



A.O.R.N. SANTOBONO PAUSILIPON NAPOLI

**Relazione sulla gestione al bilancio di
esercizio 2021**

PREMESSA

Il Bilancio di esercizio al 31/12/2021 chiude con un utile di esercizio di € **32.044,95**.

I dati complessivi di attività relativi agli anni 2019, 2020 e 2021 dell'Azienda Ospedaliera Santobono Pausilipon sono rappresentati nella seguente Tabella.

Sintesi attività assistenziali: 2019, 2020, 2021			
Parametri	2019	2020	2021
DRG ordinari medici	9.829	7.145	7.358
DRG ordinari chirurgici	4.197	3.285	4.009
Totale DRG ordinari	14.026	10.430	11.367
<i>Peso medio DRG ordinari</i>	<i>0,86</i>	<i>0,96</i>	<i>0,96</i>
DRG day hospital	11.306	7.735	8.702
DRG day surgery	2.406	1.133	1.795
Totale DRG DH-DS	13.712	8.868	10.497
<i>Peso medio DRG dh-ds</i>	<i>0,66</i>	<i>0,66</i>	<i>0,68</i>
Valore DRG ordinari	€ 38.196.463	€ 32.904.778	€ 35.393.629
Valore DRG dh-ds	€ 11.340.546	€ 7.145.499	€ 9.336.243
Valore totale DRG	€ 49.537.009	€ 40.050.277	€ 44.729.872
n. accessi P.S.	98.399	52.917	67.461
n. prestazioni Ambulatoriali	126.673	82.812	103.273
Valore prestazioni Ambulatoriali	€ 2.468.306	€ 1.619.801	€ 2.005.004
Fatturato totale	€ 52.005.315	€ 41.670.078	€ 46.734.876

Tab. 1. Dati di attività: Confronto anni 2019-2020-2021

Di seguito si riportano gli ulteriori dati aziendali di sintesi dell'anno 2021 confrontati con il precedente anno.

Indicatori sintetici aziendali	2021	2020	Var.
Personale dipendente in servizio al 31/12	1.324	1.294	2,3
Valore della Produzione	176.647.799	157.398.314	12,2
Contributo annuale regionale indistinto	120.636.227	103.522.133	16,5
Ricavi per prestazioni in mobilità regionale	46.246.856	42.144.502	9,7
Ricavi per prestazioni in mobilità extraregionale	2.254.643	2.162.629	4,3
Costi della produzione	171.376.514	151.554.218	13,1
Crediti operativi al 31/12	58.235.206	37.909.950	53,6
Debiti operativi al 31/12	31.736.997	31.237.530	1,6
Disponibilità liquide	55.458.256	49.590.996	11,8

Tab. 2. Indicatori sintetici: confronto anni 2021-2020

1. IDENTITÀ MANDATO E MISSION

L'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Santobono Pausilipon, unica azienda ospedaliera pediatrica del Sud Italia, costituisce uno dei principali poli nazionali di riferimento nell'assistenza pediatrica sia nel settore dell'emergenza-urgenza che dell'alta complessità e della riabilitazione intensiva. Essa è dotata di oltre 400 posti letto, articolati in 22 differenti discipline esclusivamente dedicate alle cure del neonato e del bambino.

L'Azienda ha personalità giuridica pubblica e autonomia imprenditoriale, sviluppa la sua attività nel contesto e nei limiti delle legislazioni e delle normative comunitaria, nazionale e regionale e, entro tali limiti, agisce con autonomia organizzativa, amministrativa, tecnica, patrimoniale, contabile e gestionale.

Il funzionamento dell'Azienda è disciplinato da Atto Aziendale di diritto privato, prodotto ai sensi dell'art. 3 bis del D.Lgs. 502/92 e s.m., adottato con Delibera DG n. 454 del 07.10.2016 ed approvato dalla Regione Campania con DCA n.118/2016, e successivamente modificato con Delibera DG n. 158/2021 di integrazione e variazione.

La missione strategica dell'Azienda è soddisfare i bisogni assistenziali di tutti i cittadini in età pediatrica, garantendo prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione efficaci, efficienti e tempestive, erogate nel rispetto della persona ed in condizioni di assoluta sicurezza.

In considerazione della peculiarità delle proprie attività, l'Azienda opera per la tutela della salute dei bambini della Regione Campania e di qualsiasi altro minore che ne abbia titolo e diritto.

Sono elementi specifici della missione aziendale:

- assicurare la risposta adeguata alle emergenze pediatriche complesse per l'intero bacino regionale di riferimento;
- offrire cure specialistiche in ambito pediatrico, promuovendo ed aggiornando le competenze e garantendo l'evoluzione dei servizi in coerenza con l'evoluzione scientifica e tecnologica.

L'Azienda si ispira, inoltre, ai seguenti valori e principi fondamentali:

- a) Equaglianza, per cui l'accesso ai servizi pubblici deve essere uguale per tutti. Nessuna distinzione nell'erogazione del servizio può essere compiuta per motivi riguardanti sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche.
- b) Imparzialità, per cui chi eroga un servizio deve tenere un comportamento giusto, obiettivo, imparziale.
- c) Continuità, per cui l'erogazione del servizio deve essere continua, regolare, senza interruzioni.
- d) Diritto di scelta, per cui l'utente ha diritto di scegliere dove e a chi richiedere la prestazione.
- e) Partecipazione, per cui deve essere garantita la partecipazione del cittadino per tutelarne il diritto alla corretta fruizione del servizio.
- f) Efficienza gestionale ed organizzativa, intesa come flessibilità e capacità di adeguare i comportamenti, l'uso delle risorse e la varietà dei servizi ai continui e rapidi cambiamenti interni ed esterni all'azienda.
- g) Efficacia ed appropriatezza, intese come insieme di strumenti, di tempi, di azioni supportate da evidenze di efficacia in termini di risultati di salute e capaci di raggiungere gli obiettivi assistenziali ed organizzativi scelti come priorità.
- h) Sicurezza, intesa come insieme di tecnologie, regole, procedure e comportamenti finalizzati a garantire la massima tutela per i pazienti che

usufruiscono delle prestazioni e degli operatori che lavorano nei servizi.

- i) Trasparenza, quale impegno a garantire la libera circolazione delle informazioni sulle risorse impiegate e sui risultati ottenuti, la visibilità dei processi decisionali e delle politiche aziendali, l'esplicitazione dei criteri su cui si basano le scelte di politica sanitaria, la definizione dei livelli di responsabilità e di autonomia.
- j) Affidabilità, ossia capacità di rispettare gli impegni presi e adeguare continuamente la politica sanitaria e le azioni intraprese alle reali necessità della popolazione servita.
- k) Semplificazione, ossia adozione di meccanismi di deburocratizzazione dei percorsi di accesso ai servizi che elimini duplicazioni e ridondanze. L'Azienda inoltre, incoraggia tutte le forme di integrazione, partecipazione e collaborazione con il più ampio contesto sociale per rispondere in modo integrato e flessibile alla complessità e variabilità dei bisogni della popolazione.

L'Azienda esplica la propria missione e seleziona i propri principi operativi:

- i. adottando come metodo fondamentale la programmazione basata sulle risorse disponibili ed operando nel rispetto del vincolo di bilancio;
- ii. consolidando il processo di decentramento dei poteri attraverso la dipartimentalizzazione delle attività e dei servizi;
- iii. realizzando un sistema di verifica e revisione continua della tipologia, quantità e qualità delle prestazioni rese, orientato a criteri che garantiscano la qualità, l'appropriatezza e la prevenzione del rischio.

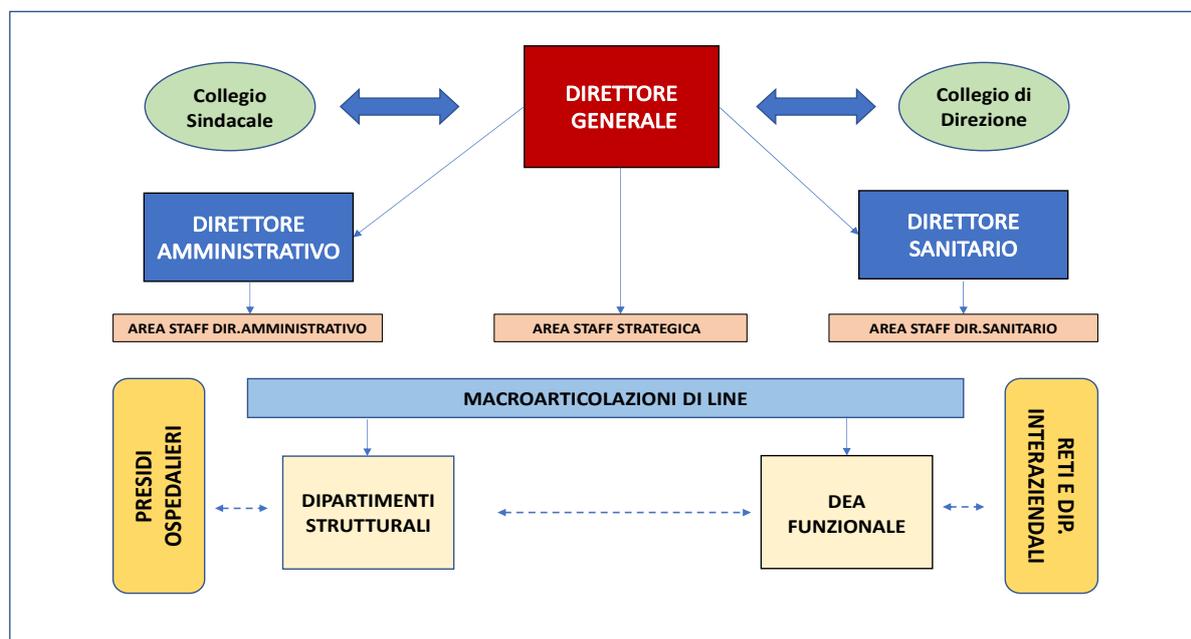
Nel perseguire la propria missione, l'Azienda si propone alla collettività come insieme di persone, organizzate in funzioni e servizi, che:

- 1. pongono i bisogni dei bambini assistiti al centro del proprio agire professionale, indipendentemente dal ruolo e dalla responsabilità;
- 2. aderiscono ai documenti internazionali e nazionali in tema di tutela dei diritti dei minori ed orientano a tale tutela la propria azione;
- 3. sviluppano e consolidano competenze pediatriche specialistiche, anche attraverso lo studio, la ricerca, la formazione e l'aggiornamento;
- 4. progettano e realizzano, in forma dinamica ed evolutiva, modalità assistenziali e di erogazione di servizi per la cura del neonato, del bambino e dell'adolescente.

Quale atto integrante, operativo e di sostegno, dell'esercizio della propria missione, l'Azienda aderisce all'Associazione degli Ospedali Pediatrici Italiani, nell'ambito della quale concorre a promuovere l'assistenza specialistica pediatrica ed a sostenere a livello nazionale le problematiche e le peculiarità delle Aziende Ospedaliere pediatriche e materno-infantili.

2. ASSETTO STRUTTURALE ED ORGANIZZATIVO

Si riporta a seguire l'organigramma relativo all'attuale assetto organizzativo dell'AORN.



Tab. 3. Organigramma generale

TIPOLOGIA UU.OO.	AREE DI STAFF E DIPARTIMENTI								
	Area di Staff Strategico	Area Staff Direzione Amministrativa	Area staff Direzione Sanitaria	Area Critica	Neuroscienze e Riabilitazione	Oncologia	Pediatria	Scienze Chirurgiche	Servizi Sanitari
UOC	1	6	6	5	3	3	4	5	3
UOS	-	-	2	2	1	-	2	2	1
UOSD	-	-	-	5	3	4	1	6	3
UOSID	6	-	3	-	-	-	-	-	-
Totale complessivo	7	6	11	12	7	7	9	13	7

Tab. 4. UU.OO PER DIPARTIMENTI ed AREE

Gli schemi seguenti rappresentano l'organizzazione dell'AORN articolata per Aree e Dipartimenti, con indicazione delle Unità Operative Complesse (UOC), Semplici Interdipartimentali (UOSID), Semplici Dipartimentali (UOSD) e Semplici (UOS) ad essi afferenti, dalla cui analisi si evidenzia l'ampia articolazione organizzativa, che rende l'AORN Santobono-Pausilipon una realtà profondamente complessa tanto dal punto di vista strategico quanto dal punto di vista organizzativo.

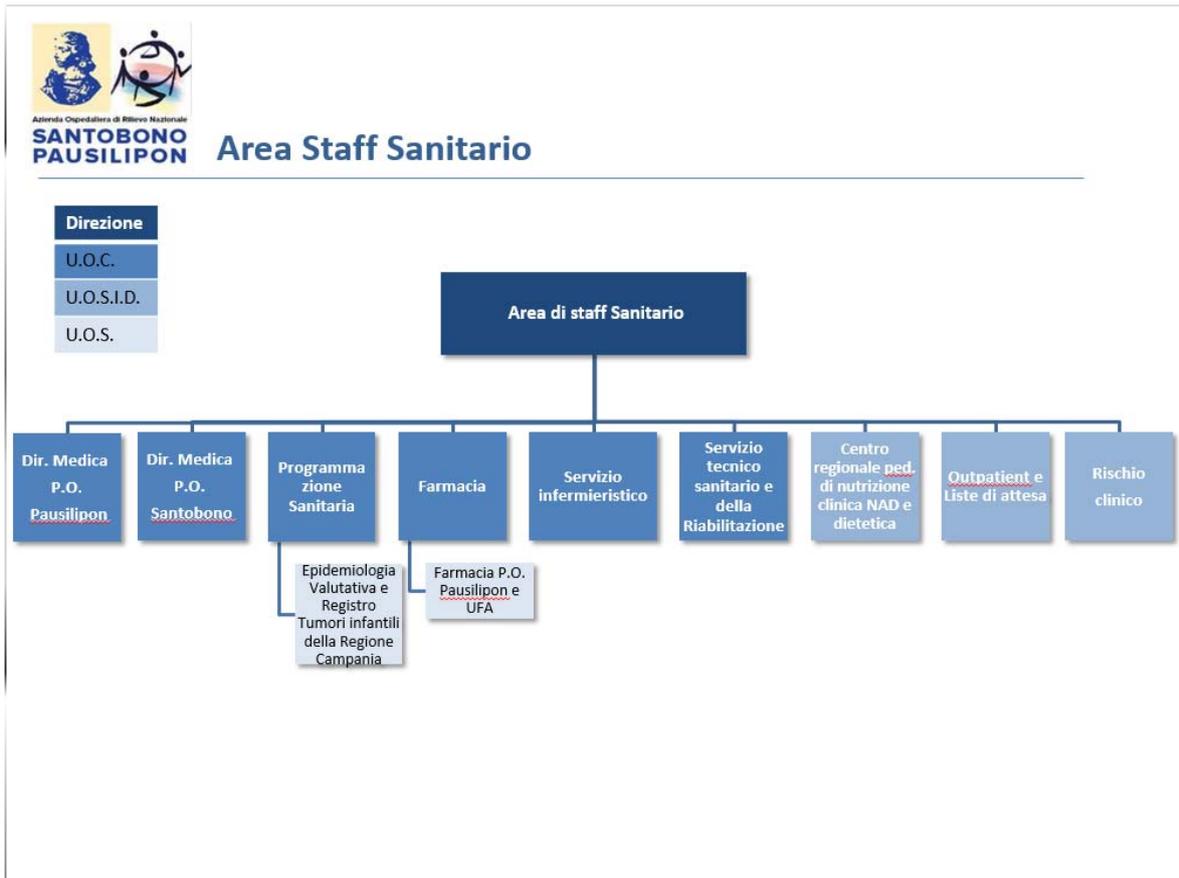
Questo elemento rende, pertanto, indispensabile lo sviluppo di sistemi operativi di coordinamento, di programmazione e controllo, di comunicazione, di gestione del personale, evoluti, coerenti ed efficaci e maggiormente rilevanti i ruoli di responsabilità.



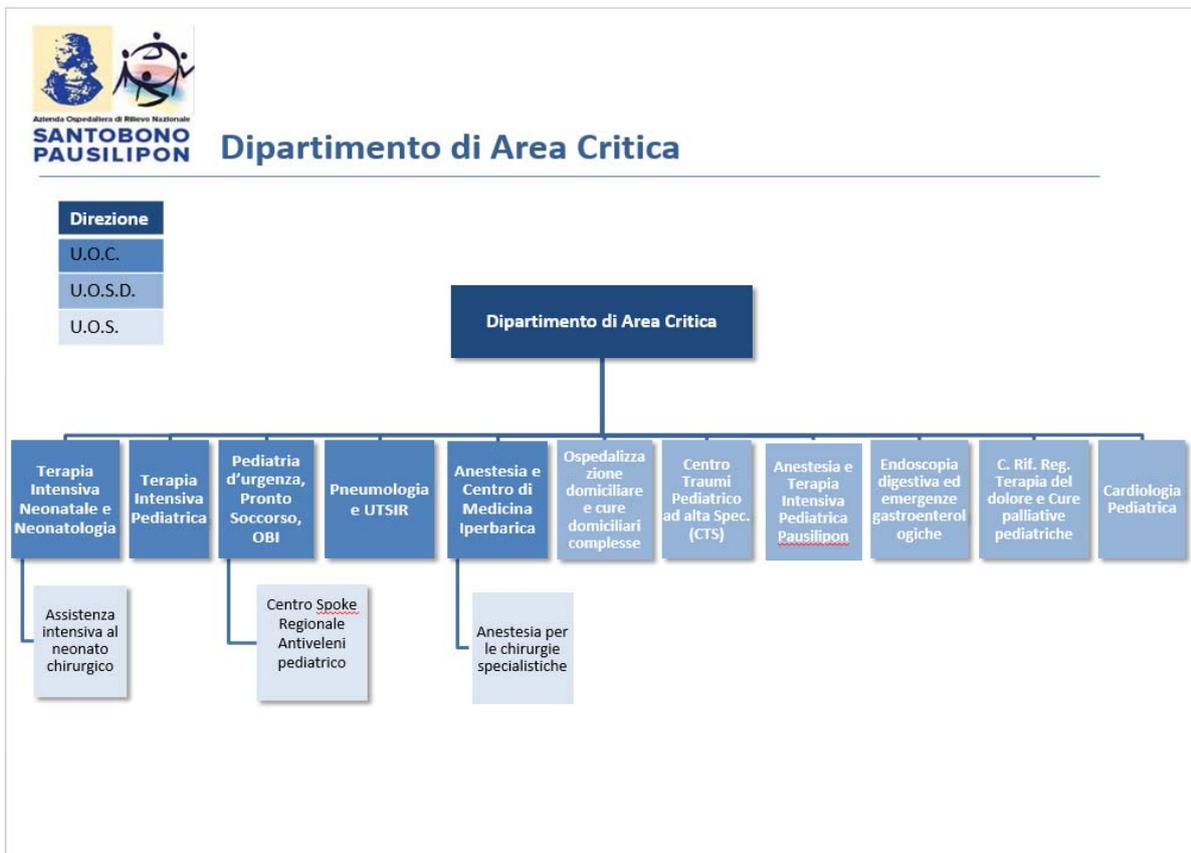
Tab. 5. Area di staff Direzione Strategica



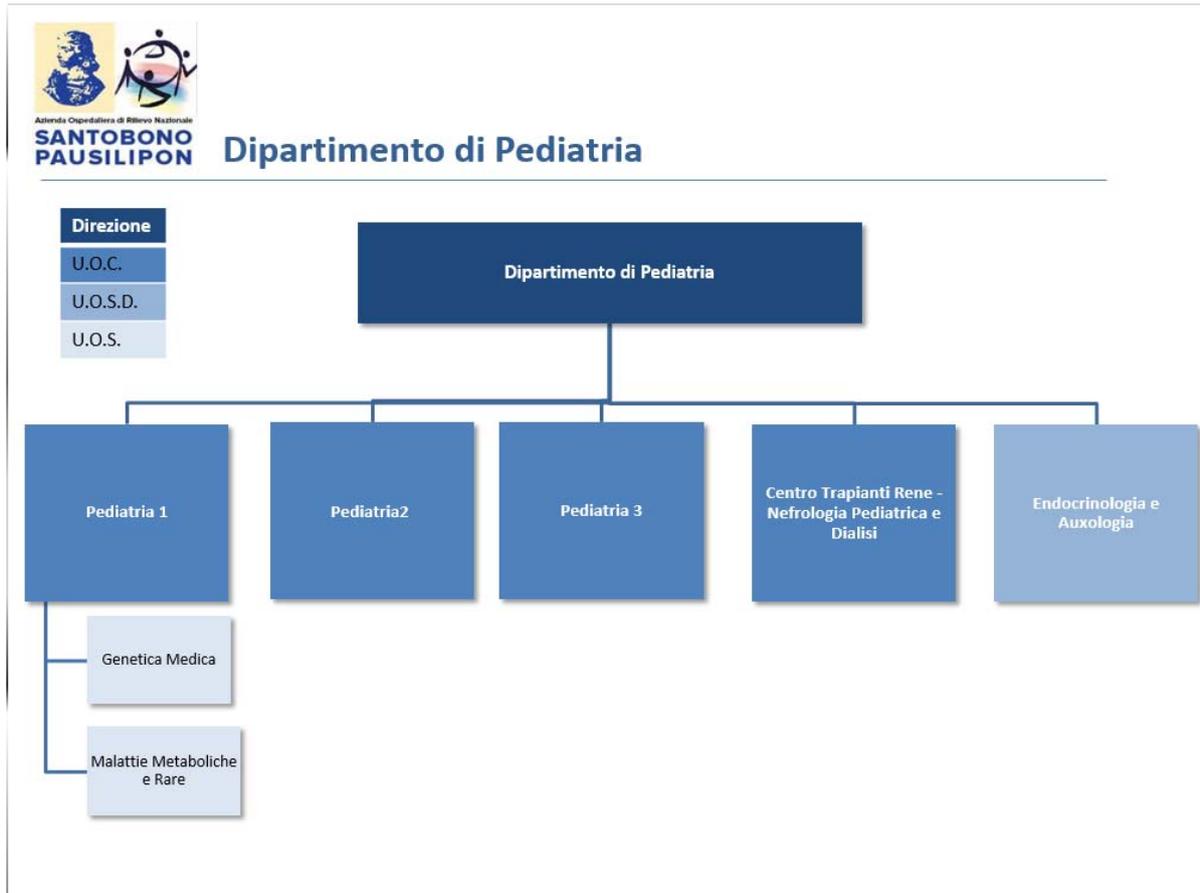
Tab. 6. Area di staff Direzione Amministrativa



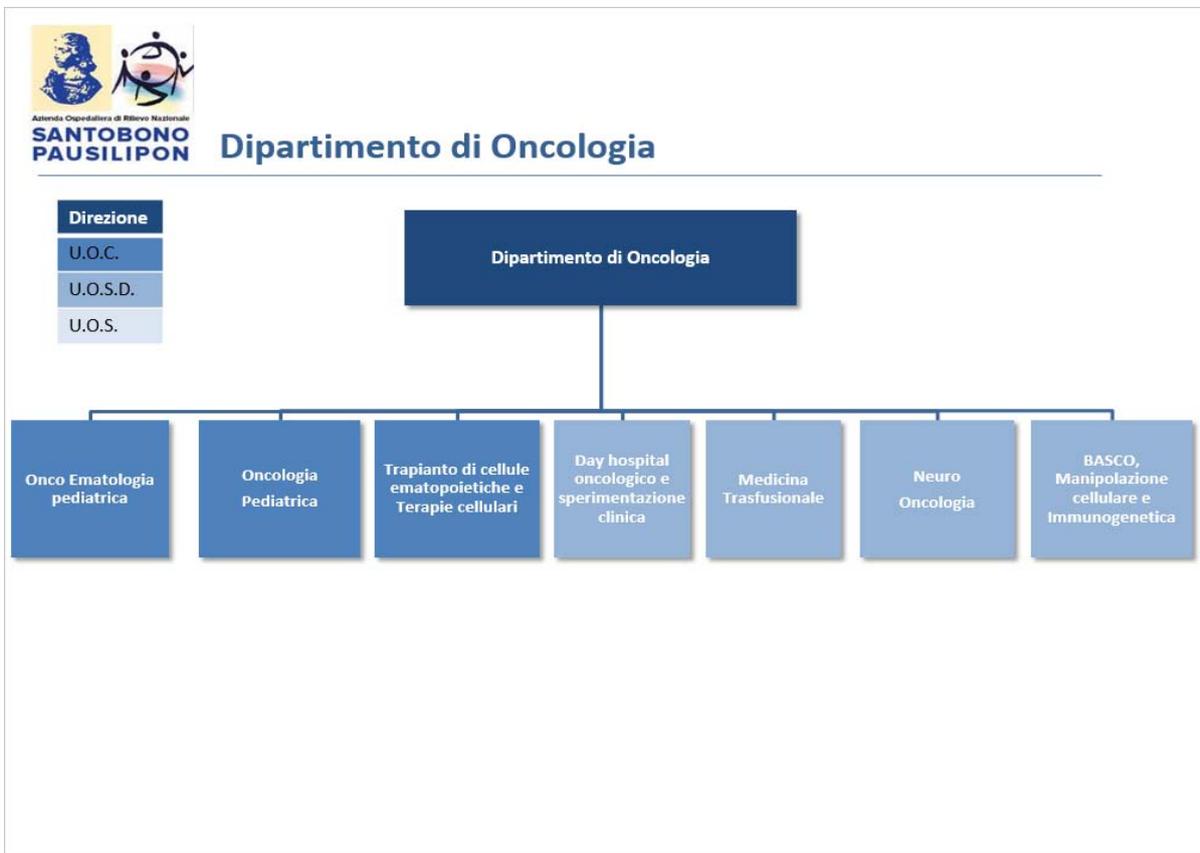
Tab. 7. Area di staff Direzione Sanitaria



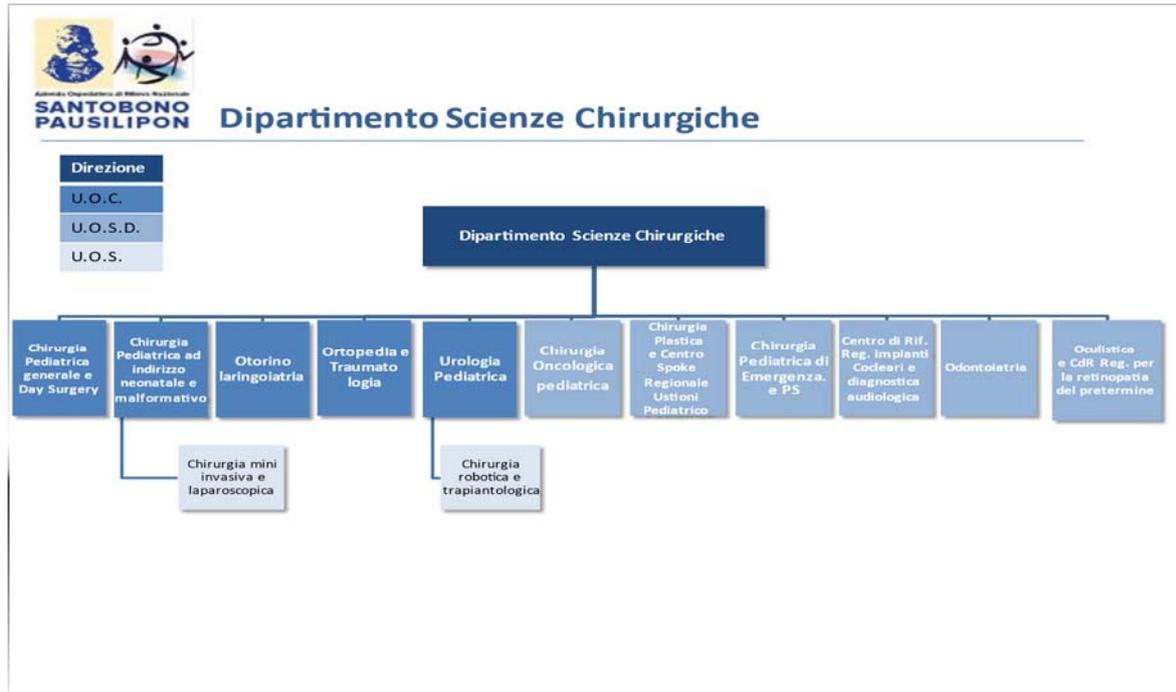
Tab. 8. Dipartimento di area critica



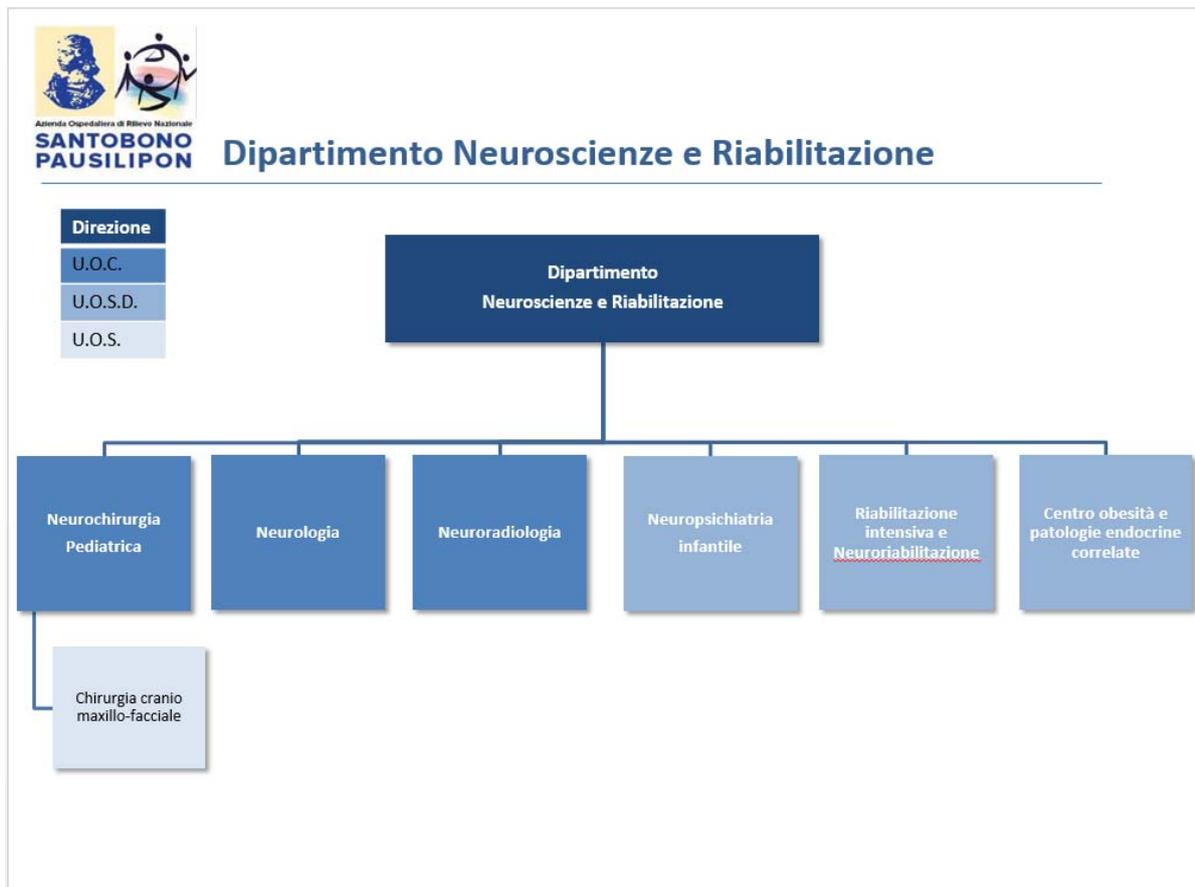
Tab. 9. Dipartimento di Pediatria



Tab. 10. Dipartimento Oncologia



Tab. 11. Dipartimento Scienze chirurgiche



Tab. 12. Dipartimento Neuroscienze e Riabilitazione



Tab. 13. Dipartimento dei Servizi Sanitari

L'articolazione organizzativa aziendale prevede inoltre il Dipartimento Funzionale di Emergenza e Accettazione, trasversalmente costituito dall'integrazione di Unità Operative afferenti ai Dipartimenti strutturali, come di seguito specificato:

UU.OO. AFFERENTI AL DIPARTIMENTO FUNZIONALE EMERGENZA ACCETTAZIONE	
DIP.AREA CRITICA	Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia
	Pediatria d'urgenza, Pronto Soccorso, OBI
	Centro Antiveleni Pediatrico - Spoke Regionale
	Anestesia e Centro di Medicina Iperbarica
	Terapia Intensiva Pediatrica
	Centro di Medicina Iperbarica
	Pneumologia e UTSIR
	Endoscopia digestiva e Gastroenterologia di Urgenza
	Cardiologia Pediatrica
	Centro Traumi Pediatrico di alta Specializzazione (CTS)
DIP. NEUROSCIENZE	Neurochirurgia pediatrica
	Neurologia
	Neuropsichiatria infantile
DIP.SCIENZE CHIRURGICHE	Ortopedia e Traumatologia
	Otorinolaringoiatra
	Oculistica e Centro di riferim.Regionale Retinopatie
	Chirurgia di PS e Accettazione
	Centro Ustioni Pediatrico - Spoke Regionale
DIP.PEDIATRIA	Centro Trapianti Rene- Nefrologia Pediatrica e Dialisi
DIP SERV.SANITARI	Diagnostica per Immagini in Emergenza Urgenza

Tab. 14. UU.OO. AFFERENTI AL DIPARTIMENTO FUNZIONALE EMERGENZA ACCETTAZIONE

La dotazione dei posti letto, per acuti e post acuti e suddivisa tra ordinari e day hospital, è di seguito riportata.

Dotazione Posti Letto (2022 - HSP12)			N. POSTI LETTO		
cod.	DISCIPLINE	U.O.	Totale	Ordinari e Sub Int.	D.H.
8	CARDIOLOGIA	UOSD Cardiologia	4	3	1
11	CHIRURGIA PEDIATRICA	UOC Ch. Ped. ad ind. Neonatale e malformativo	16	14	2
		UOC Ch. Ped. Gen. e Day Surgery	14	-	14
		UOSD Chirurgia pediatrica di emergenza e P.S.	7	7	-
		UOSD CH Plastica e Centro Ustioni Ped.	3	2	1
		UOSD Chirurgia Oncologica	4	4	-
19	MALATTIE ENDOCRINE DEL RICAMBIO E NUTRIZIO	UOSD Endocrinologia e Auxologia	5	-	5
		UOSD C. Obesità e Pat. Endocrinologiche correlate	2	-	2
32	NEUROLOGIA	UOC Neurologia	12	10	2
33	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	UOSD Neuropsichiatria Infantile	6	2	4
34	OCULISTICA	UOSD Oculistica e ROP	8	3	5
35	ODONTOIATRIA E STOMATOLOGIA	UOSD Odontoiatria	2	-	2
36	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	UOC Ortopedia e Traumatologia	30	24	6
38	OTORINOLARINGOIATRIA	UOC ORL	10	8	2
39	PEDIATRIA	UOC Pediatria 1	20	20	-
		UOC Pediatria 2	30	28	2
		UOC Pediatria 3	28	28	-
		UOSD D.H. Pediatrico	10	-	10
		UOSD Malattie metaboliche e rare	8	-	8
		3915 - 3931 UOC Ped. Urg. P.S. OBI	24	24	-
		3918 Pediatria COVID	30	30	-
49	TERAPIA INTENSIVA	UOC Anestesia e Rianimazione Pediatrica	14	14	-
62	NEONATOLOGIA	UOC Neonatologia e TIN	24	23	1
73	TERAPIA INTENSIVA NEONATALE		14	14	-
64	ONCOLOGIA	UOC Oncologia	8	8	-
		UOSD DH Oncologico e Sperimentazione clinica	7	-	7
		UOSD Neuro Oncologia	4	3	1
65	ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA	UOC Terapie Cellulari e Trapianto Cellule Ematopoietiche	6	6	-
		UOC Onco Ematologia pediatrica	13	13	-
68	PNEUMOLOGIA	UOC Pneumologia e UTSIR	12	10	2
76	NEUROCHIRURGIA PEDIATRICA	UOC Neurochirurgia pediatrica	12	10	2
77	NEFROLOGIA PEDIATRICA	UOC Nefrologia e Dialisi	16	8	8
78	UROLOGIA PEDIATRICA	UOC Urologia pediatrica	12	10	2
TOTALE POSTI LETTO PER ACUTI			415	326	89
56	RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE	UOSD Recupero e Riabilitazione Funzionale	8	4	4
75	NEURORRIABILITAZIONE		2	2	-
TOTALE POSTI LETTO POSTACUTI			10	6	4
TOTALE POSTI LETTO			425	332	93

Tab. 15. Dotazione posti letto 2022

3. LA GESTIONE SANITARIA

I dati di attività sanitaria relativi al 2021, come nel precedente esercizio, risultano fortemente influenzati da importanti “fattori esterni”, primo tra tutti il protrarsi dello stato di emergenza nazionale per la pandemia da SARS-COV2.

Nel 2021 l’AORN, in qualità di centro regionale per l’assistenza intensiva e sub intensiva a bambini affetti da COVID-19, ha assistito oltre 300 pazienti pediatrici affetti da covid-19 (107 nel 2020), erogando per tale coorte di ricoverati circa 1.500 giornate di degenza.

Complessivamente tutti gli interventi posti in essere dall’AORN per far fronte alla pandemia hanno determinato un forte impegno e consumo di risorse ed hanno interessato radicalmente l’assetto strutturale organizzativo e produttivo dell’Azienda.

Ulteriore impedimento al pieno sviluppo delle attività produttive dell’AORN resta la mancata cessione di spazi assistenziali da parte dell’ASL Na 1 Centro, così come stabilito dalla Programmazione Regionale, in seguito all’avvenuta cessione, invece, a quest’ultima del P.O. SS Annunziata (DCA 28/2015).

I MACRODATI

Si riporta di seguito il report relativo ai dati di attività assistenziale erogata in regime di ricovero ordinario e D.H., di Pronto Soccorso e in regime Ambulatoriale dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021.

Tali dati descrivono l'attività complessiva di tutta l'Azienda. Al fine di consentire una analisi più dettagliata dell'attività erogata nel 2021, si riportano altresì i dati relativi agli esercizi 2020 e 2019 (annualità pre-COVID).

Qui di seguito i macrodati 2019, 2020 e 2021.

Parametri	2019	2020	2021
DRG ordinari medici	9.829	7.145	7.358
DRG ordinari chirurgici	4.197	3.285	4.009
Totale DRG ordinari	14.026	10.430	11.367
<i>Peso medio DRG ordinari</i>	<i>0,86</i>	<i>0,96</i>	<i>0,96</i>
DRG day hospital	11.306	7.735	8.702
DRG day surgery	2.406	1.133	1.795
Totale DRG DH-DS	13.712	8.868	10.497
<i>Peso medio DRG dh-ds</i>	<i>0,66</i>	<i>0,66</i>	<i>0,68</i>
Valore DRG ordinari	€ 38.196.463	€ 32.904.778	€ 35.393.629
Valore DRG dh-ds	€ 11.340.546	€ 7.145.499	€ 9.336.243
Valore totale DRG	€ 49.537.009	€ 40.050.277	€ 44.729.872
n. accessi P.S.	98.399	52.917	67.461
n. prestazioni Ambulatoriali	126.673	82.812	103.273
Valore prestazioni Ambulatoriali	€ 2.468.306	€ 1.619.801	€ 2.005.004
Fatturato totale	€ 52.005.315	€ 41.670.078	€ 46.734.876

Tab. 16. Tabella dati di attività assistenziali 2021 confrontati con dati 2020 e 2019

Il fatturato complessivo da attività assistenziale per l'esercizio 2021 registra un significativo incremento rispetto al precedente esercizio pari al +12,2% (+5,1 € mln).

