

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA U.O.C. "OCULISTICA E CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE PER LA RETINOPATIA DEL PRETERMINE" INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 378/2022.

Verbale n. 1 del 18 dicembre 2023

Alle ore 10,00 del giorno 18 dicembre 2023 presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via Teresa Ravaschieri n. 8, si riunisce la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di Incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa U.O.C. "Oculistica e Centro di Riferimento Regionale per la Retinopatia del Pretermine", afferente il Dipartimento delle Specialità Chirurgiche, indetto con deliberazione n. 378/2022, nominata con atto deliberativo del Direttore Generale n. 588/2023 che risulta così costituita:

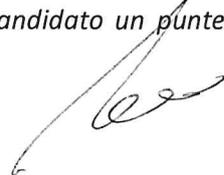
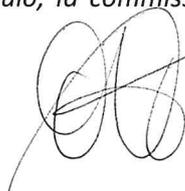
- **Dr.ssa MONTEMURRO Maria Vittoria** Direttore Sanitario AORN "Santobono-Pausilipon" Regione Campania
- **Dr.ssa VOTO Olga** Direttore UOC di Oculistica ASL Salerno – Regione Campania
- **Dr. SBORDONE Giovan Battista** Direttore UOC di Oculistica AUSL Umbria 1 – Regione Umbria
- **Dr. RAO Vincenzo** Direttore UOC Oculistica - ASL Caserta – Regione Campania

Constatata la presenza di tutti i Componenti della Commissione Esaminatrice, viene aperta la seduta.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis. D. Lgs n. 502/92, assume le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggior anzianità di servizio tra i Direttori sorteggiati. Sulla base dei requisiti su esposti viene nominato Presidente della Commissione il dott. RAO Vincenzo.

La Commissione prende atto che l'Avviso di cui trattasi è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- come disposto dall'art. 15, comma 7-bis, lettera a) b) del D. Lgs n. 502/92, introdotto con D.L. 158/12, convertito nella L. n. 189/2012, e modificato dall'art. 20 L. n. 118 del 05.08.2022: *"la selezione è effettuata da una commissione composta dal direttore sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse da quella ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto. I direttori di struttura complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio sanitario nazionale. Qualora fosse sorteggiato più di un direttore di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, è nominato componente della commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede la predetta azienda. Se all'esito del sorteggio di cui al secondo o al terzo periodo la metà dei direttori di struttura complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare ove possibile l'effettiva parità di genere nella composizione della commissione, fermo restando il criterio territoriale di cui al terzo periodo. Assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente.*
- *b) la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio*



generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età. L'azienda sanitaria interessata può preventivamente stabilire che, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui è stato conferito l'incarico, si procede alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati”;

- dal DPR n. 484 del 10.12.1997 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale”;
- dal D.M. 23 n. 184 marzo 2000, “Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448”.

La Commissione procede all'esame della documentazione in atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 378 del 06 giugno 2022, è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento degli incarichi di direzione, tra gli altri, della Struttura Complessa UOC Oculistica e Centro di Riferimento Regionale per la Retinopatia del Pretermine, ai sensi degli artt. da 15 a 15 – quattordices del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 484/97, della Legge n. 189/2012, del vigente CCNL dell'area della dirigenza sanitaria e delle Linee Guida regionali per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medico veterinaria e sanitaria non medica di cui il Decreto Dirigenziale n. 49/2017 - Direzione Generale 4 - Tutela della Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, ed in conformità all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 454/2016 parzialmente modificato e integrato dalle deliberazioni n. 158/2021 e n. 227/2022;
- detto avviso è stato pubblicato sul BURC n. 59 del 04.07.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV^ Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 63 del 09.08.2022;
- le istanze di partecipazione potevano essere inoltrate entro il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale e, pertanto, entro il 08.09.2022;
- possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione come stabiliti nel bando, i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.
- con nota prot. n. 24767 del 27.11.2023 della U.O.C. Gestione Risorse Umane in atti, sono state trasmesse alla Commissione le istanze di partecipazione di n. 5 candidati, attestando che le stesse sono state regolarmente presentate nelle modalità e nei termini stabiliti dal bando e, che, da verifica d'ufficio, i candidati di seguito elencati sono in possesso dei requisiti generali di ammissione così come riportati nelle schede (Allegato 1A -1B- 1C – 1D – 1E) e allegate al presente verbale:

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	CALABRO'	Francesco	Napoli	24.10.1973
2	FORTUNATO	Michele	Aliano (MT)	17.10.1955
3	PICARDI	Ciro	Napoli	01.08.1966
4	RUSSO	Vincenzo	Tagliacozzo (AQ)	02.07.1966
3	TURTORO	Angela	Catanzaro (CZ)	03.11.1978

I candidati sono stati convocati mediante comunicazione pubblicata sul sito web Aziendale www.santobonopausilipon.it - sezione “Avvisi e Concorsi” presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N. Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via Teresa Ravaschieri n. 8 per le ore 11,00 del giorno 06.11.2023 per sostenere il colloquio, subordinatamente all'ammissione specifica alla selezione.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dei nominativi dei partecipanti al concorso ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dichiara:

- l'inesistenza di motivi di incompatibilità e di ricsuzione e delle cause ostative di cui agli artt. 51 e 52 del c.p.c.;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 comma 3 e 35 bis comma 1 lettera A) del D. Lgs. n.165/2001.

esaminare l'istanza dei candidati, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione specifici alla selezione di cui trattasi, e stabilisce di comunicare ai candidati l'esito di tale verifica in sede di colloquio.

La Commissione prosegue, quindi, nella fase della valutazione dei candidati.

Dalla verifica della Commissione i candidati, in possesso dei requisiti specifici previsti dal bando, risultano ammessi come da schede individuali (**Allegato 1A, 1B, 1C, 1D, 1E**) allegate al presente verbale.

Si specifica che, per ciò che attiene il possesso del requisito dell'attestato di formazione manageriale, si rinvia al bando.

Come stabilito nel bando, la Commissione effettua la valutazione tramite l'analisi comparativa del *curriculum* dei candidati, dei titoli professionali posseduti, anche con riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato ed un colloquio.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione dispone complessivamente di **100 punti** ripartiti secondo i seguenti criteri:

1. CURRICULUM: attribuzione di un limite massimo di **punti 40** così suddivisi:

- specificità: esperienza comprovata negli ambiti disciplinari di cui al bando (valutazione quali-quantitativa): massimo **20 punti**;
- Pregressa esperienza di attività lavorativa come dirigente medico, incarichi di alta specialità, responsabilità di UU.OO. Complesse o Semplici: massimo **10 punti**;
- Pubblicazioni scientifiche, attività di formazione, studio e ricerca: massimo **10 punti**.

La Commissione valuterà:

- la produzione scientifica pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione.
- la partecipazione a progetti di ricerca e collaborazioni per lo svolgimento di attività scientifiche con altri istituti di comprovata rilevanza Nazionale/Internazionale nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione (ultimi 5 anni).
- l'attività formativa/didattica degli ultimi 5 anni nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione (partecipazione a convegni/congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).

2. COLLOQUIO: attribuzione di un limite massimo di **punti 60**.

Sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a 24 punti/40 nel curriculum e 36 punti/60 nel colloquio; nel caso di parità di voto nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

La Commissione passa a valutare i *curriculum* e i titoli professionali dei candidati secondo i criteri di cui sopra, attribuendo un punteggio numerico come di seguito schematizzato:

Pregressa esperienza di responsabilità in UU.OO. Complesse o Semplici:

- | | |
|--|-----------------|
| - i servizi prestati quali Direttori di U.O.C. | punti 0,50/mese |
| - i servizi prestati quali Direttori ex Art. 18 | punti 0,40/mese |
| - i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S.D | punti 0,30/mese |
| - i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S. | punti 0,25/mese |
| - servizi prestati con incarico di Altissima professionalità | punti 0,20/mese |
| - servizi prestati con incarico di Alta Specialità | punti 0,15/mese |
| - attività di servizio come dirigente medico | punti 0,50/anno |



Ambiti disciplinari di cui al bando:

- Pubblicazioni Internazionali
- Se 1° e ultimo nome i punteggi di cui sopra aumentati del 100%

punti 0,20 fino a un max di 4,00

Non saranno oggetto di valutazione le pubblicazioni nazionali

Attività di Studio e Ricerca e Insegnamento:

- Altra specializzazione punti 2,00
- Dottorato punti 1,50
- Master di 2° livello attinenti al profilo punti 0,25 fino a un max 0,50
- Corsi di Formazione/abilitazioni professionali/
stage in Italia e all'estero con esami finali punti 0,25 fino a un max di 0,50
- Borsa di studio annuale punti 0,10 fino a un max di 0,20
- Assegno di ricerca annuale punti 0,20 fino a un max 0,40
- Incarichi di insegnamento punti 0,10 fino a un max di 0,50
- Relatore a congressi punti 0,05 fino a un max di 0,40

Non saranno oggetto di valutazione le partecipazioni a congressi in qualità di uditore

