(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2020**

La so	ottoscritta _ANGELA COLOMBA BONAGURAdipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" con
quali	ifica di DIRIGENTE FARMACISTAcon riferimento all'incarico dirigenziale ricoperto:
	rettore\Responsabile U.O
cons	apevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 44	5/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
2.0	DICHIARA
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
•	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
13.55	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
	Trasparente;
•	di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
	mantenimento dell'incarico.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2021**

qualifica di DIRIGENTE FARMACISTAcon riferimento all'incarico dirigenziale ricoperto:						
☐ Direttore\Responsabile U.O		H .	-	#	* * * * * * * * * * * * * * * * * * *	* 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
Professionale						

consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,

#### **DICHIARA**

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

Ayels Colbe Bej.

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2022**

La sottoscritta _ANGELA COLOMBA BONAGURAdipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" con
qualifica di DIRIGENTE FARMACISTAcon riferimento all'incarico dirigenziale ricoperto:
☐ Direttore\Responsabile U.O
Professionale
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
DICHIARA
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
<ul> <li>di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;</li> </ul>
• l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
<ul> <li>di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de Codice di comportamento adottato in Azienda;</li> </ul>
• di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, d
rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazion
Trasparente;
• di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi a
mantenimento dell'incarico.
S. C.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici è pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

Ayela ColboB

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2023**

La sottoscritta \_ANGELA COLOMBA BONAGURA\_\_\_dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" con

qual	ifica di	DIRIG	ENTE FA	RMACISTA		co	n riferi	mento	all'inc	arico	dirige	nziale	ricop	erto:	
□ D	irettore	e\Resp	onsabile	J.O	1		¥			ie 22	¥		. 1		
P	rofessio	onale											e <sup>†</sup> = e		
				penali pre iarazioni n					e, in p	artico	lare,	dall'ar	ticolo	76 de	el D.P.R.
	•						CHIARA	<b>.</b>							
				na delle co				in the second		_		-			
•	ai non	trovar	si in alcui	na delle co	ndizioni	di incoi	mpatib	lità di i	ncaric	hi di c	ui al [	).lgs. r	ո. 39/	2013;	

• di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del

l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";

- Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

A Jelo Colubby e

II/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

#### **ANNO 2024**

La sottoscritta _ANGE	LA COLOMBA BONAGURAdipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" con
qualifica di DIRIGENT	E FARMACISTAcon riferimento all'incarico dirigenziale ricoperto:
☐ Direttore\Responsa	bile U.O
Professionale	
consapevole delle san	cioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di	dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
<ul> <li>di non trovarsi in</li> </ul>	alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
• di non trovarsi in	alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
• l'insussistenza di s	ituazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
• di aver piena cogr	izione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
Codice di compor	tamento adottato in Azienda;
• di essere informa	to/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
rinnovare ogni a	nno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione
Trasparente;	
• di impegnarsi a d	omunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al
mantenimento de	ll'incarico.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati riportati saranno trattati con strumenti informatici e pubblicati sul sito web aziendale, al fine di dare ottemperanza agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 14, comma 1, lett. d) e e), D.lgs. 33/2013.