(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2020

II/la	sottoscritto/a DE GREGORIO TABIOUN dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con	qualifica di DI RI GENTE TI EDICO con riferimento
all'iı	ncarico dirigenziale ricoperto:
	Direttore\Responsabile U.O
€ P	Professionale
con	sapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 4	45/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
	Trasparente;
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
	mantenimento dell'incarico.
	FIRMA
	Jable De Grad CEldur

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2021

II/la sottoscritto/a DE ELEGORO TABION dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di DIRIGENTE TEDIOcon riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
☐ Direttore\Responsabile U.O
Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
Codice di comportamento adottato in Azienda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
mantenimento dell'incarico.
FIRMA
AP

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2022

II/la sottoscritto/a DE GREGOREO TABIOLA	dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di DIRIGENTE TEDICO	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
☐ Direttore\Responsabile U.O	
Professionale	

consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

CEEGGE ?

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2023

II/la sottoscritto/a DE GREGOREO	TABIOUS	_dipendente dell'AOR	RN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di DIRGEME 1	DEDICO		con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:			
☐ Direttore\Responsabile U.O ☐ Professionale			
consapevole delle sanzioni penali previste de	ella normativa vis	zente e in narticolare	dall'articolo 76 dol D. D. D.

consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
 Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2024

II/la sottoscritto/a DE GREGORIO FABIOIA dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di DIRIGENTE MEDICO con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
□ Direttore\Responsabile U.O
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
mantenimento dell'incarico.
FIRMA