(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2020

II/la sottoscritto/a SARA ESPOSITOdipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipor
con qualifica di DIRIGENTE HEALCOcon riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
□ Direttore\Responsabile U.O
Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobor
Pausilipon";
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione d
Codice di comportamento adottato in Azienda;
di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione,
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazio
Trasparente;
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi
mantenimento dell'incarico.
FIRMA

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.Igs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2021

II/la sottoscritto/a		SPOPITO	_uiperiacine acin no	RN "Santobono-Pausilipon" con riferimento
con qualifica di	DIRIGENTE	MEDICO		con memmento
all'incarico dirigenziale	e ricoperto:			
	L'11- 11-0			
☐ Direttore\Responsa	bile U.O			
Professionale				
consapevole delle sanz	ioni penali previste o	della normativa vis	gente e, in particolare	, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di				
		DICHIARA		
 di non trovarsi in a 	alcuna delle condizio	ni di inconferibilità	previste dal D.lgs. n.	39/2013;
 di non trovarsi in a 	alcuna delle condizio	ni di incompatibili	tà di incarichi di cui al	D.lgs. n. 39/2013;
 l'insussistenza di 	situazioni, anche	potenziali, di co	nflitto di interessi	con l'AORN "Santobono-
Pausilipon";				
 di aver piena cogn 	izione del Codice di d	comportamento de	ei dipendenti pubblici	e di aver preso visione del
Codice di comport	amento adottato in A	Azienda;		
 di essere informat 	to/a che, ai sensi del	l'art. 20, c. 3, del	D.lgs. n. 39/2013, la p	resente dichiarazione, da
rinnovare ogni ar	nno, sarà pubblicata	sul sito istituzion	nale dell'AORN nella	Sezione Amministrazione
Trasparente;				
 di impegnarsi a co 	omunicare tempestiv	amente all'Azieno	da l'eventuale insorge	ere di elementi ostativi al
mantenimento del	l'incarico.			
		FIRMA		
		REWOH	5	
		Jonyon		

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2022

11/1a	sottoscritto/aSARA ENPORTOdipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"					
con	qualifica di DIRI GENTE MEDICOcon riferimento					
all'i	incarico dirigenziale ricoperto:					
	Direttore\Responsabile U.O					
\\	Professionale					
	dell'articolo 76 del D.P.R.					
con	sapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.					
n. 4	145/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,					
	DICHIARA					
	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;					
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;					
	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-					
	Pausilipon";					
	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del					
	Codice di comportamento adottato in Azienda;					
	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da					
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione					
	Trasparente;					
	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al					
	mantenimento dell'incarico.					
	FIRMA					
	EMORITO					

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2023

SMOA ECO	6 TO	dipendente dell'AC	ORN "Santobono-Pausilipon
			con riferimento
	100101		
U.O			
			. W. Airele 76 dol D. P. R
penali previste del	la normativa vi	gente e, in particolare	e, dall'articolo 76 del D.P.N.
iarazioni mendaci o	non veritiere,		
	DICHIARA		
a delle condizioni (di inconferibilit	à previste dal D.lgs. n	. 39/2013;
e del Codice di con	nportamento d	ei dipendenti pubblic	i e di aver preso visione del
sarà pubblicata su	al sito istituzio	nale dell'AORN nella	Sezione Amministrazione
icare tempestivan	nente all'Azien	da l'eventuale insorg	ere di elementi ostativi al
rico.			
	FIRMA		
	P	_	
	penali previste del iarazioni mendaci di adelle condizioni di azioni, anche ponto adottato in Azione, ai sensi dell'an sarà pubblicata su	penali previste della normativa vigiarazioni mendaci o non veritiere, DICHIARA na delle condizioni di incompatibili na delle condizioni di incompatibili nazioni, anche potenziali, di co ne del Codice di comportamento di nto adottato in Azienda; che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del sarà pubblicata sul sito istituzioni nicare tempestivamente all'Azieno arico.	penali previste della normativa vigente e, in particolare iarazioni mendaci o non veritiere, DICHIARA na delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. na delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui a lazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ne del Codice di comportamento dei dipendenti pubblicanto adottato in Azienda; che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella nicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgarico.

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.Igs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2024

	2000	ESPORTO	dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
II/la sottoscritto/a	SARA		con riferimento
con qualifica di	DIRIGOUT	E HEALCO	
all'incarico dirigenziale	e ricoperto:		
☐ Direttore\Responsa	abile U.O		
Professionale			
			Jall'articolo 76 del D.P.R.
consapevole delle san	zioni penali previs	te della normativa	vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di	dichiarazioni men	daci o non veritier	e,
		DICHIAR	
			del Digg n 39/2013:
 di non trovarsi in 	alcuna delle condi	zioni di inconferib	ilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in	alcuna delle condi	zioni di incompatil	oilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
 l'insussistenza di 	i situazioni, anch	ne potenziali, di	conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-
Pausilipon":			
di aver piena cogr	nizione del Codice	di comportamento	dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
Codice di compor	tamento adottato	in Azienda;	
 di essere informa 	to/a che, ai sensi	dell'art. 20, c. 3, c	lel D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni a	nno, sarà pubblic	ata sul sito istitu	zionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;			
and the second s	omunicare tempe	stivamente all'Azi	enda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
mantenimento de			
		FIRMA	
		1	
		JEFPOS	10

II/La sottoscritto/a è consapevole che al sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.