Al termine della valutazione, la Commissione riepiloga i punteggi come risultanti dalle schede individuali (Schede 2A, 2B, 2C, 2D, 2E) allegate al presente verbale:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO 40/40	AMMESSO\NON AMMESSO ALLA PROVA COLLOQUIO
1	CALABRO'	Francesco	27,15/40	AMMESSO
2	FORTUNATO	Michele	10,75/40	NON AMMESSO
3	PICARDI	Ciro	32,25/40	AMMESSO
4	RUSSO	Vincenzo	30,25/40	AMMESSO
5	TURTORO	Angela	3,27/40	NON AMMESSO

Si dà atto che i candidati FORTUNATO Michele e TURTORO Angela non hanno raggiunto la sufficienza di 24/40 nella valutazione del curriculum e, pertanto, non vengono ammessi a sostenere la prova colloquio.

La Commissione decide di informare i candidati dell'ammissione/non ammissione nella sede della prova colloquio.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione dispone che un candidato dovrà sorteggiare tra n. 6 domane trascritte su altrettanti foglietti ripiegati in modo da non farne leggere il contenuto ed inseriti in un contenitore al fine di essere sorteggiati dai candidati.

Tre domande sono di carattere clinico e tre domande sono di carattere organizzativo.

Un candidato volontario sorteggerà una domanda di carattere clinico e una domanda di carattere organizzativo che saranno sottoposte ad entrambi i candidati.

La Commissione definisce gli argomenti sui quali verterà il colloquio, come di seguito indicati:

le 3 domande di carattere clinico sono:

- 1) Terapia della ROP.
- 2) Terapia chirurgica degli strabismi paralitici
- 3) Le incomitanze verticali

le 3 domande di carattere organizzativo sono;

- 1) I LEA e il nuovo sistema di garanzia

3) Gli elementi del rischio clinico

I candidati sono stati convocati alle ore 14,00 come da avviso pubblicato in data 27.11.2023 sul sito internet aziendale www.santobonopausilipon.it nella sezione bandi di concorso e nella sottosezione dell'home page comunicazioni e concorsi. Sono stati altresì informati a mezzo pec, per dovuta informazione. in data 14.12.2023.

Dopo aver atteso 30 minuti l'arrivo dei candidati, alle ore 14,30, la Commissione procede all' identificazione degli stessi come da scheda allegata al presente verbale (**Allegato 3**).

La Commissione dà atto di quanto segue:

- I candidati FORTUNATO Michele e TURTURO Angela, sebbene non ammessi alla prova colloquio, non si sono presentati alla stessa;
- Tra i candidati ammessi al colloquio è presente il solo candidato: PICARDI Ciro.
Sono assenti i candidati:
 - CALABRO' Francesco
 - RUSSO Vincenzo

Il candidato PICARDI Ciro procede a estrarre le domande.

Gli argomenti estratti sono:

- la n. 3 "Le incomitanze verticali" tra le domande di carattere clinico
- la n. 2 "Gli Organi dell'Azienda" tra le domande di carattere organizzativo

Le stesse vengono lette e firmate dal candidato e dalla Commissione.

Sulle stesse viene apposta la dicitura "domanda estratta".

La Commissione procede prima alla lettura delle domande non estratte.

Le stesse vengono firmate dalla Commissione e su di esse viene apposta la dicitura "domanda non estratta".

Il candidato procede alla lettura delle domande estratte.

Le stesse vengono firmate dalla Commissione e dal candidato e su di esse viene apposta la dicitura "domanda estratta".

Al termine della prova colloquio, la Commissione formula il seguente giudizio per il candidato PICARDI Ciro con l'attribuzione del relativo punteggio:

Giudizio: Ha trattato entrambi gli argomenti con chiarezza, padronanza di linguaggio tecnico mostrando eccellenti competenze tecniche e ottime competenze organizzative.

Punti: 58/60

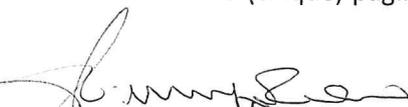
La Commissione riepiloga di seguito i punteggi riportati dal candidato PICARDI Ciro:

CANDIDATO	PUNTEGGIO CURRICULUM 0/40	PUNTEGGIO COLLOQUIO 0/60	PUNTEGGIO TOTALE 0/100
PICARDI CIRO	32,25/40	58/60	90,25/100

La Commissione conclude i lavori alle ore 15,10 e trasmette gli atti al Direttore Generale per il seguito di competenza.

Del che è verbale costituito da n. 5 (cinque) pagine con n. 3 allegati. Letto, confermato e sottoscritto alle ore 15,20.

Il Presidente



I Componenti

