(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2020**

II/la sottoscritto/a (10 VA ) )   D     O (10 dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di NICILEME MEDICO II. LIVELLO con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
Direttore\Responsabile U.O. UOC UROLO CIA PEDIA TNI (9
□ Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, d

FIRMA

rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione

di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al

Trasparente;

mantenimento dell'incarico.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### ANNO 2021

ll/la sottoscritto/a <u>んしいインと・ トローして dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"</u>
con qualifica di DINIGENTE MENIO IL LIVEUS con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
♥ Direttore\Responsabile U.O. U.O.C. Uれっしては CEの1タマル(の □ Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,

#### **DICHIARA**

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2022**

Il/la sottoscritto/a <u>Cいしんりい</u> しいしい dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di PI PI CE DIE MEDI (2 T CIVECIO con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
Direttore\Responsabile U.O. V.O.C. UNUSCHA PENIATNICA
□ Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
• di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
<ul> <li>l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";</li> </ul>
<ul> <li>di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del</li> </ul>
Codice di comportamento adottato in Azienda;
<ul> <li>di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da</li> </ul>
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;
<ul> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a</li> </ul>
mantenimento dell'incarico.

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2023**

Il/la sottoscritto/a (Διδικά ΝΝι Νι Ιο Λι Ο dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon'
con qualifica di NIRIGENTE MEDI(3 T. LIVECLO con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
□ Direttore\Responsabile U.O. U.O.C. U NOLOCIA PENIATNICA □ Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,

#### **DICHIARA**

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2024**

II/la sottoscritto/	a <u>C(ΣνΑυνι Βιιοπιδ</u> dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di	DINIGENTE MEDILO II LIVELIO con riferimento
all'incarico dirige	nziale ricoperto:
<b>∆</b> Direttore\Res	ponsabile U.O. V.O.C. UNLOCKA PEDIATRICA
☐ Professionale	
consapevole del	e sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
	aso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
	arsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
	arsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
	nza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
<ul> <li>di aver pier</li> </ul>	na cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
	omportamento adottato in Azienda;
<ul> <li>di essere ir</li> </ul>	nformato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, <b>da</b>
rinnovare	ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparent	
• di impegn	arsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
	FIRMA

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e

pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.