(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2020**

/la sottoscritto/a HARIA № USOdipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
on qualifica di DIRIGENTE MEDICO NEURORADIOCOGO con riferimento
ll'incarico dirigenziale ricoperto:
Direttore\Responsabile U.O
L Professionale
onsapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R. . 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;
di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;
di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
mantenimento dell'incarico.
FIRMA
Maria de diso

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2021**

II/la sottoscritto/a HACIA DE USOdipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di DI RUGENTE HEDICO LEURO RADIOLOGO con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
☐ Direttore\Responsabile U.O
<b>⊠</b> Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
Codice di comportamento adottato in Azienda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
mantenimento dell'incarico.
FIRMA
Planera De Lisa

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2022**

II/la s	sottoscritto/a HAMA & USOdipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con o	qualifica di DIRLGENTE MEDICO NEURORADIOCOGO con riferimento
all'in	carico dirigenziale ricoperto:
☐ Di	rettore\Responsabile U.O
X Pr	ofessionale
	apevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 44	5/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
	Trasparente;
• /	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
	mantenimento dell'incarico.
	FIRMA
	Marie De Lisó

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2023**

<ul> <li>di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;</li> <li>di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;</li> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.</li> </ul>	II/Ia	sottoscritto/a HAYUA D€ USO dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
□ Direttore\Responsabile U.O. Professionale  consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,  DICHIARA  di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013; di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013; l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon" di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda; di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazion Trasparente; di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.	con	qualifica di DIRUGENTE HEDICO NEURORADIOLOGO con riferimento
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.  n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,  DICHIARA  di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;  di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;  l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"  di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de Codice di comportamento adottato in Azienda;  di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazion Trasparente;  di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.	all'i	ncarico dirigenziale ricoperto:
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.  n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,  DICHIARA  di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;  di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;  l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"  di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de Codice di comportamento adottato in Azienda;  di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazion Trasparente;  di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.		
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.  n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,  DICHIARA  di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013; di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013; l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon" di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de Codice di comportamento adottato in Azienda; di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazion Trasparente; di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.		Direttore\Responsabile U.O
<ul> <li>n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,</li></ul>	X.	Professionale Pr
<ul> <li>n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,</li></ul>		
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> <li>l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"</li> <li>di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de Codice di comportamento adottato in Azienda;</li> <li>di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazion Trasparente;</li> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.</li> </ul>		
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> <li>l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"</li> <li>di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de Codice di comportamento adottato in Azienda;</li> <li>di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazioni Trasparente;</li> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.</li> </ul>	n. 4	
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> <li>l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"</li> <li>di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de Codice di comportamento adottato in Azienda;</li> <li>di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazion Trasparente;</li> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.</li> </ul>		DICHIARA
<ul> <li>l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"</li> <li>di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;</li> <li>di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;</li> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.</li> </ul>	•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
<ul> <li>di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;</li> <li>di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;</li> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.</li> </ul>	•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
<ul> <li>Codice di comportamento adottato in Azienda;</li> <li>di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;</li> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.</li> </ul>	•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
<ul> <li>di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;</li> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.</li> </ul>	•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione.  Trasparente;  di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.		Codice di comportamento adottato in Azienda;
Trasparente;  di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.	•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
<ul> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.</li> </ul>		rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
mantenimento dell'incarico.		Trasparente;
	•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
FIRΜΔ		mantenimento dell'incarico.
		FIRMA
tlate a Lis		reason P.

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2024**

II/la	sottoscritto/a HAMA DE USOdipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
	qualifica di DINGENTE KEDICO NEUNORADIOLOGO con riferimento
all'i	ncarico dirigenziale ricoperto:
	Direttore\Responsabile U.O
X F	Professionale
	sapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R. 45/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
	Trasparente;
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
	mantenimento dell'incarico.
	FIRMA
	Harve De Lissi