Nonostante l'andamento della pandemia che nel corso del 2021 ha fortemente stressato l'organizzazione di questa AORN, l'incremento di fatturato è stato realizzato grazie ad un complesso riassetto dell'offerta assistenziale che ha previsto, sia in emergenza che in elezione, l'attivazione di aree filtro, di percorsi flessibili e differenziati nonché l'attenta gestione delle sedute operatorie, finalizzata al governo dei tempi di attesa per interventi chirurgici.

Tale riassetto organizzativo ha consentito, malgrado l'acuirsi dei contagi nel 2021, di contenere la perdita di fatturato rispetto al 2019 (anno pre-COVID) al 10,1% (-5,3 € mln), mentre nell'esercizio 2020 la perdita di fatturato vs il 2019 è risultata pari al 20% (-10,3 € mln).

- **Attività in regime di ricovero ordinario**

Per ciò che concerne l'attività in regime di ricovero ordinario, si è registrato, rispetto al precedente esercizio, un incremento del fatturato pari a circa € 2,5 milioni

(+7,6%), dovuto sostanzialmente all'incremento del numero di ricoveri (+9%). La complessità della casistica trattata nel 2021 è in linea con il 2020, anno in cui si è ottenuto un significativo incremento del peso medio rispetto al 2019 pari al + 12%.

L'incremento del numero dei ricoveri in regime ordinario del 2021, verso lo stesso periodo del 2020, pari a +937 casi, è dovuto prevalentemente all'aumento del numero di dimessi con DRG Chirurgico (+724 casi pari al +22%).

La percentuale dei dimessi con DRG chirurgico sul totale dei ricoveri ordinari registra nel triennio un costante incremento: 30% nel 2019, 31,5% nel 2020 e 35,3% nel 2021.

I ricoveri ordinari - primi 30 drg chirurgici e medici per peso drg - anno 2021 sono riportati nelle seguenti tabelle.

DRG	DRG tipo	DRG descr	Peso medio	Numero dimessi	GG degenza	Casi 01g	Peso totale	peso DRG % su totale
224	C	Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senz	1,04	436	1.817	6	452,4	11,41
003	C	Craniotomia, età < 18 anni	2,32	193	2.475	1	447,6	11,29
481	C	Trapianto di midollo osseo	15,51	24	1.031	0	372,3	9,39
220	C	Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età < 18 anni	1,09	301	1.305	9	327,2	8,25
234	C	Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo senza CC	1,25	131	491	4	164,0	4,14
341	C	Interventi sul pene	1,22	134	544	26	163,7	4,13
305	C	Interventi su rene e uretere, non per neoplasia senza CC	1,52	106	470	48	161,4	4,07
060	C	Tonsillectomia e/o adenoidectomia, età < 18 anni	0,40	396	416	389	158,4	3,99
165	C	Appendicectomia con diagnosi principale complicata senza CC	1,12	129	758	2	144,2	3,64
212	C	Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età < 18 anni	1,50	86	512	1	129,1	3,25
569	C	Interventi maggiori su intestino crasso e tenue con CC con diagnosi gastrointestinale magg	3,39	37	547	0	125,4	3,16
340	C	Interventi sul testicolo non per neoplasie maligne, età < 18 anni	0,60	204	276	172	122,1	3,08
041	C	Interventi sulle strutture extraoculari eccetto l'orbita, età < 18 anni	0,59	193	207	190	112,9	2,85
578	C	Malattie infettive e parassitarie con intervento chirurgico	4,40	23	851	0	101,2	2,55
049	C	Interventi maggiori sul capo e sul collo	2,01	49	133	8	98,6	2,49
541	C	Ossigenazione extracorporea a membrane o tracheostomia con ventilazione meccanica = 9	12,43	6	468	0	74,6	1,88
538	C	Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore senza CC	0,94	78	239	3	73,5	1,85
163	C	Interventi per ernia, età < 18 anni	0,64	115	246	79	73,4	1,85
149	C	Interventi maggiori su intestino crasso e tenue senza CC	1,91	38	271	1	72,4	1,83
225	C	Interventi sul piede	0,88	74	237	3	65,3	1,65
546	C	Artrodesi verterbale eccetto cervicale con deviazione della colonna vertebrale o neoplasia	5,01	13	95	0	65,1	1,64
058	C	Interventi su tonsille e adenoidi eccetto solo tonsillectomia e/o adenoidectomia, età < 18	0,53	121	133	114	64,5	1,63
156	C	Interventi su esofago, stomaco e duodeno, età < 18 anni	1,24	51	527	0	63,4	1,60
216	C	Biopsie del sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo	1,31	44	226	0	57,7	1,45
229	C	Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	0,74	75	245	12	55,3	1,39
532	C	Interventi sul midollo spinale senza CC	2,20	21	132	0	46,2	1,17
167	C	Appendicectomia con diagnosi principale non complicata senza CC	0,81	54	140	9	43,8	1,10
266	C	Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite senza CC	0,97	45	73	32	43,5	1,10
268	C	Chirurgia plastica della pelle, del tessuto sottocutaneo e della mammella	1,27	34	74	24	43,3	1,09
075	C	Interventi maggiori sul torace	2,40	18	270	0	43,1	1,09
Totale				3.229	15.209	1.133	3.965	100

Tab. 17. RICOVERI ORDINARI - PRIMI 30 DRG CHIRURGICI ORDINATI PER PESO TOTALE – ANNO 2021

DRG	DRG tipo	DRG descr	Peso medio	Numero dimessi	GG degenza	Casi 01g	Peso totale	peso DRG % su totale
087	M	Edema polmonare e insufficienza respiratoria	1,22	426	3682	8	521,6	11,66
565	M	Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita = 96 ore	4,04	90	1804	1	363,4	8,13
410	M	Chemioterapia non associata a diagnosi secondaria di leucemia acuta	0,75	438	1658	2	330,2	7,38
574	M	Diagnosi ematologiche/immunologiche maggiori eccetto anemia falciforme e coag	1,13	250	1863	5	282,6	6,32
026	M	Convulsioni e cefalea, età < 18 anni	0,49	561	2318	59	272,3	6,09
417	M	Setticemia, età < 18 anni	0,96	284	2039	4	271,6	6,07
492	M	Chemioterapia associata a diagnosi secondaria di leucemia acuta o con uso di alte	1,49	180	1576	1	269,0	6,02
386	M	Neonati gravemente immaturi o con sindrome da distress respiratorio	8,69	25	2046	1	217,2	4,86
422	M	Malattie di origine virale e febbre di origine sconosciuta, età < 18 anni	0,36	510	1900	77	185,3	4,14
387	M	Prematurità con affezioni maggiori	3,53	46	952	0	162,5	3,63
423	M	Altre diagnosi relative a malattie infettive e parassitarie	1,28	125	974	6	160,2	3,58
405	M	Leucemia acuta senza interventi chirurgici maggiori, età < 18 anni	2,95	45	806	0	132,6	2,97
333	M	Altre diagnosi relative a rene e vie urinarie, età < 18 anni	0,61	186	1198	45	113,2	2,53
316	M	Insufficienza renale	1,15	95	887	5	109,3	2,44
184	M	Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età < 1	0,30	351	1183	68	105,8	2,37
098	M	Bronchite e asma, età < 18 anni	0,38	260	870	35	99,2	2,22
012	M	Malattie degenerative del sistema nervoso	0,91	107	1338	6	97,4	2,18
572	M	Malattie gastrointestinali maggiori e infezioni peritoneali	0,94	100	367	8	94,5	2,11
566	M	Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita < 96 ore	2,11	41	502	1	86,6	1,94
190	M	Altre diagnosi relative all'apparato digerente, età < 18 anni	0,38	198	773	29	74,9	1,67
322	M	Infezioni del rene e delle vie urinarie, età < 18 anni	0,43	152	817	10	64,9	1,45
298	M	Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età < 18 anni	0,27	241	927	27	63,9	1,43
035	M	Altre malattie del sistema nervoso senza CC	0,68	88	614	7	59,9	1,34
397	M	Disturbi della coagulazione	0,93	59	228	4	55,1	1,23
181	M	Occlusione gastrointestinale senza CC	0,56	88	292	16	49,4	1,10
142	M	Sincope e collasso senza CC	0,60	80	311	4	47,8	1,07
034	M	Altre malattie del sistema nervoso con CC	1,14	42	417	2	47,7	1,07
091	M	Polmonite semplice e pleurite, età < 18 anni	0,47	98	466	4	46,4	1,04
429	M	Disturbi organici e ritardo mentale	0,79	57	369	3	45,2	1,01
081	M	Infezioni e infiammazioni respiratorie, età < 18 anni	2,12	20	299	0	42,3	0,95
Totale				5.243	33.476	438	4.472	100

Tab. 18. RICOVERI ORDINARI - PRIMI 30 DRG MEDICI PER PESO DRG-ANNO 2021

Il numero dei ricoveri con DRG ad alta complessità registrati nel 2021 è pari a 821 (7,2 % del totale dei dimessi). Si riportano nella seguente tabella i ricoveri con DRG ad alta complessità pediatrica 2019- 2020- 2021.

DISCIPLINE	Anno 2019		Anno 2020		Anno 2021	
	DRG ad alta complessità	% sui dimessi	DRG ad alta complessità	% sui dimessi	DRG ad alta complessità	% sui dimessi
Neurochirurgia	216	51,3%	221	49,3%	224	47,1%
Rianimazione	41	50,0%	26	40,6%	34	40,1%
Patologia neonatale	211	39,7%	181	37,2%	198	49,1%
TERAPIA INTENSIVA NEONATALE	17	39,5%	24	52,2%	8	20,5%
T.M.O.	10	37,0%	26	49,1%	24	44,4%
Oncoematologia Pediatrica	59	11,8%	52	11,0%	47	10,6%
Chirurgia Pediatrica	126	10,0%	111	12,1%	137	13,8%
Pneumologia	21	5,8%	15	6,4%	21	8,4%
Chirurgia Ped ad ind. Oncologico	8	4,8%	9	9,6%	9	12,5%
Oncologia Pediatrica	17	4,5%	8	1,6%	5	0,8%
ORL	44	3,4%	36	5,6%	50	6,5%
Pediatrie	26	2,0%	11	1,2%	11	0,5%
Oculistica	3	1,9%	7	4,5%	0	0,0%
Urologia	5	1,4%	16	5,4%	19	3,4%
Ortopedia					21	8,4%
Chirurgia Plastica e C. R. Ustioni	4	0,5%	4	0,9%	7	18,0%
Altre discipline					6	1,0%
Totale	808	5,8%	747	7,2%	821	7,2%

Tab. 19. RICOVERI CON DRG ad alta complessità pediatrica 2019- 2020- 2021

Nel 2021 si è registrato un incremento del numero assoluto di pazienti provenienti da fuori regione dimessi da ricovero ordinario (+35% vs 2020 e +14,5% vs 2019). Si evidenzia, inoltre, l'incremento della percentuale di tali ricoveri sul totale dei ricoveri ordinari (3,4% nel 2021; 2,7% nel 2020; 2,4% nel 2019).

I Ricoveri ordinari residenti extraregione per gli anni 2019, 2020 e 2021 sono di seguito riportati.

RICOVERI ORDINARI RESIDENTI EXTRAREGIONE			
Reparto	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
7611 – Neurochirurgia	34	41	39
3912 - II Pediatria	28	28	37
1112 – Chirurgico Pediatrica	33	26	36
6421 - Oncologia Pediatrica	19	25	25
3611 – Ortopedia	26	23	26
3811 – ORL	31	20	30
3211 – Neurologia	13	18	35
6521 - Oncoematologia Pediatrica	17	16	17
3911 - I Pediatria	19	15	18
6211 - Patologia neonatale	8	14	20
3913 - III Pediatria	24	13	13
6811 – Pneumologia-UTSIR	13	11	10
7811 – Urologia	3	7	16
3931 – Astanteria Pediatrica	16	6	16
7311 - Terapia Intensiva Neonatale	3	6	2
7711 – Nefrologia	17	5	12
4911 – Rianimazione	3	3	4
3411 – Oculistica	13	2	5
6522 - T.M.O.	0	2	2
0811 – Cardiologia	3	1	2
1121 - Chirurgia Oncologica	9	1	2
3918 Pediatria Covid	0	1	7
5611 – Riabilitazione	5	1	4
7511- Neuroriabilitazione	0	1	0
1113- Chirurgia plastica			1
3915- Pediatria d'urgenza			5
6411- Neuroncologia			2
Totale ospedale	337	286	386

Tab. 20. Ricoveri ordinari residenti extraregione

- **Attività in regime di ricovero diurno**

Per quanto attiene l'attività in regime diurno, è risultato un significativo incremento del numero dei casi trattati pari a +1.629 (pari al +18,4%), con un aumento del fatturato rispetto al precedente esercizio pari a circa € 2,2 milioni (pari al + 30,7%). In particolare, nel 2021, il numero di casi diurni con DRG chirurgico è incrementato del +58,4% verso lo stesso periodo del 2020.

Si riportano di seguito le tabelle dei ricoveri diurni - primi 30 drg chirurgici e medici per peso drg – anno 2021.

DRG	DRG tipo	DRG_descr	Peso medio	Numero dimessi	Numero accessi	Peso totale	peso DRG % su totale
169	C	Interventi sulla bocca senza CC	0,90	318	604	286,6	18,79
341	C	Interventi sul pene	1,22	224	448	273,6	17,93
266	C	Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite senza CC	0,97	207	404	200,1	13,11
340	C	Interventi sul testicolo non per neoplasie maligne, età < 18 anni	0,60	332	672	198,8	13,03
163	C	Interventi per ernia, età < 18 anni	0,64	250	522	159,6	10,46
041	C	Interventi sulle strutture extraoculari eccetto l'orbita, età < 18 anni	0,59	157	317	91,9	6,02
037	C	Interventi sull'orbita	1,47	43	88	63,2	4,14
229	C	Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	0,74	73	145	53,8	3,53
270	C	Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella senza CC	0,77	44	87	33,7	2,21
077	C	Altri interventi sull'apparato respiratorio senza CC	1,50	22	65	33,0	2,16
424	C	Interventi chirurgici di qualunque tipo in pazienti con diagnosi principale di malattia me	1,68	16	37	26,8	1,76
063	C	Altri interventi su orecchio, naso, bocca e gola	1,46	13	25	19,0	1,24
171	C	Altri interventi sull'apparato digerente senza CC	1,68	5	27	8,4	0,55
268	C	Chirurgia plastica della pelle, del tessuto sottocutaneo e della mammella	1,27	6	12	7,6	0,50
461	C	Intervento con diagnosi di altro contatto con i servizi sanitari	1,52	5	9	7,6	0,50
076	C	Altri interventi sull'apparato respiratorio con CC	2,49	3	7	7,5	0,49
408	C	Alterazioni mieloproliferative o neoplasie poco differenziate con altri interventi	1,49	5	7	7,5	0,49
291	C	Interventi sul dotto tireoglossa	0,82	9	18	7,4	0,48
042	C	Interventi sulle strutture intraoculari eccetto retina, iride e cristallino	0,84	6	12	5,1	0,33
267	C	Interventi perianali e pilonidali	0,53	9	17	4,8	0,31
264	C	Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti per ulcere pelle o cellulite senza CC	1,47	3	4	4,4	0,29
051	C	Interventi sulle ghiandole salivari eccetto sialoadenectomia	1,02	4	10	4,1	0,27
225	C	Interventi sul piede	0,88	4	8	3,5	0,23
200	C	Procedure diagnostiche epatobiliari non per neoplasie maligne	2,73	1	4	2,7	0,18
227	C	Interventi sui tessuti molli senza CC	0,88	3	4	2,7	0,17
217	C	Sbrigliamento ferita e trapianto cutaneo eccetto mano, per malattie del sistema muscol	2,60	1	2	2,6	0,17
265	C	Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite con CC	1,29	2	4	2,6	0,17
443	C	Altri interventi chirurgici per traumatismo senza CC	1,24	2	15	2,5	0,16
055	C	Miscellanea di interventi su orecchio, naso, bocca e gola	0,82	3	5	2,5	0,16
365	C	Altri interventi sull'apparato riproduttivo femminile	1,22	2	4	2,4	0,16
Totale				1.772	3.583	1.526	100

Tab. 21. RICOVERI DIURNI - PRIMI 30 DRG CHIRURGICI PER PESO TOTALE DRG - ANNO 2021

DRG	DRG tipo	DRG_descr	Peso medio	Numero dimessi	Numero accessi	Peso totale	peso DRG % su totale
301	M	Malattie endocrine senza CC	0,50	1.433	3.278	723,52	16,52
333	M	Altre diagnosi relative a rene e vie urinarie, età < 18 anni	0,61	738	1.388	449,00	10,25
492	M	Chemioterapia associata a diagnosi secondaria di leucemia acuta o con uso di alte dosi di ag	1,49	211	2.441	315,34	7,20
316	M	Insufficienza renale	1,15	265	1.761	304,78	6,96
299	M	Difetti congeniti del metabolismo	0,70	434	4.271	302,89	6,92
411	M	Anamnesi di neoplasia maligna senza endoscopia	0,48	450	923	216,99	4,96
035	M	Altre malattie del sistema nervoso senza CC	0,68	215	409	146,35	3,34
012	M	Malattie degenerative del sistema nervoso	0,91	156	414	142,01	3,24
410	M	Chemioterapia non associata a diagnosi secondaria di leucemia acuta	0,75	176	980	132,69	3,03
574	M	Diagnosi ematologiche/immunologiche maggiori eccetto anemia falciforme e coagulopatie	1,13	107	478	120,96	2,76
284	M	Malattie minori della pelle senza CC	0,42	270	977	114,43	2,61
571	M	Malattie maggiori dell'esofago	1,09	100	481	108,81	2,48
009	M	Malattie e traumatismi del midollo spinale	1,28	84	237	107,16	2,45
431	M	Disturbi mentali dell'infanzia	0,49	216	409	105,08	2,40
429	M	Disturbi organici e ritardo mentale	0,79	126	428	99,96	2,28
397	M	Disturbi della coagulazione	0,93	103	333	96,27	2,20
455	M	Altre diagnosi di traumatismi, avvelenamenti ed effetti tossici senza CC	0,60	146	613	86,93	1,99
011	M	Neoplasie del sistema nervoso senza CC	1,03	84	180	86,76	1,98
398	M	Disturbi sistema reticoloendoteliale e immunitario con CC	1,22	71	723	86,49	1,98
298	M	Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età < 18 anni	0,27	319	573	84,57	1,93
206	M	Malattie del fegato eccetto neoplasie maligne, cirrosi, epatite alcolica senza CC	0,82	98	473	80,71	1,84
324	M	Calcolosi urinaria senza CC	0,40	168	204	67,37	1,54
256	M	Altre diagnosi del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	0,62	108	262	67,22	1,54
467	M	Altri fattori che influenzano lo stato di salute	0,26	243	591	62,77	1,43
399	M	Disturbi sistema reticoloendoteliale e immunitario senza CC	0,70	79	195	55,16	1,26
026	M	Convulsioni e cefalea, età < 18 anni	0,49	103	218	49,99	1,14
322	M	Infezioni del rene e delle vie urinarie, età < 18 anni	0,43	108	124	46,14	1,05
414	M	Altre alterazioni mieloproliferative e neoplasie poco differenziate senza CC	0,97	46	140	44,47	1,02
184	M	Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età < 18 anni	0,30	127	345	38,28	0,87
241	M	Malattie del tessuto connettivo senza CC	0,81	44	171	35,62	0,81
Totale				6.828	24.020	4.379	100

Tab. 22. RICOVERI DIURNI - PRIMI 30 DRG MEDICI PER PESO TOTALE DRG – ANNO 2021

- **Attività in regime ambulatoriale**

Nel 2021 si è registrato un incremento di oltre il 20% dell'attività ambulatoriale verso lo stesso periodo del 2020.

Tale risultato è stato ottenuto attraverso l'implementazione di tutte le azioni necessarie per recuperare le prestazioni e ad un'attenta gestione dei processi. Il fatturato 2021 verso lo stesso periodo del 2020 registra un incremento del 23,8% pari a +385 mila €.

Si riportano di seguito le prestazioni ambulatoriali 2019-2020-2021.

	anno 2019	anno 2020	anno 2021
N° prestazioni ambulatoriali	126.673	82.812	103.273
Var. assoluta (vs anno precedente)		-43.861	+20.461
Var.% (vs anno precedente)		+34,6%	24,7%
Fatturato lordo	€ 2.468.306	€ 1.619.801	€ 2.005.004
Var. assoluta (vs anno precedente)		-€ 848.505	+€ 385.203
Var.% (vs anno precedente)		-34,4%	+23,8%

Tab. 23. Prestazioni ambulatoriali 2021 vs 2020

- **Attività di Pronto Soccorso e Obi**

Il Pronto Soccorso dell'Azienda che detiene lo storico primato italiano del Pronto Soccorso con più alti volumi di attività, per effetto dell'emergenza COVID e come osservato in tutti gli ospedali pediatrici, ha registrato nel biennio 2020 – 2021 un consistente calo degli accessi.

Nel 2021, tuttavia, si è osservato, rispetto al precedente esercizio, un incremento degli accessi pari a +14.544 (+27,5%).

Si riportano di seguito i dati di attività 2019 - 2020 – 2021 del Pronto Soccorso.

TRIAGE USCITA	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
Bianco	15.025	6.744	7.062
Verde	77.796	42.802	55.718
Giallo	5.402	3.186	4.520
Rosso	176	179	159
Nero		6	2
Totale complessivo	98.399	52.917	67.461

Tab. 24. Accessi al Pronto Soccorso per triage – Confronto 2021 vs 2020 e 2019

Confrontando gli accessi per colore del codice triage nel 2021 con quelli dello stesso periodo del 2020, si evidenzia che l'incremento più significativo concerne i codici verdi (+12.916 accessi pari al +30,2%) e i codici gialli (+1.344 accessi pari a +41,8%).

Nella tabella sotto riportata è rappresentata la tipologia di esito per gli accessi del 2021.

ACCESSI PER ESITO – ANNO 2021		
Esito accesso	n. pazienti	%
Dimissione a domicilio	41.266	61,17%
Dimissione a strutture ambulatoriali	11.631	17,24%
Il paziente abbandona il PS in corso di accertamenti	3.701	5,49%
Il paziente abbandona il PS prima della visita medica	351	0,52%
Ricovero in reparto di degenza	1.985	2,94%
Rifiuta ricovero	1.530	2,27%
Trasferimento ad altro istituto	871	1,29%
OBI/Filtro COVID	6.124	9,08%
Giunto Cadavere	2	0,00%
Totale	67.461	100,00%

Tab. 25. Accessi per esito 2021

Si riportano di seguito i dati di attività 2020 – 2021 dell'Osservazione Breve Intensiva (OBI).

ATTIVITA' O.B.I. - ANNI 2021 vs 2020		
	ANNO 2020	ANNO 2021
ACCESSI IN OBI	3.355	1.795

Tab. 26. Attività O.B.I. anni 2021-2020

L'Osservazione Breve Intensiva (OBI) nel 2021 ha assistito 1.795 pazienti a fronte dei 3.335 del 2020. La riduzione dell'attività è legata sia alla diminuzione degli accessi al PS, che alla trasformazione della stessa in area assistenziale di supporto all'attività di filtro al ricovero ordinario di pazienti in età pediatrica sospetti o affetti da COVID-19.

- ***Effetti dello stato di emergenza nazionale da pandemia da SARS-COV2 sulle attività assistenziali erogate in regime di ricovero***

Dal giugno 2020, l'Azienda ha periodicamente modulato, in funzione della situazione pandemica, i percorsi aziendali finalizzati ad assicurare la ripresa delle attività programmate. Nel 2021, nonostante il forte incremento dei ricoveri COVID erogati, l'AORN ha garantito un notevole recupero rispetto al precedente esercizio delle attività in elezione sia mediche che chirurgiche.

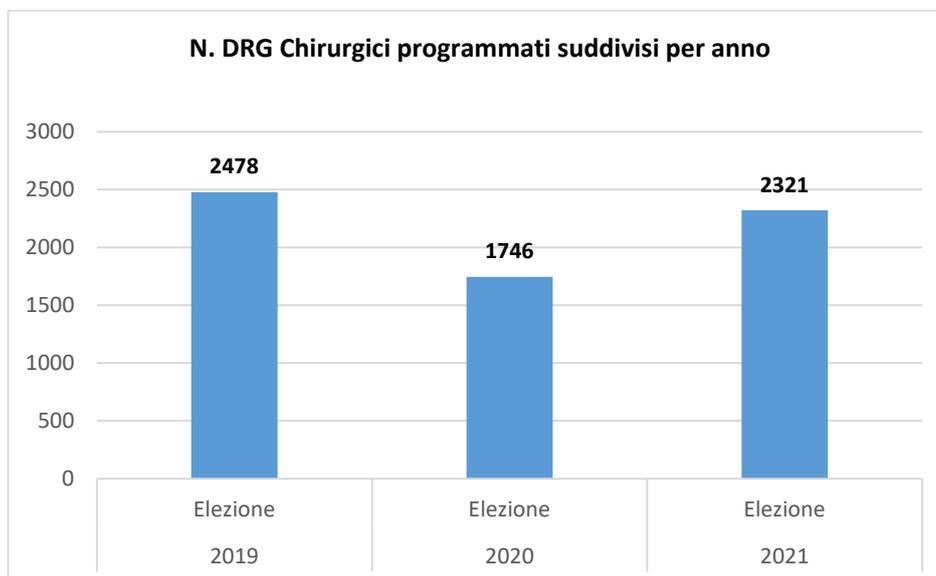
DRG chirurgici programmati

Come si evince dalla seguente tabella, l'Azienda ha riportato una riduzione % dei DRG chirurgici programmati nel confronto 2020 vs 2019, meno marcata rispetto a quanto registrato sia a livello nazionale che regionale.

% Dimissioni DRG Chirurgici anno 2020 vs 2019		
Italia	Campania	AORN Santobono-Pausilipon
-32,3%	-37,6%	-29,5%

Tab. 27. % Dimissioni DRG Chirurgici anno 2020 vs 2019

Nel grafico e nella tabella successiva è riportato il confronto, numerico ed in termini percentuali, relativo al numero di dimessi per DRG chirurgici programmati per gli anni 2019-2020-2021.



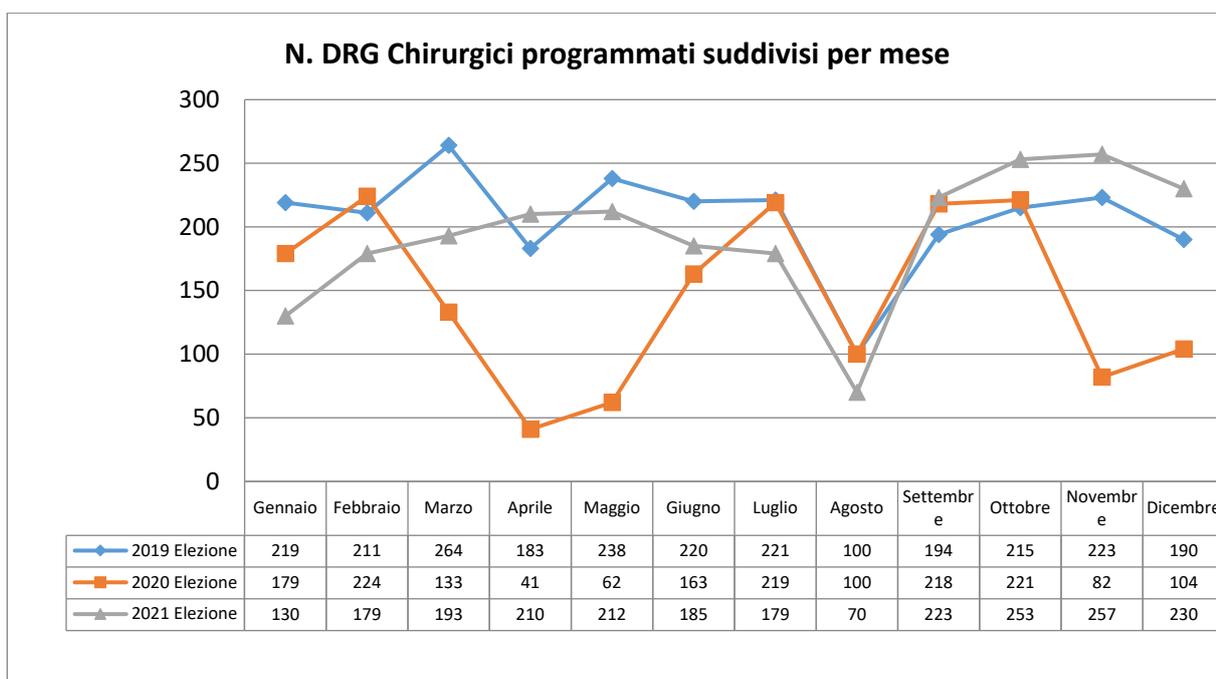
Tab. 28. N. DRG Chirurgici programmati suddivisi per anno

Confronto DRG Chirurgici programmati	
2020 vs 2019	-29,5%
2021 vs 2019	-6,3%
2021 vs 2020	32,9%

Tab. 29. Confronto DRG Chirurgici programmati in percentuale

Dall'analisi della tabella si evince una forte contrazione pari a -29% dei DRG Chirurgici programmati nel 2020 rispetto al 2019. L'adozione dei nuovi percorsi aziendali ha consentito nel 2021 di registrare un incremento dei DRG Chirurgici programmati del 32,9% rispetto al 2020. Pertanto, il gap osservato tra l'anno 2021 e il 2019 è risultato pari al 6,3%.

Nel successivo grafico è riportato il confronto relativo al numero di dimessi per DRG chirurgici programmati per gli anni 2019-2020-2021, suddiviso per mese. Dall'analisi del grafico emerge nel IV trimestre 2021 un numero di dimessi con DRG chirurgici superiore all'omologo periodo del 2019, annualità pre-COVID.



Tab. 30. N. DRG Chirurgici programmati suddivisi per mese

DRG medici programmati

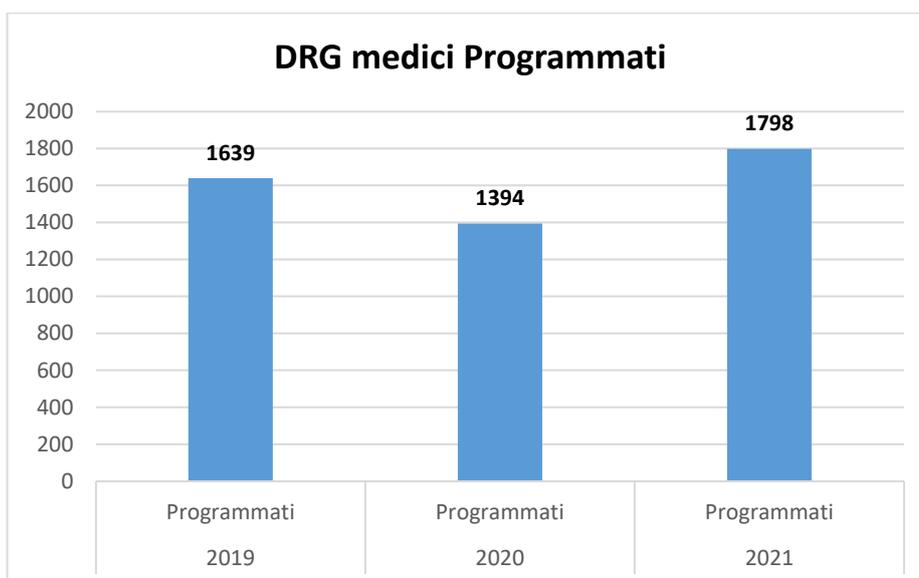
Come si evince dalla seguente tabella, l'Azienda ha riportato una riduzione % dei DRG medici programmati nel confronto 2020 vs 2019, marcatamente inferiore rispetto a quanto registrato sia a livello nazionale che regionale.

% Dimissioni DRG medici programmati anno 2020 vs 2019		
Italia	Campania	AORN Santobono-Pausilipon
- 25,2%	- 22,8%	-14,9%

Tab. 31. % Dimissioni DRG medici programmati anno 2020 vs 2019

L'assetto organizzativo assicurato dall'AORN ha addirittura consentito di riportare nel 2021 un incremento del numero dei DRG medici programmati rispetto al 2019, come si evidenzia nel grafico successivo.

Nel grafico e nella tabella successiva è riportato il confronto, numerico ed in termini percentuali, relativo al numero di dimessi per DRG medici programmati per gli anni 2019-2020-2021.



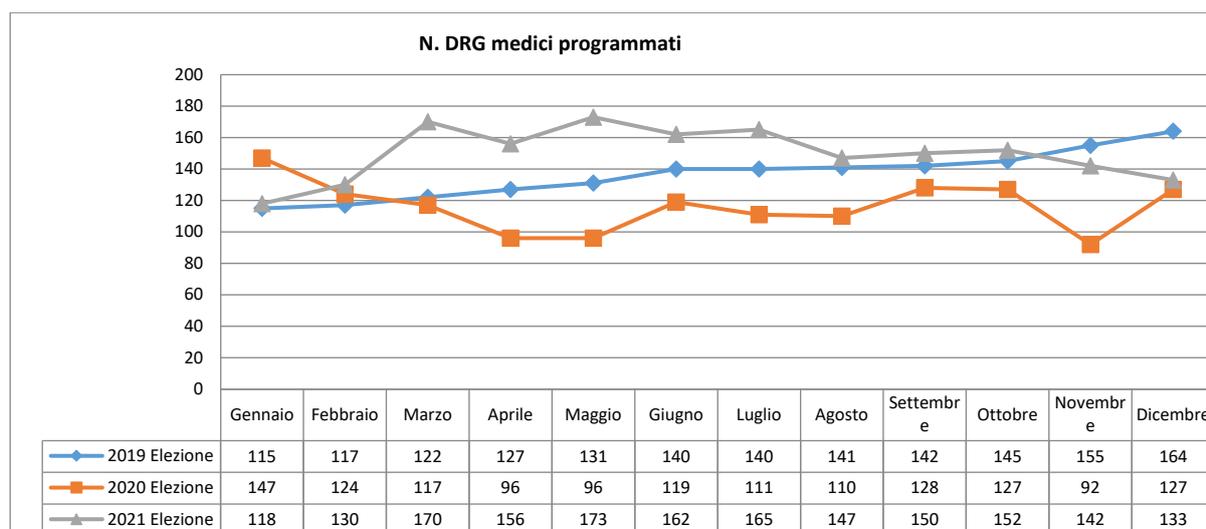
Tab. 32. N. DRG medici programmati suddivisi per anno

Confronto DRG medici	
2020 vs 2019	-14,9%
2021 vs 2019	9,7%
2021 vs 2020	29,0%

Tab. 33. Confronto DRG medici programmati in termini percentuali

I DRG medici programmati effettuati nell'anno 2021 sono aumentati del 9,7% rispetto al 2019.

Nel seguente grafico è riportato l'andamento mensile del numero di dimessi per DRG medici programmati nel triennio 2019-2021



Tab. 34. N. DRG medici programmati suddivisi per mese

DRG medici urgenti

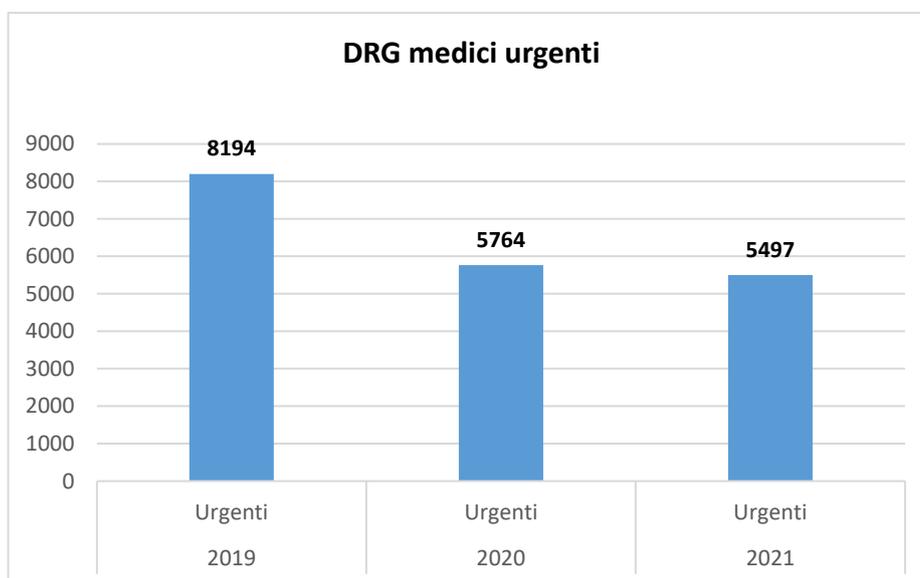
Nel 2020 a livello Nazionale, Regionale, Aziendale, (tenendo conto degli effetti della pandemia), si è avuta una riduzione sia livello nazionale che regionale dei DRG medici urgenti.

% Dimissioni DRG medici urgenti anno 2020 vs 2019		
Italia	Campania	AORN Santobono - Pausilipon
- 15,6%	- 27,2%	-29,7%

Tab. 35. % Dimissioni DRG medici urgenti anno 2020 vs 2019

L'Azienda, a partire da Febbraio 2020, ha definito nuovi percorsi aziendali al fine di consentire l'adeguata gestione dei ricoveri medici urgenti. Tali percorsi sono stati ridefiniti periodicamente in funzione della situazione pandemica.

Nel grafico e nella tabella successiva è riportato il confronto relativo al numero ed in termini percentuali di dimessi per DRG medici urgenti per gli anni 2019-2020-2021:

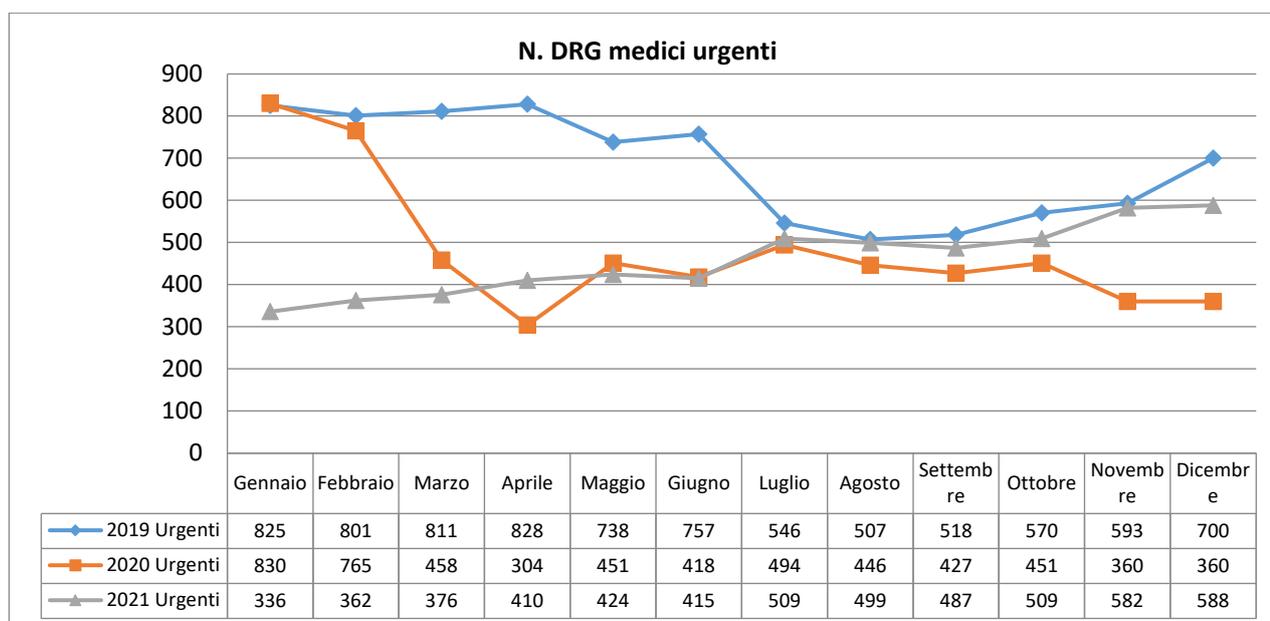


Tab. 36. N. DRG medici urgenti suddivisi per anno

Confronto ricoveri medici urgenti	
2020 vs 2019	-29,7%
2021 vs 2019	-32,9%
2021 vs 2020	-4,6%

Tab. 37. Confronto DRG medici urgenti

Nel grafico successivo è riportato il confronto relativo al numero di dimessi per DRG medici urgenti per gli anni 2019-2020-2021, suddiviso per mese.



Tab. 38. N. DRG medici urgenti suddivisi per mese

La contrazione del numero di ricoveri medici urgenti registrato durante la pandemia è ovviamente correlata alla forte riduzione del numero di accessi al Pronto Soccorso, soprattutto relativamente ai codici verdi.

• **Attività di Controllo Adeguatezza ed Appropriatezza dei Ricoveri - 2021**

Controlli interni

Il sistema di controlli interni rappresenta uno strumento necessario per il perseguimento di obiettivi di efficienza ed efficacia dell'assistenza fornita, nell'ambito del miglioramento continuo della qualità, permettendo l'adozione tempestiva di azioni correttive nei casi di ingiustificato scostamento dai valori standard nazionali e regionali. L'Azienda, allo scopo di portare a regime un sistema di reporting periodico sull'appropriatezza delle prestazioni di ricovero ospedaliero, nonché garantire la corretta compilazione delle SDO e la loro corrispondenza con le cartelle cliniche in attuazione alla normativa vigente, sviluppa attività di controllo in merito ad appropriatezza, efficienza, efficacia della attività di ricovero.

Al fine di raggiungere gli obiettivi assegnati sono stati definite le modalità dei controlli interni.

A partire dal 1 gennaio 2020, sono stati implementati il protocollo aziendale per le attività di controllo dei ricoveri, aggiungendo ai controlli già previsti dal Decreto n°6 del 17/01/2011 e n°69/2019, mirati soprattutto alla congruità e all'appropriatezza, altri tesi alla verifica dell'efficienza e dell'efficacia.

Di seguito sono riportati tutti i controlli previsti dal nuovo protocollo.

Controlli di congruità

I controlli di congruità sono finalizzati a valutare l'esattezza della compilazione delle SDO, cioè la corretta codifica delle variabili anagrafiche e amministrative, delle diagnosi, degli interventi e procedure e la corrispondenza tra quanto accaduto

durante il ricovero e registrato nella cartella clinica, e quanto segnalato e codificato nella SDO, ai fini della corretta attribuzione dei DRG e della puntuale determinazione degli importi tariffari.

I controlli di congruità sono i seguenti:

- Corrispondenza fra informazioni contenute in cartella clinica e SDO;
- Puntuale scelta dei codici ICD-9-CM;
- Corretta sequenza dei codici di diagnosi e di procedura/intervento;
- Congruità tra codifica ed il DRG ottenuto;
- Presenza della documentazione di ricovero.

Controlli di appropriatezza

Tali controlli sono finalizzati a verificare eventuali fenomeni di inappropriatezza nell'attività di ricovero e, nello specifico, prevedono le seguenti rilevazioni:

- % di inappropriatezza DRG LEA;
- % DRG con eventi sentinella;
- % ricoveri ripetuti;
- % DRG sentinella (DRG 469-470);
- % DRG mal definiti (DRG 424-468-476-478).

Controlli di efficienza

Questi controlli sono finalizzati a verificare l'efficienza dell'attività di ricovero e prevedono la rilevazione degli indicatori classici.

- Indicatori statistici classici per ricoveri ordinari:
 - N° ricoveri
 - N° trasferimenti
 - Posti letto da HSP 12
 - Degenza media
 - Indice di rotazione
 - Indice di turnover
 - Indice di occupazione
 - N° ricoveri di 0-1 giorno
 - % di ricoveri 0/1 giorno sul totale degli ordinari
 - N° ricoveri \geq 2 giorni
 - % ricoveri \geq 2 giorni sul totale degli ordinari
 - Peso medio per ricovero
 - N° di ricoveri outliers
 - % dei ricoveri outliers sul totale degli ordinari
 - % DRG chirurgici sul totale dei ricoveri ordinari
 - Peso medio DRG chirurgici
 - Degenza media pre-operatoria
 - Degenza media post-operatoria
 - Indice di case mix
 - Valorizzazione economica dei DRG

- Indicatori statistici classici per ricoveri a ciclo diurno:
 - N° ricoveri
 - N° accessi

- Posti letto da HSP 12
- Indice di occupazione
- N° DRG medici
- % DRG medici di tipo terapeutico
- % DRG medici di tipo diagnostico

Controlli di efficacia

Questi controlli sono finalizzati a verificare l'efficacia dell'attività di ricovero e sono rappresentati dagli indicatori del Piano Nazionale Esiti (PNE) e dagli Indicatori del Decreto n° 70 del 2 aprile 2015 del Ministero della Salute "che definiscono, tra l'altro, le seguenti soglie minime di volume di attività. Gli indicatori specificamente applicabili per questa Azienda sono rappresentati nelle tabelle di seguito riportate:

INDICATORI PIANO NAZIONALE ESITI (PNE)
% ricoveri medici ripetuti entro 30 giorni
% Day Hospital medico con finalità diagnostica
Degenza media pre-operatoria interventi programmati
% DRG medici dimessi da reparti chirurgici

Tab. 39. Indicatori PIANO NAZIONALE ESITI (PNE)

Controlli di efficacia	
% di DRG medici dimessi da reparti chirurgici	<i>Indicatore Piano Nazionale Esiti (PNE)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>
Degenza media pre-operatoria ricoveri ordinari programmati	<i>Indicatore Piano Nazionale Esiti (PNE)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>
Rapporto tra ricoveri attribuiti a DRG ad alto rischio di inappropriata e ricoveri attribuiti a DRG non a rischio di inappropriata in regime ordinario	<i>Nuovo Sistema di Garanzia (NSG)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>
Numero assoluto ricoveri pediatrici per asma e gastroenterite	<i>Nuovo Sistema di Garanzia (NSG)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>
Numero di Day hospital medici di tipo diagnostico	<i>Nuovo Sistema di Garanzia (NSG)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>
Numero di accessi di day hospital di tipo medico	<i>Nuovo Sistema di Garanzia (NSG)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>

Tab. 40. Tabella controlli di efficacia

Si riporta di seguito la degenza media pre-operatoria dei ricoveri ordinari programmati per reparto di dimissione.

Degenza media preoperatoria ricoveri programmati anno 2021		
Reparto di dimissione	Descrizione reparto di dimissione	Degenza media pre-operatoria
1112	Chirurgia pediatrica	0,15
1113	Chirurgia Plastica e centro ustioni	0,24
3411	Oculistica	0,01
3611	Ortopedia ¹	2,31
3811	ORL	0,06
7611	Neurochirurgia pediatrica	1,35
7811	Urologia pediatrica	0,27
1121	Chirurgia Oncologica	1,38
Totale Ospedale		0,71
Obiettivo da raggiungere		1,4

Tab. 41. Degenza media pre-operatoria dei ricoveri ordinari programmati

Di seguito viene indicata la % di DRG medici dimessi da reparti chirurgici per reparto di dimissione

Dimessi medici da reparti chirurgici anno 2021				
Reparto di dimissione	Descrizione reparto di dimissione	Dimessi medici	Ricoveri totali	% medici
1112	Chirurgia Pediatrica	176	995	17,68%
1113	Chirurgia Plastica e ustioni	9	48	18,75%
3411	Oculistica	11	237	4,64%
3611	Ortopedia	103	1368	7,52%
3811	ORL	95	775	12,25%
7611	Neurochirurgia Pediatrica	161	476	33,82%
7811	Urologia Pediatrica	157	561	27,98%
1121	Chirurgia Oncologica	35	72	48,61%
Totale Ospedale²		747	4532	16,48%
Obiettivi Direttore Generale				25%

Tab. 42. % di DRG medici dimessi da reparti chirurgici

Si riporta di seguito il rapporto tra ricoveri attribuiti a DRG ad alto rischio di inappropriatazza (ARI) e ricoveri attribuiti a DRG non a rischio di inappropriatazza in regime ordinario (NON ARI).

¹ Per quanto riguarda la UOC di Ortopedia la degenza media preoperatoria è comunque da ritenersi in linea con l'obiettivo da raggiungere in quanto nei ricoveri programmati di questa Unità operativa rientrano anche i traumatizzati intercettati dal P.S. che necessitano di un percorso di ricovero posticipato.

² in merito alla % dei ricoveri medici dimessi da reparti chirurgici il risultato annuale delle UOC di Neurochirurgia e Urologia è in linea con gli obiettivi assegnati dall'Azienda in quanto la loro attività di ricovero ordinario prevede anche l'osservazione di patologie a cavallo tra l'area medica e chirurgica, (coliche renali, coliche addominali, traumi cranici, neoplasie etc.).

	Unità Operativa	Anno 2019			Anno 2020			Anno 2021		
		N. ARI	N. NON ARI	Val.	N. ARI	N. NON ARI	Val.	N. ARI	N. NON ARI	Val.
0811	Cardiologica	22	138	0,16	11	63	0,17	65	48	1,35
1112	Chirurgia Pediatrica	262	999	0,26	188	740	0,25	310	685	0,45
1113	Chirurgia Plastica e ustioni	0	0	0	0	0	0	15	33	0,45
1121	Chirurgia Oncologica	89	74	1,2	41	52	0,79	38	34	1,12
3211	Neurologia	31	434	0,07	72	514	0,14	66	577	0,11
3411	Oculistica	130	32	4,06	136	20	6,8	229	8	28,63
3611	Ortopedia	334	1207	0,28	230	1110	0,21	227	1141	0,20
3811	ORL	968	340	2,85	471	173	2,72	533	242	2,20
3911	I Pediatria	94	846	0,11	89	625	0,14	81	438	0,18
3912	II Pediatria	194	1732	0,11	116	1167	0,11	93	1103	0,08
3913	III Pediatria	134	1364	0,1	70	890	0,08	40	545	0,07
3915	Pediatria d'Urgenza	0	0	0	0	0	0	2	84	0,02
3918	Pediatria Covid	0	0	0	8	103	0,08	17	262	0,06
3931	1° Pediatria (Annunziata)	158	1280	0,12	136	504	0,27	126	963	0,13
4911	Rianimazione	4	74	0,05	8	59	0,14	10	75	0,13
6211	Neonatologia	0	532	0	1	481	0	3	451	0,01
6411	Neuroncologia	0	0	0	0	0	0	6	5	1,20
6421	Oncologia Pediatrica	228	151	1,51	309	160	1,63	409	234	1,75
6521	Oncoematologia Pediatrica	107	380	0,28	80	391	0,2	60	385	0,16
6522	T.M.O.	5	22	0,23	13	40	0,33	17	37	0,46
6811	Pneumologia	39	320	0,12	28	216	0,13	15	235	0,06
7311	Terapia intensiva neonatale	0	43	0	0	43	0	7	36	0,19
7611	Neurochirurgia Pediatrica	23	398	0,06	30	417	0,07	45	431	0,10
7711	Nefrologia Pediatrica	163	231	0,71	90	135	0,67	152	158	0,96
7811	Urologia Pediatrica	119	249	0,48	102	206	0,5	213	348	0,61
		3.104	10.859	0,29	2.229	8.109	0,27	2779	8558	0,32

Tab. 43. Rapporto tra ricoveri attribuiti a DRG ad alto rischio di inappropriatezza (ARI) e ricoveri attribuiti a DRG non a rischio di inappropriatezza in regime ordinario (NON ARI)

Si riportano di seguito le tabelle per il numero assoluto dei ricoveri pediatrici per asma e gastroenterite, per il numero di Day hospital medici di tipo diagnostico e per il numero di Day hospital medici di tipo medico.

Reparto di dimissione	Descrizione reparto di dimissione	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	% Delta 2021 vs 2019
3911	I Pediatria	22	3	1	-95%
3912	II Pediatria	72	29	20	-72%
3913	III Pediatria	70	15	5	-93%
6811	Pneumologia	3	1	2	33%
3931	1° Pediatria (Annunziata)	155	113	107	-31%
Totale		322	161	135	-58%

Tab. 44. Numero assoluto ricoveri pediatrici per asma e gastroenterite

Day hospital di tipo diagnostico					
Reparto di dimissione	Descrizione Unità Operativa	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	% Delta 2021 vs 2019
0811	Cardiologia	81	71	29	-64%
1911	Auxologia- Endocrinologia	47	4	274	483%
1931	Endocrinologia- Centro Obesità	83	32	32	-61%
3211	Neurologia	491	199	255	-48%
3311	Neuropsichiatria Infantile	339	221	210	-38%
3411	Oculistica	78	28	10	-87%
3611	Ortopedia	16	19	13	-19%
3811	ORL	119	117	169	42%
3914	DH medico	540	592	490	-9%
6422	DH. Oncologico	725	605	641	-12%
6811	Pneumologia	64	106	115	80%
7611	Neurochirurgia Pediatrica	493	260	297	-40%
7711	Nefrologia Pediatrica	28	25	551	1868%
7811	Urologia Pediatrica	133	90	78	-41%
Totale dimessi		3.237	2.369	3.164	-2%

Tab. 45. Numero di Day hospital medici di tipo diagnostico

Accessi medici in ricoveri di day hospital					
Reparto di dimissione	Descrizione reparto di dimissione	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	% Delta 2021 vs. 2019
0811	Cardiologia	676	168	99	-85,36%
1911	Auxologia- Endocrinologia	3.424	3.003	4.152	21,26%
1931	Endocrinologia- Centro Obesità	714	548	1608	125,21%
3211	Neurologia	969	440	594	-38,70%
3311	Neuropsichiatria infantile	2.024	996	720	-64,43%
3411	Oculistica	172	60	44	-74,42%
3611	Ortopedia	705	765	142	-79,86%
3811	ORL	273	294	373	36,63%
3913	III Pediatria	4.041	2.616	3.710	-8,19%
3914	Dh. Medico	6.237	2.446	4.819	-22,74%
4912	Terapia iperbarica	1.166	246	0	-100,00%
6811	Pneumologia	685	170	328	-52,12%
7611	Neurochirurgia Pediatrica	1.295	694	535	-58,69%
7711	Nefrologia Pediatrica	4.465	3.879	4.311	-3,45%
7811	Urologia Pediatrica	282	146	103	-63,48%
6422	D.H. Oncologico	6.470	6.722	6.698	3,52%
Totale		33.598	23.193	28.236	-15,96%

Tab. 46. Numero di accessi di day hospital di tipo medico

- **Attività dei Centri di Rilievo Regionale**

L'Azienda, nel corso del 2021, ha svolto una serie di attività in qualità di centro di riferimento regionale, assegnato dalla Programmazione regionale:

- Centro Regionale della Grande Emergenza pediatrica, articolato nelle seguenti attività di emergenza specialistica:
 - Terapia Intensiva Pediatrica
 - Neurochirurgia pediatrica
 - Ortotraumatologia (CTS- pediatrico unico regionale)
 - Emergenze nefrologiche: dialisi pediatrica e neonatale
 - Chirurgia neonatale e malformativa complessa
 - Emergenze cardio-pneumologiche complesse
 - Emergenze oculistiche ed ORL complesse
 - Emergenze neurologiche complesse
 - Emergenze ematologiche ed oncologiche
 - Emergenze neuropsichiatriche infantili
 - Inalazione di corpi estranei con rischio immediato per le funzioni vitali
 - Ingestione di corpi estranei con rischio immediato per le funzioni vitali
 - Per le grandi ustioni ed i gravi avvelenamenti: spoke dell'Hub Regionale dell'A.O. Cardarelli
 - Per le emergenze infettivologiche complesse e neuro-infettivologiche: spoke dell'Hub
 - Regionale del P.O. Cotugno (A.O. dei Colli).
- TIN di Alta Specialità con bacino di utenza regionale ed extraregionale per l'assistenza al neonato chirurgico e patologie neonatali ultra-specialistiche presso le strutture Neurochirurgiche, Oculistiche e Nefro-Urologiche.
- Centro hub terapia del dolore e cure palliative pediatriche.
- Centri regionale di riferimento per la Oncologia Pediatrica.
- Centro di Criopreservazione e Banca Regionale di sangue di cordone ombelicale (BA.S.CO) - Legge regionale n.3 del 5 febbraio 2009.
- Centro di riferimento Regionale per gli impianti cocleari.
- Centro Regionale per le Emergenze Neuropsichiatriche Infantili.
- Riferimento regionale Disturbi del Comportamento Alimentare per la fascia di età fino ai 18 anni.
- Unico centro pediatrico regionale di Neuroriabilitazione Unico centro pediatrico regionale di Recupero e Riabilitazione Unico centro pediatrico regionale di Trapianto Midollo Osseo.
- Centro Trauma ad Alta specializzazione (CTS) per l'età pediatrica della rete
- Regionale per il Trauma.
- Centro Regionale per le Emergenze Neuropsichiatriche Infantili.
- Centro regionale di riferimento per l'emergenza neuropsichiatrica adolescenziale.
- Centro riferimento regionale disturbi della nutrizione adolescenziale.
- Unico centro pediatrico regionale di riabilitazione e neuro riabilitazione.
- Hub Regionale della Rete dell'Emergenza Pediatrica.

- Hub Regionale della Rete Oncologica pediatrica.
- Hub pediatrico Regionale della Terapia del Dolore e cure palliative pediatriche.
- Hub pediatrico per la Rete pediatrica di Riabilitazione intensiva (cod. 56) e neuroriabilitazione (cod.75.).
- Hub pediatrico della rete regionale di Ossigenoterapia Iperbarica.
- Unico Centro Regionale di Neurochirurgia pediatrica (Cod. Min. n.76).
- Centro di Riferimento Regionale per le Emergenze Neuropsichiatriche Infantili.
- Centro di riferimento di Chirurgia neonatale e malformativa.
- Centro per la Chirurgia Urologica, Oncologica e d'Urgenza pediatrica.
- Centro Unico Regionale di Chirurgia della sordità.
- Centro Unico Regionale della Retinopatia del prematuro.
- Centro di riferimento per la Dialisi neonatale e follow up trapianto di rene.
- Centro Regionale per le Emocoagulopatie in età pediatrica.
- Centro Regionale per l'Obesità infantile.
- Centro di riferimento Regionale di Nutrizione Clinica e Nutrizione Domiciliare.
- Centro di Trapianto di cellule staminali e Midollo allogenico ed autologo, abilitato all'effettuazione del trapianto aploidentico (certificazione di qualità JACIE e CNT/CNS) Unico del Sud Italia.
- Banca di cellule di cordone Ombelicale e Criopreservazione di cellule staminali con annessa Unità di Aferesi e Manipolazione Cellulare (accreditamento EFI - European Federation Immunogenetics).
- Centro di Terapia Intensiva Pediatrica e Neonatale e Sub-Int. Respiratoria pediatrica.
- Centro di Terapia Iperbarica.
- Centro di Neuroriabilitazione e di riabilitazione intensiva ad alta specializzazione robotica.
- Hospice Pediatrico.
- Servizio di Trasporto per le Emergenze Neonatali.
- Registro tumori infantili della Regione Campania.
- Centro di riferimento Regionale per 878 malattie analiticamente riportate nella seguente tabella per MDC, al fine di rappresentare la multidisciplinarietà della casistica trattata (DGRC 1362/05; DCA 34/16; e DCA N. 48 DEL 27/10/2017).
- Nodo Regionale della Rete di Genetica medica (DCA58/2018).
- Centro di Riferimento Nazionale nel settore Rare Renal Disease – European reference network (ERN).
- Centro di riferimento Regionale per 878 malattie rare articolate per le 6 classi di riferimento di seguito indicate:
 - Malattie dell'apparato genito-urinario (cod. Icd9-cm da 580 a 629);
 - Malattie del sangue e degli organi ematopoietici (cod. Icd9-cm da 280 a 289);
 - Malformazioni congenite (cod. Icd9-cm da 740 a 759);
 - Malattie del sistema nervoso e organi di senso (cod. Icd9-cm da 320 a 389);

- Malattie delle ghiandole endocrine, della nutrizione, del metabolismo e disturbi immunitari (cod. Icd9-cm da 240 a 279);
- Malattie del sistema circolatorio (cod. Icd9-cm da 390 a 459).
- Centro di riferimento Regionale per Fenilchetonuria (DCA 30/2019).
- Nodo regionale della Rete di Genetica medica (DCA 58/2018).
- Centro di riferimento Regionale di Terapia del Dolore, Hospice e Cure Palliative Pediatriche (DCA n. 22 del 10.03.2015).
- Centro di riferimento Regionale per la Retinopatia del Pretermine - D.G.R. n.1401, del 15/9/06.
- Centro Regionale pediatrico di Nutrizione Clinica, NAD e Dietetica - delibera regionale n. 236 del 16/02/2005.
- Unico Centro Regionale impianti cocleari, DGR 262/06.
- Unico Centro Regionale Retinopatia del pretermine per il DGR 1401/06.
- Centro componente della Rete Regionale terapia iperbarica (DGCR - BURC N.9 del 1 marzo 2004).

• **Riorganizzazione Ospedaliera**

L'Azienda, dotata di oltre 400 posti letto e articolata in 6 dipartimenti e 22 differenti discipline, costituisce uno dei principali poli nazionali di riferimento nell'assistenza, diagnosi e cura in ambito pediatrico, sia nel settore dell'emergenza-urgenza che dell'alta complessità e delle cronicità, con particolare riferimento alle patologie che richiedono elevata specializzazione e forte investimento tecnologico.

L'AORN Santobono Pausilipon, inoltre, al fianco di strutture quali il Gaslini, il Meyer ed il Bambino Gesù, è membro dell'Associazione degli Ospedali Pediatrici Italiani e, in tale ambito, la Direzione ha fortemente concorso a promuovere il miglioramento della qualità e lo sviluppo della formazione e della ricerca clinica, impegnandosi a sostenere le problematiche e le specifiche peculiarità correlate all'assistenza ospedaliera neonatale e pediatrica.

L'attuale assetto della Rete Ospedaliera Regionale ha ribadito il ruolo storicamente svolto dall'A.O. Santobono Pausilipon di Centro Unico Regionale per l'emergenza urgenza pediatrica, nonché di polo di riferimento per l'intera Regione per l'erogazione di prestazioni assistenziali pediatriche complesse ed ultra-specialistiche.

Nello specifico, l'effettivo potenziamento dell'offerta assistenziale dell'Azienda, dettato dalla programmazione regionale (D.C.A. n.103 del 28/12/2018) ha riguardato l'attivazione di posti letto di Neuropsichiatria infantile e di Neuro Oncologia, nonché l'incremento di posti letto di terapia sub intensiva (DGRC 16/06/2020). Gli esercizi dell'ultimo quinquennio hanno previsto per l'Azienda la necessità di ottemperare alle prescrizioni istituzionali di riorganizzazione e riassetto del Sistema Sanitario Regionale che, a partire dai provvedimenti in materia di rientro fino ai più recenti decreti commissariali, punta a razionalizzare l'utilizzo delle risorse ridefinendo volumi e profili di competenza per ciascun setting assistenziale.

Per favorire il perseguimento di tale obiettivo, l'Azienda, in questi ultimi anni, ha ridisegnato il proprio assetto organizzativo, prevedendo accorpamenti funzionali di UUOO. omologhe per disciplina e/o livello di complessità assistenziale e, ove ritenuto

efficace, la gestione dipartimentale ed interdipartimentale di risorse mediche ed infermieristiche.

Così come atteso, tali trasformazioni hanno confermato il trend di decongestionamento della quota inappropriata di attività di degenza ordinaria, permettendo una maggiore selezione della casistica.

Il principio/criterio cardine che ha ispirato tali interventi continua ad essere l'appropriatezza nell'erogazione delle prestazioni ed il conseguente trasferimento delle stesse verso setting assistenziali di minore impegno economico.

- ***Sviluppo delle attività di ricerca clinica***

La rimodulazione dell'assetto organizzativo avviata dall'Azienda, nel rispetto dei principi criteri sopra indicati e del perseguimento dell'equilibrio di bilancio, ha consentito lo sviluppo dell'alta specializzazione diagnostico-terapeutica e riabilitativa, il potenziamento dei percorsi professionali ed il miglioramento della qualità assistenziale e della ricerca clinica.

Proprio in quest'ambito, l'Azienda ha sviluppato, in un'ottica multiprofessionale, numerose linee di ricerca intrinsecamente correlate alla pratica clinica che hanno coinvolto l'Azienda in numerosi studi e progetti di ricerca traslazionale, in collaborazione con istituti di ricerca italiani ed esteri.

L'AORN garantisce alla popolazione pediatrica campana e delle altre Regioni del Centro Sud un profilo di offerta assistenziale multi-specialistico. Grazie all'assetto organizzativo su citato che prevede accorpamenti funzionali di UUOO. omologhe per disciplina e/o livello di complessità assistenziale e la gestione dipartimentale ed interdipartimentale di risorse mediche ed infermieristiche, l'Azienda riesce a garantire un decongestionamento della quota inappropriata di attività di degenza ordinaria, permettendo una maggiore selezione della casistica. Il principio/criterio cardine è quello dell'appropriatezza nell'erogazione delle prestazioni ed il conseguente trasferimento delle stesse verso setting assistenziali di minore impegno economico. Ciò ha consentito, nel tempo, lo sviluppo dell'alta specializzazione diagnostico-terapeutica e riabilitativa, il potenziamento dei percorsi professionali ed il miglioramento della qualità assistenziale.

Come declinato nel proprio Atto Aziendale, l'AORN, "al fine di riconoscere, valorizzare e stimolare le competenze e le professionalità dei propri operatori, si propone di porre in essere tutti gli idonei interventi e procedure per conseguire il riconoscimento quale Istituto di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico".

A tale scopo, l'Azienda ha avviato l'iter per la richiesta di riconoscimento in Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.) a partire dal 2020. In particolare, con DGR n. 106 del 25.02.2020, la Regione Campania ha attestato la coerenza e la compatibilità con la propria programmazione sanitaria della candidatura dell'AORN per l'avvio del percorso di riconoscimento in I.R.C.C.S. per la disciplina di Pediatria, ricevendo parere positivo da parte dei Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e Ministero dell'Economia e Finanza).

Nel 2021 l'iter ha avuto seguito con la richiesta da parte del Ministero della

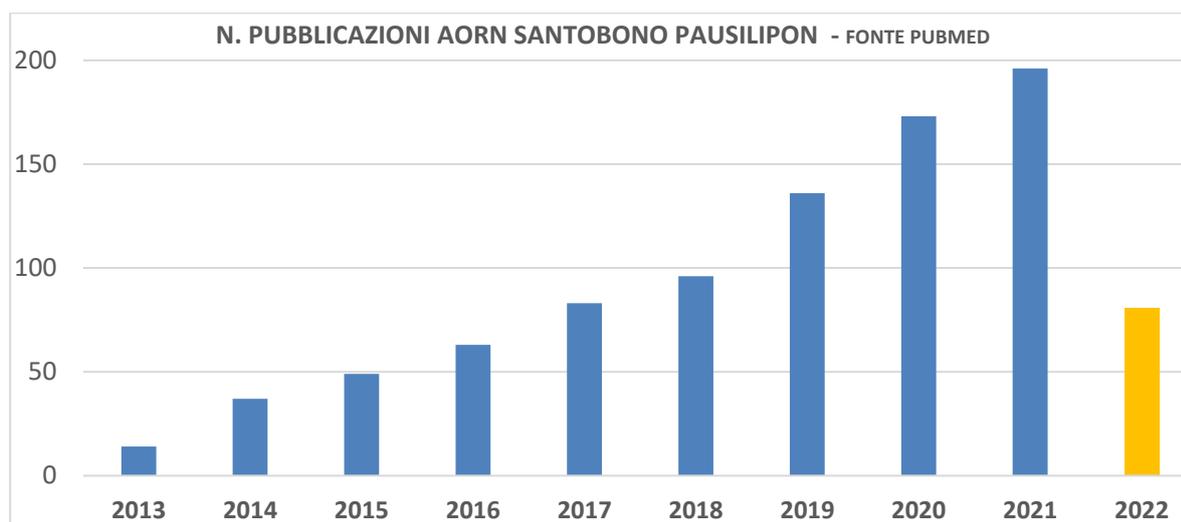
Salute di un aggiornamento della documentazione inviata. Pertanto, l'AORN ha trasmesso alla Regione Campania il documento (Modulario e allegati) attestante il possesso dei requisiti prescritti dall'art. 13 c. 3 del d.lgs 288/2003 e ss.mm.ii. aggiornato al triennio 2018-2020. Tale documentazione, come prescritto ai sensi del Decreto Ministero della Salute 14 marzo 2013 e ss.mm.ii., è stata poi convalidata e trasmessa dalla Regione Campania alla Direzione Generale della Ricerca e Innovazione del Ministero della Salute.

La costituzione di un I.R.C.C.S. in campo pediatrico nel Sud Italia presenta potenzialità di sviluppo futuro e ricadute sia in termini di miglioramento dell'assistenza sanitaria sia di rafforzamento del sistema sanitario a vantaggio del paziente, permettendo la realizzazione di attività di ricerca finalizzate alla produzione di innovazione e miglioramento nei processi di salute, anche attraverso la definizione di nuovi strumenti per la prevenzione, la diagnosi e cura o il loro aggiornamento.

Al fine di dare maggior slancio alle attività di ricerca clinica svolte presso l'Azienda, la Direzione Strategica dell'AORN ha avviato una serie di iniziative tra cui:

- Nomina dei componenti del Comitato Tecnico Scientifico per la Ricerca e l'Innovazione e dell'Ufficio Ricerca e Innovazione (Delibera DG n. 260 del 16.04.2021);
- Sviluppo del processo di accreditamento per lo svolgimento di Studi clinici di fase 1 presso il Dipartimento di Oncologia, avviato con deliberazione n. 5 de 19.06.2020;
- Attivazione di un'Unità di Ricerca presso terzi (URT) con il CNR (Del. n. 525 del 06.08.2021).

Intrinsecamente correlate alla pratica clinica, l'Azienda ha sviluppato, in un'ottica multiprofessionale, alcune linee di ricerca che interessano trasversalmente tutti i settori, dall'emergenza all'elezione, dalla riabilitazione intensiva alle cure palliative. Nel triennio 2019-2021 la produzione scientifica dell' AORN si è molto intensificata (oltre 520 lavori scientifici pubblicati su riviste internazionali nel triennio), nonostante il perdurare della pandemia causata dal COVID che, di fatto, ha reso più difficile lo svolgimento delle attività, non soltanto di assistenza e cura ma anche di ricerca clinica, e complesso lo sviluppo di nuove collaborazioni con la comunità scientifica internazionale. La produzione di numerosi lavori scientifici pubblicati su riviste internazionali e lo sviluppo di trials clinici e progetti di ricerca traslazionale in collaborazione con Istituti di ricerca italiani ed esteri nel tempo ha consentito di assumere, con riconosciuta autorevolezza, un rilevante ruolo nel panorama scientifico della ricerca clinica in ambito pediatrico.



Tab. 47. Numero di pubblicazioni indexate su riviste Internazionali 2017-2022

• ***L'impatto dell'emergenza sanitaria nel 2021 in Azienda***

Nel contesto generale di riassetto e sviluppo dell'Azienda va, però, necessariamente esaminato l'impatto causato da gravi e straordinari eventi iniziati nel 2020 e proseguiti ed aumentati nel 2021.

Come atteso, infatti, questo esercizio è risultato fortemente influenzato dallo stato di emergenza nazionale e da tutte le azioni da esso declinate per far fronte alla **pandemia da SARS-COV2**.

Complessivamente, tutti gli interventi posti in essere, hanno determinato un forte impegno e consumo di risorse ed interessato radicalmente l'assetto strutturale ed organizzativo della stessa, anche in risposta a quanto disposto dalla programmazione regionale, ossia:

- gestione dei bambini affetti da infezione da Sars-CoV-2 che necessitano di cure intensive e sub intensive;
- l'attivazione di 14 posti letto subintensivi al Santobono e 2 intensivi al Pausilipon - DGRC n. 378/2020.

In sintesi, le principali azioni sviluppate per far fronte alla pandemia, sono di seguito rappresentate:

- I. Riassetto organizzativo dell'assistenza e l'attivazione di **Percorsi "Covid"** per attività ambulatoriali, di pronto soccorso e di degenza, nel rispetto delle indicazioni regionali e nazionali in tema di distanziamento e screening per SARS-COV2;
- II. Riassetto organizzativo delle attività necessario a garantire il **recupero delle prestazioni chirurgiche** in elezione e delle prestazioni ambulatoriali non urgenti, sospese durante tutta la fase di look down;
- III. Adozione dei provvedimenti regionali e nazionali previsti in corso della pandemia per la **riduzione del rischio biologico**, con assegnazioni di inidoneità temporanee per lavoratori "FRAGILI" e, più complessivamente, delle misure di sorveglianza posta in essere quali azioni di contrasto alla trasmissione del SARSCOV-2;

- IV. **Attivazione del laboratorio per la ricerca molecolare H24 del SARS-COV2** (centro regionale rete Coronet-Lab) su tampone nasofaringeo al fine di garantire la tempestiva e corretta allocazione dei pazienti nei percorsi di emergenza urgenza;
- V. Incremento da 10 a 30 del numero di posti letto covid dedicati, finalizzato a far fronte al forte incremento del numero di pazienti pediatrici COVID Positivi, ricoverati nel 2021 (204 a fronte dei 107 dell'anno 2020), con correlato aumento dell'attività di filtro;
- VI. **Reclutamenti di personale sanitario** avvenuti e programmati per far fronte ai nuovi ed urgenti fabbisogni correlati alla pandemia in corso;
- VII. Campagna **Vaccinale-anti COVID** prevista per i dipendenti e per il personale interno ed esterno a vario titolo coinvolto nelle attività dell'Ospedale;
- VIII. Campagna **Vaccinale-anti COVID** prevista per i pazienti fragili;
- IX. Assolvimento degli adempimenti correlati all'**alimentazione della piattaforma regionale COVID**;
- X. **Approvvigionamenti di DPI, reattivi ed altri presidi** necessari per far fronte ai nuovi ed urgenti fabbisogni correlati alla pandemia in corso.

4. LA GESTIONE PATRIMONIALE, ECONOMICO E FINANZIARIA

Situazione Patrimoniale e Finanziaria

Si riporta di seguito la composizione dell'attivo, del passivo e del patrimonio aziendale con i dati in migliaia di euro.

Situazione Patrimoniale e Finanziaria	2021	%	2020	%
ATTIVO				
Immobilizzazioni nette				
-materiali	55.346	31,47%	50.878	35,23%
-immateriali	124	0,07%	48	0,03%
-finanziarie	100	0,06%	100	0,07%
Totale immobilizzazioni	55.569	31,60%	51.025	35,33%
Circolante				
-rimanenze	6.608	3,76%	5.892	4,08%
-crediti	58.235	33,11%	37.910	26,25%
-disponibilità liquide	55.458	31,53%	49.591	34,34%
Totale circolante	120.301	68,40%	93.393	64,67%
Ratei e risconti	0	0,00%	0	0,00%
Totale attivo	175.870	100,00%	144.419	100,00%
PASSIVO				
Patrimonio netto	85.437	48,58%	74.958	51,90%
Fondi per rischi ed oneri	58.696	33,37%	38.217	26,46%
Debiti	31.737	18,05%	31.238	21,63%
Ratei e risconti	0	0,00%	6	0,00%
Totale passivo+patrimonio netto	175.870	100%	144.419	100,00%
Conti d'ordine	10.255		8.873	

Tab. 48. Situazione patrimoniale e finanziaria 2021

Le immobilizzazioni finanziarie sono costituite, anche nel 2021, unicamente dalla quota di partecipazione di € 100.000 alla costituzione della Fondazione Santobono Pausilipon Onlus.

Nella struttura dell'attivo patrimoniale si evidenzia un consistente aumento dei crediti, un incremento delle disponibilità liquide e delle immobilizzazioni seppure per tali ultimi valori si riducono in termini percentuali nella loro composizione totale.

Nella struttura del passivo patrimoniale può riscontrarsi un consistente incremento dei fondi rischi e spese, riferibili prevalentemente al contributo per farmaci innovativi assegnato e non ancora utilizzato per la sua totalità oltreché all'accantonamento per rinnovi contrattuali, ed, al contempo, una riduzione dei debiti dell'Azienda in termini di composizione del passivo.

Si espone, di seguito, il quadro sintetico degli indici di composizione degli impieghi e delle fonti scaturito dalla formazione dello stato patrimoniale e finanziario a valori percentuali:

IMPIEGHI	2021		2020		FONTI	2021		2020	
Immobilizzazioni	56	32,0%	51	36,0%	Patrimonio netto	85	72,9%	75	70,6%
Attivo circolante									
Scorte	7		6		Passività consolidate	0		0	
Crediti	56		35						
Disponibilità liquide	55		50						
	118	68,0%	91	64,0%	Passività correnti	32	27,1%	31	29,4%
Capitale investito		100,0%		100,0%	Capitale acquisito		100,0%		100,0%

Tab. 49. Prospetto impegni e fonti

La composizione degli impieghi e delle fonti nell'anno 2021 evidenzia una situazione di perfetto equilibrio a conferma di una più che adeguata fonte aziendale degli impieghi. Si riportano, a riprova di quanto innanzi detto, alcuni indicatori di bilancio che forniscono ulteriori elementi per un'analisi compiuta della situazione finanziaria ed una maggiore visione d'insieme sul contenuto degli impieghi e delle fonti aziendali. Gli indicatori sono raffrontati con quelli dell'esercizio precedente.

Indici di bilancio	2021	2020	Var. %
Margine di struttura ³	29.867.711	23.933.061	24,80
Capitale circolante netto ⁴	86.398.565	59.502.454	45,20
Margine di Tesoreria ⁵	23.721.260	18.347.921	29,29
Indice di autocopertura del capitale fisso	1,54	1,47	4,66
Indice di disponibilità ⁶	3,72	2,90	28,16
Indice di liquidità ⁷	3,51	2,72	29,39
Indice di Tesoreria ⁸	1,75	1,59	10,07

Tab. 50. Indicatori di bilancio

Anche l'analisi dei suddetti indici conferma che nel 2021 la situazione strutturale e finanziaria si è maggiormente consolidata.

Si evidenzia un consistente miglioramento del margine di struttura, del capitale circolante netto e del margine di Tesoreria, che assumono dei valori positivi e migliorativi rispetto l'anno precedente che ulteriormente dimostrano il mantenimento del consolidamento dell'equilibrio strutturale e finanziario dell'azienda.

Gli indici finanziari aziendali presentano sempre valori positivi, ulteriormente migliorati rispetto a quelli determinati nell'anno precedente.

In particolare, risulta migliorato l'indice di Tesoreria e notevolmente consolidati il margine di Tesoreria e l'indice di liquidità che evidenziano che l'Azienda è in

³ Il margine di struttura, quale differenza tra il capitale netto e le immobilizzazioni nette, serve ad indicare la capacità di copertura con mezzi aziendali.

⁴ Il capitale circolante netto, quale differenza tra il capitale finanziario lordo e le passività correnti, segnala la capacità o l'incapacità di far fronte ai propri impegni finanziari di breve periodo con le risorse della gestione corrente.

⁵ Il margine di tesoreria, quale differenza tra le liquidità e le passività correnti, segnala se negativo, presenza di tensioni finanziarie di breve periodo.

⁶ L'indice di disponibilità riflette ulteriormente uno squilibrio dell'Azienda sotto il profilo dell'attitudine della gestione a soddisfare gli impegni finanziari a breve.

⁷ L'indice di liquidità indica il complesso delle attività liquide immediate e differite a breve termine che sono destinate a soddisfare gli impegni finanziari legati al passivo corrente. In altri termini offre informazioni sulla capacità che i mezzi liquidi, o facilmente realizzabili, hanno di far fronte agli impegni scadenti entro l'esercizio.

⁸ L'indice di Tesoreria indica l'ammontare delle risorse immediatamente disponibili destinate a soddisfare i debiti del breve periodo.

condizione con le proprie disponibilità liquide di soddisfare la totalità dei propri creditori immediatamente.

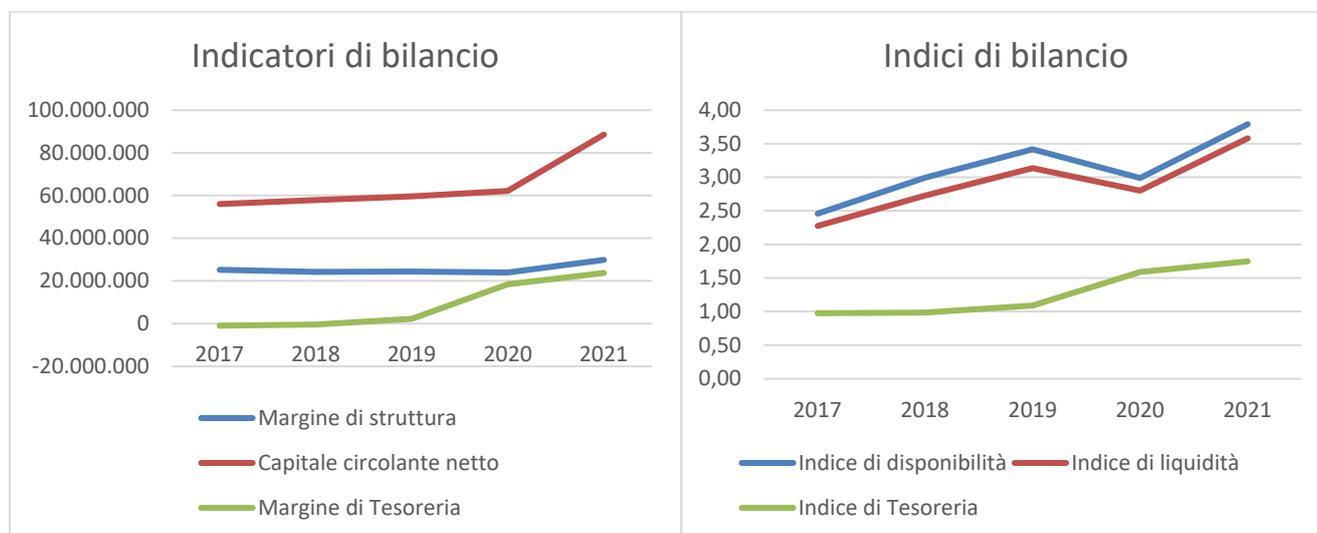
L'indice di disponibilità e l'indice di liquidità, con un valore calcolato superiore all'unità, sostanzialmente incrementati in termini percentuali rispetto all'anno precedente, evidenziano ulteriormente un equilibrio dell'Azienda sotto il profilo dell'attitudine della gestione a soddisfare gli impegni finanziari a breve.

Anche l'indice di autocopertura del capitale fisso supera il valore di riferimento dell'unità, valore ottimale per l'equilibrio strutturale dell'Azienda.

Al fine di apprezzare ulteriormente la solidità aziendale anche in un'ottica di continuità si riportano gli indicatori di bilancio dell'ultimo quinquennio con i relativi grafici.

Indici di bilancio	2017	2018	2019	2020	2021
Margine di struttura	25.137.125	24.215.986	24.381.710	23.933.061	29.867.711
Capitale circolante netto	55.980.752	57.835.164	59.588.157	62.150.154	88.564.068
Margine di Tesoreria	-940.518	-439.727	2.187.991	18.347.921	23.721.260
Indice di autocopertura del capitale fisso	1,53	1,53	1,50	1,47	1,54
Indice di disponibilità	2,46	2,99	3,42	2,99	3,79
Indice di liquidità	2,28	2,73	3,14	2,80	3,58
Indice di Tesoreria	0,98	0,98	1,09	1,59	1,75

Tab. 51. Indicatori di bilancio dell'ultimo quinquennio



Tab. 52. Grafici degli Indicatori di bilancio dell'ultimo quinquennio

Tutto ciò conferma che l'Azienda è in condizione con le proprie disponibilità liquide di soddisfare la totalità dei propri creditori immediatamente. Il fabbisogno o eccedenza finanziaria aziendale al 31.12.2021, considerando l'entità dei fondi rischi e spese, assume un valore ottimale con un saldo positivo di oltre 23 milioni di euro, migliorato rispetto all'anno precedente, ad ulteriore dimostrazione del netto consolidamento dell'equilibrio finanziario aziendale:

Fabbisogno/eccedenza finanziaria	2021	2020
Fondo Cassa c/ Tesoreria al 31/12	55.439.511	49.574.594
Denaro e valori in cassa	18.745	16.402
C/C postali	0	0
TOTALE FONDO DI TESORERIA	55.458.256	49.590.996
Crediti al 31/12	58.235.206	37.909.950
- di cui crediti al 31/12 nei confronti della Regione	50.906.324	28.762.977
Ratei e Risconti attivi	0	0
TOTALE CREDITI	58.235.206	37.909.950
Debiti al 31/12	31.736.997	31.237.530
- di cui debiti al 31/12 nei confronti della Regione	652.132	2.756.248
Fondi Rischi e Spese	58.696.357	38.217.093
Ratei e Risconti passivi	0	5.545
TOTALE DEBITI + FONDI	90.433.354	69.460.168
ECCEDENZA FINANZIARIA AL 31/12	23.260.109	18.040.778

Tab. 53. Prospetto determinazione fabbisogno/eccedenza finanziaria

Dalla disamina effettuata può osservarsi come l'azienda goda di una struttura finanziaria e patrimoniale sempre più funzionale ed equilibrata.

L'indice di tempestività dei pagamenti nel corso del 2021 si è definitivamente assestato ben al di sotto dei termini di cui all'art. 5 comma 4 lettera b) del D.Lgs. n. 231/2002, come si evince dalla seguente tabella, realizzando una delle migliori performance a livello nazionale. In sintesi l'Azienda paga mediamente i propri fornitori a 16 gg. dalla ricezione della fattura elettronica.

INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI	Giorni
I TRIMESTRE	-41,19
II TRIMESTRE	-46,93
III TRIMESTRE	-40,37
IV TRIMESTRE	-40,70
ANNUO	-43,62

Tab. 54. Prospetto indice tempestività dei pagamenti

L'Azienda ha, altresì, dato piena attuazione alle procedure previste dal regolamento di contabilità aziendale adottato con DDG n. 301 del 01.07.2016, a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale ed in ottemperanza a quanto previsto dai percorsi attuativi per la certificazione di bilancio, procedendo al pagamento delle fatture entro pochi giorni dalla accettazione dal Sistema di Interscambio Telematico.

Parallelamente si è provveduto a smaltire progressivamente il debito pregresso ottemperando alle obbligazioni aventi ad oggetto crediti certi liquidi ed esigibili, riducendo il debito scaduto di € 2.002.927,72 al 31/12/2019 ad € 828.018,17 al 31.12.2020 e ad € 742.000 al 31/12/2021, come da dati rilevati sulla Piattaforma di Certificazione dei Crediti del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Situazione Economica

La situazione economica può essere così riassunta:

Situazione economica	2021	%	2020	%
Produzione lorda ⁹	177.553.509	100,0%	154.489.660	100,0%
di cui contributi in conto esercizio	122.489.658	69,0%	104.929.548	67,9%
di cui altri ricavi	55.063.851	31,0%	49.560.112	32,1%
Consumi/costo materiale	22.991.565	12,9%	22.437.779	14,5%
Servizi	34.083.447	19,2%	34.306.125	22,2%
Altri oneri	19.200.466	10,8%	6.368.457	4,1%
Margine lordo	101.278.031	57,0%	91.377.299	59,1%
Costo del lavoro ¹⁰	96.302.531	54,2%	89.421.545	57,9%
Margine Operativo lordo (EBITDA)¹¹	4.975.500	2,8%	1.955.754	1,3%
Ammortamenti ed investimenti con FSR ¹²	7.660.030	4,3%	4.415.265	2,9%
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	-1.640.685	-0,9%	-2.288.003	-1,5%
Risultato operativo (EBIT)¹³	-1.043.845	-0,6%	-171.508	-0,1%
Gestione finanziaria	-13.798	0,0%	-11.296	0,0%
Componenti straordinarie	1.111.886	0,6%	669.998	0,4%
Imposte	-22.198	0,0%	-22.805	0,0%
Utile (Perdita) netta	32.045	0,0%	464.389	0,3%

Tab. 55. Situazione economica riclassificata

La composizione della produzione lorda aziendale 2021 è lievemente modificata rispetto a quella dell'esercizio precedente. I ricavi propri raggiungono soltanto il 31% del totale dei ricavi. Consistentemente incrementati i contributi in conto esercizio che hanno compensato le minori prestazioni eseguite.

L'incremento del costo del lavoro per l'anno 2021 è stato influenzato dalle assunzioni del personale per far fronte alla situazione emergenziale e per l'incremento dei costi a seguito della rideterminazione dei fondi contrattuali, in applicazione delle nuove indicazioni regionali e dell'applicazione dei nuovi CC.NN.LL.. Ciò nonostante il costo del lavoro si riduce percentualmente nella sua composizione rispetto ai costi totali.

Gli altri oneri sono sostanzialmente aumentati rispetto all'esercizio precedente sia in valore assoluto che in termini percentuali per effetto dell'accantonamento del finanziamento vincolato non utilizzato completamente per l'acquisto del farmaco Zolgensma per oltre 13 milioni di euro.

Il margine operativo lordo, in miglioramento rispetto all'esercizio precedente, riporta valori positivi.

La gestione finanziaria è invariata rispetto all'anno precedente ed è poco significativa.

La gestione straordinaria incide positivamente sul risultato conseguito in misura maggiormente significativa rispetto all'anno precedente.

Il **valore della produzione** del conto economico del bilancio di esercizio 2021, raffrontato con il medesimo dato del bilancio di esercizio 2020, è così composto:

⁹ La produzione lorda è riferita sia all'attività prodotta dall'Azienda che al finanziamento in conto esercizio della Regione Campania.

¹⁰ Nel costo del lavoro sono inclusi altresì gli accantonamenti per il personale dipendente e l'irap.

¹¹ EBITDA = Earning before interest taxes depreciation and amortisation. Il margine operativo lordo consente di verificare se l'azienda realizza un'eccedenza di risultati dalla sola gestione ordinaria esclusi gli ammortamenti e le svalutazioni.

¹² Ammortamenti al netto dei costi capitalizzati relativi alle sterilizzazioni ed acquisizione eseguiti con FSR.

¹³ EBIT = Earning before interest and taxes. Rappresenta la capacità dell'azienda di produrre un risultato positivo con la sua attività operativa senza considerare i componenti di natura finanziaria, straordinaria e le imposte sul reddito.

Valore della Produzione	2021	2020	Variazione	Var. %
Contributi in c/esercizio	122.489.658	104.929.548	17.560.110	16,7
Proventi e Ricavi diversi	53.163.194	48.032.486	5.130.708	10,7
Concorsi recuperi e rimborsi	1.255.042	997.986	257.056	25,8
Compartecipazione spesa per prestazioni sanitarie	645.615	529.640	115.975	21,9
Quota contributi in c/capitale imputata all'esercizio	4.969.587	4.944.544	25.043	0,5
Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti	-7.515.982	-4.323.892	-3.192.090	73,8
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	1.640.685	2.288.003	-647.318	-28,3
Totale Valore della Produzione	176.647.799	157.398.314	19.249.485	12,23

Tab. 56. Dati sintetici conto economico valore della produzione confrontato con esercizio precedente

Il valore della produzione del conto economico del bilancio di esercizio 2021 ha ottenuto un incremento del 16,7% rispetto all'anno precedente, sostanzialmente corrispondente all'aumento dei contributi in conto esercizio attribuiti dalla Regione. In aumento, rispetto all'esercizio precedente, la voce di rettifica dei contributi in conto esercizio destinati ad investimenti.

Si riporta di seguito la composizione dei ricavi monetizzabili, le voci del valore della produzione che producono incassi monetari confrontato con quelli dell'esercizio precedente ove si evidenzia ulteriormente la diminuzione dei ricavi per prestazioni sanitarie in termini percentuali ed un lieve incremento delle altre voci dei ricavi.

Composizione dei ricavi monetizzabili	2021	%	2020	%
Contributi in c/esercizio	122.489.658	69,0%	104.929.548	67,9%
Proventi e Ricavi diversi	53.163.194	29,9%	48.032.486	31,1%
Concorsi Rimborsi e Recuperi	1.255.042	0,7%	997.986	0,6%
Compartecipazione spesa sanitaria	645.615	0,4%	529.640	0,3%
Totale ricavi monetizzabili	177.553.509	100,0%	154.489.660	100,0%

Tab. 57. Dati sintetici composizione ricavi monetizzabili confrontato con anno precedente

I **costi della produzione** del conto economico del bilancio di esercizio 2021, raffrontato con i medesimi dati del bilancio di esercizio 2020, sono composti come di seguito riportati:

Costi della produzione	2021	2020	Variazione	Var. %
Acquisti di beni	23.706.885	21.384.757	2.322.128	10,9
Acquisti di servizi	27.882.010	27.739.405	142.605	0,5
Manutenzioni e godimento beni di terzi	6.201.437	6.566.720	-365.283	-5,6
Costo del personale	86.992.521	82.673.343	4.319.178	5,2
Oneri diversi di gestione, ammortamenti etc.	26.593.661	13.189.993	13.403.668	101,6
Totale costi della produzione	171.376.514	151.554.218	19.822.296	13,1

Tab. 58. Dati sintetici conto economico costi della produzione confrontato con anno precedente

Il lieve aumento dei costi di acquisto dei beni derivano dalla necessità di acquisire beni destinati all'emergenza sanitaria, in parte oggetto di donazione dalla

Protezione Civile e dalla Regione Campania, e dall'incremento dei costi per l'acquisizione di beni destinati ai pazienti oncologici.

L'aumento dei costi del personale deriva invece, dall'effetto congiunto dell'incremento del numero di personale dipendente, con particolare riferimento alla dirigenza medica, specie quella a tempo determinato ed al personale del comparto unitamente all'aumento della dotazione dei fondi contrattuali.

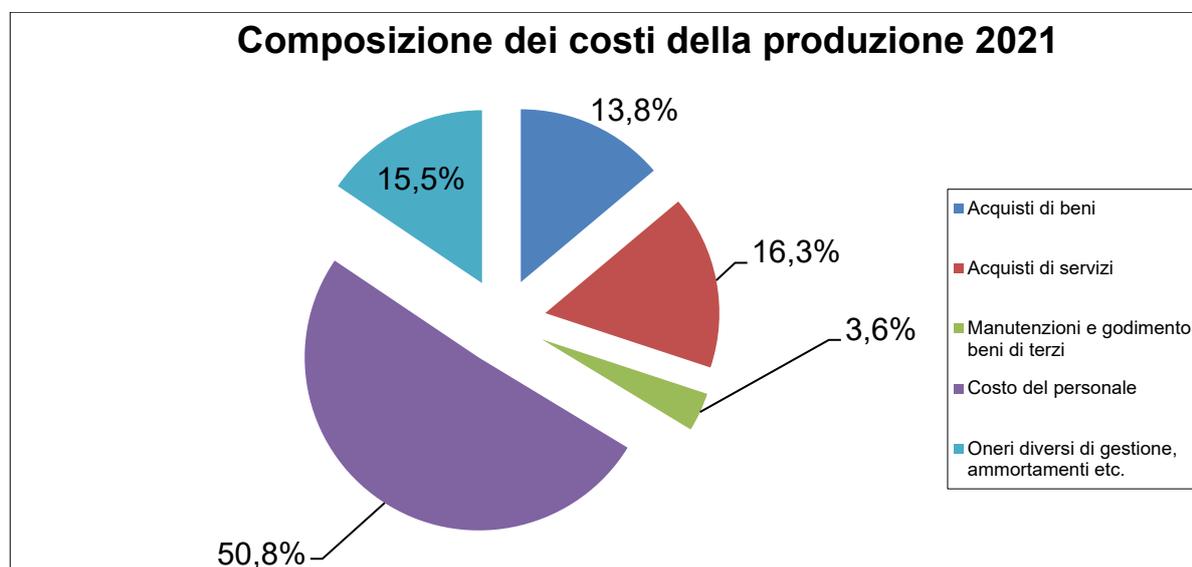
I maggiori accantonamenti derivano, come già indicato, dai contributi non interamente utilizzati per l'acquisto del farmaco Zolgensma, stante le modalità di fatturazione e pagamento rateale stabilito dall'Aifa.

La composizione dei costi della produzione è sostanzialmente modificata rispetto a quella dell'esercizio precedente. Significativo è l'incremento delle altre voci di costo riferibili ai maggiori accantonamenti eseguiti.

Composizione costi della produzione	2021	%	2020	%
Acquisti di beni	23.706.885	13,8%	21.384.757	14,1%
Acquisti di servizi	27.882.010	16,3%	27.739.405	18,3%
Manutenzioni e godimento beni di terzi	6.201.437	3,6%	6.566.720	4,3%
Costo del personale	86.992.521	50,8%	82.673.343	54,6%
Oneri diversi di gestione, ammortamenti etc.	26.593.661	15,5%	13.189.993	8,7%
Totale costi della produzione	171.376.514	100,0%	151.554.218	100,0%

Tab. 59. Dati sintetici composizione costi della produzione confrontato con anno precedente

Graficamente i costi della produzione del 2021 sono così rappresentati:



Tab. 60. Grafico composizione costi della produzione ultimo triennio

Si riportano taluni indicatori di economicità, efficienza e patrimonio dell'ultimo triennio che comprovano ulteriormente la solidità aziendale:

Indicatori di economicità, efficienza e patrimonio			
Descrizione	2018	2020	2021
Rapporto percentuale tra totale dei Costi della produzione (costi operativi) e Totale dei Ricavi Istituto	96,11%	96,29%	97,02%

Rapporto percentuale tra costo del personale e Totale dei Ricavi ente	52,18%	52,52%	49,25%
Rapporto percentuale tra l'ammortamento delle attrezzature sanitarie e il totale dei ricavi Ente	1,36%	1,38%	1,14%
Rapporto percentuale tra costo per acquisto beni e servizi e totale ricavi Ente	31,24%	31,21%	29,20%
Rapporto percentuale tra il patrimonio netto (al netto dei contributi in conto capitale vincolati) ed il totale dell'attivo	18,19%	16,92%	13,77%
Rapporto percentuale tra numero di personale amministrativo (e tecn. non San.) e numero di personale sanitario medico	44,35%	39,52%	38,82%
Rapporto percentuale tra numero di personale amministrativo (e tecn. non San.) e numero di personale sanitario non medico	20,67%	18,36%	18,36%

Tab. 61. Indicatori di economicità, efficienza e patrimonio dell'ultimo triennio

Confronto CE preventivo/consuntivo e relazione sugli scostamenti

L'Azienda nella sua azione di governo ha posto quale obiettivo prioritario della politica aziendale il raggiungimento dell'equilibrio economico.

I vari provvedimenti di ripartizione del finanziamento regionale della spesa sanitaria corrente hanno posto, quale obiettivo fondamentale del Direttore Generale, il raggiungimento dell'equilibrio economico tra costi e ricavi.

L'azione amministrativa è stata finalizzata al raggiungimento dell'obiettivo di equilibrio economico assegnato dalla Regione Campania e, nel contempo, senza pregiudicare i livelli di assistenza, si è cercato di ottimizzare le performance aziendali delle attività e dei servizi erogati.

L'Azienda, in sintesi, ha utilizzato le risorse economiche con massima oculatezza al fine di garantire l'equilibrio economico, cercando contestualmente di non penalizzare i livelli essenziali di assistenza.

Si riportano, di seguito, i dati del conto economico 2021 raffrontato con i dati del conto economico previsionale.

CODICE	DESCRIZIONE	2021	Previsionale	Variazione
	A) Valore della produzione			
AA0010	A.1) Contributi in c/esercizio	122.489.658	85.377.959	37.111.699
AA0020	A.1.A) Contributi da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale	120.636.227	85.337.959	35.298.268
AA0030	A.1.A.1) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto	102.134.013	83.906.059	18.227.954
AA0031	A.1.A.1.1) Finanziamento indistinto	81.071.007	60.434.478	20.636.529
AA0032	A.1.A.1.2) Finanziamento indistinto finalizzato da Regione	3.607.121	4.492.128	-885.007
AA0033	A.1.A.1.3) Funzioni	17.455.885	18.979.453	-1.523.568
AA0034	A.1.A.1.3.A) Funzioni - Pronto Soccorso	10.669.770	11.717.601	-1.047.831
AA0035	A.1.A.1.3.B) Funzioni - Altro	6.786.115	7.261.852	-475.737
AA0036	A.1.A.1.4) Quota finalizzata per il Piano aziendale di cui all'art. 1, comma 528, L. 208/2015	0		0
AA0040	A.1.A.2) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato	18.502.214	1.431.900	17.070.314
AA0050	A.1.B) Contributi c/esercizio (extra fondo)	1.614.276	0	1.614.276
AA0060	A.1.B.1) da Regione o Prov. Aut. (extra fondo)	0	0	0

AA0070	A.1.B.1.1) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati	0	0	0
AA0080	A.1.B.1.2) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura <u>LEA</u>	0	0	0
AA0090	A.1.B.1.3) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura <u>extra LEA</u>	0	0	0
AA0100	A.1.B.1.4) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Altro	0	0	0
AA0110	<i>A.1.B.2) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo)</i>	0	0	0
AA0120	A.1.B.2.1) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati	0	0	0
AA0130	A.1.B.2.2) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) altro	0	0	0
AA0140	<i>A.1.B.3) Contributi da Ministero della Salute e da altri soggetti pubblici (extra fondo)</i>	1.614.276	0	1.614.276
AA0141	A.1.B.3.1) Contributi da Ministero della Salute (extra fondo)	25.479		25.479
AA0150	A.1.B.3.2) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	1.588.797	0	1.588.797
AA0160	A.1.B.3.3) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) L. 210/92	0	0	0
AA0170	A.1.B.3.4) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) altro	0	0	0
AA0171	A.1.B.3.5) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) - in attuazione dell'art.79, comma 1 sexies lettera c), del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008 e della legge 23 dicembre 2009 n. 191.	0		0
AA0180	A.1.C) Contributi c/esercizio per ricerca	0	0	0
AA0190	<i>A.1.C.1) Contributi da Ministero della Salute per ricerca corrente</i>	0	0	0
AA0200	<i>A.1.C.2) Contributi da Ministero della Salute per ricerca finalizzata</i>	0	0	0
AA0210	<i>A.1.C.3) Contributi da Regione ed altri soggetti pubblici per ricerca</i>	0	0	0
AA0220	<i>A.1.C.4) Contributi da privati per ricerca</i>	0	0	0
AA0230	A.1.D) Contributi c/esercizio da privati	239.155	40.000	199.155
AA0240	A.2) Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-7.515.982	-5.885.061	-1.630.921
AA0250	A.2.A) Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti - da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale	-7.515.982	-5.885.061	-1.630.921
AA0260	A.2.B) Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti - altri contributi	0	0	0
AA0270	A.3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi finalizzati e vincolati di esercizi precedenti	1.640.685	3.544.415	-1.903.730
AA0271	A.3.A) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto finalizzato	524.992		524.992
AA0280	A.3.B) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato	1.075.637	3.544.415	-2.468.778
AA0290	A.3.C) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	0	0	0
AA0300	A.3.D) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti per ricerca	24.389	0	24.389

AA0310	A.3.E) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti da privati	15.666	0	15.666
AA0320	A.4) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	52.773.741	56.621.223	-3.847.482
AA0330	A.4.A) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici	48.715.541	53.584.804	-4.869.263
AA0340	A.4.A.1) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad Aziende sanitarie pubbliche della Regione	46.403.375	51.574.277	-5.170.902
AA0350	A.4.A.1.1) Prestazioni di ricovero	42.848.072	47.423.474	-4.575.401
AA0360	A.4.A.1.2) Prestazioni di specialistica ambulatoriale	1.361.308	1.236.854	124.454
AA0361	A.4.A.1.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero	0		0
AA0370	A.4.A.1.4) Prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale	0	0	0
AA0380	A.4.A.1.5) Prestazioni di File F	2.037.475	2.913.949	-876.474
AA0390	A.4.A.1.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. assistenziale	0	0	0
AA0400	A.4.A.1.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata	0	0	0
AA0410	A.4.A.1.8) Prestazioni termali	0	0	0
AA0420	A.4.A.1.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso	0	0	0
AA0421	A.4.A.1.10) Prestazioni assistenza integrativa	0		0
AA0422	A.4.A.1.11) Prestazioni assistenza protesica	0		0
AA0423	A.4.A.1.12) Prestazioni assistenza riabilitativa extraospedaliera	0		0
AA0424	A.4.A.1.13) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali	0		0
AA0425	A.4.A.1.14) Prestazioni assistenza domiciliare integrata (ADI)	0		0
AA0430	A.4.A.1.15) Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria	156.519	0	156.519
AA0440	A.4.A.2) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad altri soggetti pubblici	0	0	0
AA0450	A.4.A.3) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	2.312.166	2.010.527	301.639
AA0460	A.4.A.3.1) Prestazioni di ricovero	2.056.214	1.577.087	479.126
AA0470	A.4.A.3.2) Prestazioni ambulatoriali	153.450	291.978	-138.528
AA0471	A.4.A.3.3) Prestazioni pronto soccorso non seguite da ricovero	0		0
AA0480	A.4.A.3.4) Prestazioni di psichiatria non soggetta a compensazione (resid. e semiresid.)	0	0	0
AA0490	A.4.A.3.5) Prestazioni di File F	22.312	117.936	-95.624
AA0500	A.4.A.3.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. assistenziale Extraregione	0	0	0
AA0510	A.4.A.3.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata Extraregione	0	0	0
AA0520	A.4.A.3.8) Prestazioni termali Extraregione	0	0	0
AA0530	A.4.A.3.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso Extraregione	22.668	11.526	11.142
AA0541	A.4.A.3.10) Prestazioni assistenza integrativa da pubblico (extraregione)	0		0

AA0542	A.4.A.3.11) Prestazioni assistenza protesica da pubblico (extraregione)	0	0	0
AA0550	A.4.A.3.12) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali Extraregione	0	0	0
AA0560	A.4.A.3.13) Ricavi GSA per differenziale saldo mobilità interregionale	0	0	0
AA0561	A.4.A.3.14) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	0		0
AA0570	A.4.A.3.15) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a compensazione Extraregione	57.523	12.000	45.523
AA0580	<i>A.4.A.3.15.A) Prestazioni di assistenza riabilitativa non soggette a compensazione Extraregione</i>	0	12.000	-12.000
AA0590	<i>A.4.A.3.15.B) Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a compensazione Extraregione</i>	57.523	0	57.523
AA0600	A.4.A.3.16) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale	0	0	0
AA0601	A.4.A.3.17) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale rilevata dalle AO, AOU, IRCCS.	0		0
AA0602	A.4.A.3.18) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria ad Aziende sanitarie e casse mutua estera - (fatturate direttamente)	0		0
AA0610	<i>A.4.B) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)</i>	0	12.000	-12.000
AA0620	A.4.B.1) Prestazioni di ricovero da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	0	0	0
AA0630	<i>A.4.B.2) Prestazioni ambulatoriali da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)</i>	0	0	0
AA0631	<i>A.4.B.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)</i>	0		0
AA0640	<i>A.4.B.4) Prestazioni di File F da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)</i>	0	0	0
AA0650	<i>A.4.B.5) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)</i>	0	12.000	-12.000
AA0660	<i>A.4.C) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a privati</i>	1.326.414	1.261.000	65.414
AA0670	<i>A.4.D) Ricavi per prestazioni sanitarie erogate in regime di intramoenia</i>	2.731.786	1.763.419	968.367
AA0680	<i>A.4.D.1) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area ospedaliera</i>	153.861	126.303	27.558
AA0690	<i>A.4.D.2) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area specialistica</i>	1.227.845	910.116	317.729
AA0700	<i>A.4.D.3) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area sanità pubblica</i>	0	0	0
AA0710	<i>A.4.D.4) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex art. 57-58)</i>	318.144	204.000	114.144
AA0720	<i>A.4.D.5) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex art. 57-58) (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)</i>	1.013.478	515.000	498.478
AA0730	<i>A.4.D.6) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro</i>	18.458	8.000	10.458
AA0740	<i>A.4.D.7) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)</i>	0	0	0

AA0750	A.5) Concorsi, recuperi e rimborsi	1.255.042	482.000	773.042
AA0760	A.5.A) Rimborsi assicurativi	146.145	80.000	66.145
AA0770	A.5.B) Concorsi, recuperi e rimborsi da Regione	192	0	192
AA0780	A.5.B.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dell'azienda in posizione di comando presso la Regione	0	0	0
AA0790	A.5.B.2) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione	192	0	192
AA0800	A.5.C) Concorsi, recuperi e rimborsi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	413.923	92.000	321.923
AA0810	A.5.C.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando presso Aziende sanitarie pubbliche della Regione	183.686	0	183.686
AA0820	A.5.C.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	0	0
AA0830	A.5.C.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione	230.237	92.000	138.237
AA0831	A.5.C.4) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione - GSA	0	0	0
AA0840	A.5.D) Concorsi, recuperi e rimborsi da altri soggetti pubblici	452.965	0	452.965
AA0850	A.5.D.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando presso altri soggetti pubblici	0	0	0
AA0860	A.5.D.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di altri soggetti pubblici	0	0	0
AA0870	A.5.D.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di altri soggetti pubblici	452.965	0	452.965
AA0880	A.5.E) Concorsi, recuperi e rimborsi da privati	241.818	310.000	-68.182
AA0890	A.5.E.1) Rimborso da aziende farmaceutiche per Pay back	0	0	0
AA0900	A.5.E.1.1) Pay-back per il superamento del tetto della spesa farmaceutica territoriale	0	0	0
AA0910	A.5.E.1.2) Pay-back per superamento del tetto della spesa farmaceutica ospedaliera	0	0	0
AA0920	A.5.E.1.3) Ulteriore Pay-back	0	0	0
AA0921	A.5.E.2) Rimborso per Pay back sui dispositivi medici	0	0	0
AA0930	A.5.E.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da privati	241.818	310.000	-68.182
AA0940	A.6) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	645.615	800.000	-154.385
AA0950	A.6.A) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sulle prestazioni di specialistica ambulatoriale e APA-PAC	645.615	800.000	-154.385
AA0960	A.6.B) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sul pronto soccorso	0	0	0
AA0970	A.6.C) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket) - Altro	0	0	0
AA0980	A.7) Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	4.969.587	5.158.131	-188.544
AA0990	A.7.A) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti dallo Stato	335.448	0	335.448
AA1000	A.7.B) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti da Regione	197.870	1.182.000	-984.130
AA1010	A.7.C) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per beni di prima dotazione	976.968	976.000	968
AA1020	A.7.D) Quota imputata all'esercizio dei contributi in c/ esercizio FSR destinati ad investimenti	2.790.901	2.544.131	246.770

AA1030	A.7.E) Quota imputata all'esercizio degli altri contributi in c/ esercizio destinati ad investimenti	0	0	0
AA1040	A.7.F) Quota imputata all'esercizio di altre poste del patrimonio netto	668.401	456.000	212.401
AA1050	A.8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni	0	0	0
AA1060	A.9) Altri ricavi e proventi	389.453	393.000	-3.547
AA1070	A.9.A) Ricavi per prestazioni non sanitarie	0	0	0
AA1080	A.9.B) Fitti attivi ed altri proventi da attività immobiliari	245.981	293.000	-47.019
AA1090	A.9.C) Altri proventi diversi	143.472	100.000	43.472
AZ9999	Totale valore della produzione (A)	176.647.799	146.491.667	30.156.132
	B) Costi della produzione	0		0
BA0010	B.1) Acquisti di beni	23.706.885	19.278.000	4.428.885
BA0020	B.1.A) Acquisti di beni sanitari	23.353.706	18.645.000	4.708.706
BA0030	B.1.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	10.172.015	8.040.000	2.132.015
BA0040	B.1.A.1.1) Medicinali con AIC, ad eccezione di vaccini, emoderivati di produzione regionale, ossigeno e altri gas medicali	9.732.145	7.900.000	1.832.145
BA0050	B.1.A.1.2) Medicinali senza AIC	340.779	140.000	200.779
BA0051	B.1.A.1.3) Ossigeno e altri gas medicali	99.092		99.092
BA0060	B.1.A.1.4) Emoderivati di produzione regionale	0	0	0
BA0061	B.1.A.1.4.1) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	0		0
BA0062	B.1.A.1.4.2) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità extraregionale	0		0
BA0063	B.1.A.1.4.3) Emoderivati di produzione regionale da altri soggetti	0	0	0
BA0070	B.1.A.2) Sangue ed emocomponenti	0	0	0
BA0080	B.1.A.2.1) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) – Mobilità intraregionale	0	0	0
BA0090	B.1.A.2.2) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche extra Regione) – Mobilità extraregionale	0	0	0
BA0100	B.1.A.2.3) da altri soggetti	0	0	0
BA0210	B.1.A.3) Dispositivi medici	11.776.379	10.095.000	1.681.379
BA0220	B.1.A.3.1) Dispositivi medici	6.191.228	4.695.000	1.496.228
BA0230	B.1.A.3.2) Dispositivi medici impiantabili attivi	969.991	1.200.000	-230.009
BA0240	B.1.A.3.3) Dispositivi medico diagnostici in vitro (IVD)	4.615.160	4.200.000	415.160
BA0250	B.1.A.4) Prodotti dietetici	123.176	60.000	63.176
BA0260	B.1.A.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	5.668	40.000	-34.332
BA0270	B.1.A.6) Prodotti chimici	2.087	0	2.087
BA0280	B.1.A.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	0	0	0
BA0290	B.1.A.8) Altri beni e prodotti sanitari	1.188.608	400.000	788.608
BA0300	B.1.A.9) Beni e prodotti sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	85.772	10.000	75.772
BA0301	B.1.A.9.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	0		0
BA0302	B.1.A.9.2) Sangue ed emocomponenti	0		0

BA0303	B.1.A.9.3) Dispositivi medici	0		0
BA0304	B.1.A.9.4) Prodotti dietetici	0		0
BA0305	B.1.A.9.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	0		0
BA0306	B.1.A.9.6) Prodotti chimici	0		0
BA0307	B.1.A.9.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	0		0
BA0308	B.1.A.9.8) Altri beni e prodotti sanitari	85.772	10.000	75.772
BA0310	B.1.B) Acquisti di beni non sanitari	353.179	633.000	-279.821
BA0320	B.1.B.1) Prodotti alimentari	7.908	36.000	-28.092
BA0330	B.1.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia e di convivenza in genere	57.244	40.000	17.244
BA0340	B.1.B.3) Combustibili, carburanti e lubrificanti	86.422	220.000	-133.578
BA0350	B.1.B.4) Supporti informatici e cancelleria	158.895	260.000	-101.105
BA0360	B.1.B.5) Materiale per la manutenzione	0	0	0
BA0370	B.1.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari	42.711	77.000	-34.289
BA0380	B.1.B.7) Beni e prodotti non sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	0	0
BA0390	B.2) Acquisti di servizi	27.882.010	23.455.865	4.426.145
BA0400	B.2.A) Acquisti servizi sanitari	12.225.562	8.932.865	3.292.697
BA0410	B.2.A.1) Acquisti servizi sanitari per medicina di base	0	0	0
BA0420	B.2.A.1.1) - da convenzione	0	0	0
BA0430	B.2.A.1.1.A) Costi per assistenza MMG	0	0	0
BA0440	B.2.A.1.1.B) Costi per assistenza PLS	0	0	0
BA0450	B.2.A.1.1.C) Costi per assistenza Continuità assistenziale	0	0	0
BA0460	B.2.A.1.1.D) Altro (medicina dei servizi, psicologi, medici 118, ecc)	0	0	0
BA0470	B.2.A.1.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	0	0	0
BA0480	B.2.A.1.3) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche Extraregione) - Mobilità extraregionale	0	0	0
BA0490	B.2.A.2) Acquisti servizi sanitari per farmaceutica	0	0	0
BA0500	B.2.A.2.1) - da convenzione	0	0	0
BA0510	B.2.A.2.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)- Mobilità intraregionale	0	0	0
BA0520	B.2.A.2.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA0530	B.2.A.3) Acquisti servizi sanitari per assistenza specialistica ambulatoriale	2.885.401	3.500.000	-614.599
BA0540	B.2.A.3.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0541	B.2.A.3.2) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0		0
BA0550	B.2.A.3.3) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0551	B.2.A.3.4) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0		0
BA0560	B.2.A.3.5) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0

BA0561	B.2.A.3.6) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Extraregione)	0		0
BA0570	B.2.A.3.7) - da privato - Medici SUMAI	2.885.401	3.500.000	-614.599
BA0580	B.2.A.3.8) - da privato	0	0	0
BA0590	B.2.A.3.8.A) Servizi sanitari per assistenza specialistica da IRCCS privati e Policlinici privati	0	0	0
BA0591	B.2.A.3.8.B) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da IRCCS privati e Policlinici privati	0		0
BA0600	B.2.A.3.8.C) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Ospedali Classificati privati	0	0	0
BA0601	B.2.A.3.8.D) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Ospedali Classificati privati	0		0
BA0610	B.2.A.3.8.E) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Case di Cura private	0	0	0
BA0611	B.2.A.3.8.F) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Case di Cura private	0		0
BA0620	B.2.A.3.8.G) Servizi sanitari per assistenza specialistica da altri privati	0	0	0
BA0621	B.2.A.3.8.H) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da altri privati	0		0
BA0630	B.2.A.3.9) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	0	0	0
BA0631	B.2.A.3.10) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	0		0
BA0640	B.2.A.4) Acquisti servizi sanitari per assistenza riabilitativa	0	0	0
BA0650	B.2.A.4.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0660	B.2.A.4.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0670	B.2.A.4.3) - da pubblico (Extraregione) non soggetti a compensazione	0	0	0
BA0680	B.2.A.4.4) - da privato (intraregionale)	0	0	0
BA0690	B.2.A.4.5) - da privato (extraregionale)	0	0	0
BA0700	B.2.A.5) Acquisti servizi sanitari per assistenza integrativa	0	0	0
BA0710	B.2.A.5.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0720	B.2.A.5.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0730	B.2.A.5.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA0740	B.2.A.5.4) - da privato	0	0	0
BA0750	B.2.A.6) Acquisti servizi sanitari per assistenza protesica	0	0	0
BA0760	B.2.A.6.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0770	B.2.A.6.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0780	B.2.A.6.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA0790	B.2.A.6.4) - da privato	0	0	0
BA0800	B.2.A.7) Acquisti servizi sanitari per assistenza ospedaliera	0	0	0

