(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2020**

WILL WASHING KING TO BUILD BUILDING TO BUI	-:I: <i>"</i>
II/la sottoscritto/a Mondo たんしっ dipendente dell'AORN "Santobono-Paus con qualifica di Mehe かんといび con riferimento	
con qualifica di Mehro Din Center con riferimento	
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
□ Direttore\Responsabile U.O	
<b>₽</b> Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del	D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	
DICHIARA	
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>	
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;	
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Sant	tobono-
Pausilipon";	
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visi	one de
Codice di comportamento adottato in Azienda;	
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione	one, <b>d</b> a
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amm nist	razione
Trasparente;	
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi osi	tativi a
mantenimento dell'incarico.	
FIRMA	
Jul Weal	

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2021**

11/12	a sottoscritto/a Mun VS Efuil a dipendente dell'AORN "Santohono Paus	ilinon"
con	a sottoscritto/a Muniss Efficies dipendente dell'AORN "Santobono-Paus qualifica di con riferimento	mpon
all II	incarico dirigenziale ricoperto:	
	Direttore\Responsabile U.O	
<b>B</b> P	Professionale	
con	nsapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del	D.P.R.
n. 4	145/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	
	DICHIARA	
	di con transcritta de la constanti di inconfesibilità consiste del Diles e 20/2012.	
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;	
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;	
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Sant	obono
	Pausilipon";	
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visio	one de
	Codice di comportamento adottato in Azienda;	
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazio	one, <b>d</b> a
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amminist	razione
	Trasparente;	
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ost	ativi a
	mantenimento dell'incarico.	
	FIRMA	
	Dub pres-h	

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2022**

Sun
Il/la sottoscritto/a
con qualifica di Con riferimento con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
□ Direttore\Responsabile U.O
▼ Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.F
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
<ul> <li>l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobon</li> </ul>
Pausilipon";
<ul> <li>di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione di</li> </ul>
Codice di comportamento adottato in Azienda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia razione, di control dell'art. 20, de
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazion
Trasparente;
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi
mantenimento dell'incarico.
FIRMA
Land Moust

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2023**

Il/la sottoscritto/a / んしいとう らんし dipendente dell'AORN "Santobono-Pa	usilipon"
con qualifica di Do D. E. E. D. Leve A. C. con riferiment	oto.
	10
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
□ Direttore\Responsabile U.O.	
<b>☑</b> Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 d	lel D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	
DICHIARA	
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>	
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013	;
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Sa	intobono-
Pausilipon";	
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso v	isione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;	
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiara	azione, <b>da</b>
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Ammini	istrazione
Trasparente;	
di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi d	ostativi a
mantenimento dell'incarico.	
manteniniento dell'inicariosi	
FIRMA	
PIRIVIA /	
The place	

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strum enti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2024**

	1. (N2 F1.)	
II/la s	sottoscritto/a hus so the hose dipendente dell'AORN "Santobono- qualifica di	Pausilipon"
con c	qualifica di Din Letutt Musik C con riferim	ento
all'ind	carico dirigenziale ricoperto:	
□ Di	rettore\Responsabile U.O	
₽Pr	ofessionale	
consa	apevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76	del D.P.R.
n. 44	5/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	
	DICHIARA	
• (	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;	
• (	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/20	L3;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "	Santobono
	Pausilipon";	
• (	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver presc	visione de
(	Codice di comportamento adottato in Azienda;	
• (	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichia	razione, <b>d</b> a
1	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amm	nistrazione
	Trasparente;	
• (	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di element	ostativi a
- 1	mantenimento dell'incarico.	
	FIRMA	
	July Mount	
	/	

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.