la sotto	oscrittd/a
con qualif	fica di Dregent Bioto con riferimento
all'incaric	o dirigenziale ricoperto:
□ Diretto	pre\Responsabile U.O
Profess	sionale
consapev	ole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/20	000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
	on trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
	on trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insu	ussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono
Paus	ilipon";
• di av	er piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codio	ce di comportamento adottato in Azienda;
• di es	sere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinno	ovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasp	parente;
• di im	npegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
mant	tenimento dell'incarico.
	FIRMA
	De fee Da
	- has self

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2023**

M/la sottoscrittø/a SiEtania Nast	dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di <u>Drenoune</u> 61066	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
☐ Direttore\Responsabile U.O	
Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della	normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o	non veritiere,
	DICHIARA
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di</li> </ul>	inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni d	incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche pot	enziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-
Pausilipon";	a a series and a series of the
di aver piena cognizione del Codice di com	portamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
Codice di comportamento adottato in Azie	nda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'ar	t. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata su	l sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;	
di impegnarsi a comunicare tempestivam	ente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
mantenimento dell'incarico.	
	FIRMA
Dife	c. pas

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2024**

州 a sottoscritto/a <u>SGみいる ムスの</u> dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di <u>DRA 66.076 B10060</u> con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
☐ Direttore\Responsabile U.O
rofessionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-
Pausilipon";
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;
<ul> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a</li> </ul>
mantenimento dell'incarico.
mantenimento dell'incanco.
FIRMA
Solve Delle

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.