BA0810	B.2.A.7.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0820	B.2.A.7.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0830	B.2.A.7.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA0840	B.2.A.7.4) - da privato	0	0	0
BA0850	B.2.A.7.4.A) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da IRCCS privati e Policlinici privati	0	0	0
BA0860	B.2.A.7.4.B) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Ospedali Classificati privati	0	0	0
BA0870	B.2.A.7.4.C) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Case di Cura private	0	0	0
BA0880	B.2.A.7.4.D) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da altri privati	0	0	0
BA0890	B.2.A.7.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	0	0	0
BA0900	B.2.A.8) Acquisto prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale	0	0	0
BA0910	B.2.A.8.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0920	B.2.A.8.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0930	B.2.A.8.3) - da pubblico (Extraregione) - non soggette a compensazione	0	0	0
BA0940	B.2.A.8.4) - da privato (intra-regionale)	0	0	0
BA0950	B.2.A.8.5) - da privato (extraregionale)	0	0	0
BA0960	B.2.A.9) Acquisto prestazioni di distribuzione farmaci File F	0	0	0
BA0970	B.2.A.9.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intra-regionale	0	0	0
BA0980	B.2.A.9.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0990	B.2.A.9.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA1000	B.2.A.9.4) - da privato (intra-regionale)	0	0	0
BA1010	B.2.A.9.5) - da privato (extraregionale)	0	0	0
BA1020	B.2.A.9.6) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	0	0	0
BA1030	B.2.A.10) Acquisto prestazioni termali in convenzione	0	0	0
BA1040	B.2.A.10.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intra-regionale	0	0	0
BA1050	B.2.A.10.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA1060	B.2.A.10.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA1070	B.2.A.10.4) - da privato	0	0	0
BA1080	B.2.A.10.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	0	0	0
BA1090	B.2.A.11) Acquisto prestazioni di trasporto sanitario	473.719	410.000	63.719
BA1100	B.2.A.11.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intra-regionale	0	0	0
BA1110	B.2.A.11.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	73.778	60.000	13.778
BA1120	B.2.A.11.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA1130	B.2.A.11.4) - da privato	399.941	350.000	49.941

BA1140	B.2.A.12) Acquisito prestazioni Socio-Sanitarie a rilevanza sanitaria	0	0	0
BA1150	B.2.A.12.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	0	0	0
BA1151	B.2.A.12.1.A) Assistenza domiciliare integrata (ADI)	0		0
BA1152	B.2.A.12.1.B) Altre prestazioni socio-sanitarie a rilevanza sanitaria	0	0	0
BA1160	B.2.A.12.2) - da pubblico (altri soggetti pubblici della Regione)	0	0	0
BA1161	B.2.A.12.3) - da pubblico (Extraregione) - Acquisito di Altre prestazioni sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	0		0
BA1170	B.2.A.12.4) - da pubblico (Extraregione) non soggette a compensazione	0	0	0
BA1180	B.2.A.12.5) - da privato (intraregionale)	0	0	0
BA1190	B.2.A.12.6) - da privato (extraregionale)	0	0	0
BA1200	B.2.A.13) Compartecipazione al personale per att. libero-prof. (intramoenia)	2.398.525	1.727.365	671.160
BA1210	B.2.A.13.1) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Area ospedaliera	106.025	98.850	7.175
BA1220	B.2.A.13.2) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia- Area specialistica	968.073	703.390	264.683
BA1230	B.2.A.13.3) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Area sanità pubblica	0	0	0
BA1240	B.2.A.13.4) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58)	355.614	123.796	231.818
BA1250	B.2.A.13.5) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58) (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	699.569	503.365	196.204
BA1260	B.2.A.13.6) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Altro	269.244	297.964	-28.720
BA1270	B.2.A.13.7) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA1280	B.2.A.14) Rimborsi, assegni e contributi sanitari	47.222	50.000	-2.778
BA1290	B.2.A.14.1) Contributi ad associazioni di volontariato	16.500	30.000	-13.500
BA1300	B.2.A.14.2) Rimborsi per cure all'estero	0	0	0
BA1310	B.2.A.14.3) Contributi a società partecipate e/o enti dipendenti della Regione	0	0	0
BA1320	B.2.A.14.4) Contributo Legge 210/92	0	0	0
BA1330	B.2.A.14.5) Altri rimborsi, assegni e contributi	30.722	20.000	10.722
BA1340	B.2.A.14.6) Rimborsi, assegni e contributi v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	0	0
BA1341	B.2.A.14.7) Rimborsi, assegni e contributi v/Regione - GSA	0		0
BA1350	B.2.A.15) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie	5.732.919	2.862.000	2.870.919
BA1360	B.2.A.15.1) Consulenze sanitarie e sociosanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	744.457	500.000	244.457
BA1370	B.2.A.15.2) Consulenze sanitarie e sociosanitarie da terzi - Altri soggetti pubblici	0	0	0
BA1380	B.2.A.15.3) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie da privato	4.988.462	2.262.000	2.726.462

BA1390	B.2.A.15.3.A) Consulenze sanitarie da privato - articolo 55, comma 2, CCNL 8 giugno 2000	2.535.989	1.000.000	1.535.989
BA1400	B.2.A.15.3.B) Altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato	102.627	12.000	90.627
BA1410	B.2.A.15.3.C) Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e sociosanitarie da privato	469.647	1.200.000	-730.353
BA1420	B.2.A.15.3.D) Indennità a personale universitario - area sanitaria	0	0	0
BA1430	B.2.A.15.3.E) Lavoro interinale - area sanitaria	1.845.237	0	1.845.237
BA1440	B.2.A.15.3.F) Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria	34.962	50.000	-15.038
BA1450	B.2.A.15.4) Rimborsamento oneri stipendiali del personale sanitario in comando	0	100.000	-100.000
BA1460	B.2.A.15.4.A) Rimborsamento oneri stipendiali personale sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	0	0
BA1470	B.2.A.15.4.B) Rimborsamento oneri stipendiali personale sanitario in comando da Regioni, soggetti pubblici e da Università	0	0	0
BA1480	B.2.A.15.4.C) Rimborsamento oneri stipendiali personale sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)	0	100.000	-100.000
BA1490	B.2.A.16) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria	687.777	383.500	304.277
BA1500	B.2.A.16.1) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Aziende sanitarie pubbliche della Regione	323.205	180.000	143.205
BA1510	B.2.A.16.2) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Altri soggetti pubblici della Regione	0	0	0
BA1520	B.2.A.16.3) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico (Extraregione)	330.496	200.000	130.496
BA1530	B.2.A.16.4) Altri servizi sanitari da privato	34.076	3.500	30.576
BA1540	B.2.A.16.5) Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva	0	0	0
BA1541	B.2.A.16.6) Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva rilevata dalle ASL	0		0
BA1542	B.2.A.16.7) Costi per prestazioni sanitarie erogate da aziende sanitarie estere (fatturate direttamente)	0		0
BA1550	B.2.A.17) Costi GSA per differenziale saldo mobilità interregionale	0	0	0
BA1560	B.2.B) Acquisti di servizi non sanitari	15.656.448	14.523.000	1.133.448
BA1570	B.2.B.1) Servizi non sanitari	14.829.400	13.269.000	1.560.400
BA1580	B.2.B.1.1) Lavanderia	1.060.085	850.000	210.085
BA1590	B.2.B.1.2) Pulizia	3.090.097	3.350.000	-259.903
BA1600	B.2.B.1.3) Mensa	2.071.040	2.187.000	-115.960
BA1601	B.2.B.1.3.A) Mensa dipendenti	925.505	887.000	38.505
BA1602	B.2.B.1.3.B) Mensa degenti	1.145.535	1.300.000	-154.465
BA1610	B.2.B.1.4) Riscaldamento	0	0	0
BA1620	B.2.B.1.5) Servizi di assistenza informatica	2.317.717	1.900.000	417.717
BA1630	B.2.B.1.6) Servizi trasporti (non sanitari)	0	0	0
BA1640	B.2.B.1.7) Smaltimento rifiuti	301.111	250.000	51.111
BA1650	B.2.B.1.8) Utenze telefoniche	50.788	75.000	-24.212
BA1660	B.2.B.1.9) Utenze elettricità	1.035.608	1.200.000	-164.392

BA1670	B.2.B.1.10) Altre utenze	395.449	260.000	135.449
BA1680	B.2.B.1.11) Premi di assicurazione	40.056	50.000	-9.944
BA1690	B.2.B.1.11.A) Premi di assicurazione - R.C. Professionale	0	0	0
BA1700	B.2.B.1.11.B) Premi di assicurazione - Altri premi assicurativi	40.056	50.000	-9.944
BA1710	B.2.B.1.12) Altri servizi non sanitari	4.467.449	3.147.000	1.320.449
BA1720	B.2.B.1.12.A) Altri servizi non sanitari da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA1730	B.2.B.1.12.B) Altri servizi non sanitari da altri soggetti pubblici	726	0	726
BA1740	B.2.B.1.12.C) Altri servizi non sanitari da privato	4.466.723	3.147.000	1.319.723
BA1750	B.2.B.2) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie	782.615	1.154.000	-371.385
BA1760	B.2.B.2.1) Consulenze non sanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	50.000	-50.000
BA1770	B.2.B.2.2) Consulenze non sanitarie da Terzi - Altri soggetti pubblici	25.492	0	25.492
BA1780	B.2.B.2.3) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie da privato	730.381	1.024.000	-293.619
BA1790	B.2.B.2.3.A) Consulenze non sanitarie da privato	686.242	900.000	-213.758
BA1800	B.2.B.2.3.B) Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privato	0	100.000	-100.000
BA1810	B.2.B.2.3.C) Indennità a personale universitario - area non sanitaria	0	0	0
BA1820	B.2.B.2.3.D) Lavoro interinale - area non sanitaria	0	0	0
BA1830	B.2.B.2.3.E) Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area non sanitaria	44.139	24.000	20.139
BA1831	B.2.B.2.3.F) Altre Consulenze non sanitarie da privato - in attuazione dell'art.79, comma 1 sexies lettera c), del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008 e della legge 23 dicembre 2009 n. 191	0		0
BA1840	B.2.B.2.4) Rimborso oneri stipendiali del personale non sanitario in comando	26.742	80.000	-53.258
BA1850	B.2.B.2.4.A) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	4.781	40.000	-35.219
BA1860	B.2.B.2.4.B) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Regione, soggetti pubblici e da Università	10.957	40.000	-29.043
BA1870	B.2.B.2.4.C) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)	11.003	0	11.003
BA1880	B.2.B.3) Formazione (esternalizzata e non)	44.433	100.000	-55.567
BA1890	B.2.B.3.1) Formazione (esternalizzata e non) da pubblico	6.831	30.000	-23.169
BA1900	B.2.B.3.2) Formazione (esternalizzata e non) da privato	37.602	70.000	-32.398
BA1910	B.3) Manutenzione e riparazione (ordinaria esternalizzata)	5.227.623	5.154.000	73.623
BA1920	B.3.A) Manutenzione e riparazione ai fabbricati e loro pertinenze	3.364.904	2.600.000	764.904
BA1930	B.3.B) Manutenzione e riparazione agli impianti e macchinari	8.670	220.000	-211.330
BA1940	B.3.C) Manutenzione e riparazione alle attrezzature sanitarie e scientifiche	1.699.049	2.240.000	-540.951
BA1950	B.3.D) Manutenzione e riparazione ai mobili e arredi	66.050	44.000	22.050

BA1960	B.3.E) Manutenzione e riparazione agli automezzi	16.595	20.000	-3.405
BA1970	B.3.F) Altre manutenzioni e riparazioni	72.353	30.000	42.353
BA1980	B.3.G) Manutenzioni e riparazioni da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	0	0
BA1990	B.4) Godimento di beni di terzi	973.815	1.180.000	-206.186
BA2000	B.4.A) Fitti passivi	21.594	0	21.594
BA2010	B.4.B) Canoni di noleggio	952.221	1.180.000	-227.780
BA2021	B.4.B.1) Canoni di noleggio - area sanitaria	847.684	1.000.000	-152.316
BA2030	B.4.B.2) Canoni di noleggio - area non sanitaria	104.536	180.000	-75.464
BA2040	B.4.C) Canoni di leasing	0	0	0
BA2050	B.4.C.1) Canoni di leasing - area sanitaria	0	0	0
BA2060	B.4.C.2) Canoni di leasing - area non sanitaria	0	0	0
BA2061	B.4.D) Canoni di project financing	0		0
BA2070	B.4.E) Locazioni e noleggi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	0	0
BA2080	Totale Costo del personale	86.992.521	79.896.963	7.095.558
BA2090	B.5) Personale del ruolo sanitario	79.193.621	70.973.616	8.220.005
BA2100	B.5.A) Costo del personale dirigente ruolo sanitario	43.519.551	40.044.028	3.475.523
BA2110	B.5.A.1) Costo del personale dirigente medico	39.480.157	37.469.935	2.010.222
BA2120	B.5.A.1.1) Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato	36.611.008	35.967.632	643.375
BA2130	B.5.A.1.2) Costo del personale dirigente medico - tempo determinato	2.869.149	1.502.302	1.366.847
BA2140	B.5.A.1.3) Costo del personale dirigente medico - altro	0	0	0
BA2150	B.5.A.2) Costo del personale dirigente non medico	4.039.394	2.574.093	1.465.301
BA2160	B.5.A.2.1) Costo del personale dirigente non medico - tempo indeterminato	3.585.088	2.574.093	1.010.995
BA2170	B.5.A.2.2) Costo del personale dirigente non medico - tempo determinato	454.306	0	454.306
BA2180	B.5.A.2.3) Costo del personale dirigente non medico - altro	0	0	0
BA2190	B.5.B) Costo del personale comparto ruolo sanitario	35.674.070	30.929.588	4.744.482
BA2200	B.5.B.1) Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato	33.861.484	30.900.668	2.960.816
BA2210	B.5.B.2) Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato	1.812.586	28.920	1.783.665
BA2220	B.5.B.3) Costo del personale comparto ruolo sanitario - altro	0	0	0
BA2230	B.6) Personale del ruolo professionale	549.234	370.000	179.234
BA2240	B.6.A) Costo del personale dirigente ruolo professionale	549.234	370.000	179.234
BA2250	B.6.A.1) Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo indeterminato	500.432	370.000	130.432
BA2260	B.6.A.2) Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo determinato	48.802	0	48.802
BA2270	B.6.A.3) Costo del personale dirigente ruolo professionale - altro	0	0	0
BA2280	B.6.B) Costo del personale comparto ruolo professionale	0	0	0
BA2290	B.6.B.1) Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo indeterminato	0	0	0

BA2300	B.6.B.2) Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo determinato	0	0	0
BA2310	B.6.B.3) Costo del personale comparto ruolo professionale - altro	0	0	0
BA2320	B.7) Personale del ruolo tecnico	3.282.616	4.648.216	-1.365.599
BA2330	B.7.A) Costo del personale dirigente ruolo tecnico	339.829	177.000	162.829
BA2340	B.7.A.1) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo indeterminato	339.829	177.000	162.829
BA2350	B.7.A.2) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo determinato	0	0	0
BA2360	B.7.A.3) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - altro	0	0	0
BA2370	B.7.B) Costo del personale comparto ruolo tecnico	2.942.787	4.471.216	-1.528.429
BA2380	B.7.B.1) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo indeterminato	2.942.787	4.471.216	-1.528.429
BA2390	B.7.B.2) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo determinato	0	0	0
BA2400	B.7.B.3) Costo del personale comparto ruolo tecnico - altro	0	0	0
BA2410	B.8) Personale del ruolo amministrativo	3.967.049	3.905.131	61.919
BA2420	B.8.A) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo	898.002	1.009.402	-111.400
BA2430	B.8.A.1) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo indeterminato	797.639	1.009.402	-211.763
BA2440	B.8.A.2) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo determinato	100.363	0	100.363
BA2450	B.8.A.3) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - altro	0	0	0
BA2460	B.8.B) Costo del personale comparto ruolo amministrativo	3.069.047	2.895.728	173.319
BA2470	B.8.B.1) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo indeterminato	3.069.047	2.895.728	173.319
BA2480	B.8.B.2) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo determinato	0	0	0
BA2490	B.8.B.3) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - altro	0	0	0
BA2500	B.9) Oneri diversi di gestione	555.807	704.000	-148.193
BA2510	B.9.A) Imposte e tasse (escluso IRAP e IRES)	145.654	157.000	-11.346
BA2520	B.9.B) Perdite su crediti	0	0	0
BA2530	B.9.C) Altri oneri diversi di gestione	410.153	547.000	-136.847
BA2540	B.9.C.1) Indennità, rimborso spese e oneri sociali per gli Organi Direttivi e Collegio Sindacale	374.775	477.000	-102.225
BA2550	B.9.C.2) Altri oneri diversi di gestione	35.378	70.000	-34.622
BA2551	B.9.C.3) Altri oneri diversi di gestione da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	0	0
BA2552	B.9.C.4) Altri oneri diversi di gestione - per Autoassicurazione	0	0	0
BA2560	<u>Totale Ammortamenti</u>	<u>5.113.635</u>	<u>5.251.933</u>	<u>-138.298</u>
BA2570	B.10) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali	34.332	2.000	32.332
BA2580	B.11) Ammortamenti delle immobilizzazioni materiali	5.079.303	5.249.933	-170.630
BA2590	B.11.A) Ammortamento dei fabbricati	2.029.022	1.945.625	83.397
BA2600	B.11.A.1) Ammortamenti fabbricati non strumentali (disponibili)	1.089.766	1.085.000	4.766
BA2610	B.11.A.2) Ammortamenti fabbricati strumentali (indisponibili)	939.256	860.625	78.631
BA2620	B.11.B) Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali	3.050.281	3.304.308	-254.027

BA2630	B.12) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	121.985	0	121.985
BA2640	B.12.A) Svalutazione delle immobilizzazioni immateriali e materiali	0	0	0
BA2650	B.12.B) Svalutazione dei crediti	121.985	0	121.985
BA2660	B.13) Variazione delle rimanenze	-715.320	0	-715.320
BA2670	B.13.A) Variazione rimanenze sanitarie	-724.203	0	-724.203
BA2671	B.13.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	8.603		8.603
BA2672	B.13.A.2) Sangue ed emocomponenti	0		0
BA2673	B.13.A.3) Dispositivi medici	-450.957		-450.957
BA2674	B.13.A.4) Prodotti dietetici	-40.627		-40.627
BA2675	B.13.A.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	-445		-445
BA2676	B.13.A.6) Prodotti chimici	0		0
BA2677	B.13.A.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	0		0
BA2678	B.13.A.8) Altri beni e prodotti sanitari	-240.776		-240.776
BA2680	B.13.B) Variazione rimanenze non sanitarie	8.883	0	8.883
BA2681	B.13.B.1) Prodotti alimentari	-699		-699
BA2682	B.13.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia, e di convivenza in genere	409		409
BA2683	B.13.B.3) Combustibili, carburanti e lubrificanti	0		0
BA2684	B.13.B.4) Supporti informatici e cancelleria	9.846		9.846
BA2685	B.13.B.5) Materiale per la manutenzione	0		0
BA2686	B.13.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari	-673		-673
BA2690	B.14) Accantonamenti dell'esercizio	21.517.553	5.513.907	16.003.647
BA2700	B.14.A) Accantonamenti per rischi	2.066.488	2.140.000	-73.512
BA2710	B.14.A.1) Accantonamenti per cause civili ed oneri processuali	0	0	0
BA2720	B.14.A.2) Accantonamenti per contenzioso personale dipendente	21.953	150.000	-128.047
BA2730	B.14.A.3) Accantonamenti per rischi connessi all'acquisto di prestazioni sanitarie da privato	0	0	0
BA2740	B.14.A.4) Accantonamenti per copertura diretta dei rischi (autoassicurazione)	1.927.090	1.700.000	227.090
BA2741	B.14.A.5) Accantonamenti per franchigia assicurativa	0		0
BA2750	B.14.A.6) Altri accantonamenti per rischi	117.445	290.000	-172.555
BA2751	B.14.A.7) Accantonamenti per interessi di mora	0	0	0
BA2760	B.14.B) Accantonamenti per premio di operosità (SUMAI)	160.196	171.000	-10.804
BA2770	B.14.C) Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi finalizzati e vincolati	15.745.713	2.509.980	13.235.733
BA2771	B.14.C.1) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. indistinto finalizzato	314.569		314.569
BA2780	B.14.C.2) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. vincolato	15.356.122	2.509.980	12.846.142
BA2790	B.14.C.3) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	0	0	0
BA2800	B.14.C.4) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici per ricerca	0	0	0

BA2810	B.14.C.5) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi vincolati da privati	75.022	0	75.022
BA2811	B.14.C.6) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti privati per ricerca	0		0
BA2820	B.14.D) Altri accantonamenti	3.545.156	692.927	2.852.230
BA2840	B.14.D.1) Acc. Rinnovi convenzioni MMG/PLS/MCA	0	0	0
BA2850	B.14.D.2) Acc. Rinnovi convenzioni Medici Sumai	172.199	220.000	-47.801
BA2860	B.14.D.3) Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza medica	1.074.451	289.544	784.908
BA2870	B.14.D.4) Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza non medica	123.707	71.348	52.359
BA2880	B.14.D.5) Acc. Rinnovi contratt.: comparto	1.796.722	43.035	1.753.687
BA2881	B.14.D.6) Acc. per Trattamento di fine rapporto dipendenti	0		0
BA2882	B.14.D.7) Acc. per Trattamenti di quiescenza e simili	0		0
BA2883	B.14.D.8) Acc. per Fondi integrativi pensione	0		0
BA2884	B.14.D.9) Acc. Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016	194.995		194.995
BA2890	B.14.D.10) Altri accantonamenti	183.083	69.000	114.083
BZ9999	Totale costi della produzione (B)	171.376.514	140.434.667	30.941.846
	C) Proventi e oneri finanziari	0	0	0
CA0010	C.1) Interessi attivi	0	0	0
CA0020	C.1.A) Interessi attivi su c/tesoreria unica	0	0	0
CA0030	C.1.B) Interessi attivi su c/c postali e bancari	0	0	0
CA0040	C.1.C) Altri interessi attivi	0	0	0
CA0050	C.2) Altri proventi	56	0	56
CA0060	C.2.A) Proventi da partecipazioni	0	0	0
CA0070	C.2.B) Proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	0	0	0
CA0080	C.2.C) Proventi finanziari da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	0	0	0
CA0090	C.2.D) Altri proventi finanziari diversi dai precedenti	56	0	56
CA0100	C.2.E) Utili su cambi	0	0	0
CA0110	C.3) Interessi passivi	1	0	1
CA0120	C.3.A) Interessi passivi su anticipazioni di cassa	0	0	0
CA0130	C.3.B) Interessi passivi su mutui	0	0	0
CA0140	C.3.C) Altri interessi passivi	1	0	1
CA0150	C.4) Altri oneri	13.853	20.000	-6.147
CA0160	C.4.A) Altri oneri finanziari	13.853	20.000	-6.147
CA0170	C.4.B) Perdite su cambi	0	0	0
CZ9999	Totale proventi e oneri finanziari (C)	-13.798	-20.000	6.202
	D) Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0	0
DA0010	D.1) Rivalutazioni	0	0	0
DA0020	D.2) Svalutazioni	0	0	0
DZ9999	Totale rettifiche di valore di attività finanziarie (D)	0	0	0
	E) Proventi e oneri straordinari	0	0	0
EA0010	E.1) Proventi straordinari	1.613.581	0	1.613.581
EA0020	E.1.A) Plusvalenze	0	0	0
EA0030	E.1.B) Altri proventi straordinari	1.613.581	0	1.613.581

EA0040	E.1.B.1) Proventi da donazioni e liberalità diverse	485	0	485
EA0050	E.1.B.2) Sopravvenienze attive	418.133	0	418.133
EA0051	E.1.B.2.1) Sopravvenienze attive per quote F.S. vincolato	0	0	0
EA0060	E.1.B.2.2) Sopravvenienze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	393.890	0	393.890
EA0070	E.1.B.2.3) Sopravvenienze attive v/terzi	24.243	0	24.243
EA0080	E.1.B.2.3.A) Sopravvenienze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	0	0	0
EA0090	E.1.B.2.3.B) Sopravvenienze attive v/terzi relative al personale	0	0	0
EA0100	E.1.B.2.3.C) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	0	0	0
EA0110	E.1.B.2.3.D) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	0	0	0
EA0120	E.1.B.2.3.E) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	0	0	0
EA0130	E.1.B.2.3.F) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	11.826	0	11.826
EA0140	E.1.B.2.3.G) Altre sopravvenienze attive v/terzi	12.417	0	12.417
EA0150	E.1.B.3) Insussistenze attive	1.194.963	0	1.194.963
EA0160	E.1.B.3.1) Insussistenze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	23.470	0	23.470
EA0170	E.1.B.3.2) Insussistenze attive v/terzi	1.171.493	0	1.171.493
EA0180	E.1.B.3.2.A) Insussistenze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	0	0	0
EA0190	E.1.B.3.2.B) Insussistenze attive v/terzi relative al personale	151.053	0	151.053
EA0200	E.1.B.3.2.C) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	0	0	0
EA0210	E.1.B.3.2.D) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	0	0	0
EA0220	E.1.B.3.2.E) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	0	0	0
EA0230	E.1.B.3.2.F) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	0	0	0
EA0240	E.1.B.3.2.G) Altre insussistenze attive v/terzi	1.020.440	0	1.020.440
EA0250	E.1.B.4) Altri proventi straordinari	0	0	0
EA0260	E.2) Oneri straordinari	501.695	0	501.695
EA0270	E.2.A) Minusvalenze	0	0	0
EA0280	E.2.B) Altri oneri straordinari	501.695	0	501.695
EA0290	E.2.B.1) Oneri tributari da esercizi precedenti	196.261	0	196.261
EA0300	E.2.B.2) Oneri da cause civili ed oneri processuali	0	0	0
EA0310	E.2.B.3) Sopravvenienze passive	265.928	0	265.928
EA0320	E.2.B.3.1) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	133.321	0	133.321
EA0330	E.2.B.3.1.A) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche relative alla mobilità intraregionale	0	0	0
EA0340	E.2.B.3.1.B) Altre sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	133.321	0	133.321
EA0350	E.2.B.3.2) Sopravvenienze passive v/terzi	132.607	0	132.607
EA0360	E.2.B.3.2.A) Sopravvenienze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	0	0	0

EA0370	E.2.B.3.2.B) Sopravvenienze passive v/terzi relative al personale	17.401	0	17.401
EA0380	<i>E.2.B.3.2.B.1) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza medica</i>	11.092	0	11.092
EA0390	<i>E.2.B.3.2.B.2) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza non medica</i>	4.351	0	4.351
EA0400	<i>E.2.B.3.2.B.3) Soprav. passive v/terzi relative al personale - comparto</i>	1.958	0	1.958
EA0410	E.2.B.3.2.C) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	0	0	0
EA0420	E.2.B.3.2.D) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	27.187	0	27.187
EA0430	E.2.B.3.2.E) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	0	0	0
EA0440	E.2.B.3.2.F) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	88.020	0	88.020
EA0450	E.2.B.3.2.G) Altre sopravvenienze passive v/terzi	0	0	0
EA0460	<i>E.2.B.4) Insussistenze passive</i>	34.976	0	34.976
EA0461	<i>E.2.B.4.1) Insussistenze passive per quote F.S. vincolato</i>	0	0	0
EA0470	<i>E.2.B.4.2) Insussistenze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	0	0	0
EA0480	<i>E.2.B.4.3) Insussistenze passive v/terzi</i>	34.976	0	34.976
EA0490	E.2.B.4.3.A) Insussistenze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	0	0	0
EA0500	E.2.B.4.3.B) Insussistenze passive v/terzi relative al personale	20.639	0	20.639
EA0510	E.2.B.4.3.C) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	0	0	0
EA0520	E.2.B.4.3.D) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	0	0	0
EA0530	E.2.B.4.3.E) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	0	0	0
EA0540	E.2.B.4.3.F) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	5.331	0	5.331
EA0550	E.2.B.4.3.G) Altre insussistenze passive v/terzi	9.006	0	9.006
EA0560	<i>E.2.B.5) Altri oneri straordinari</i>	4.530	0	4.530
EZ9999	Totale proventi e oneri straordinari (E)	1.111.886	0	1.111.886
XA0000	Risultato prima delle imposte (A - B +/- C +/- D +/- E)	6.369.373	6.037.000	332.374
	Y) Imposte e tasse	0	0	0
YA0010	Y.1) IRAP	6.315.130	6.009.000	306.131
YA0020	<i>Y.1.A) IRAP relativa a personale dipendente</i>	6.172.584	5.613.000	559.585
YA0030	<i>Y.1.B) IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente</i>	33.513	100.000	-66.487
YA0040	<i>Y.1.C) IRAP relativa ad attività di libera professione (intramoenia)</i>	109.033	296.000	-186.967
YA0050	<i>Y.1.D) IRAP relativa ad attività commerciale</i>	0	0	0
YA0060	Y.2) IRES	22.198	28.000	-5.802
YA0070	<i>Y.2.A) IRES su attività istituzionale</i>	22.198	28.000	-5.802
YA0080	<i>Y.2.B) IRES su attività commerciale</i>	0	0	0
YA0090	Y.3) Accantonamento a F.do Imposte (Accertamenti, condoni, ecc.)	0	0	0
YZ9999	Totale imposte e tasse (Y)	6.337.328	6.037.000	300.329
ZZ9999	RISULTATO DI ESERCIZIO	32.045	0	32.045

Tab. 62. Modello CE NSIS confrontato con conto economico previsionale

Il bilancio economico previsionale 2021 ha illustrato la presunta situazione economica al 31/12/2021 ed ha fornito la rappresentazione analitica del previsto risultato economico dell'Azienda.

Per la previsione dei contributi regionali ci si è attenuti alle indicazioni fornite dalla regione Campania per il riparto del finanziamento statale della spesa sanitaria indistinta e vincolata per l'anno 2019 e all'assegnazione provvisoria per l'esercizio 2020, oltretutto alle tabelle relative alla manovra compensativa della mobilità INTRA ed EXTRA regionale dell'esercizio 2019.

Si riporta di seguito la sintesi delle principali voci del valore della produzione confrontato con i dati previsionali.

Valore della Produzione	2021	Previsionale 2021	Variazione	Var. %
Contributi in c/esercizio	122.489.658	85.377.959	37.111.699	43,5
Proventi e Ricavi diversi	53.163.194	57.014.223	-3.851.029	-6,8
Concorsi recuperi e rimborsi	1.255.042	482.000	773.042	160,4
Compartecipazione spesa per prestazioni sanitarie	645.615	800.000	-154.385	-19,3
Quota contributi in c/capitale imputata all'esercizio	4.969.587	5.158.131	-188.544	-3,7
Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti	-7.515.982	-5.885.061	-1.630.921	27,7
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	1.640.685	3.544.415	-1.903.730	-53,7
Totale Valore della Produzione	176.647.799	146.491.667	30.156.132	20,59

Tab. 63. Dati sintetici conto economico costi della produzione confrontato con previsionale

I maggiori scostamenti sono attribuibili in positivo ai contributi in conto esercizio dalla Regione Campania e, in particolare, dall'importo di € 18.227.954 per FSR indistinto già assegnato in misura superiore nell'anno 2020 anche per effetto dei maggiori costi sostenuti per l'emergenza sanitaria e dal contributo vincolato regionale di € 17.070.314 derivante dal finanziamento per l'arruolamento presso il P.O. Santobono di pazienti da trattare il farmaco biologico innovativo Zolgensma. Tale maggior finanziamento ha inciso per € 3.156.000 per maggiori costi per acquisto di farmaci e la restante somma è stata accantonata per fronteggiare i pagamenti negli anni successivi, sottoposto a parziale condizione sospensiva, per le modalità di rimborso a carico del Servizio sanitario Nazionale ai sensi della Legge 648/1996, comunicato con delibera AIFA n. 18 del 10 marzo 2021, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 62.

Gli scostamenti negativi delle altre voci di ricavo, con particolare riferimento ai proventi e ricavi diversi ed alle compartecipazioni, sono attribuibili sostanzialmente alle previsioni eseguite, con particolare riferimento ai valori della mobilità senza considerare le naturali riduzioni di prestazioni conseguite per effetto dell'emergenza sanitaria.

Gli scostamenti positivi per concorsi, rimborsi e recuperi sono da attribuire prevalentemente alla contabilizzazione dei contributi della Protezione Civile e della SoReSa Spa per la fornitura effettuata direttamente del materiale per l'emergenza sanitaria.

Lo scostamento della voce Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti è da attribuire prevalentemente alla ultimazione dei lavori straordinari messi in campo negli esercizi precedenti.

Si riporta di seguito la sintesi delle principali voci dei costi della produzione

confrontato con i dati previsionali.

Costi della produzione	2021	Previsionale 2021	Variazione	Var. %
Acquisti di beni	23.706.885	19.278.000	4.428.885	23,0
Acquisti di servizi	27.882.010	23.455.865	4.426.145	18,9
Manutenzioni e godimento beni di terzi	6.201.437	6.334.000	-132.563	-2,1
Costo del personale	86.992.521	79.896.963	7.095.558	8,9
Oneri diversi di gestione, ammortamenti etc.	26.593.661	11.469.840	15.123.821	131,9
Totale costi della produzione	171.376.514	140.434.667	30.941.846	22,0

Tab. 64. Dati sintetici conto economico costi della produzione confrontato con previsionale

La stima dei costi per i beni sanitari è stata effettuata sulla base dei costi rilevati nel 2019, tenendo, altresì, presente il tendenziale 2020 ed in coerenza con la programmazione predisposta dagli uffici competenti. I maggiori costi rispetto a quelli preventivati derivano dall'acquisizione del farmaco Zolgensma, finanziato, per € 3.156.000 e la restante parte per le maggiori forniture acquisite per effetto dell'emergenza sanitaria con particolare riferimento al materiale diagnostico per i test molecolari per il covid e per i dispositivi di protezione individuale.

I maggiori scostamenti per l'acquisto dei servizi rispetto ai dati previsionali derivano per 3,2 milioni dai servizi sanitari ed in particolare dalle consulenze, collaborazioni interinali necessarie per fronteggiare l'emergenza sanitaria. Per tali servizi le previsioni furono eseguite in riduzione rispetto all'anno 2019, prevedendo parallelamente un aumento dei costi del personale, in vista del completamento delle assunzioni di personale sulla base del piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021. Lo scostamento di 1,2 milioni di € per i servizi non sanitari, invece, derivano dai maggiori costi sostenuti per i servizi informatici (€ 400 mila) e la restante parte per gli altri servizi non sanitari (a titolo esemplificativo vigilanza e portierato) richiesti per fronteggiare l'emergenza sanitaria.

I maggiori costi del personale invece sostenuti, rispetto a quelle indicati nella previsione, sono da attribuire principalmente alle maggiori assunzioni per fronteggiare l'emergenza sanitaria con particolare riferimento al personale sanitario assunto a tempo determinato (€ 3,5 milioni in più) per circa il 50% dello scostamento.

Infine, il maggiore scostamento rilevato rispetto ai dati previsionali dei costi della produzione concerne la voce degli accantonamenti. Tali scostamenti derivano principalmente dall'accantonamenti del contributo per il farmaco Zolgensma per 15 milioni di euro e per 2,8 milioni di euro per i maggiori accantonamenti eseguiti sul personale dipendente come disposto da ultimo dalla circolare RGS n. 11 del 09/04/2021.

5. ATTIVITÀ FARMACEUTICA

Nell'anno 2021 la spesa complessiva per l'acquisto di farmaci, al netto della spesa per l'acquisizione del farmaco innovativo Zolgensma, è stata di € 6.954.335,35 mentre nel 2020 la spesa è stata pari a € **8.221.733,72**.

Rispetto all'anno precedente, si rileva una diminuzione della spesa pari a -15,42%.

Spesa Acquisto Farmaci anno 2021	Spesa Acquisto Farmaci anno 2020	Delta
6.954.335	8.221.734	-15,42 %

Tab. 65. Confronto spesa per farmaci 2021-2020

Il Presidio Ospedaliero che ha inciso maggiormente sulla spesa totale dell'anno 2021 è il P.O. Santobono con il **60,79%** (€ **4.227.811,97**) seguito dal P.O. Pausilipon con il **39,21%** (€ **2.726.523,38**).

	Spesa Acquisto Farmaci anno 2021	Spesa Acquisto Farmaci anno 2020	Delta
Santobono*	4.227.812	4.311.671	-1,94
Pausilipon	2.726.523	3.910.063	-30,27
Totale	6.954.335	8.221.734	-15,42

Tab. 66. Confronto spesa per farmaci 2021-2020 per Presidio Ospedaliero

Dall'analisi condotta si rileva una riduzione di spesa sia del P.O. Santobono (-1,94%) che del P.O. Pausilipon (-30,27 %) nel 2021 rispetto al 2020.

Le prime 3 classi ATC IV livello nel 2021 rappresentano circa il 41,56% della spesa totale.

Anno 2021					Anno 2020			Δ 2021 vs 2020
RANK	ATC IV liv	Descrizione	Quantità	Importo	RANK	Quantità	Importo	
1	M09AX	Altri farmaci per i disturbi del sistema muscolo-scheletrico	142	1.825.063	1	54	2.744.280	-33,50
2	L01XC	Anticorpi monoclonali	940	730.901	2	1196	1.142.420	-36,02
3	L01XX	Altri agenti antineoplastici	635	334.604	3	1204	424.178	-21,12
	TOTALE			2.890.568			4.310.878	-32,95

Tab. 67. Prime 3 classi ATC 2021-2020

Al primo posto troviamo la classe ATC M09AX (Altri farmaci per i disturbi del sistema muscolo-scheletrico), la cui spesa risulta diminuita (-33,50%) rispetto al 2020.

Nella **TABELLA A** sono riportate le specialità medicinali impiegate per questa

categoria. Al secondo posto abbiamo la classe **ATC L01XC** (Anticorpi monoclonali), la cui spesa risulta diminuita (-36,02%) rispetto al 2020.

Primi farmaci 1° categoria ATC IV° livello M09AX		Anno 2021		Anno 2020		Δ 2021 vs 2020
RANK	Descrizione Prodotto	Quantità	Importo	Quantità	Importo	
1	SPINRAZA*1FL 12MG 5ML 2,4MG/ML	37	1.815.535	54	2.744.280	-33,84
2	TRANSLARNA	90	9.511	0	0	/
3	EVRYSDI*1FL 0,75MG/ML+4SIR	15	16	0	0	/
Totale			1.825.063		2.744.280	-33,50

Tab. 68. Tabella A Primi farmaci 1° categoria ATC IV° livello M09AX 2021-2020

Nella **TABELLA B** è riportato il dettaglio delle prime cinque specialità medicinali in ordine di spesa per questa categoria. Al terzo posto abbiamo la classe **ATC L01XX** (Altri agenti antineoplastici), con un decremento della spesa (-21,12%) rispetto al 2020.

Primi farmaci 2° categoria ATC IV° livello L01XC		Anno 2021		Anno 2020		Δ 2021 vs 2020
RANK	Descrizione Prodotto	Quantità	Importo	Quantità	Importo	
1	BLINCYTO*1FL POLV INFUS38,5MCG	225	505.006	236	600.397	-15,89
2	BIOMAB EGFR*4F 50MG/10ML	440	69.696	380	61.770	+12,83
3	ADCETRIS*1FL EV 50MG POLV	27	68.791	41	104.460	-34,15
4	BESPONSA*INF 1FL 1MG	3	24.163	25	201.355	-88,00
5	AVASTIN*INF 400MG 16ML 25MG/ML	22	19.425	41	47.8720	-55,42
Totale			687.081		1.015.854	-32,36

Tab. 69. Tabella B Primi farmaci 2° categoria ATC IV° livello L01XC

Nella **TABELLA C** sono riportate le prime tre specialità medicinali acquistate per questa categoria.

Primi farmaci 3° categoria ATC IV° livello L01XX		Anno 2021		Anno 2020		Δ 2021 vs 2020
RANK	Descrizione Prodotto	Quantità	Importo	Quantità	Importo	
1	ONCASPAR*EV IM 750U/ML POLV	140	194.927	130	181.004	+7,69
2	ERWINASE*5F EV IM SC 10000UI	150	135.135	145	126.945	+6,45
3	IRINTO*FL 5ML 20MG/ML	280	2.218	320	2.534	-12,50
Totale			332.280		310.483	+7,02

Tab. 70. Tabella C Primi farmaci 3° categoria ATC IV° livello L01XX

In particolare, dai dati di acquisto aziendali si evidenzia che la tabella A riguarda il P.O Santobono con un decremento del 33,50% della prima voce nusinersen, mentre le tabelle B e C riguardano esclusivamente il presidio P.O. Pausilipon, farmaci oncologici con un decremento nella classe L01XC del 32,36% e un incremento nella

classe ATC L01XX del 7,02%.

Le classi di ATC per cui si è evidenziato un aumento di spesa sono state:

- **B05BA** (Soluzioni per nutrizione parenterale) in particolare per **Numeta® (Poliaminoacidi + Glucosio Monoidrato + Olio Di Oliva + Olio Di Soia Per Uso Parenterale + Elettroliti)** con un aumento considerevole di acquistato rispetto all'anno 2020, spesa nel 2021 € 162.320,22 contro una spesa nel 2020 di € 75.734,99 con un aumento del 114%.
- **V03AF** (Agenti detossificanti per trattamenti antineoplastici), nel 2020 la spesa ha inciso per 118.699,63 euro contro la spesa di 172.277,41 euro con un aumento del 45% ha inciso esclusivamente il **Voraxaze®(Glucarpidasi)** non acquistato nel 2020;
- **J06BA** (Immunoglobuline normali umane) specificamente per **Privigen® (Immunoglobulina Umana Normale Per Uso Endovenoso)**; spesa di 315.687,02 euro nel 2021 contro una spesa di 282.377,15 euro nel 2020 con un aumento dell'11,79%;
- **L03AA** (Fattori di stimolazione delle colonie) specificamente per **Myelostim® (Lenograstim)** con una spesa di 255.6901,60 euro nel 2021 contro una spesa di 226.573,60 euro nel 2020 con un aumento del 12,85%;

Risulta diminuito il consumo di altre categorie ATC, quali:

- **M09AX** (Altri farmaci per i disturbi del sistema muscolo-scheletrico) con una riduzione di spesa del 66,16% per lo **Spinraza®(Nusinersen)**, tale diminuzione è dovuta al farmaco biologico, riportato nella categoria farmaci innovativi **onasmnogene abapervovac ZOLGENSMA®** per un valore nel 2021 di € 3.146.091,96;
- **L01XC** (Anticorpi Monoclonali), in particolare per **Cimaher® (Nimotuzumab)** non utilizzato nel 2021 e un calo considerevole di acquistato per **Besponsa®(InotuzumabOzogamicin)** spesa nel 2020 1.142.419,99 euro, contro una spesa di 730.900,83 euro nel 2021 con una diminuzione del 56,30%;
- **B01AX** (Altri farmaci antitrombotici) specificamente per **Defitelio®(Defibrotide)** con una spesa di 346.764,00 nel 2021, contro una spesa di 37.488,00 nel 2020 con una riduzione di spesa dell'89,19%;
- **L01XX** (Altri agenti antineoplastici), in particolare per **Trisenox® (Triossido di Arsenico)** con una spesa di 424.178,14 euro nel 2020 contro una spesa di 334.604,11 nel 2021, diminuzione del 21,11%;
- **B02BX** (Altri emostatici sistemici), con una spesa di 182.097,35 euro nel 2020 contro una spesa di 148.357,71 euro nel 2021 pari ad una diminuzione del 18,52%, con una diminuzione considerevole di spesa per **Hemlibra® (Emicizumab)**.

I dati del FILE F nel 2021 sono riportati nella sottostante tabella.

2021	ECO-H	E-Terapia Emofilici (IDELV)	D-Distribuzione diretta Totale	M-Oncologici (BLINCYTO)	X-FUORI REGIONE	TOTALE
GENNAIO	203.280	0	21.453	53.888	0	278.621
FEBBRAIO	406.560	3.267	30.208	38.158	0	478.193
MARZO	340.187	0	33.490	65.091	0	438.768
APRILE	124.414	0	42.090	38.157	0	204.662
MAGGIO	2.507	0	49.497	22.971	0	74.976
GIUGNO	114.883	0	64.991	34.365	1.294	215.532
LUGLIO	300.982	3.237	70.910	0	0	375.128
AGOSTO	54.035	13.220	99.507	€0,00	0	166.762
SETTEMBRE	150.491	6.468	44.706	0	0	201.665
OTTOBRE	112.790	0	46.239	0	0	159.029
NOVEMBRE	105.167	11.920	51.046	0	0	168.132
DICEMBRE	23.590	0	66.850	0	0	90.440
TOTALE	1.938.887	38.111	620.987	252.630	1.294	2.851.909

Tab. 71. File F

La trasmissione dei flussi ministeriali di competenza nel corso del 2021 è avvenuto sempre nel rispetto della tempistiche previste. Tutti i dati sono stati estratti dalla procedura contabile amministrativa aziendale, verificati con conseguente eventuale correzione in collaborazione con il Servizio Informatico So.Re.Sa. e, solo successivamente, sono stati trasmessi sulla piattaforma regionale.

Si riporta di seguito la tabella della spesa e della sua incidenza percentuale dei farmaci per tipologia di erogazione nell'anno 2021.

ANNO 2021			ANNO 2020	
TIPOLOGIA FARMACO EROGATO	SPESA	Incidenza %	SPESA	Incidenza %
Medicinali antitumorali	252.630	3,63	159.177	1,94
Farmaci consegnati alla dimissione	4.299	0,06	9.968	0,12
Fattori della coagulazione somministrati in regime di ricovero ad assistiti emofilici	56.259	0,81	26.432	0,32
Farmaci esteri	1.232	0,02	4.946	0,06
Farmaci di fascia A	652	0,01	344	0
Farmaci fascia C	221	0	252	0
Farmaci OSP1	1.909.808	27,46	2.656.048	32,31
Farmaci ex OSP2	91.232	1,31	15.048	0,18
PHT duplice via di distribuzione	413.582	5,95	455.526	5,54
Farmaci ai sensi dell'art.1, co.4 L. 23.12.96 N.648/96	121.993	1,75	15.029	0,18
Sangue e derivati (D.M. 05.11.1996).	0	0	19.419	0,24
Totale erogazioni dirette	2.851.909	41,01	3.362.191	40,89
TOTALE SPESA	6.954.335	100	8.221.734	100

Tab. 72. Farmaci per tipologia di erogazione nell'anno 2021

Si riporta di seguito la tabella dei **farmaci innovativi** erogati nell'anno 2021.

FARMACO EROGATO	NUMERO PAZIENTI	VALORE TOTALE
ZOLGENSMA	11	€ 3.146.091,96

Tab. 73. Farmaci innotativi anno 2021

In particolare il 2021 si è caratterizzato per l'arruolamento presso il P.O. Santobono di pazienti da trattare il farmaco biologico innovativo con Zolgensma® (Onasemnogene abeparvovec): tale medicinale si sostanzia in una vera e propria terapia genetica da praticarsi, entro i primi sei mesi di vita, su pazienti con diagnosi genetica (mutazione biallelica nel gene SMN1 e fino a 2 copie del gene SMN2) o diagnosi clinica di atrofia muscolare spinale di tipo 1 (SMA 1).

Considerato il costo particolarmente elevato del farmaco, l'AIFA ha siglato, con la casa farmaceutica produttrice Novartis Gene Therapies EU Limited, un accordo di rimborsabilità a carico del Servizio sanitario Nazionale ai sensi della Legge 648/1996, comunicato con propria delibera n. 18 del 10 marzo 2021, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 62: il pagamento dell'importo pari ad € 1.300.038 oltre iva, al netto dello sconto del 33,16% praticato sul prezzo exfactory, è sottoposto a parziale condizione sospensiva attraverso la suddivisione in n. 5 tranches di € 260.007,60 ciascuna da rimborsare alla società a condizione che, secondo la tempistica calendarizzata dall'AIFA, non si sia verificato uno dei fallimenti identificati dalla Commissione Tecnico Scientifica. L'acquisto di tale farmaco è stato finanziato con uno specifico contributo vincolato della Regione.

Di seguito l'incidenza spesa farmaci per tipologia di erogazione escluso osp1 nel 2021:

ANNO 2021		ANNO 2020		% Δ pezzi	% Δ spesa
Numero confezioni	valore	Numero confezioni	valore		
4.227	942.101	3.779	706.143	11,85	33,41

Tab. 74. INCIDENZA SPESA FARMACI PER TIPOLOGIA DI EROGAZIONE ESCLUSO OSP1 NEL 2021

- **Attività supervisione UMACA**

Sono state effettuate n 6.438 preparazioni sulla base delle prescrizioni pervenute dal Dipartimento di Emato-oncologia pediatrica.

- **Adozioni raccomandazioni ministeriali con adozioni/implementazioni procedure aziendali**

Nel corso del 2021 sono state adottate ed implementate le procedure aziendali relative alle raccomandazioni Ministeriali delle aree di interesse, attuando le dovute azioni correttive, attivando il monitoraggio richiesto dalle singole procedure e sensibilizzando gli operatori sanitari al rispetto delle stesse.

Si è provveduto all'ultimazione delle procedure aziendali per le raccomandazioni ministeriali n. 18 "Raccomandazione per la prevenzione degli errori in terapia conseguenti all'uso di abbreviazioni, acronimi, sigle e simboli" e 19 "Raccomandazioni per la manipolazione delle forme farmaceutiche orali solide".

Sono state inoltre adottate le procedure aziendali per la Campagna vaccinale contro SARS- Cov2/COVID-19 la procedura operativa Aziendale: *Accettazione vaccino, trasferimento ai centri vaccinali, allestimento e farmacovigilanza- Campagna*

vaccinale contro SARS- Cov2/COVID-19 ed ha partecipato alla verifica delle Istruzioni Operative attività PVO P.O. Santobono e P.O. Pausilipon Campagna vaccinale contro SARS- Cov2/COVID-19.

- **Verifica AUDIT di eventi avversi e di eventi senza danno e partecipazioni ad audit di eventi sentinella**

Sono stati effettuati incontri dei gruppi operativi e riunioni del nucleo centrale impegnato non solo alla supervisione ed approvazione delle procedure aziendali ma anche nella programmazione delle attività di informazione e formazione del personale aziendale.

- **Farmacovigilanza formazione degli operatori sanitari e segnalazione delle sospette ADR**

Nel corso del 2021 si è rinnovata la collaborazione con il Centro Regionale di Farmacovigilanza e si è provveduto all'inserimento ed alla gestione delle schede di sospetta reazione avversa (ADR) compilate dagli operatori aziendali nella Rete Nazionale di Farmacovigilanza (RNF), per un totale di 824 schede nell'arco temporale dal 01/01/2021 al 12/12/2021. Procedendo laddove necessario, a riscontrare alle richieste di chiarimento da parte di AIFA e delle Aziende Farmaceutiche, relative alle schede inserite in RNF.

Si riporta di seguito la sintesi delle schede inserite per genere, età, esiti e gravità.

TOTALE SCHEDE INSERITE	824				
GENERE	Maschio: 329 schede		Femmina: 495 schede		
ETÀ	0-1 anno: 207 schede	2-6 anni: 184 schede	> 6 anni: 433 schede		
ESITO	Miglioramento: 570 schede	Non ancora guarito: 9 schede	Non disponibile: 16 schede	Risoluzione completa: 216 schede	Risoluzione con Postumi: 13 schede
GRAVITÀ	Non grave: 701 schede	Grave - altra condizione clinicamente rilevante: 83 schede		Grave - ospedalizzazione o prolungamento: 39 schede	Grave pericolo di vita: 1 scheda

Tab. 75. Schede inseriti in Rete Nazionale di Farmacovigilanza

Si è proceduto inoltre:

- all'aggiornamento delle schede in RNF;
- all'evasione delle richieste di follow-up inviateci dal Centro Regionale di Farmacovigilanza (CRFV) ricontattando i segnalatori, soprattutto per i casi di incongruenze o di informazioni mancanti;
- all'inoltro Feedback segnalatori;
- all'inoltro del Feedback e/o delle informazioni di ritorno inviateci dal CRFV.

In seguito all'elaborazione di mailing list aziendali, si è provveduto alla divulgazione di informazioni e di aggiornamenti di farmacovigilanza agli operatori sanitari dell'Azienda, attraverso l'invio di Note Informative Importanti, Comunicati EMA e note del Centro Regionale di Farmacovigilanza. Sono state inoltre inviate mail

esplicative riguardo le diverse modalità di segnalazione delle sospette ADR utili per la segnalazione, al fine di sensibilizzare gli operatori sanitari dell'Azienda alla segnalazione spontanea.

- Rendicontazione attività/assolvimento degli adempimenti secondo normativa prevista in materia prevenzione della corruzione e della trasparenza

Nel corso del 2021 sono stati redatti capitolati di gara per l'approvvigionamento di farmaci prodotti nutrizionali e dispositivi medici, prevedendo descrizioni dei materiali e dei criteri di valutazione che garantissero la libera concorrenza. In particolare i capitolati presentati nel 2021 sono stati:

- Farmaci Esteri
- Galenici, integratori soluzioni infusionali lotti deserti
- Capitolato diagnostici
- Raccolta fabbisogni Antisettici e disinfettanti Soresa
- Raccolta fabbisogni Fornitura di Farmaci ed Emoderivati Soresa
- Raccolta fabbisogni Vaccini Soresa
- Raccolta fabbisogni Farmaci Biologici Soresa
- raccolta fabbisogni guanti Soresa
- presa d'atto accordo quadro Suture
- fabbisogno stent vascolari
- fabbisogno pacemaker, defibrillatori
- fabbisogno reti per ernia
- capitolato guanti sterili e non sterili
- capitolato materiale di consumo iniettore neuroradiologia Santobono e radiologia Pausilipon
- capitolato per dispositivi per endoscopia digestiva
- fornitura biennale di materiale di consumo per Elettrobisturi aziendale.

- Implementazione processi informatizzati delle richieste di magazzini di Reparto utilizzando il nuovo Sistema amministrativo Contabile (SIAC)

Sono stati ottimizzati i processi informatizzati delle richieste di magazzini di Reparto, in particolare il personale della farmacia ha sensibilizzato e supportato per quanto di competenza le UUOO. per l'elaborazione delle richieste di prelievo, raggiungendo così la quasi totale assenza delle richieste cartacee. Tale attività è avvenuta in costante collaborazione con gli operatori della Banca Dati Unica Regionale al fine di abilitare i prodotti in uso e codificare i prodotti di nuova introduzione a seguito di nuove procedure di gara.

- Sperimentazione clinica e studi osservazionali

La UOC Farmacia aziendale è stata, infine, coinvolta nella gestione del farmaco dei seguenti studi clinici nel 2021.

DELIBERA NUMERO	TITOLO DELLA SPERIMENTAZIONE O STUDIO OSSERVAZIONALE	PRINCIPAL INVESTIGATOR
Delibera n. 225 del 05/06/2012	Studio clinico di fase II, multicentrico, controllato verso i dati storici, con dasatinib aggiunto alla chemioterapia standard in bambini e adolescenti con nuova diagnosi di Leucemia Linfoblastica Acuta Philadelphia Positiva (ph + ALL) (Studio nel Settembre 2021)	Dr. Rosanna Parasole
Delibera n. 495 del 27/09/2013	Studio randomizzato per l'ottimizzazione del trattamento steroideo della sindrome nefrosica idiopatica cortico-sensibile (propine study)	Dr. Carmine Pecoraro

Delibera n. 588 del 29/11/2013	Studio internazionale per il trattamento del rischio medio nella popolazione infantile con Leucemia Linfoblastica Acuta (LLA) recidiva - ``intreall SR 2010 (Arruolamento Chiuso - Pazienti in Follow-Up)	Dr. Rosanna Parasole
Delibera n. 296 del 9/07/2015	Sperimentazione clinica dal titolo: ``protocollo di re induzione per pazienti affetti da neuroblastoma ad alto rischio in prima recidiva`` - protocollo aieop-nbl-rec012	Dr. Giovanni Zanotta
Delibera n. 318 del 28/07/2015	Sperimentazione clinica dal titolo: ``studio adattativo di fase 3 controllato, in aperto, randomizzato per valutare l'efficacia, la sicurezza e la tollerabilità dell'anticorpo bite® Blinatumomab come terapia di consolidamento rispetto alla chemioterapia di consolidamento convenzionale in soggetti pediatrici con Leucemia Linfoblastica Acuta (LLA) da precursori delle cellule B in prima recidiva ad alto rischio`` (Arruolamento Chiuso - 3 Pazienti in Follow-Up)	Dr. Rosanna Parasole
Delibera n. 353 del 8/09/2015	Studio clinico dal titolo: ``protocollo per la Leucemia Acuta Mieloide in età pediatrica`` - prot. aieop LAM 2013/01	Dr. Giuseppe Menna
Delibera n. 176 del 22/04/2016	Studio osservazionale protocollo n. CSTI571I2201 dal titolo: ``studio osservazionale europeo che raccoglie i dati di efficacia e sicurezza in pazienti pediatrici con Leucemia Linfoblastica Acuta (LLA) ph+ di nuova diagnosi trattati con chemioterapia + Imatinib ± HSCT``	Dr. Rosanna Parasole
Delibera n. 180 del 20/04/2017	Sperimentazione clinica protocollo CA2019-744 dal titolo: ``sperimentazione in aperto di fase ii, basata sul rischio, adattata alla risposta su Nivolumab + Brentuximab Vedotin (N+BV) seguita da Brentuximab Vedotin + Bendamustina (BV+B) per i partecipanti con risposta sub-ottimale, per bambini, adolescenti e giovani adulti con Linfoma Di Hodgkin Classico (CHL) CD30+ recidivante/refrattario (r/r) dopo il fallimento della terapia di prima linea``	Dr. Salvatore Buffardi
Delibera n. 449 del 30/10/2017	Studio clinico protocollo n. 071102 dal titolo: ``studio clinico di fase 3, prospettico, multicentrico, non controllato, in aperto, per determinare l'efficacia, la sicurezza e la tollerabilità di rVWF, con o senza advate, nel trattamento e nel controllo di episodi emorragici, l'efficacia e la sicurezza di rVWF in procedure chirurgiche di elezione e di emergenza, e la farmacocinetica (pk) di rVWF in bambini con diagnosi di malattia di Von Willebrand in forma grave``	Dr. Michele Schiavulli
Delibera n. 44 del 24/01/2018	Studio clinico protocollo f-fr-58800-003 dal titolo: ``efficacia, sicurezza e tollerabilità di un preparato per la pulizia dell'intestino (eziclen/izinoval®) in soggetti pediatrici sottoposti a colonscopia: studio di fase iii, multicentrico, randomizzato, comparativo rispetto klean-prep® (peg-elettroliti), somministrato il giorno prima della colonscopia, con sperimentatore in cieco, di non-inferiorità negli adolescenti di età compresa tra 12 e 17 anni (inclusi) con peso >40 kg``	Dr. Luigi Martemucci
Delibera n. 120 del 09/03/2018	Studio bioverativ protocollo n. 997HA402 dal titolo: ``studio multicentrico, in aperto, non controllato sull'efficacia di rFVIIIc per l'induzione della tolleranza immunologica (iti) in soggetti affetti da emofilia a grave con inibitori che si sottopongono al primo trattamento iti`` (Studio chiuso nell'Agosto 2021)	Dr. Michele Schiavulli
Delibera n. 456 del 24/09/2018	Sperimentazione clinica protocollo n. 156-12-298 dal titolo ``studio di fase 3b, in due parti, multicentrico, randomizzato, di un anno, in doppio cieco, controllato con placebo sulla sicurezza, farmacocinetica, tollerabilità ed efficacia di tolvaptan, seguito da un'estensione in aperto di due anni in soggetti di età pediatrica e adolescenziale con malattia renale policistica autosomica dominante (adpkd)``	Dr. Carmine Pecoraro

Delibera n. 120 del 11/03/2019	Studio internazionale di fase ii no-profit ``intreaLL HR 2010 - studio internazionale per il trattamento del rischio alto nella popolazione infantile con Leucemia Linfoblastica Acuta (LLA) in recidiva``	Dr. Rosanna Parasole
Delibera n. 160 del 28/03/2019	Studio multicentrico, multinazionale, randomizzato, controllato, aperto, eseguito in bambini con ustioni termiche, per valutare l'efficacia e la sicurezza di nexobrid rispetto al trattamento di cura standard (soc) -protocollo n. mw2012-01-01 (CENTRO COORDINATORE PER L'ITALIA)	Dr. Antonio Merone -
Delibera n. 77 del 14/02/2019	Studio Osservazionale No-Profit SIOP-UMBRELLA-2016 dal titolo: ``umbrella protocol siop (société internationale d'oncologie pédiatrique) - renal tumour study group 2016``. (CENTRO COORDINATORE PER L'ITALIA)	Dr. Maria Capasso
Delibera n. 188 del 09/04/2019	Studio osservazionale dal titolo ``elocta study (studio di revisione delle cartelle cliniche per un periodo di 5 anni di pazienti con emofilia a con inibitori trattati con rFVIIIfc (elocta®) per l'induzione della tolleranza immunologica)`` codice protocollo n. sobi.elocta 004.	Dr. Michele Schiavulli -
Delibera n. 374 del 16/07/2019	Studio cooperativo interazionale per il trattamento di bambini e di adolescenti affetti da Leucemia Acuta Linfoblastica`` (AIEOP LLA 2017)	Dr. Rosanna Parasole
Delibera n. 443 del 14/08/2019	Sperimentazione clinica dal titolo: "duplice studio internazionale prospettico, fase ii/iii, per il trattamento del medulloblastoma clinicamente a rischio standard in bambini di età superiore ai 3 anni con profilo biologico di basso rischio (pNET5 mb - LR) o medio rischio (pNET5 mb – SR)"	Dr. Lucia Quaglietta
Delibera n. 444 del 14/08/2019	Sperimentazione clinica prot. et-13002 "programma siop Ependimoma II: un programma clinico internazionale per la diagnosi e il trattamento di bambini, adolescenti e giovani adulti affetti da ependimoma"	Dr. Lucia Quaglietta
Delibera n. 551 del 21/10/2019	Studio di fase II, in aperto, a braccio singolo, per valutare la sicurezza d'impiego, l'efficacia e la farmacocinetica di midostaurina (PKC412), somministrata due volte al giorno, in associazione alla chemioterapia standard e in monoterapia post-consolidamento in pazienti pediatrici con aml con flt3 - mutato non trattata (protocollo CPKC412A2218)	Dr. Giuseppe Menna
Delibera n. 146 del 26/08/2020	Studio Clinico di Fase II Multicentrico, in aperto, non controllato, MK-3475, (Pembrolizumab) in bambini e giovani adulti con nuova diagnosi di Linfoma di Hodgkin Classico con inadeguata risposta alla Chemioterapia di prima linea/slow early)	Dr. Salvatore Buffardi
Delibera n. 250 del 08/05/2019	PHASE 2 OPEN LABEL RANDOMIZED STUDY OF RADIOTHERAPY, CONCOMITANT NIMOTUZUMAB AND VIORELBINE AND RE-IRRADIATION AT RELAPSE VERSUS RADIOTHERAPY AND MULTIPLE ELECTIVE RADIOTHERAPY COURSES WITH CONCOMITANT VIORELBINE AND NIMOTUZUMAB FOR NEWLY DIAGNOSED CHILDHOOD AND ADOLESCENCE DIFFUSE INTRINSIC PONTINE GLIOMA (DIPG) AND AN OBSERVATIONAL STUDY FOR DIFFUSE MIDLINE GLIOMA WITH K27 MUTATION	Dr. Lucia Quaglietta
In attesa di Delibera autorizzativa	Procedura Sperimentale Aggiuntiva nell'ambito dello Studio: "Phase 2 open label randomized study of radiotherapy, concomitant nimotuzumab and vinorelbine and re-irradiation at relapse versus radiotherapy and multiple elective radiotherapy courses with concomitant vinorelbine and nimotuzumab for newly diagnosed childhood and adolescence diffuse intrinsic pontine glioma (DIPG); and an observational study for diffuse midline glioma with k27 mutation" – NO PROFIT	Dr. Lucia De Martino

Delibera n. 681 del 29/10/2021	“rEECur: International Randomised Controlled Trial of Chemotherapy for treatment of Recurrent and Primary Refractory Ewing Sarcoma” – NO PROFIT	Dr. Massimo Eraldo Abate
Delibera n. 219 del 31/03/2021	Studio Di Fase IIIb, multicentrico, in aperto e a braccio singolo volto a valutare l'efficacia, la sicurezza, la farmacocinetica e la farmacodinamica di emicizumab per via sottocutanea in pazienti di età compresa tra zero e 12 mesi con emofilia A senza inibitori - MO41787 (CENTRO COORDINATORE PER L'ITALIA)	Dr. Michele Schiavulli -
Delibera n. 427 del 29/06/2021	A Phase 3 open-label, multicenter study of the safety, efficacy and pharmacokinetics of intravenous recombinant coagulation Factor VIII Fc-von Willebrand Factor-XTEN fusion protein (rFVIII-Fc-VWF-XTEN; BIVV001) in previously treated pediatric patients <12 years of age with severe hemophilia A” - BIVV001 - EFC16295	Dr. Michele Schiavulli
In attesa di Delibera autorizzativa	“Studio di Fase 3 in aperto, multicentrico, per la valutazione a lungo termine della sicurezza e efficacia del Fattore VIII endovenoso della coagulazione ricombinante Fc - fattore di von Willebrand - proteina di fusione XTEN (rFVIII-Fc-VWF-XTEN; BIVV001) in pazienti affetti da emofilia A grave precedentemente trattati” - LTS16294	Dr. Michele Schiavulli
In attesa di Delibera autorizzativa	registro AIEOP TREP - studio osservazionale retrospettivo e prospettico su pazienti affetti da tumore raro	Dr. Michele Antonio Capozza
Delibera n. 151 del 05/03/2021	Studio multicentrico osservazionale retrospettivo e prospettico sul Linfoma di Hodgkin a Prevalenza Linfocitaria in età pediatrica – LHPL 2019	Dr. Salvatore Buffardi
In attesa di Delibera autorizzativa	Studio osservazionale retrospettivo sull'uso del blinatumomab in pazienti pediatrici e adolescenti con leucemia linfoblastica acuta (LLA) refrattaria o in ricaduta (CENTRO COORDINATORE PER L'ITALIA)	Dr. Giuliana Beneduce -
In attesa di Delibera autorizzativa	“Studio osservazionale italiano retrospettivo/prospettico sulle neutropenie croniche.” Emendamento sostanziale al protocollo - RIN 20	Dr. Giovanna Giagnuolo
Delibera n. 466 del 15/07/2021	Studio di FASE 1B/2 sull'uso di Carfilzomib in associazione a chemioterapia di induzione in induzione in bambini affetti da leucemia linfoblastica acuta recidivata o refrattaria; 20140106 (in precedenza CFZ008 - EUDRACT 2014-001633-84).	Dr. Rosanna Parasole
Delibera n. 527 del 06/08/2021	Valutazione della sicurezza a lungo termine nei pazienti pediatrici con leucemia linfoblastica acuta (LLA) da precursori delle cellule B trattati con blinatumomab o chemioterapia e in seguito sottoposti a trapianto”.Prot. 20180130	Dr. Rosanna Parasole
Delibera n. 39 del 31/01/2021	Studio Multicentrico Nazionale sul Linfoma di Hodgkin classico in bambini, adolescenti e giovani: AIEOP-PHL-2021”	Dr. Salvatore Buffardi
Delibera n. 152 del 05/03/2021	Studio retrospettivo sull'utilizzo del brentuximab vedotin nei pazienti pediatrici affetti da linfoma di Hodgkin, non inclusi in studi clinici, denominato BV-RL	Dr. Salvatore Buffardi
Delibera n. 47 del 02/02/2022	Studio osservazionale retrospettivo-prospettico sulla valutazione della Qualità della Vita (QoL) in pazienti pediatrici affetti da Leucemia Linfoblastica Acuta (LLA) sottoposti a chemioterapia standard vs immunoterapia con blinatumomab (QoL-Blina)	Dr. Fara Petruzzello

6. POLITICA DEL PERSONALE

- Attività di reclutamento del personale in conformità al PTFP

In ottemperanza a quanto stabilito dal PTFP 2020-2022, nonché per far fronte alle emergenti esigenze organiche determinatasi per effetto del perdurare della grave situazione sanitaria connessa alla pandemia COVID 19, nell'anno 2021 si è proceduto, a garanzia dei LEA, alle assunzioni delle sotto elencate unità di personale, con contabilizzazione separata dei costi complessivamente sostenuti per il personale cd. COVID assunto con contratti a tempo determinato, attivati specificatamente per le necessità connesse all'emergenza sanitaria o che comunque è stato impiegato per tali finalità:

<i>ruolo</i>	<i>profilo</i>	<i>procedura di reclutamento</i>	<i>TI</i>	<i>TD</i>	<i>TD COVID</i>
dirigenza medica	pediatria	concorso pubblico/avviso pubblico	1		7
dirigenza medica	radiologa	avviso pubblico TD 15 septies		1	
dirigenza medica	neurochirurgia	avviso pubblico TD		1	
dirigenza medica	chirurgia pediatrica	concorso pubblico	1		
dirigenza medica	anestesia e rianimazione	concorso pubblico	9		2
dirigenza medica	anatomia patolog.	utilizzazione graduatoria x convenzione	1		
dirigenza medica	medicina trasfusionale	utilizzazione graduatoria x convenzione	2		
dirigenza medica	patol clinica	utilizzazione graduatoria x convenzione	1		
dirigenza medica	oculisti	utilizzazione graduatoria x convenzione	1		
dirigenza medica	cardiologia	scorrimento graduat concorso/graduat convenzione	2		
dirigenza medica	ortopedia	avviso pubblico TD		2	
dirigenza medica	ematologia	utilizzazione graduatoria x convenzione	2		
dirigenza medica	neuroradiologa	utilizzazione graduatoria x convenzione\avviso pubblico		1	
dirigenza medica	nefrologia	concorso pubblico	1		
dirigenza medica	oncologia pediat.	avviso td pediatria		1	
dirigenza medica	neuropsichiatria infant.	concorso pubblico	2		
dirigenza medica	chirurgia plast.	utilizzazione graduatoria x convenzione	1		
dirigenza sanitaria	farmacia	stabilizzaz mediante convenzione	2		
dirigenza sanitaria	chimico	stabilizz concorso riservato	1		

dirigenza sanitaria	biologi	utilizzo graduatoria concorso pubblico			8
dirigenza pta	amministrativo	avviso pubblico TD 15 septies		1	
ruolo sanitario	CPS tecnici di laborat.	utilizzo graduatoria x convenzione	11		2
ruolo sanitario	CPS tecnici di rad.	utilizzo graduatoria x convenzione	7		
ruolo sanitario	CPS infermieri / inferm. pediatrici	graduatoria concorso /comp/utilizzo grad	9		46
ruolo sanitario	CPS tecnico prevenzione	utilizzo graduat	1		
ruolo tecnico	collab ingeg biomedico	utilizzo graduat	1		
ruolo tecnico	collabor tecnico statist	concorso riservato	1		
ruolo tecnico	OT autisti amb.	convenzione utilizzo graduat/mobilità	6		
ruolo tecnico	OSS	mobilit x compens/ concorso	35		
ruolo ammvo	collaboratori ammin. Profess.	utilizzo graduat	2		
		TOTALE	100	7	65

Tab. 76. Unità reclutate nell'anno 2021

- **Stabilizzazione personale precario**

Nel corso dell'anno sono state complessivamente completate le procedure riservate di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 1 e 2 Legge n. 75/2017, di seguito schematizzate:

<u>ruolo</u>	<u>profilo</u>	<u>unità</u>
Dirigenza medica	Ematologia	1
Dirigenza medica	Chirurgo Pediatrico	1
Dirigenza sanitaria	chimico	1
Dirigenza Professionale	Ingegnere	1
Dirigenza Tecnica	Analista	1
Ruolo tecnico	collab prof. Tec.	1
	TOTALE	6

Tab. 77. Unità stabilizzate nell'anno 2021

Inoltre, ad esito di ordinarie procedure di reclutamento, sono state operate le ulteriori seguenti trasformazioni di personale a tempo determinato (anche con contratti covid) in personale a tempo indeterminato:

TRASFORMAZIONI TD IN TI		
<u>RUOLO</u>	<u>PROFILO</u>	<u>UNITÀ</u>
dirigenza medica	Neuropsichiatria	1
dirigenza medica	Nefrologia	1
dirigenza medica	anestesia e rianimazione	9

dirigenza medica	Patologo clinico	1
dirigenza medica	Ematologia	2
Dirigenza sanitaria	Farmacia	2
ruolo sanitario	CPS tecnici di radiologia	3
ruolo sanitario	CPS tecnici di laborat	2
ruolo sanitario	CPS infermieri pediatrici	2
	TOTALE	23

Tab. 78. Unità trasformate da tempo determinate a tempo indeterminate stabilizzate nell'anno 2021

- **Proroga contratti a tempo determinato e progetti finanziati**

Al fine di assicurare il mantenimento dei LEA, sono stati prorogati, alle relative scadenze e senza soluzione di continuità sino al 31 dicembre 2021, tutti i contratti di lavoro a tempo determinato e di natura flessibile in essere in Azienda, ai sensi della normativa vigente, nelle more delle procedure di stabilizzazione del personale precario, nonché, stante il perdurare dello stato emergenziale, di tutti i contratti attivati per l'emergenza COVID 19.

- **Applicazione contrattuale e attività regolamentare**

- Applicazione nuovo CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 per la dirigenza PTA;
- Espletamento procedure selettive per la progressione economica del personale del comparto.

- **Andamento fondi aziendali**

➤ **Monitoraggio fondi contrattuali e determinazioni nuovi fondi**

Il costo del personale e l'andamento dei fondi contrattuali sono stati oggetto di costante monitoraggio da parte della struttura, allo scopo di perseguire quegli obiettivi di razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane e di contenimento della spesa per il personale, senza pregiudizio per il raggiungimento dell'obiettivo più generale consistente nel mantenimento dei livelli essenziali di assistenza. E' stato rispettato il vincolo di spesa previsto dal D.Lgs 165/2001 art. 40 comma 3 quinquies.

Con deliberazione n. 318/2022 sono stati determinati, per l'anno 2021, in via definitiva, i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Medica della Dirigenza Sanitaria non Medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e Comparto in conformità a quanto previsto nel Decreto Calabria e nel Parere MEF Prot. 179877/2020.

Rendicontazione e trasmissione flussi informativi amministrativo gestionale di competenza - Assolvimento adempimenti, monitoraggio e rendicontazione attività

- **Verifica e monitoraggio spesa del personale**

Si è regolarmente proceduto alla verifica trimestrale, al monitoraggio del PTFP 2020-2022, adottato con deliberazione approvato con DGRC n. 435/2021 adottato con deliberazione n. 775/2021, al monitoraggio spesa del personale, della specialistica ambulatoriale, del lavoro somministrato, dei costi covid.

- **Adempimenti informativi**

- Sono stati regolarmente alimentati i principali flussi informativi sul personale:
- Redazione conto annuale e monitoraggio trimestrale (su piattaforma SICO)
 - PerlaPa:
 - Permessi politici, sindacali, distacchi, aspettative
 - Anagrafe prestazioni - cadenza mensile
 - Legge 104/92- cadenza annuale
 - Sciopero- ad evento
 - Enti diversi
 - Legge 68/99 - cadenza annuale
 - Uniemens - cadenza mensile
 - Fondo Perseo -cadenza mensile
 - Assunzione-cessazione –trasformazione rapporti di lavoro cadenza mensile
 - Variazione PAT – cadenza periodica
 - ONAOSI - cadenza semestrale
 - Gestione Crediti - cadenza mensile
 - ARAN: rappresentatività nazionale e monitoraggio permessi sindacali
 - SISAC: rappresentatività nazionale

FLUSSI DCA 53 e 55

Sono stati trasmessi con cadenza periodica ai competenti uffici regionali dei dati relativi allo stato di reclutamento del personale.

Dematerializzazione ed ottimizzazione dei processi

A seguito del cambio, avvenuto nel corrente anno, del sistema operativo relativo alla gestione del personale, per effetto del subentro della nuova ditta affidataria del servizio di gestione, manutenzione ed evoluzione del sistema informativo aziendale, è stato avviato, a decorrere dall'01/01/2021, come da cronoprogramma, il processo per il passaggio dei dati del personale, sia giuridici che economici, per il subentro della gestione del sistema informatico presenze e trattamento economico.

Nel corso del 2021 è stata effettuata una capillare attività di analisi e controllo delle informazioni e dei dati relativi al trattamento economico del personale dell'AORN e delle presenze riportate nel nuovo sistema "Sigma paghe", al fine di verificarne la congruenza e la completezza.

In particolare:

- Dall'01/01/2021 è stata garantita l'implementazione e l'attivazione di nuovi applicativi del trattamento economico del personale dipendente, collaboratori, specialisti ambulatoriali garantendo la puntuale e regolare erogazione delle competenze stipendiali.
- Dal 01/05/2021 è stata garantita l'implementazione e l'attivazione dei nuovi applicativi presenze, portale del dipendente ANGOLO DEL DIPENDENTE" per la gestione delle presenze/assenze del personale, di dati anagrafici ed altre informazioni

Nel corso dell'anno sono emerse una serie di criticità che hanno richiesto costante attività di verifica e di monitoraggio di seguito si riportano:

- relativamente al settore "TRATTAMENTO ECONOMICO":

- controlli di tutte le variazioni economiche e giuridiche avvenute nel mese di novembre e dicembre anno 2020 con particolare riferimento a iscrizioni e revoche sindacali, cessioni e deleghe stipendiali, cambi di inquadramento;
- necessita di riconfigurazione voci per F24;
- correzione elaborazione errata dei cedolini di personale in aspettativa e comandati non pagati dall'Azienda;
- correzione mancato assoggettamento INPS di alcuni collaboratori;
- correzione calcolo delle addizionali regionali e comunali di alcuni dipendenti;
- avvio processo di verifica associazione voci con corretta imputazione in bilancio.
- relativamente al Settore "PRESENZE"
 - verifica turni, pronta disponibilità, riconoscimento ticket;
 - verifiche su riconoscimento indennità di turno o altre indennità;
 - ricognizione profili orari;
 - recupero dati residui ferie anni precedenti e saldi orari;
 - sblocco orario - Profili orari specialisti ambulatoriali;
 - configurazione possibilità di fruizione delle ferie ad ore per gli specialisti ambulatoriali;
 - configurazioni di logiche completamente diverse dal precedente sistema informatico;
 - portale "ANGOLO DEL DIPENDENTE": monitoraggio processo, rilevazione problematiche e risoluzione criticità;
 - avvio del processo di recupero di tutti i contatori presenze relativi ai primi quattro mesi dell'anno 2021.
- relativamente al Settore "GIURIDICO"
 - Regime TFR/TFS calcolato sulla data di inizio rapporto anziché sulla data di anzianità;
 - avvio corretto allineamento dei vecchi Centri di Costo e caricamento dei nuovi;
 - avvio verifica e correzione anagrafica del personale.

Analisi di processi di informatizzazione delle procedure amministrative

Sono stati analizzati i processi di informatizzazione finalizzati alla elaborazione di procedure amministrative snelle, tracciabili e di facile accessibilità, nonché di specifiche azioni necessarie alla progressiva attuazione delle stesse, quali:

- procedura di gestione/allocazione di personale per centri di costo;
- procedure per l'autorizzazione del lavoro straordinario e prestazioni aggiuntive;
- procedura informatica per la rilevazione contabile del trattamento economico erogato al personale: aggregazione dei dati provenienti dalla procedura stipendiale per voci, tipo dipendente, ruolo e natura del rapporto e associazione ai conti del piano dei conti regionale.

