(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2020

Il/la sottoscritto/a Recent Albus dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipor con qualifica di con riferimento all'incarico dirigenziale ricoperto:
□ Direttore\Responsabile U.O
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere, DICHIARA
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
 Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2021

II/la sottoscritto/a Decesação Alpus	dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon'
con qualifica di Do Ta Genda Ultico	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
☐ Direttore\Responsabile U.O	
Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vi	igente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.

DICHIARA

• di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;

n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere.

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
 Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

Alpers Joseph

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2022

con qualifica di Diagne le l'incarico dirigenziale ricoperto:	_dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon' con riferimento
☐ Direttore\Responsabile U.O ☐ Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vig n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	gente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
 Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2023

II/la sottoscritto/a Reception Alberto dipendente dell'AOI	RN "Santobono-Pausilipon'
con qualifica di Di Cognio Melico	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
☐ Direttore\Responsabile U.O	
Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare	, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2024

II/la sottoscritto/a BERMARDO ALFONES dipendente dell'AORI con qualifica di baque la la la co	
all'incarico dirigenziale ricoperto:	con riferimento
□ Direttore\Responsabile U.OProfessionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, o n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	dall'articolo 76 del D.P.R.

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA