(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2020

II/la	sottoscritto/a MICHELE IAFUSCo dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" qualifica di DIRIGENIE MEDICO con riferimento
con	qualifica di DIRIGENIE MEDICO con riferimento
	ncarico dirigenziale ricoperto:
	Direttore\Responsabile U.O
D (P	Professionale
con	sapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 4	45/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
	di non travani in alaura della candiniari di inconferibilità avasista del D. las y 20/2012
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
	Trasparente;
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
	mantenimento dell'incarico.
11.4	
	FIRMA
	Hickel bluse

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2021

11/15	a sottoscritto/a MICHELE IAFUSG dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" Con riferimento						
11/10	a gualifica di SIR/GEINE 1725/6 con riferimento						
all'i	incarico dirigenziale ricoperto:						
	Direttore\Responsabile U.O						
D P	Professionale						
con	sapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.						
n. 4	45/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,						
	DICHIARA						
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;						
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;						
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";						
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del						
	Codice di comportamento adottato in Azienda;						
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da						
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione						
	Trasparente;						
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al						
	mantenimento dell'incarico.						
	mantenimento deli incanco.						
	FIDMA . *						
	Relel Mes						

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2022

II/la	sottoscritto/a MICHELE IAFVIC dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" Qualifica di Con riferimento
con	qualifica dicon riferimento
all'i	ncarico dirigenziale ricoperto:
	rirettore\Responsabile U.O
K P	rofessionale
	sapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 4	45/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
344.P	Trasparente;
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
	mantenimento dell'incarico.
	FIRMA
	Hickolbluse
	+X :

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2023

II/Ia	a sottoscritto/a _	MICHELE	MUSC	dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"		
con	qualifica di	BIRICE	NB	con riferimento		
all'i	incarico dirigenzi	ale ricoperto:				
	Direttore\Respor	nsabile U.O		the state of the s		
K F	Professionale					
con	sapevole delle sa	anzioni penali pre	viste della norma	itiva vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.		
n. 4	145/2000 in caso	di dichiarazioni m	endaci o non ver	itiere,		
			DICH	IIARA		
•	di non trovarsi	in alcuna delle coi	ndizioni di inconf	eribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;		
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;					
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon					
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso						
	Codice di comp	ortamento adotta	ito in Azienda;			
•	di essere inforr	mato/a che, ai ser	nsi dell'art. 20, c.	. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da		
	rinnovare ogni	anno , sarà publ	olicata sul sito i	stituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione		
	Trasparente;					
•	di impegnarsi a	a comunicare ten	pestivamente a	ll'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al		
	mantenimento	dell'incarico.				
			ĘIR	MA		
		L.	chelle	isi		

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2024

II/la sottoscritto/a con qualifica di	MICHELE	MANUE	dipendente dell'A(DRN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di	12/02/16/VI	5 178816		con riferimento
all'incarico dirigenz	iale ricoperto:			
☐ Direttore\Respon	nsabile U.O	W#410		
Professionale				
consapevole delle s	anzioni penali prev	viste della normati	va vigente e, in particola	re, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso	di dichiarazioni m	endaci o non veriti	iere,	
		DICHIA	ARA	
 di non trovarsi 	in alcuna delle cor	ndizioni di inconfer	ibilità previste dal D.lgs.	n. 39/2013:
			atibilità di incarichi di cui	
				DRN "Santobono-Pausilipon";
r da d'altri				ici e di aver preso visione del
	ortamento adotta		,	,
di essere infori	mato/a che, ai ser	ısi dell'art. 20, c. 3	, del D.lgs. n. 39/2013, l	a presente dichiarazione, da
				la Sezione Amministrazione
Trasparente;				
• di impegnarsi	a comunicare tem	pestivamente all'/	Azienda l'eventuale inso	rgere di elementi ostativi al
mantenimento				
				t e amendin sec
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		FIRM	Α	
	H.	lelplus		
** * * * * * * * *	11.C	140 lu	16	

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

