(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2020

II/la sottoscritto/a TUAN TOREM CA	1月多~6 dipende	ente dell'AORN "Santobono-Pausilipo	'n
con qualifica di SIRIGENTE TESI	6 I 211	con riferimento	
all'incarico dirigenziale ricoperto:			
Direttore\Responsabile U.O. 5 Tal.	& TABOLICHE	6 PARO	N
☐ Professionale			
consapevole delle sanzioni penali previste della n	normativa vigente e, i	in particolare, dall'articolo 76 del D.P.	R
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o no	on veritiere,		
	DICHIARA		

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2021

II/la sottoscritto/a Tara Te	shesa CIR	<u>క</u> ిం √dipend	ente dell'AORN "S	Santobono-Pausilipon
con qualifica di <u>DIRIGENTE</u>	RESIG	I'L	1 401(0	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:				
Direttore\Responsabile U.O. S	TAGTTIO	TET	1806, CHE	& MRO
☐ Professionale				
	*			
consapevole delle sanzioni penali pre	viste della normat	iva vigente e,	n particolare, dal	l'articolo 76 del D.P.R
n 445/2000 in case di dishiarazioni n	nendaci o non verit	ioro		

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2022

II/la sottoscritto/a DAMIA TERESA	CA 20 - dipendente del	l'AORN "Santobono-Pausilipon
con qualifica di Sirigente Resig	2 Eivelo	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:		
区Direttore\Responsabile U.O. 3 & アはい	TIE RETASOL	iche
☐ Professionale		
consapevole delle sanzioni penali previste della n	ormativa vigente e, in partic	olare, dall'articolo 76 del D.P.R
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o no	n veritiere,	

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2023

II/la sottoscritte	o/a Wara Te	FROM CIAS	dipendente dell'AC	ORN "Santobono-Paus	silipon'
con qualifica di	SIRIGENTE	Todas I	1108160	con riferimento	
all'incarico dirig	genziale ricoperto:				
□ Professional		PULATIE	YETYSOL1	CHE	<u>11.272</u>
consapevole de	elle sanzioni penali pre	viste della normativa v	igente e, in particolar	re, dall'articolo 76 del	D.P.R.
n. 445/2000 in	caso di dichiarazioni m	nendaci o non veritiere	e program i na empleo de		

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2024

II/la sottoscritto	ola TARIA	TOROSA	CARE	300	dipendente dell'A	ORN "Santobono-Pa	usilipon"
con qualifica di	DIRIGOR	5.6	20210	3	LIVELCO	con riferiment	.0
all'incarico dirig	genziale ricopert	to:					
☑ Direttore\Re	sponsabile U.O.	S& 7	LATTERIA	10	JE87,890	21 (48	
☐ Professionale	е						
		*					
consapevole de	lle sanzioni pen	ali previste d	della norma	tiva vig	ente e, in particola	re, dall'articolo 76 de	el D.P.R.
n. 445/2000 in o	caso di dichiara:	zioni menda	ci o non ver	itiere,			
			DICH	IARA			

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA