



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

**OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024.
Esecuzione immediata**

PREMESSO che:

- nella Gazzetta Ufficiale n. 188 del 7 agosto 2021 è stata pubblicata la Legge del 6 agosto 2021, n. 113 di conversione in legge del D.L. n. 80/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del PNR”, con cui è stato introdotto il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.), di durata triennale, quale strumento unico di programmazione e governance, da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno;
- il D.L. 30 dicembre 2021, n. 228 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”, ha differito il termine di adozione del P.I.A.O., rinviandolo conseguentemente al 30 aprile 2022;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” ha ulteriormente differito, in sede di prima applicazione, il suddetto termine al 30 giugno 2022;
- la Legge n.79 del 29 giugno 2022, ha introdotto il comma 7 bis all’art. 6 della Legge 113 del 6 agosto 2021, prevedendo che “Le Regioni, per quanto riguarda le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al presente articolo e ai contenuti del Piano tipo definiti con il decreto di cui al comma 6”;

CONSIDERATO che:

- solo in data 24 giugno 2022 è stata approvata la relativa normativa di attuazione di cui all’art. 6, cc. 5 e 6, della L. 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., con cui è stato sia emanato il Regolamento che individua ed abroga gli adempimenti relativi ai piani assorbiti nel P.I.A.O. che adottato il piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni;
- l’AORN Santobono Pausilipon, nelle more dell’adozione della suddetta disciplina di attuazione, ha tuttavia ritenuto imprescindibile procedere alla formalizzazione degli obiettivi riguardo a performance, reclutamento e prevenzione della corruzione mediante l’adozione dei seguenti atti:
 - Piano della Performance 2022-2024, adottato con deliberazione n.129 del 01/03/2022 e ss.mm.ii.;
 - Piano Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, adottato con deliberazione n. 262 del 27/04/2022;
 - Piano Triennale Provvisorio di Fabbisogno di Personale anni 2021-2023, deliberazione n. 613 del 22/09/2022;

ATTESO che:

- l'art.6 comma 7bis) della L. 113 del 6 agosto 2021, introdotto dalla legge 79 del 29 giugno 2022, ha previsto che “Le Regioni, per quanto riguarda le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al presente articolo e ai contenuti del Piano tipo definiti con il decreto di cui al comma 6”, anche in assenza degli atti regionali di adeguamento previsti per gli enti del SSN dalla su citata normativa, questa AORN, con lo scopo di fornire una visione d’insieme dei diversi strumenti di programmazione aziendale, regolarmente approvati nei termini previsti dalla normativa di settore, ha ritenuto opportuno procedere all’adozione del P.I.A.O. quale documento unico che assorbe e riorganizza i contenuti estratti dai piani di cui al paragrafo precedente;

VISTI:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni";
- la L. 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- l'art. 6 del Decreto legge 80 del 9 giugno 2021, convertito nella L. 113 del 6 agosto 2021;
- il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il D.M. del Ministro per la pubblica Amministrazione del 24 giugno 2022;
- l'art. 6, comma 7 bis della Legge 113 del 6 agosto 2021, introdotto dalla legge 79 del 29 giugno 2022;
- la Circolare n.2/2022 dell'11 ottobre 2022 emanata dal Dipartimento della Funzione pubblica “Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)”;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. n.129 del 01.03.2022 “Adozione preliminare del Piano Triennale della Performance 2022-2024 – Aggiornamento anno 2022” e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione n. 262 del 27.04.202 “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 dell’AORN Santobono-Pausilipon – (P.T.P.C.T.)”;

la Deliberazione n.613 del 22.09.2022, “ Definizione, in via provvisoria, Piano Triennale di Fabbisogno di Personale anni 2021-2023”;

la Deliberazione n. 805 del 28.11.2022 “Presenza d’atto e adozione del Piano Azioni Positive (P.A.P.) 2020-2022 e relativo aggiornamento annualità 2022”;

RILEVATO che, in adempimento alle diverse disposizioni normative sopra citata, si è ritenuto opportuno procedere alla redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022- 2024 di prima applicazione;

DATO ATTO che si procederà alla successiva pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 sul sito internet istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente” dell’AORN Santobono Pausilipon, nonché sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri istituito ai sensi dell’art. 13 del D.M. n. 132/2022;

PROPONE

di procedere all’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Il funzionario estensore
Dr.ssa Gelsomina Castaldo

Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Daniela Mignone
(f.to digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dr. Vincenzo Giordano
(f.to digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

1. di adottare il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024”, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in adempimento alle vigenti disposizioni di legge;
2. di riservarsi l’opportunità di procedere all’aggiornamento e/o revisione del predetto Piano nell’ipotesi in cui si verificano significativi cambiamenti organizzativi, nonché nel rispetto di eventuali determinazioni assunte nel merito dalla Regione Campania, in ossequio al comma 7-bis del D.L. n. 80/2021;
3. di procedere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 sul sito internet istituzionale dell’AORN Santobono Pausilipon, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, nonché sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri istituito ai sensi dell’art. 13 del D.M. 132/2022;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante l’urgenza di provvedere in merito;

5. di trasmettere copia del provvedimento all' OIV, al Coordinatore Area Staff Strategico, al Coordinatore Area Staff Amministrativo, a tutte le UU.OO.CC./ UOSID afferenti, rispettivamente, l' Area di Staff Strategico e l' Area di Staff e Amministrativo, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché, ai sensi di legge, al Collegio Sindacale;

Il Direttore Generale
Dott. Rodolfo CONENNA
f.to digitalmente