(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2020**

	ottoscritto/a MAYA ROSA LA DAM Odipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
l/la sc	
con qu	ualifica di DIRIGENTE - ME BLEOcon riferimento
all'inc	arico dirigenziale ricoperto:
□ Dir	ettore\Responsabile U.O
Pro	ofessionale
consa	pevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445	5/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
• (	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-
ŀ	Pausilipon";
• (	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
• (	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
	Trasparente;
	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
	mantenimento dell'incarico.
	Marketininents dell'international

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D. Igs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2021**

II/la sottoscritto/a MAUA ROSAUA D'APUCO dipendente dell'AORN	"Santobono-Pausilipon"
con qualifica di DINGEME HEMCO	_con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
□ Direttore\Responsabile U.O	
Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, d	all'articolo 76 del D.P.R
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	

## DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

flore popore deleco

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D. les. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2022**

II/la sottoscritto/a MAUA KOSAWA & ANUS dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di DINCIENTE REMED con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
☐ Direttore\Responsabile U.O
Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-
Pausilipon";
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de

- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

**FIRMA** 

Illone horore D'Oppetes

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D. lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2023**

I/la sc	ottoscritto/a MANA ROSANA B' AMILO dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
	ualifica di <u>SCHEENTE RESICO</u> con riferimento
all'inc	arico dirigenziale ricoperto:
□ Dire	ettore\Responsabile U.O
Pro	fessionale
consa	pevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445	5/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
	u
	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• 1	'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-
F	Pausilipon";
• (	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
(	Codice di comportamento adottato in Azienda;
• (	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, <b>da</b>
ı	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
-	Trasparente;
• (	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
	mantenimento dell'incarico.
	FIRMA

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D. Igs. 33/2013.

Mare lopone Si Delles

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

### **ANNO 2024**

/la sottoscritto/a HANA ROSANA S'AMEO dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" on qualifica di <u>Senugente Metaleo</u> con riferimento
Il'incarico dirigenziale ricoperto:
☐ Direttore\Responsabile U.O
Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono
Pausilipon";
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, d
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazion
Trasparente;
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
mantenimento dell'incarico.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D. lgs. 33/2013.