Procedure e misure tese alla prevenzione della corruzione – Rispetto D.Lgs n. 33/2013

- **Assolvimento adempimenti, monitoraggio e attività: procedure adottate e introduzione di misure correttive tese alla prevenzione della corruzione e di iniziative tese a migliorare i percorsi di trasparenza ed integrità**

Nell'ambito del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sono state assicurate l'espletamento delle seguenti attività, anche ai fini della integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e trasparenza

e i sistemi di controllo interno:

- aggiornamento anno 2021 PTPCTI;
- vigilanza sul rispetto del codice di comportamento e disciplinare nonché sull'osservanza di leggi, regolamenti, contratti e norme etiche ed aziendali;
- indicazione di misure correttive gestionali e comportamentali, anche al fine di prevenire la commissione di fatti corruttivi e di illeciti disciplinari;
- collaborazione al RPCTI ed all'OIV negli adempimenti obbligatori in materia di pubblicazione e trasparenza e nel monitoraggio;
- collaborazione e raccordo con la UOC Affari Giuridici e Legali e con l'UPD per procedimenti disciplinari, anche relativi a fatti di natura corruttiva;
- collaborazione con le strutture preposte alla valutazione della performance per le attività inerenti il sistema premiante e valutazione comportamentale del personale finalizzata alla verifica del raggiungimento dei risultati e del riconoscimento della retribuzione accessoria ad essa collegata.

In particolare, nell'ambito del settore "Personale" sono state svolte le seguenti attività per il rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza in aree maggiormente esposte al rischio di corruzione:

- vigilanza, controllo, ispezione in materia di presenze del personale e debito orario;
- vigilanza, controllo periodico in materia di ferie residue;
- indicazione di misure correttive gestionali e comportamentali, anche al fine di prevenire la commissione di fatti corruttivi e di illeciti disciplinari;
- attività istruttoria in materia di incarichi extraistituzionali;
- utilizzazione costante piattaforma di gestione procedure concorsuali/selettive per automatizzazione processi;
- reclutamento di personale a tempo indeterminato/determinato, anche per esigenze connesse ad emergenza COVID-19, esclusivamente mediante procedure concorsuali/selettive pubbliche o mediante attivazione di convenzioni per utilizzazione di vigenti graduatorie presenti in piattaforma regionale;
- conferimento incarichi di collaborazione/consulenza in presenza di concreto ed effettivo interesse pubblico mediante avvisi di selezione ad evidenza pubblica;
- pubblicazione sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "bandi di concorso" dei seguenti atti: delibere indizione selezioni di personale con allegati bandi, delibere ammissione/esclusione candidati, avvisi/comunicazioni inerenti le selezioni, esiti di sorteggi, nomina Commissioni esaminatrici, approvazione graduatorie e nomina vincitori, verbali delle Commissioni esaminatrici, prove estratte e non estratte;
- regolare pubblicazione nella Sezione Trasparenza dei dati previsti dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., nel rispetto dei tempi previsti;
- monitoraggio delle procedure stipendiali ai fini delle elaborazione dei cedolini paga: non si rilevano inserimenti anomali nella procedura informatica;
- regolare predisposizione ed esecuzione dei contratti di lavoro, sul rispetto delle norme di tutela del lavoro;
- implementazione nuova procedura operativa per la richiesta di autorizzazione/comunicazione allo svolgimento degli incarichi extraistituzionali, finalizzata a garantire un monitoraggio più costante, nelle more delle modifiche ed integrazioni del Regolamento in materia di incompatibilità e

autorizzazione allo svolgimento di incarichi extraistituzionali approvato con deliberazione n. 274/2014;

- adozione nuovo Codice di comportamento aziendale giusta delibera n. 809/2021;
- adozione nuovo Regolamento aziendale in materia di incompatibilità e autorizzazione allo svolgimento di incarichi extra istituzionali giusta delibera n. 825/2021;
- assolvimento adempimenti, monitoraggio e attività relative alla "privacy" (GDPR 679/2016; aggiornamento registro trattamento dati della UOC, nomina degli incaricati/autorizzati al Trattamento dei dati.

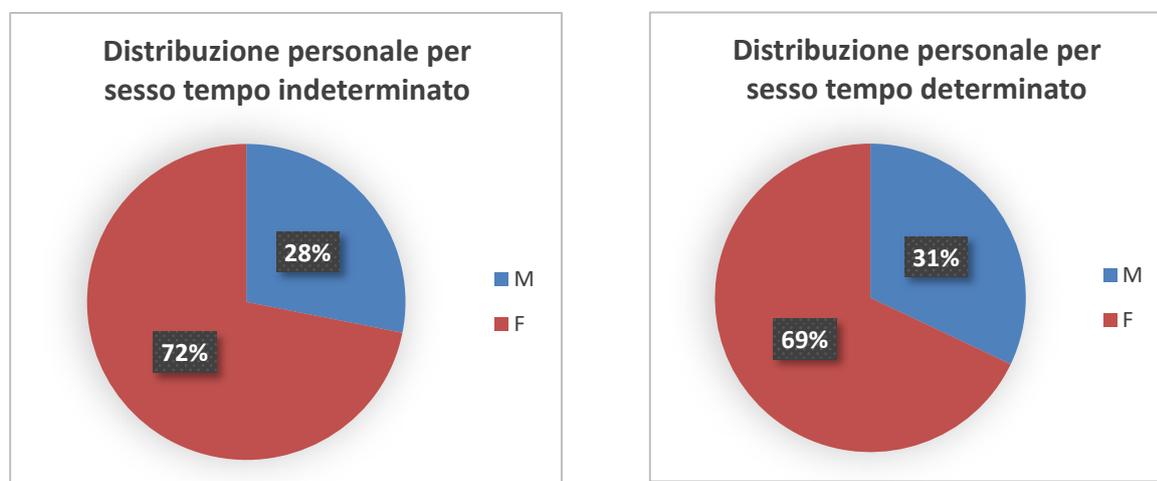
Attività Ufficio Procedimenti Disciplinari

Nel periodo di riferimento, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha svolto le seguenti attività:

- istruttorie disciplinari, a seguito delle segnalazioni di fatti e/o comportamenti di disciplinare rilevanza di dipendenti di area comparto e dirigenza, come di seguito specificato:
 - procedimenti disciplinari, attivati: n. 2
 - procedimenti disciplinari, definiti con irrogazione di sanzioni: n. 0
 - procedimenti disciplinari sospesi in pendenza di procedimenti penali: n. 1
 - procedimenti disciplinari archiviati: n. 0
- vigilanza sul rispetto del codice di comportamento e disciplinare nonché sull'osservanza di leggi, regolamenti, contratti e norme etiche ed aziendali;
- indicazione di misure correttive gestionali e comportamentali, anche al fine di prevenire la commissione di fatti corruttivi e di illeciti disciplinari;
- supporto alle strutture e ai dirigenti interessate, ai fini della tempestiva attivazione del procedimento disciplinare e della valutazione individuale del singolo dipendente;
- collaborazione e raccordo con la UOC Affari Giuridici e Legali e con il RPCT per i procedimenti disciplinari connessi a procedimenti penali, anche relativi a fatti di natura corruttiva.

- Analisi del personale in servizio

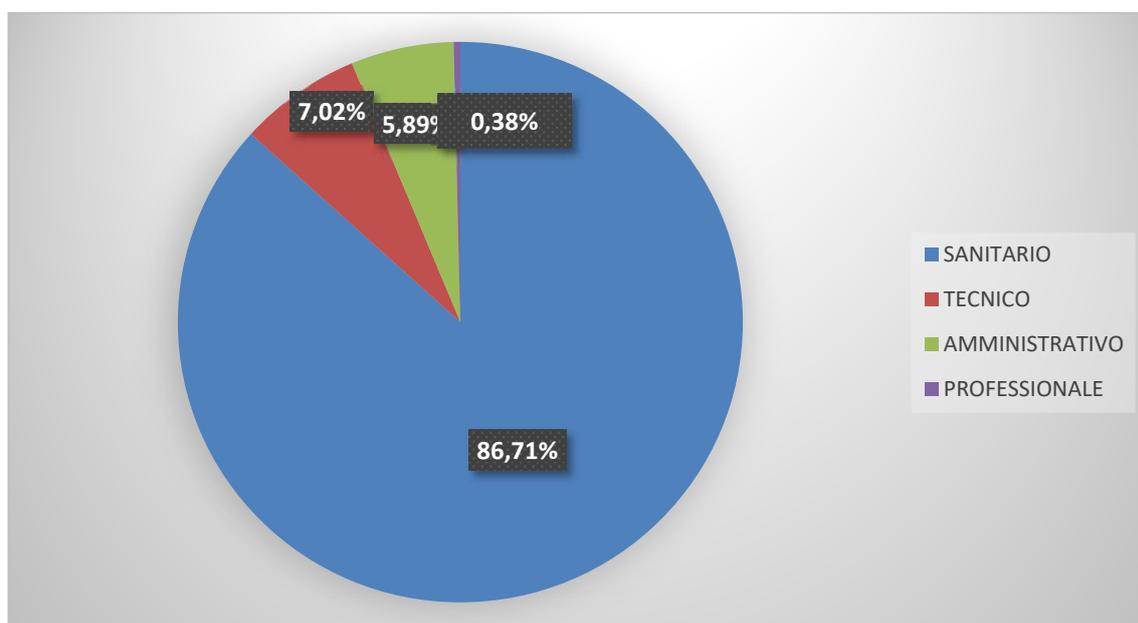
Nell'anno 2021 il personale dipendente dell'Azienda al 31.12.2021 ammonta a 1246 unità a tempo indeterminato di cui 72% donne e 28% uomini e 78 unità a tempo determinato di cui 69% donne e 31% uomini.



Tab. 79. Distribuzione Percentuale per sesso

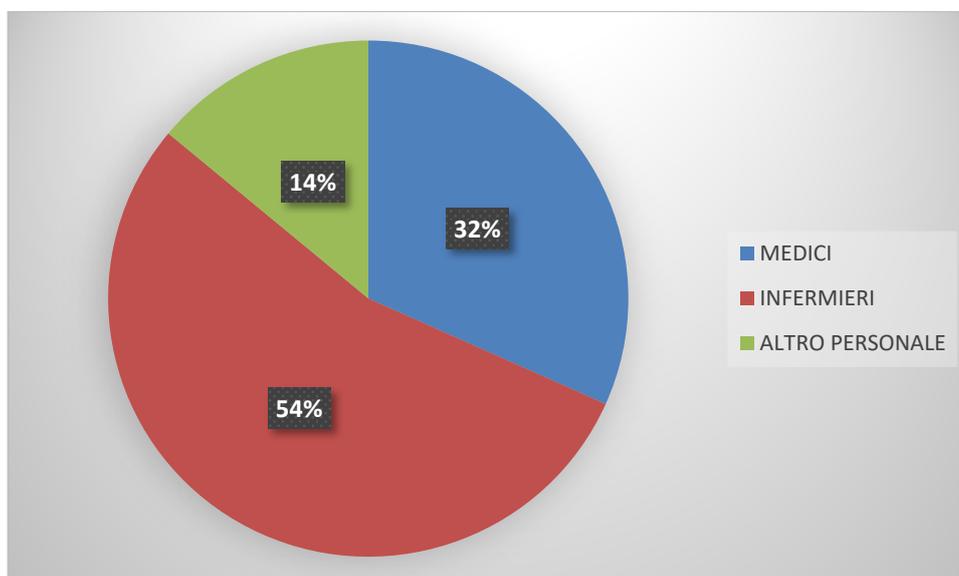
Come riportato nei grafici che seguono, a livello aziendale, la composizione per ruolo del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato è così strutturata: l'86,71% è rappresentato dal ruolo sanitario, il 5,89%, dal ruolo amministrativo, 7,02% dal ruolo tecnico e il restante 0,38% dal ruolo professionale. Le unità di personale con profilo infermieristico costituiscono il 54% del totale del ruolo sanitario, i medici il 32%, mentre il 14% è rappresentato da altre figure professionali sanitarie, quali biologi, psicologi, farmacisti, chimici, dirigenti delle professioni sanitarie, personale tecnico sanitario, personale con funzioni riabilitative, personale vigilanza ispezione. Le tavole successive illustrano analisi specifiche per ruolo, figura e genere. In particolare, la prima tavola riporta il personale per ruolo con il dettaglio della figura professionale e le successive tavole contengono la distribuzione del personale per classi d'età.

Per ruoli:



Tab. 80. Distribuzione Percentuale per ruoli

In particolare, per il ruolo sanitario:



Tab. 81. Distribuzione Percentuale per ruolo sanitario

La distribuzione tra dirigenti e personale di comparto per sesso:

AREA COMPARTO	F – 76,39 %
	M – 23,61 %
AREA DIRIGENZA	F – 63,23 %
	M – 36,77 %

Tab. 82. Distribuzione Percentuale Dirigenti e Personale non dirigente per sesso

La distribuzione del personale dell’Azienda è così determinata:

Ruolo Sanitario	1.072	Ruolo Tecnico	91
Medici	340	Analisti	2
Altro Personale Laureato	37	Sociologi	1
Farmacisti	8	Statistico	1
Chimico	1	Collaboratori tecnici-professionali	5
Biologi	16	Assistenti tecnici	6
Psicologi	12	Programmatori	1
Dirigente delle Professioni Sanitarie	2	Assistenti sociali	3
Tecnici Sanitari	76	Operatori tecnici	23
Riabilitazione	23	OSS	49
Vigilanza e Ispezione	2	Ruolo Amministrativo	78
Personale Infermieristico	592	Dirigenti Amministrativi	8
Ruolo Professionale	5	Collaboratori Amministrativi	40
Avvocato	2	Assistenti Amministrativi	10
Ingegneri	3	Coadiutori Amministrativi	20
TOTALE TEMPO INDETERMINATO n. 1.246			
Ruolo Sanitario	76		
Medici	24		
Biologi	6		
Tecnici Sanitari	14		
Personale Infermieristico	32		
Ruolo Tecnico	2		
Operatori tecnici	2		
TOTALE TEMPO DETERMINATO n. 78			

Tab. 83. Distribuzione dettaglio figure professionali

L’età media del personale è 46 anni. Le successive tabelle mostrano la distribuzione del personale per classi d’età e per ruolo e per figure professionali.

Età media del personale (anni)	46
Età media dei dirigenti (anni)	48

Tab. 84. Età media

	< 30 anni	31 - 40 anni	41 - 50 anni	51 - 60 anni	> 60 anni
Ruolo Amministrativo	1	16	19	24	18
Ruolo Professionale		1	1	2	1

Ruolo Sanitario	125	343	225	295	160
Ruolo Tecnico	10	22	21	23	17
Totale	136	382	266	344	196

Tab. 85. Distribuzione per classi d'età per RUOLO

	< 30 anni	31 - 40 anni	41 - 50 anni	51 - 60 anni	> 60 anni
Medici	0	127	86	79	72
Farmacisti		1	3	4	
Biologi		4	8	4	6
Chimico		1			
Psicologi		6	5		1
Dirigente delle professioni sanitarie				1	1
Personale infermieristico	111	173	105	175	60
Personale Tecnico Sanitario	14	20	14	23	19
Personale della Riabilitazione	0	10	4	8	1
Personale Vigilanza e Ispezione		1		1	
Dirigente Professionale		1	1	2	1
Dirigente Tecnico			1	2	1
Personale Tecnico	10	22	20	21	16
Dirigente Amministrativo			4	4	
Personale Amministrativo	1	16	15	20	18
Totale	136	382	266	344	196

Tab. 86. Distribuzione per classi d'età per figure professionali

I tassi di assenza rilevati dell'anno 2021, migliorati rispetto all'anno 2020, dimostrano il senso di appartenenza del personale aziendale nel fronteggiare l'emergenza sanitaria:

Anno	N. Dip	Giorni Lavorativi	Giorni Assenza	% Assenze	Giorni presenza	% Presenze
2021	1462	375.523	55.755	14,85	319.768	85,15
2020	1155	354.049	55.731	15,74	298.318	84,26

Tab. 87. Tassi di assenza/presenza

7. PERFORMANCE AZIENDALE

L'Azienda attiva annualmente il "Ciclo di gestione della performance" che si articola nelle seguenti fasi (art. 4 del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.):

- Fase 1: Definizione indirizzi strategici e condivisione con il Collegio di Direzione aziendale.
- Fase 2. Elaborazione ed approvazione del Piano della Performance.
- Fase 3. Assegnazione degli obiettivi mediante condivisione delle schede di budget.
- Fase 4. Verifica in corso d'anno e riprogrammazione degli obiettivi.
- Fase 5. Misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e Valutazione di I istanza.
- Fase 6. Valutazione di II istanza.
- Fase 7. Rendicontazione dei risultati e attribuzione delle premialità.

Il ciclo di gestione della performance per l'annualità 2021

Fase 1: Definizione indirizzi strategici e condivisione con il Collegio di Direzione aziendale

Il ciclo di gestione della performance per l'annualità 2021 è stato avviato con la definizione, da parte della Direzione Strategica, delle priorità e degli indirizzi strategici sui quali fondare le scelte programmatiche aziendali. Tale individuazione è avvenuta sulla base degli obiettivi di salute e di programmazione sanitaria assegnati annualmente dalla Giunta Regionale e in coerenza con i vincoli e le risorse desumibili dal bilancio economico di previsione annuale e triennale. Una volta individuate le aree strategiche di intervento, si è proceduto alla configurazione degli obiettivi strategici e dei macro-obiettivi operativi annuali. Gli stessi sono stati successivamente condivisi con il Collegio di Direzione Aziendale che li ha approvati nella riunione dell'01.02.2021.

L'esercizio 2021, come il precedente, è risultato ancora influenzato dal protrarsi dello stato di emergenza nazionale per la pandemia da SARS-COV2. Complessivamente, tutti gli interventi posti in essere per far fronte alla pandemia hanno determinato un forte impegno e consumo di risorse ed interessato radicalmente l'assetto strutturale ed organizzativo dell'Azienda. Alla luce di ciò, la Direzione Strategica ha ritenuto opportuno, in prima istanza, rinnovare anche per l'anno 2021 gli obiettivi strategici aziendali già individuati per il precedente esercizio e riportati nel Piano della Performance 2020-2022 - approvato con delibera n.76 del 31.01.2020 e successivamente integrato con delibera n.416 del 24.12.2020 - precisando che ".....la declinazione specifica degli obiettivi operativi per l'anno 2021 saranno oggetto di negoziazione con i Direttori delle Macrostrutture e delle UU.OO. dell'Area Sanitaria e dell'Area PTA".

Agli obiettivi individuati sono state apportate contestualizzazioni e puntuali integrazioni dettate dal persistere dello stato di emergenza nazionale da SARS-COV2 soprattutto in relazione ai seguenti elementi:

- Individuazione di questa AORN quale Centro regionale per lo screening e la gestione dei casi COVID in età pediatrica che dovessero richiedere il ricovero per cure Intensive o Sub Intensive Pediatriche;
- adozione di misure organizzative ed individuali di contenimento e contrasto alla diffusione del contagio;
- adozione di percorsi ospedalieri indispensabili per le attività di ricovero programmato (medico e chirurgico) ed ambulatoriali, come richiesto dalla DGRC n. 353/2021, al fine di ridurre i tempi di attesa, aumentati in seguito alla sospensione delle attività di elezione nella prima fase della pandemia COVID-19.

Fase 2. Elaborazione ed approvazione del Piano della Performance

La U.O.C. Programmazione Sanitaria predispone la proposta del Piano triennale della Performance (PTP) aggiornato all'anno in corso, che dovrà essere adottato entro il 31 gennaio ed eventualmente aggiornato/integrato in caso di modifiche contingenti alla programmazione annuale rilevate in fase di monitoraggio intermedio.

Con deliberazione DG n. 83 del 09.02.2021, l'AORN ha adottato in via provvisoria il Piano Triennale della Performance 2021-2023, formalizzando in tal modo l'avvio del ciclo di gestione della performance con le linee di programmazione per il triennio 2021-2023 e le specifiche aree d'azione per l'anno 2021, condivise con il Collegio di Direzione attraverso l'individuazione, rispettivamente, di obiettivi strategici e macro-obiettivi operativi da assegnare alle Unità Operative titolari di scheda di budget. La declinazione specifica degli obiettivi operativi per l'anno 2021

viene invece rinviata alla fase di negoziazione con i Direttori delle Macrostrutture e delle UU.OO. dell'Area Sanitaria e dell'Area PTA.

Si riporta a seguire l'elenco degli obiettivi strategici riferiti al triennio 2021-2023.

Obiettivi strategici triennio 2021-2023

- *Miglioramento dell'appropriatezza gestionale-organizzativa e della relazione di efficienza aziendale nel rispetto dei programmi operativi DCA 6 del 17/01/2020, relativamente agli obiettivi assegnati al DG;*
- *Facilitazione dell'accesso alle prestazioni e ridefinizione offering, anche in recepimento delle indicazioni Nazionali e regionali di contrasto alla diffusione del SARSCOV-2;*
- *Incremento dell'accuratezza flussi attività sanitarie (SDO, EMUR, File C, Flusso SIMES, File F, C.O.), flussi amministrativo-gestionali, Sistema SIAC;*
- *Appropriatezza del regime assistenziale - P.S. OBI, Ricovero, ambulatoriale;*
- *Ottimizzazione delle procedure amministrative-contabili (gara, appalti, liquidazione sinistri, pagamenti);*
- *Ridefinizione tempistica tra richiesta esami e refertazione sia in emergenza che in elezione;*
- *Utilizzo dell'Istituto dell'auto convenzionamento in conformità alla programmazione aziendale*
- *Appropriatezza attività ricovero (Adempimenti griglia LEA - Intesa Stato Regione marzo 2005 - Nuovo Sistema di Garanzia);*
- *Implementazione delle attività inerenti rischio clinico, infezioni ospedaliere e sicurezza delle cure con attivazione delle opportune procedure e percorsi anti COVID-19*
- *Implementazione di modelli gestionali per la presa in carico di pazienti attraverso PDTA, reti cliniche intra e interaziendali per l'emergenza e l'alta specialità; Telemedicina e percorsi di accreditamento*
- *Potenziamento di azioni promuoventi la partecipazione del cittadino alla valutazione della performance organizzativa nonché l'umanizzazione, l'accoglienza, il confort, l'informazione e la partecipazione alle cure da parte dei pazienti e dei loro familiari, con particolare riguardo al rispetto del bambino in ospedale;*
- *Potenziamento delle iniziative tese a migliorare i percorsi di trasparenza ed integrità e dei processi di prevenzione alla corruzione sia in campo amministrativo che assistenziale (liste di attesa, Intramoenia, etc.);*
- *Potenziamento delle iniziative tese a migliorare le procedure in materia di trattamento dei dati e tutela privacy;*
- *Sviluppo di attività formative, di studio e ricerca scientifica per la promozione dell'alta specialità nonché di progetti di collaborazione interaziendali per la sperimentazione di modelli assistenziali integrati ed innovativi;*
- *Implementazione delle attività in materia di sorveglianza e sicurezza del lavoratore, con particolare attenzione alla corretta adozione delle misure di contrasto alla diffusione del SARSCOV-2 (misure di sorveglianza sanitaria speciale);*
- *Ottimizzazione processi di informatizzazione delle procedure sanitarie, amministrative e contabili finalizzate al potenziamento delle attività di pianificazione e controllo direzionale e alimentazione regionale dati COVID.*

Fase 3. Assegnazione degli obiettivi operativi mediante condivisione delle schede di budget

Gli obiettivi operativi per l'anno 2021 sono stati concordati dalla Direzione Aziendale con tutte le Unità Operative Complesse, Semplici Dipartimentali e Interdipartimentali, articolando e formalizzando puntuali attività da realizzare a fronte delle risorse disponibili: a partire dal mese di febbraio 2021 sono state svolte riunioni con tutti i dipartimenti aziendali, definendo obiettivi in linea con le indicazioni regionali.

La Direzione Strategica ha attivato con i Direttori/Responsabili di UOC/UOSD/UOSID e i Dirigenti delle Professioni Sanitarie il processo di condivisione e negoziazione dell'assegnazione degli obiettivi operativi per l'anno 2021 a partire dal mese di gennaio 2021. Tutte le Unità organizzative aziendali titolari di CdR hanno ricevuto le cd. Schede di budget le quali, per ciascun obiettivo operativo, riportano il rispettivo indicatore, il target/soglia prefissato ed il peso attribuito rapportato al totale degli obiettivi assegnati (pari a 100).

I dirigenti titolari delle schede di budget, a loro volta, hanno condiviso gli obiettivi attribuiti all'U.O. con il personale dirigente afferente alla propria articolazione, acquisendone formale accettazione.

Fase 4. Verifica in corso d'anno e riprogrammazione degli obiettivi

La verifica sul grado di attuazione degli obiettivi consente, nel corso dell'anno, di verificare eventuali scostamenti e approntare i conseguenti interventi correttivi, compresa l'ipotesi di riprogrammazione degli obiettivi.

Nel corso del 2021 l'AORN ha preceduto ad un'integrazione e variazione del proprio Atto Aziendale – avvenuta con deliberazione DG n.158 del 08.03.2021 – che di fatto ha portato ad una riorganizzazione aziendale, con individuazione di nuove Unità Operative e modifiche di alcune Unità Operative esistenti.

Alla luce dell'avvenuto riassetto organizzativo, la Direzione Strategica, con il supporto della UOC Programmazione Sanitaria, ha predisposto le schede degli obiettivi gestionali anno 2021 per le nuove UU.OO titolari di Centro di Costo e Responsabilità. Al contempo, alcuni degli obiettivi già assegnati sono stati rinegoziati e, laddove necessario, sono stati integrati con nuovi obiettivi, anche alla luce dei picchi della fase pandemica che hanno richiesto una maggiore tutela e garanzia dell'attività di assistenza ai pazienti.

La verifica intermedia sul grado di attuazione degli obiettivi non ha rilevato scostamenti o particolari criticità tali da rendere necessarie modifiche agli obiettivi assegnati alle UU.OO. preesistenti alla modifica dell'organigramma aziendale. Il monitoraggio intermedio sul raggiungimento degli obiettivi è stato effettuato sulla base di apposita relazione intermedia sull'attività svolta. Per le UU.OO. attivate tra agosto/settembre non è stato possibile richiedere un monitoraggio intermedio.

L'OIV, come da verbale n. 28 del 26.11.2021, ha preso atto della chiusura del ciclo di budget e delle schede di budget 2021 sottoscritte dai CDR aziendali e dalla Direzione Strategica.

Con deliberazione n. 776 del 02.12.2021 l'Azienda ha pertanto proceduto ad aggiornare il PTP 2021-2023, annualità 2021 di cui alla delibera n.83/2021, introducendo le integrazioni e modifiche intervenute nel corso dell'anno, che comprendono:

- la modifica dell'organigramma aziendale di cui alla Delibera del DG 83/2021 e quindi dell'elenco delle Unità Operative (Complesse, Semplici Dipartimentali e Semplici Interdipartimentali) assegnatarie di budget con indicazione dei Dirigenti apicali;
- una sistematizzazione della metodologia per la misurazione e valutazione della performance da utilizzare per l'anno 2021 nelle more dell'adozione del nuovo SMVP;

- l'assegnazione degli obiettivi operativi per l'anno 2021, come da schede obiettivo anno 2021, sottoscritte per accettazione con relative modifiche e integrazioni agli obiettivi operativi assegnati.

Con la deliberazione n. 776/2021 tutte le schede sono state formalmente adottate, concludendo la fase di negoziazione e assegnazione degli obiettivi operativi per l'anno 2021 con la sottoscrizione delle schede di budget da parte dei CdR (Unità Operative Complesse, Semplici-Interdipartimentali e Semplici Dipartimentali).

Fase 5. Misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e Valutazione di I istanza

La valutazione annuale della performance del personale dipendente dell'Area Comparto e dell'Area Dirigenza prende a riferimento le seguenti aree valutative:

- a) *Area della Performance Organizzativa*: relativa alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Unità Operativa di appartenenza;
- b) *Area della Performance Individuale*: comprende la valutazione collegata alla qualità del contributo individuale assicurato alla performance generale della struttura attraverso:
 - Comportamenti generali ed organizzativi (capacità relazionali, orientamento all'utenza, orientamento a rispetto di direttive e dei regolamenti, affidabilità flessibilità e disponibilità al cambiamento, sviluppo professionale, capacità di problem solving, ecc.);
 - Competenze tecnico professionali (capacità professionali/abilità, esperienze e know how maturato nel tempo).

La performance organizzativa viene valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Unità Operative in cui si articola l'Azienda. Tutto il personale dipendente contribuisce al raggiungimento dei risultati annuali assegnati alla propria Struttura, in relazione al ruolo ricoperto e, quindi, al grado di responsabilità.

La Performance Individuale misura il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni singolo dipendente ed è finalizzata a valutare il contributo individuale dato alla performance dell'Unità Operativa di appartenenza.

Ogni anno, i Direttori/Responsabili di UOC/UOSD/UOSID titolari di CdR e quindi assegnatari di scheda di budget inviano idonea rendicontazione dell'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati, con indicazione della percentuale di raggiungimento dei risultati di performance aziendale. La relazione viene condivisa con il Valutatore di I istanza (Direttore di Dipartimento/Sanitario/Amministrativo e i Dirigenti delle Professioni Sanitarie) al fine di valutare la corrispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali delle UU.OO. di competenza. Alla fine, ciascun Valutatore di I istanza assegna il punteggio (su base 100) nell'ambito del peso assegnato all'obiettivo e in linea con il target (risultato atteso) raggiunto.

Per il 2021 la fase di valutazione di I istanza è stata avviata a partire dal mese di marzo 2022 e si è conclusa nel mese di maggio 2022.

La valutazione individuale è invece tuttora in corso.

Fase 6. Valutazione di II istanza

L'OIV effettua la valutazione di II istanza sulle articolazioni organizzative titolari di scheda di budget confermando la valutazione di I Istanza o proponendo una nuova valutazione. La proposta di valutazione della performance organizzativa da parte dell'OIV si è conclusa a luglio 2022, come da verbale OIV del 14.07.2022 ed è stata trasmessa al Direttore Generale.

Il punteggio (su base 100) attribuito alle strutture apicali dai valutatori di I istanza ha evidenziato un ottimo livello di performance organizzativa, convalidata in

Il istanza dall'O.I.V., a dimostrazione dell'impegno che i nostri dipendenti hanno profuso nel raggiungimento degli obiettivi gestionali prefissati nonostante il perdurare della pandemia da Sars-Cov-2.

Fase 7. Rendicontazione dei risultati e attribuzione delle premialità

La Relazione sulla performance rappresenta l'anello finale del ciclo di gestione della performance. Viene redatta ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b) del D.lgs. n. 150/2009 e trasmessa all'O.I.V., completa delle valutazioni delle performance organizzative ed individuali, per le attività finalizzate alla validazione finale della performance. Dopo l'adozione a pubblicazione della Relazione si può procedere con la distribuzione della premialità al personale.

Con nota prot 13099 del 30.06.2022 l'Azienda ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'OIV il differimento del termine di adozione della Relazione della performance, per legge fissato annualmente al 30 giugno. Tale differimento si è reso necessario in considerazione dei mutamenti organizzativi intervenuti nel corso dell'anno che hanno richiesto uno slittamento dei tempi per le valutazioni di performance individuali della personale dell'Area Comparto e dell'Area Dirigenza. Si prevede di concludere le valutazioni individuali entro settembre 2022.

8. ATTIVITÀ FORMATIVA, COMUNICAZIONE E RELAZIONI CON IL PUBBLICO

La UOSID Formazione, comunicazione e relazioni con il pubblico ha l'obiettivo di affiancare la Direzione Strategica nelle azioni volte a rafforzare la formazione, la comunicazione, i rapporti con il pubblico, l'istituzione di reti di collaborazione nonché a sviluppare e/o implementare l'attività a supporto della programmazione.

- Attività di formazione, studio e ricerca scientifica

Uno degli obiettivi strategici dell'Azienda è lo sviluppo di attività formative, di studio e ricerca scientifica per la promozione dell'alta specialità, nonché di progetti di collaborazione interaziendali per la sperimentazione di modelli assistenziali integrati ed innovativi.

In questo contesto rientrano il Polo didattico, le attività formative ECM e di aggiornamento professionale.

- Polo didattico

Sono stati curati gli adempimenti amministrativi relativi al Corso di Laurea in Infermieristica pediatrica della Università di Napoli Federico II di cui l'Azienda è sede decentrata. Infatti, d'intesa con l'Ateneo, l'Azienda sviluppa le attività didattiche presso il proprio Polo Didattico, dotato delle più moderne tecnologie multimediali e di tirocinio clinico presso i presidi ospedalieri dell'Azienda.

Le attività svolte nel corso dell'anno 2021 sono relative ai seguenti periodi accademici:

- Anno Accademico 2020/2021 (2° Semestre aprile 2021-Settembre 2021)
 - Anno Accademico 2021/2022 (1° Semestre da ottobre 2021)
- per un numero complessivo di:
- Docenti Anno 2020/2021: 2° Semestre n° 46 su totale di n°98.
 - Tutor di tirocinio guidato: n°9 su totale di n°18.

- Studenti iscritti frequentanti: n° 53. Studenti iscritti fuori corso: n°5. Totale: n°58.

Lo stato emergenziale da epidemia da Coronavirus ha reso, anche quest'anno, impegnativa l'organizzazione delle attività da parte della Direttrice del Polo didattico del corso di laurea di Infermieristica Pediatrica, per consentire lo svolgimento dei tirocini, delle lezioni, degli esami e delle tesi di laurea in modalità sia "virtuale" che in presenza.

- Attività Formative ECM

Le attività formative ECM sono state realizzate attraverso un articolato processo organizzativo ripartito in più fasi:

- Raccolta dei bisogni formativi attraverso questionario on line, interviste ai direttori di struttura e agli incaricati di funzione di organizzazione infermieristici, nonché raccolta delle schede di proposta di eventi formativi;
- Progettazione (Programma dell'evento, definizione delle modalità formative e della tempistica, attribuzione delle docenze, ecc.),
- Accredimento su sito Agenas del progetto formativo,
- Programmazione (Prenotazione della Sala, Verifica delle dotazioni tecnologiche, ecc.),
- Reclutamento dei partecipanti (Pubblicazione informative sul portale aziendale, invio mail ai contatti, ricezione e registrazione delle iscrizioni, gestione dell'eventuale Over booking, ecc.)
- Realizzazione (Preparazione e Distribuzione del materiale didattico, Segreteria e Tutoraggio d'aula, ecc.),
- Rendicontazione (Verifica, raccolta ed archiviazione della modulistica relative alle schede anagrafiche, Valutazione dell'Apprendimento e del Gradimento,
- Distribuzione delle Attestazioni, Redazione del Report Agenas.

Successivamente alla raccolta dei fabbisogni formativi e dell'approvazione da parte del Comitato scientifico per la formazione delle progettazioni pervenute, con Deliberazione n. 400 del 21 giugno 2021 l'Azienda ha approvato il Piano Formativo Aziendale per il biennio 2021/2022.

L'Azienda, in qualità di Provider Regionale Accreditato, nel periodo di riferimento ha organizzato n. 23 Eventi Formativi ECM, 16 in modalità Residenziale e 7 come formazione sul campo. Le edizioni complessive degli eventi formativi sono state 56. Il totale dei partecipanti, soggetti all'obbligo formativo ECM, a tutte le edizioni degli eventi formativi è di 578 professionisti sanitari, ai quali vanno aggiunti 9 Operatori Socio Sanitari che hanno seguito l'evento n.4194 sulle procedure precauzionali anti Covid-19, per un totale di 587 persone formate.

Si riporta di seguito tabella degli eventi ECM anno 2021.

N	Cod. Evento	Tipo	Titolo	Sede	Numero Ediz.	Numero Partecipanti
1	3900	FSC	APPLICAZIONE EBM IN PAZIENTI AFFETTI DA PATOLOGIA ONCOLOGICA	SALA VIDEOCONF. SANTOBONO PAUSILIPON	1	18
2	3954	FSC	ADEGUAMENTO DEI PROCESSI ASSISTENZIALI DELLE EMERGENZE IN ONCOEMATOLOGIA	P.O. PAUSILIPON	4	23
3	3955	RES	ACQUA, ELETTROLITI ED EQUILIBRIO ACIDO BASE: FISIOPATOLOGIA E TERAPIA	VIDEOCONFERENZA	1	41

N	Cod. Evento	Tipo	Titolo	Sede	Numero Ediz.	Numero Partecipanti
4	3963	FSC	RICERCA CLINICA APPLICATA AL PAZIENTE PEDIATRICO ONCOLOGICO	P.O. PAUSILIPON	1	6
5	3965	FSC	STRADA FACENDO... IMPARIAMO LA BRONCOSCOPIA	SALA OPERATORIA ENDOSCOPIA - P.O. SANTOBONO	11	11
6	3983	FSC	INNOVAZIONI TECNOLOGICHE IN MEDICINA DI LABORATORIO PRESSO L'UOC PATOLOGIA CLINICA	UOC PATOLOGIA CLINICA - P.O. SANTOBONO	2	16
7	4001	FSC	EVIDENZE SCIENTIFICHE NELLA GESTIONE DEI CASI CLINICI NELLE MALATTIE RESPIRATORIE DEL BAMBINO	SALA RIUNIONI DH MEDICO - P. O. SANTOBONO	1	10
8	4009	RES	LE GOOD CLINICAL PRACTICE. LINEE GUIDA PER UNA BUONA PRATICA CLINICA ICH E6 (R2)	VIDEOCONFERENZA	2	32
9	4010	RES	APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE DEL BAMBINO CON INFEZIONE DELLE VIE URINARIE: COME QUANDO PERCHÉ. DALL'INQUADRAMENTO CLINICO DIAGNOSTICO ALLA TERAPIA MEDICA E CHIRURGICA	VIDEOCONFERENZA	1	15
10	4020	RES	ADOZIONE DEL PERCORSO OPERATIVO INTERNO AGGIORNATO PER L'ESECUZIONE DI ESAMI RADIOLOGICI A CASI SOSPETTI O CONFERMATI DI INFEZIONE DA COVID-19	P.O. SANTOBONO	1	10
11	4050	RES	PALS – PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT - AMERICAN HEART ASSOCIATION - OPERATORI SANITARI INTERNI	POLO DIDATTICO	3	30
12	4079	RES	BLS/D OPERATORI SANITARI INTERNI	SALONE PRIMO PIANO	9	80
13	4186	RES	APPROFONDIMENTI DIAGNOSTICI E BPL IN MEDICINA DI LABORATORIO PRESSO L'UOC PATOLOGIA CLINICA	UOC PATOLOGIA CLINICA - P.O. SANTOBONO	1	8
14	4189	RES	STUDIAMO UN CUORE IN ARITMIA	VIDEOCONFERENZA - P.O. SANTOBONO	1	15
15	4190	RES	LA STABILIZZAZIONE DEL NEONATO E DEL PICCOLO LATTANTE IN ATTESA E DURANTE IL TRASPORTO DI EMERGENZA NEONATALE	SALONE PRIMO PIANO	2	48
16	4194	FSC	APPLICAZIONE DELLA PROCEDURA OPERATIVA PER I CASI SOSPETTI, PROBABILI O CONFERMATI E CONTATTI DA VIRUS COVID-19	SALONE PRIMO PIANO	7	66
17	4212	RES	PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA IN RIANIMAZIONE PEDIATRICA	UOC RIANIMAZIONE - P.O. SANTOBONO	2	15
18	4222	RES	PERFORMANCE ASSISTENZIALE AL PAZIENTE PEDIATRICO	DIPARTIMENTO PEDIATRIA - P.O. SANTOBONO	1	14
19	4244	RES	LA SINDROME NEFROSICA DAL PRIMO RICOVERO AL FOLLOW-UP IN DH, PRIMA E DURANTE LA PANDEMIA DA SARS COV2	SALONE SECONDO PIANO	1	33
20	4250	RES	ANALGOSEDIZIONE PROCEDURALE PEDIATRICA	SALONE PRIMO PIANO	1	20
21	4264	RES	LE URGENZE IN ETÀ PEDIATRICA IN OTORINOLARINGOIATRIA	UOC ORL- P.O. SANTOBONO	1	9
22	4293	RES	DILATAZIONI DELLE VIE URINARIE: DIAGNOSI E FOLLOW-UP DALL'EPOCA PRENATALE ALL'ADOLESCENZA	COMPLESSO S.S. MARCELLINO E FESTO	1	49
23	4299	RES	LE URGENZE CHIRURGICHE IN ETÀ PEDIATRICA	VIDEOCONFERENZA - P.O. SANTOBONO	1	9

Tab. 88. Eventi ECM anno 2021

Anche per il 2021 l'emergenza ha inciso sull'organizzazione delle attività formative. I vari D.P.C.M. sulle «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19» che si sono succeduti, a partire dal mese di marzo 2020, hanno sospeso, in modo intermittente, i convegni, i congressi e gli altri eventi, ad eccezione di quelli che si svolgono con modalità a distanza. L'Agenas è

intervenuta disponendo, con la delibera del 10 giugno 2020, la possibilità di convertire la tipologia formativa da RES (residenziale) a FAD oppure da RES a RES-videoconferenza, al fine di consentire la conclusione di quelli già iniziati e lo svolgimento di quelli programmati e già inseriti nel sistema informatico.

