(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2020

II/la sottoscritto/a <u>CAUTERUCCIO AGOSTINO</u> dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di DIRIGENTE MESICO con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
☐ Direttore\Responsabile U.O
Professionale (ALTA SPECIALITÀ PROCESURE ANESTESIOLOSICHE IN UROLOSIA)
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, d
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazion
Trasparente;
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi
mantenimento dell'incarico.
FIRMA
A /

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2021

II/la sottoscritto/a	CAUTENUCCIO	ASOSTINO	_dipendente del	l'AORN "Santobono-	Pausilipon'
con qualifica di	DRISENTE MESIC	0		con riferime	ento
all'incarico dirigenz	iale ricoperto:				
☑ Direttore\Respo ☐ Professionale	nsabile U.O. <u> vの∫ ム</u>	APESTESIA E T.	I, PEDIATRICA	PAUSICIPON	h = 2
consapevole delle s	sanzioni penali previst	e della normativa vi	gente e, in partic	olare, dall'articolo 76	del D.P.R.
n. 445/2000 in casc	di dichiarazioni mend	daci o non veritiere,			
		DICHIARA			

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2022

II/la sottoscritto/a <u>CAUTERUCCIP ASOFILMO</u> dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di NAISENTE MESICO con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
☐ Direttore\Responsabile U.O. UDSD AVESTERA E T.T. PESIMON (A PAUSICI PON Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013; di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013; l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"; di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda; di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente; di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.
FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2023

Il/la sottoscritto/a CAUTE RUCCIO ASOTTINO dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon
con qualifica di NIRIGENTE PENICO con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:
Direttore Responsabile U.O. OOS & ANESTESIA E T.T. PENATRICA PAUSI EI BON
□ Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di comportamento adottato in Azienda;
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, d
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a

FIRMA

mantenimento dell'incarico.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2024

II/la s	sottoscritto/a CAUTERUCCID A SONTINO dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon"
con	qualifica di NRISENTE MESICOcon riferimento
	carico dirigenziale ricoperto:
⊠ , Di	irettore\Responsabile U.O. VOSA AMESTESTA E T.T. PESTATRICA PAUSILIPON
	rofessionale
cons	sapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 44	45/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
	Trasparente;
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
	mantenimento dell'incarico.
	FIRMA