(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2020**

II/la sottoscritto/a COLASANTI REBERTA dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di FARNACISTA DINICENTE con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
□ Direttore\Responsabile U.O
Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> <li>l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono Pausilipon";</li> <li>di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;</li> <li>di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, di rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione. Trasparente;</li> <li>di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a mantenimento dell'incarico.</li> </ul>
FIRMA

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2021**

II/la sottoscritto/a COLASANTI BENTA dipendente dell'A	AORN "Santobono-Pausilipon"	
con qualifica di FANNACISTA DINIGENTE	con riferimento	
all'incarico dirigenziale ricoperto:		
	g, se in spjanosiosa, da	
□ Direttore\Responsabile U.O □ Professionale		

consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,

#### **DICHIARA**

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

Ronka Cagras

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2022**

$C_{M}/C_{C_{0}}$	I'M DOFRE		-20 1
II/la sottoscritto/a \( \sum OCHSP	•	dipendente dell'AORN "Santo	
con qualifica di FAM	1 PCISTA	DIRICE MICOnr	iferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:			
☐ Direttore\Responsabile U.O		1.	al Laborator
Professionale		4.	***
consapevole delle sanzioni penali pi	reviste della normativa vige	ente e, in particolare, dall'arti	colo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni	mendaci o non veritiere,		
	DICHIARA		
• di non trovarsi in alcuna delle d	condizioni di inconferibilità	previste dal D.lgs. n. 39/2013	;
• di non trovarsi in alcuna delle d	condizioni di incompatibilità	à di incarichi di cui al D.lgs. n.	39/2013;
<ul> <li>l'insussistenza di situazioni,</li> </ul>	anche potenziali, di cor	nflitto di interessi con l'AG	ORN <i>"Santobono-</i>
Pausilipon";			
<ul> <li>di aver piena cognizione del Co</li> </ul>	odice di comportamento de	i dipendenti pubblici e di ave	r preso visione de
Codice di comportamento ado	ttato in Azienda;		
• di essere informato/a che, ai s	sensi dell'art. 20, c. 3, del [	D.lgs. n. 39/2013, la presente	dichiarazione, <b>da</b>
rinnovare ogni anno, sarà pu	ubblicata sul sito istituzion	nale dell'AORN nella Sezione	Amministrazione
Trasparente;	A	×	
di impegnarsi a comunicare to	empestivamente all'Aziend	la l'eventuale insorgere di e	lementi ostativi a
mantenimento dell'incarico.			
n 4/3			
	FIRMA	*	

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2023**

II/la sottoscritto/a COLPSPNT ROBERTA dipendente d	dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
conqualificadi FANACISTA DINIOE	NTE con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	a ser parte effore de
☐ Direttore\Responsabile U.O	, e da distrizione, da
☐ Professionale	A Sees Sellangia toho
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in par	ticolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	and an artifolio 70 del Bil illi
DICHIARA	
DICHIARA	
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal I</li> </ul>	D.lgs. n. 39/2013;

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

Porto Caro

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2024**

	C-300 1 00 =
II,	/la sottoscritto/a COLDSD NT NBENTO dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon'
	on qualifica diCon riferimento
al	ll'incarico dirigenziale ricoperto:
, [	Direttore\Responsabile U.O
E	1 Professionale
cc	onsapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
	. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
	DICHARA
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono
	Pausilipon";
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
	Trasparente;
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
	mantenimento dell'incarico.
	FIRMA

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.