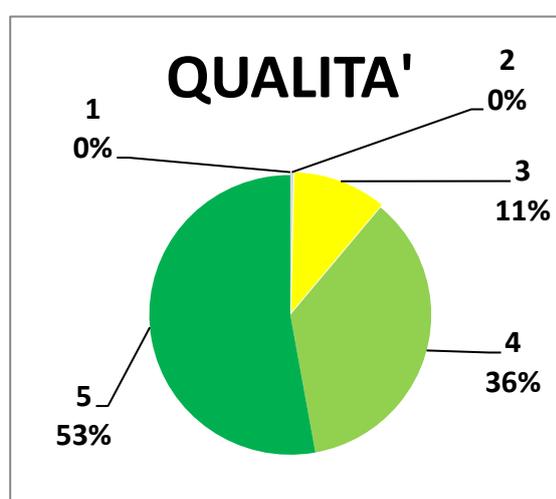
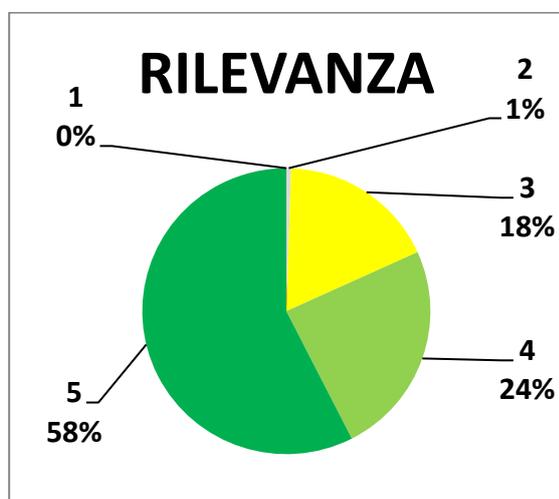
Le schede finali di verifica dell'Apprendimento dei discenti e la loro valutazione del Gradimento al corso, in termini di Rilevanza, Qualità, Utilità ed eventuale presenza di Influenza di interessi commerciali, entrambe obbligatorie ai fini dell'Accreditamento ECM, sono state raccolte in formato cartaceo.

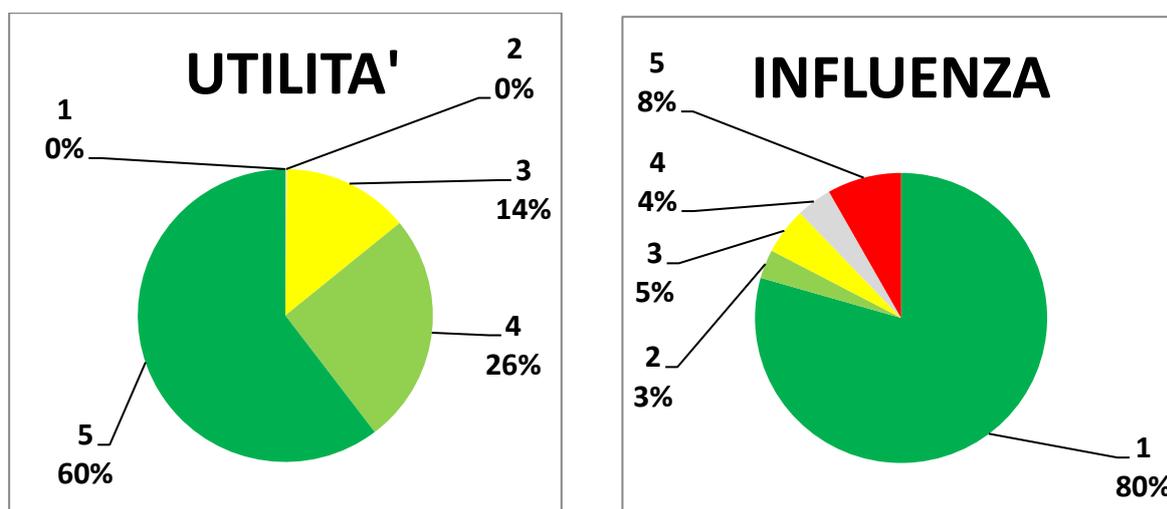
Per tutti gli eventi realizzati in videoconferenza, nonostante l'impossibilità di disporre di un software dedicato allo scopo, ma seguendo le indicazioni Agenas, sono state comunque raccolte le schede in formato digitale, adottando soluzioni informatiche alternative ed utilizzando anche account di accesso personali.

Tutte le 578 schede di verifica dell'apprendimento sono state raccolte ed esaminate per poter attribuire regolarmente i Crediti ECM. Per alcuni eventi formativi non è stato invece possibile raccogliere tutte le schede di valutazione del gradimento, che infatti risultano essere solo 560. La differenza, costituita da 18 schede mancanti, può essere considerata ininfluenza rispetto al risultato della valutazione globale.

Gli esiti della rilevazione sono riportati sinteticamente nella seguente tabella:

VALUTAZIONE GLOBALE del GRADIMENTO dei CORSI DI FORMAZIONE ECM											
Riepilogo Sintetico 2021											
RILEVANZA			QUALITA'			UTILITA'			INTERFERENZA		
	N°	Percentuale		N°	Percentuale		N°	Percentuale		N°	Percentuale
Non Rilev.	0	0,0%	Insufficiente	0	0,0%	Insufficiente	0	0,0%	Nessuna	445	79,5%
Poco Rilev.	3	0,5%	Parziale	2	0,4%	Poco Utile	1	0,2%	Poco rilev.	18	3,2%
Rilevante	99	17,7%	Sufficiente	60	10,7%	Utile	78	13,9%	Rilevante	29	5,2%
Più che Rilev.	136	24,3%	Buona	202	36,1%	Più che Utile	143	25,5%	Più che rilev.	22	3,9%
Molto Rilev.	322	57,5%	Eccellente	296	52,9%	Molto Utile	338	60,4%	Molto rilev.	46	8,2%
	560	100%		560	100%		560	100%		560	100%





Tab. 89. Valutazione globale del gradimento dei corsi di formazione ecm

- Percorso per la Qualità delle attività formative

Nel corso del 2021 il Responsabile della qualità in ambito ECM, attraverso incontri di gruppo e singoli, ha svolto opera di diffusione dei contenuti del Piano qualità licenziato con attestazione del Consulente, supportando il personale preposto all'utilizzo in via sperimentale delle procedure e della modulistica predisposti.

Si è svolto altresì il primo Audit interno con campo di applicazione "Verifica a campione delle fasi di pianificazione, progettazione ed erogazione di un corso/evento", relativamente all'evento 3955- "Acqua, elettroliti e Equilibrio Acido Base: fisiopatologia e Terapia".

- Attività formativa istituzionale

✓ Privacy

Proseguendo l'attività di Formazione Obbligatoria, prevista dal Regolamento Europeo n. 679/UE/2016 (GDPR) e dal D.Lgs 196/2003, Codice Privacy, modificato dal D.Lgs 101/2018, sono state realizzate, così come nel 2020 in videoconferenza, 15 edizioni del corso di Formazione Obbligatoria sul Trattamento dei Dati. È stato così possibile formare altri 194 dipendenti.

Per ottenere questo risultato è proseguito l'enorme lavoro di aggiornamento degli elenchi del personale in servizio e di verifica della partecipazione al corso dello stesso. E' stato così possibile costruire e, poi, mantenere aggiornata, una mailing list di tutti i dipendenti non ancora formati. A tutti loro è stato inviato periodicamente l'invito ad assolvere all'obbligo formativo.

✓ Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro.

Nell'anno 2021 è stata possibile la realizzazione di due edizioni del corso in accordo con il relativo Servizio di Protezione e Prevenzione, indirizzate al personale neoassunto. Sono stati formati 18 dipendenti. La formazione continuerà nel Corso del 2022, prendendo in considerazione la possibilità di accreditare ECM anche quest'evento formativo.

✓ Informatica

Al fine di avviare uno specifico processo di aggiornamento in ambito informatico è stata predisposta nel PFA 2020/2021 la programmazione di corsi di Office Automation da realizzare per il personale tecnico amministrativo che ha visto la realizzazione di n. 2 edizioni di Videoscrittura (Word) e n. 3 edizioni di Excel base,

tenutisi dal 22 settembre al 16 dicembre 2021, con complessive n. 47 iscrizioni.

✓ **Attività formativa extra-aziendale**

Sono stati autorizzati 20 dipendenti a svolgere attività di formazione extra aziendale e specificamente agli eventi di seguito riportati:

- Corso “Live Training /telemedicina” organizzato da IKN Italy srl;
- Corso “La formazione continua nelle Aziende Sanitarie” organizzato da GIMBE – “45th annual Meeting of the Group for cancer epidemiology and registration in latin language countries”, organizzato da National Cancer Registry of the Grand Duchy of Luxemburg – FSC “Trapianto di rene da donatore vivente” presso Ospedale Bambin Gesù;
- Corso di formazione “ATLS” organizzato da Trauma & Emergency Advanced Training Srl – 11th Congress European Society of paediatric Endoscopic Surgeons FSC “Percorso trapianto di rene pediatrico” presso l’Ospedale Bambin Gesù;
- Corso “Social Media Manager” organizzato da CERTIPASS;
- IV Corso Base di Chirurgia laparoscopica organizzato da AMCE – Congresso American Society of Hematology –;
- Corso ATLS organizzato da TREAT Srl;
- Corso DMEP organizzato da TREAT Srl;
- Corso “Normativa, contrattualistica e finanziamento in materia di ricerca e sperimentazione clinica”.

Presso l’AO Meyer, in virtù di un accordo pluriennale, si è tenuto il seguente aggiornamento esterno:

- Corso ROSA – Metodo MBO –
- Corso avanzato “Gestione trauma pediatrico” –

Si è poi realizzata attività di aggiornamento tramite la Scuola Nazionale dell’Amministrazione per il personale amministrativo e tecnico per un totale di 53 dipendenti.

Per quanto riguarda l’aggiornamento obbligatorio, è stata predisposta la seguente attività in forma massiva:

- “La prevenzione dei reati di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo da parte degli uffici della PA - In collaborazione con Unità di Informazione Finanziaria per l’Italia” che ha prodotto 43 iscrizioni e la partecipazione di 38 dipendenti, in ottemperanza alla delibera aziendale n. 198/2020;
- “La funzione dei Responsabili e Referenti dell’Anticorruzione -Corso Avanzato”-;
- “Corso “Prevenzione della corruzione nelle Pubbliche Amministrazioni” con n. 11 iscrizioni e la partecipazione di n. 9 dipendenti.

Inoltre:

- “Project Management e Ciclo misurazione della performance “– “Management pubblico – corso base”;
- “CUG - da adempimento a investimento”;
- “POLA”.

- **Registro sponsorizzazioni**

L’analisi dei processi aziendali di gestione delle sponsorizzazioni, per le forti implicazioni di natura economica ed etica, ha reso necessario intervenire sull’organizzazione delle attività di gestione degli stessi e sull’inserimento di strumenti di monitoraggio e controllo, quali appunto il Registro Sponsorizzazioni come da regolamento adottato con delibera n. 270 del 05.07.2012, al fine di evitare possibili collusioni tra il personale coinvolto e i soggetti esterni che manifestano la volontà di

effettuare una sponsorizzazione (in denaro o tecnica) a favore dell'Azienda. Nell'anno 2021, in considerazione anche del periodo di pandemia da Covid-19 e delle limitazioni e restrizioni consequenziali per gli eventi, riunioni e convegni, sono pervenuti n. 18 inviti a dipendenti per usufruire degli sponsor esterni per 10 corsi e convegni da svolgersi in Italia per i quali sono stati autorizzati n. 15 dipendenti.

	Sponsor	Titolo	Cognome	Nome	Data	Anno
1	SIMTI Pro (Corso FAD aggiorn. Medicina Trasfusionale)	dott.	Schiavulli	Michele	dal 11/11/2020 al 27/10/2021	2021
2		dott.ssa	Mascio	Maria Vittoria		
3		dott.ssa	Pagano	Ester		
4	AmBition Tour (Associazione AICE)	dott.ssa	D'Amico	Maria Rosaria	il 28/10/2021	2021
5		dott.ssa	De Matteo	Antonia		
6		dott.ssa	De Gregorio	Fabiola		
7	SIMTI Pro(Webinar "Good Practice Guidelines)	dott.ssa	Pagano	Ester	il 23/03/2021	2021
8	Medtronic "Managing Challenging Spine Cases"	dott.	Colella	Gianluca	il 25/03/2021	2021
9	Humana "Aqua - alimentazione Qualità Utilità Ambiente"	dott.	Palazzo	Giovanni	dal 02/12/2021 al 05/12/2021	2021
10	AICE "Convegno annuale 2021"	dott.	Schiavulli	Michele	dal 14/10/2021 al 16/10/2021	2021
11	GGallery srl "Congresso nazionale SINPE 2021"	dott.ssa	Margiotta	Giovanna	dal 25/11/2021 al 27/10/2021	2021
12	MZ Congressi "XLIX Congresso Nazionale AMCLI"	dott.ssa	De Luca	Cristiana	dal 26/02/2022 al 01/03/2022	2021
13		dott.ssa	Morelli	Fiorella		
14	Eusa Pharma Italy "SIOPEN Annuale General Meeting"	dott.	Abate	Massimo Eraldo	dal 06/10/2021 al 08/10/2021	2021
15	NGMed srl "XX Congresso Nazionale SIDEM 2021"	dott.ssa	Nappo	Stefania	dal 14/10/2021 al 16/10/2021	2021

Tab. 90. Registro Sponsor 2021

- Comandi finalizzati per formazione

In applicazione dell'art. 14 del Regolamento aziendale vigente delle attività formative, allegato alla delibera n. 17/2004, che prevede l'attivazione del comando speciale ex art. 21 CCNL Dirigenza Medica quando è necessario effettuare una frequenza altamente finalizzata presso altra azienda, nell'anno 2021 si è proceduto ad acquisire n. 10 richieste, di cui autorizzate n. 8 per i seguenti comandi in uscita:

- Proroga Comando di n. 1 unità presso il Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Odontoiatria dell'Università degli Studi di Salerno diretto dal Prof. Pietro Vajro per un periodo di sei mesi, con cadenza di un giorno a settimana (25 ore mensili) (D. n. 142 del 04.03.2021);
- Comando di n. 1 unità presso la UOC di Chirurgia Vascolare dell' Ospedale del Mare per un periodo di un anno con cadenza di un giorno a settimana (25 ore mensili) (D. n. 236 del 12.04.2021);
- Comando di n. 1 unità presso la UOC di Chirurgia Pediatrica dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Umberto I° di Roma, per un periodo di un anno con cadenza di due giorni a settimana (50 ore mensili) (D. n. 237 del 12.04.2021);
- Riattivazione Comando di n. 1 unità presso la UOC di Pneumologia dell'Ospedale Bambin Gesù di Roma, per un periodo di cinque mesi con cadenza di due giorni a settimana (50 ore mensili) (D. n. 417 del 28.06.2021);
- Comando di n. 1 unità presso l'Unità di Chirurgia e di Endoscopia Digestiva dell'Ospedale Pediatrico Bambin Gesù di Roma, per un periodo di 18 giorni, con cadenza di sei giorni mensili (38 ore settimanali) - (D.n. 607 del 28.09.2021);

- Rinnovo Comando di n. 1 unità presso la UOC di Cardiochirurgia Pediatrica dell’Azienda Ospedaliera dei Colli, per un periodo di un anno, con cadenza di un giorno a settimana (25 ore mensili) - (D.n. 659 del 15.10.2021);
- Comando di n. 1 unità presso il Dipartimento di Oftalmologia dell’Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, per un periodo di sei mesi con cadenza di un giorno a settimana (25 ore mensili) - (D.n. 739 del 19.11.2021);
- Comando di n. 1 unità presso l’U.O. di Neuroradiologia dell’A.O.U. Federico II di Napoli e l’U.O.C. di Neuroradiologia dell’O.P.B.G. di Roma, per un periodo di un anno con cadenza di due giorni a settimana (50 ore mensili)- (D.n. 874 del 31.12.2021).

- Tirocini obbligatori/volontari, specializzandi

Complessivamente, nell’anno 2021, sono state effettuate, in base ai limiti e alle disponibilità aziendali:

- ✓ n. 41 procedure per stipula convenzioni di cui 32 autorizzate e 9 non autorizzate;
- ✓ n. 3 disdette di Convenzioni per Tirocinio formativo;
- ✓ n. 8 procedure stipula accordi;
- ✓ n. 11 autorizzazioni per tirocinanti volontari;
- ✓ n. 102 autorizzazioni per tirocinanti obbligatori.

In merito alle Convenzioni per attività di tirocinio, di formazione e orientamento oltre a rinnovare e stipulare nuovi accordi, sono state disdette n. 3 Convenzioni per Tirocinio formativo stipulate nell’anno 2013, soggette a “tacito rinnovo” e da tempo non utilizzate.

- Rete Formativa

L’Azienda è stata impegnata in numerose attività formative e didattiche, soprattutto di profilo universitario e post-universitario che, oltre ad essere finalizzate a realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell’ambito di processi formativi, hanno lo scopo precipuo di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro. In accordo con le linee guida europee, tali attività formative e didattiche mirano a fornire ai soggetti in formazione conoscenze teoriche e pratiche che possano garantire un alto livello specialistico.

Visti i Decreti interministeriali n. 68 del 04/02/2014 e n. 402 del 13/06/2017, è stata acquisita la documentazione e sono state attivate ulteriori Convenzioni per i processi di adesione alla Rete Formativa Regionale in aggiunta a quelle già in itinere negli scorsi anni, tenuto conto della fase di riordino delle Scuole di Specializzazione.

Nello specifico, in continuità, l’Azienda ha aderito alla **Rete Formativa Regionale - Formazione Specialistica Post Laurea – Decreto interministeriale n. 402 del 13/06/2017** - sottoscrivendo le seguenti convenzioni anche per master e tirocini pre e post laurea:

Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa all 'Accordo come struttura Collegata tra la Scuola di Specializzazione di "Medicina Fisica e Riabilitativa " e l'UOSD Riabilitazione Intensiva e Neuroriabilitazione	Del. n. 243 del 14 aprile 2021
Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa all 'Accordo come strutture Collegate tra la Scuola di Specializzazione di " Radiodiagnostica " e l'UOC Diagnostica per Immagini Generale e l'UOSD diagnostica per Immagini Pausilipon	Del. n. 265 del 16 aprile 2021
Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa all 'Accordo come struttura Complementare tra la Scuola di Specializzazione di "Neurologia" e l'UOC di Neurologia del P.O. Santobono.	Del. n. 277 del 22 aprile 2021

Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi di Napoli Federico II per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa alle Scuole di Specializzazione di "Neurologia" – Struttura Complementare	Del. n. 264 del 16 aprile 2021
Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi di Napoli Federico II per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa alle Scuole di Specializzazione di "Radiodiagnostica" e di "Medicina di Comunità e delle Cure Primarie"	Del. n. 231 del 07 aprile 2021
Adesione alle Convenzioni con l'Università degli Studi di Napoli Federico II per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relative alle Scuole di Specializzazione di "Audiologia e Foniatria" e "Pediatria" – Strutture Collegate	Del. n. 273 del 21 aprile 2021
Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi di Salerno per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa all'accordo tra Scuola di Specializzazione di "Pediatria" e la U.O.C. di "Oncologia Pediatrica", della U.O.S.I.D. Centro Regionale Pediatrico di "Nutrizione Clinica, NAD e Dietetica", della U.O.S.D. "Cardiologia Pediatrica" – Strutture Complementari.	Del. n. 242 del 14 aprile 2021
Adesione alle Convenzioni con l'Università degli Studi di Napoli Federico II per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relative alla Scuola di Specializzazione di Pediatria per l'inserimento di "Cardiologia Pediatrica" e "Otorinolaringoiatria" – Strutture Collegate.	Del. n. 459 del 13 luglio 2021
Rinnovo Convenzione Università Di Bologna - Master in Cure Palliative Pediatriche - Per attività di Tirocinio	Prot.n. 12016 del 15 giugno 2021 (come da Del.n. 216 del 19.03.2020)
Convenzione per l'attivazione di tirocini professionalizzanti Post Lauream di Psicologia dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.	Del.n. 232 del 07 aprile 2021
Convenzione con la scuola di psicoterapia cognitiva dell'infanzia e dell'adolescenza – m.in.d. - per attività di tirocinio.	Del. n. 262 del 16 aprile 2021
Convenzione con La Scuola Superiore Di Specializzazione in Psicologia Clinica Ssspc-Ups – Pontificio Ateneo Salesiano - per Attività Di Tirocinio	Del. n. 328 del 13 maggio 2021
Rinnovo convenzione per l'attivazione di tirocini di formazione e orientamento curriculare a favore degli studenti dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli.	Del. n. 194 del 23 marzo 2021
Rinnovo convenzione per l'attivazione di tirocini professionalizzanti Post Lauream a favore dei laureati del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli.	Del. n. 57 del 26 gennaio 2021
Convenzione con la scuola di specializzazione in psicoterapia ed orientamento cognitivo e comportamentale per i disturbi dell'età evolutiva – serapide spee - per attività di tirocinio.	Del. n. 310 del 07 maggio 2021
Convenzione con la pontificia facoltà di scienze dell'educazione Auxilium di Roma - per attività di tirocinio.	Del.n. 295 del 04 maggio 2021
Adesione alla Convenzione con Libera Università Maria SS. Assunta LUMSA di Roma - per attività di tirocinio, di formazione e orientamento per lo svolgimento del tirocinio professionalizzante in Psicologia.	Del. n. 263 del 16 aprile 2021
Convenzione con la scuola di psicoterapia cognitivo-comportamentale dell'adulto e dell'età evolutiva – pts training school - per attività di tirocinio.	Del. n. 293 del 04 maggio 2021
Convenzione con l'Università Sapienza di Roma – Master in psicodiagnostica dello Sviluppo - per attività pratiche professionalizzanti	Del. n. 352 del 25 maggio 2021
Rinnovo Convenzione per l'attivazione di tirocini obbligatori per l'ammissione all'Esame di Stato per l'abilitazione alla professione di Psicologo a favore dei laureati in Psicologia dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.	Del. n. 594 del 20 settembre 2021
Delibera n. 618 del 06/12/2013 – modifica rinnovo aumento numero tirocinati	Del. n. 351 del 25 maggio 2021
Rinnovo convenzione con istituto di terapia relazionale – iter - per Attività di tirocinio	Del. n. 699 del 02 novembre 2021
Convenzione università di Pisa - master in disturbi della deglutizione - per Attività di tirocinio .	Del. n. 458 del 13 luglio 2021

Tab. 91. Convenzioni reti formative

- Fuori Rete Formativa

Per la Formazione Specialistica, è possibile, per lo specializzando, svolgere stage presso strutture non facenti parte della rete formativa, per un periodo massimo di 18 mesi nell'arco del corso di studi.

In tale contesto sono state effettuate nell'anno 2021, anche attraverso stipula di accordi, le procedure per n. 27 Autorizzazioni Fuori Rete Formativa per la frequenza presso le Unità Operative di Neurologia Pediatrica, Pediatria 2, Neurochirurgia, PS e OBI e Astanteria, IAS genetica Medica, Recupero e Riabilitazione Funzionale, Dermatologia pediatrica, Endocrinologia e Auxologia, Nefrologia pediatrica, Anestesia e Medicina Iperbarica, Day Surgery, Diagnostica per

Immagini d'Urgenza.

Oltre alle frequenze formalizzate con l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli e con l'Università degli Studi di Napoli "Federico II" sono stati sottoscritti i seguenti Accordi/Convenzioni:

Adesione Alla Convenzione con L'Università degli Studi Della Campania "Luigi Vanvitelli" - Fuori Rete Formativa, delle Scuole Di Specializzazione di Area Sanitaria	Del. n. 414 del 23 giugno 2021
Accordo Fuori rete con l'Università di Salerno	Autorizzazione prot.n. 2392 del 04.02.2021
Accordo/Convenzione Università degli Studi di Messina	Prot. n. 5996 del 19.03.2021
Adesione Convenzione con l'università degli studi di Modena e Reggio Emilia - fuori rete Formativa, scuola di specializzazione in Anestesia	Del. n. 420 del 28.06.2021
Accordo con Scuola di Specializzazione in Neurochirurgia presso l'Università degli Studi di Milano	Autorizzazione prot. n. 6198 del 23/03/21
Accordo Per Lo Svolgimento Dell'attività Extra Rete Formativa Per Medici In Formazione Specialistica – Università degli Studi di Ferrara	Autorizzazioni prot. n. 2909 del 10.02.2021 e prot.n. 6585 del 29.03.2021
Accordo scuola di specializzazione in Pediatria dell'Università di Roma Sapienza	Autorizzazione prot. n. 10849 del 31.05.2021; Autorizzazione prot. n. 16300 del 13.08.2021
Accordo Per Lo Svolgimento Dell'attività Extra Rete Formativa Per Medici In Formazione Specialistica- Università degli Studi di Udine	Rif. prot. n. 17684 del 13.09.2021

Tab. 92. Accordi/Convenzioni fuori reti formative

- Accordi di collaborazione/Protocolli Intesa con l'Estero per favorire lo scambio tra professionalità internazionali

Sono state attivate n. 6 procedure per autorizzare la frequenza presso l'AORN Santobono Pausilipon di specializzandi e/o tirocinanti stranieri in formazione, in qualità di osservatori, presso la UOC di Neurochirurgia provenienti da Ospedali/Università dell'Argentina, del Belgio, del Messico, della Slovacchia, Portogallo e Brasile:

Accordi Internazionali	
Brussel – Belgio	Autorizzazione prot. n. 11707 del 10.06.2021
Città del Messico – Messico	Autorizzazione prot. n. 12381 del 21.06.2021
Buenos Aires – Argentina	Autorizzazione prot. n. 6563 del 29.03.2021
Kosice – Slovak Republic	Autorizzazione prot. n. 10955 del 01.06.2021
Lisbona - Portogallo	Autorizzazione prot. n. 19849 del 12.10.2021
Pernambuco - Brasile	Autorizzazione prot. n. 21225 del 29.10.2021

Tab. 93. Accordi internazionali

- Borse di Studio, Formazione e Ricerca su donazioni liberali

Nel 2021 sono stati attivati **n. 7 nuovi progetti di studio, formazione e ricerca**; sono state altresì assegnate **n. 4 borse di studio** per le attività di 4 progetti, 2 borse sono state assegnate nel 2022 e 1 borsa è in attesa di essere assegnata con nuovo bando, essendo il primo andato deserto (delib. n. 802/21).

Il totale complessivo delle donazioni finalizzate alle borse di studio nel 2021 è stato pari a **€ 95.500**.

Nel dettaglio:

Delibera n. del	Oggetto
356 20/05/2021	Indizione avviso pubblico per n. 1 borsa di studio annuale di € 12.000,00, su donazione liberale da parte di Pfizer s.r.l., per n. 1 laureato/a in Medicina e Chirurgia con specializzazione in Endocrinologia o Pediatria, finalizzata alle attività del progetto di studio, formazione e ricerca dal titolo: "Effetti del trattamento con RGH sulla crescita e sui parametri metabolici del bambino nato piccolo per età gestazionale (SGA)" presso la S.S.D. di Auxologia ed

	Endocrinologia del Dipartimento di Pediatria Sistemica e Specialistica del P.O. Santobono. (Rinuncia vincitrice)
801 13/12/2021	Indizione nuovo avviso pubblico per n. 1 borsa di studio annuale di € 12.000,00, su donazione liberale da parte di Pfizer s.r.l., per n. 1 laureato/a in Medicina e Chirurgia con specializzazione in Endocrinologia o Pediatria, finalizzata alle attività del progetto di studio, formazione e ricerca dal titolo: "Effetti del trattamento con RGH sulla crescita e sui parametri metabolici del bambino nato piccolo per età gestazionale (SGA)" presso la S.S.D. di Auxologia ed Endocrinologia del Dipartimento di Pediatria Sistemica e Specialistica del P.O. Santobono. (Nomina vincitrice nel 2022)
471 13/07/2021	Indizione avviso pubblico per n. 1 borsa di studio annuale, su donazione liberale di € 18.000,00 da parte della "Associazione Open Onlus", per n. 1 laureata/o in Biologia con pregressa esperienza in manipolazione cellulare e citometria, finalizzata alle attività del progetto dal titolo. "Realizzazione di un laboratorio di ricerca clinica per la conduzione di studi pediatrici sperimentali di fase 1 in Oncoematologia" , presso il Laboratorio di citometria del Dipartimento di Oncologia del P.O. Pausilipon.
605 23/09/2021	Nomina vincitrice avviso pubblico per n. 1 borsa di studio annuale, su donazione liberale di € 18.000,00 da parte della "Associazione Open Onlus", per n. 1 laureata/o in Biologia con pregressa esperienza in manipolazione cellulare e citometria, finalizzata alle attività del progetto dal titolo: Realizzazione di un laboratorio di ricerca clinica per la conduzione di studi pediatrici sperimentali di fase 1 in Oncoematologia" , presso il Laboratorio di citometria del Dipartimento di Oncologia del P.O. Pausilipon.
528 23/07/2021	Indizione avviso pubblico per n. 1 borsa di studio annuale per n. 1 dietista , su donazione di € 17.500,00 da parte della "Fondazione Santobono - Pausilipon Onlus", finalizzata all'attivazione di n. 1 borsa di studio annuale per il progetto di studio, formazione e ricerca dal titolo "Elaborazione e monitoraggio della dieta chetogenica"
665 12/10/2021	Nomina vincitrice avviso pubblico per n. 1 borsa di studio annuale per n. 1 dietista , su donazione di € 17.500,00 da parte della "Fondazione Santobono - Pausilipon Onlus", per il progetto di studio, formazione e ricerca dal titolo "Elaborazione e monitoraggio della dieta chetogenica"
280 23/04/2021	Indizione avviso pubblico , per titoli e colloquio, per n. 1 borsa di studio annuale, su donazione di € 10.000,00 da parte della "Nutricia Italia SPA", per n. 1 laureata/o in Biologia per il Progetto di studio, formazione e ricerca dal titolo "Elaborazione e monitoraggio della dieta chetogenica" ,
470 15/07/2021	Nomina vincitrice avviso pubblico , per titoli e colloquio, su donazione di € 10.000,00 da parte della "Nutricia Italia spa", finalizzata all'attivazione di n. 1 borsa di studio annuale per n. 1 laureata/o in Biologia , per il progetto di studio, formazione e ricerca dal titolo "Elaborazione e monitoraggio della dieta chetogenica"
23/09/2021	Indizione nuovo avviso pubblico per n. 1 borsa di studio di 14 mesi, su donazione liberale da parte della "Biogen Italia s.r.l.", per n. 1 laureata/o in Medicina e Chirurgia con specializzazione in Neuropsichiatria infantile o equipollenti o specializzanda/o iscritta/o all'ultimo anno di corso in Neuropsichiatria Infantile o equipollenti, finalizzata alle attività del progetto di ricerca "raccolta dati di storia naturale di malattia nei differenti sottotipi di atrofia muscolare spinale early onset" presso la UOC di Neurologia – Dipartimento di Neuroscienze del P.O. Santobono
835 21/12/2021	Nomina vincitrice avviso pubblico , per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio di 14 mesi finalizzata al progetto di studio, formazione e ricerca dal titolo "Raccolta dati di storia naturale di malattia nei differenti sottotipi di atrofia muscolare early onset" finanziato da Biogen Italia s.r.l.
802 13/12/2021	Indizione avviso pubblico per n. 1 borsa di studio annuale, su donazione liberale di € 20.000,00 da parte della "Associazione Genitori Insieme Onlus", per n. 1 laureata/o in Biologia con pregressa esperienza in diagnostica molecolare e citometria a flusso, finalizzata alle attività del progetto dal titolo "Valutazione dell'Engraft post trapianto di CSE in pazienti pediatrici" , presso la UOSD Basco del Dipartimento di Oncologia del P.O. Pausilipon. (Bando deserto)

868 29/12/2021	Indizione avviso pubblico per n. 1 borsa di studio annuale, su donazione liberale di € 18.000,00 da parte della "Fondazione Santobono Pausilipon Onlus", per n. 1 Data Manager laureata/o in chimica e tecnologie farmaceutiche e/o farmacia e/o biologia con pregressa esperienza in <i>Good Clinical Practice</i> e sperimentazioni cliniche, finalizzata alle attività del progetto dal titolo "Condizione di sperimentazioni cliniche di fase 1" presso il dipartimento di Oncologia Pediatrica del P.O. Pausilipon. (Nomina vincitrice nel 2022)
-------------------	---

Tab. 94. Donazioni finalizzate alle borse di studio nel 2021

- Comunicazione e marketing

Attraverso la redazione di news e comunicati stampa, l'attività di comunicazione ha visto prevalentemente, nei casi di argomenti di particolare interesse per gli organi di informazione, la periodica diffusione di news inerenti le attività dell'Azienda e la relativa pubblicazione sul sito aziendale. Nel dettaglio, sono state elaborati n. 35 comunicati e/o comunicazioni nella sezione news del sito web. Sono state attivate, inoltre, procedure di autorizzazione per interviste televisive per varie attività dell'azienda con emittenti televisive quali RAI, ed emittenti regionali, nonché programmi televisivi dedicati (...Salute a tutti).

REPORT COMUNICATI/NEWS		
n.	titolo	data
1	Intitolazione del Pronto Soccorso del P.O. Santobono al piccolo Sergio De Simone	09.02.2021
2	Tempi di pagamento P.A. - L'AORN Santobono-Pausilipon prima in Regione e tra le migliori performance d'Italia	17.02.2021
3	Nuovo toponimo dedicato a Teresa Filangieri Fieschi Ravaschieri	19.03.2021
4	Tommy e Ollie e la carta dei diritti del bambino in ospedale	23.03.2021
5	Il nuovo Centro di Neuro Oncologia intitolato alla dott.ssa Roberta Migliorati	29.03.2021
6	Otosclerosis, Ossiculoplasty & Implantable Hearing Devices - 16^ Videoconferenza	12.04.2021
7	La pandemia da SARS-CoV-2 in età pediatrica: le due facce della medaglia...	19.04.2021
8	La tecnologia più avanzata a supporto della salute:nuovo traguardo per l'AORN Santobono-Pausilipon	27.04.2021
9	Perchè donare il sangue del cordone ombelicale?	10.05.2021
10	Trapianto di cute bioingegnerizzata	17.05.2021
11	Al Santobono il primo Reimpianto Microchirurgico di un dito amputato in un bambino In Campania	23.05.2021
12	Chirurgia ed innovazione tecnologica - primo bambino del Santobono operato con tecnica robotica	24.05.2021
13	Posta speciale per il Santobono	09.06.2021
14	Donazione del Museo Archeologico Nazionale di Napoli ai nostri piccoli pazienti	14.06.2021
15	Donati all'Ospedale Pausilipon 15 mini frigo	15.06.2021
16	Una speranza in più per i piccoli pazienti della Campania	25.06.2021
17	Il Ministro della Salute On. Roberto Speranza in visita al Santobono	27.06.2021
18	L'AORN Santobono-Pausilipon selezionata per far parte del panel di esperti delle Linee Guida Italiane Anomalie Vascolari	27.07.2021
19	Dimesso in buono stato di salute il piccolo neonato ricoverato per gravi ustioni al Santobono	09.08.2021
20	#IoCiSto	07.09.2021
21	Trasporto di un neonato in condizioni critiche: utilizzata apparecchiatura mobile per la somministrazione di ossido nitrico	27.09.2021
22	Al Santobono prende via il progetto "Digital Lab - Con Te, per disegnare il futuro" dell'Andrea Bocelli Foundation	28.09.2021
23	Passaggio di consegna alla Società Italiana di Traumatologia e Ortopedia Pediatrica	04.10.2021
24	Cambio IBAN dell'AORN Santobono-Pausilipon	04.10.2021
26	Open Day - 17 ottobre 2021	12.10.2021
27	La Gestione delle patologie laringo-tracheali e dei disturbi della deglutizione in età neonatale e pediatrica	11.11.2021
28	Dilatazioni delle vie urinarie: diagnosi e follow-up dall'epoca prenatale all'adolescenza	16.11.2021
29	Giornata mondiale dei diritti del bambino	20.11.2021
30	Screening Neonatale esteso in Regione Campania: update e scenari futuri	06.12.2021

31	IV Congresso Nazionale S.I.O.S.U.	07.12.2021
32	Visita del Prof Sommerland al Santobono	20.12.2021
33	Un gradito dono ai piccoli pazienti del Santobono	23.12.2021
34	Riprendiamoci il gusto del futuro	24.12.2021
35	All'Ospedale Santobono partite le vaccinazioni anti COVID-19 sui bambini fragili	28.12.2021

Tab. 95. REPORT COMUNICATI/NEWS

- Canali social

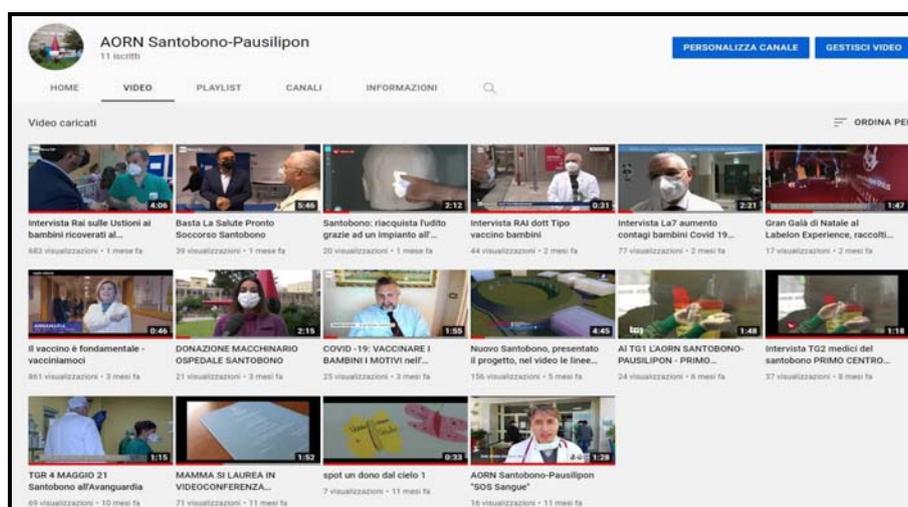
Dal mese di maggio 2021, su indicazione della Direzione Generale, sono stati attivati i canali social ufficiali dell'Azienda, con lo scopo di accrescere l'utilizzo del Web Marketing, nato soprattutto dall'intento di monitorare e/o comunicare i flussi informativi e le notizie relativi all'Azienda e destinati all'utenza. Nel dettaglio:

- ✚ la pagina Facebook "AORN Santobono-Pausilipon" (<https://www.facebook.com/SantobonoPausilipon>);
- ✚ il profilo Instagram "Ospedale_Santobono" (@ospedale_santobono);
- ✚ la pagina youtube "AORN Santobono-Pausilipon" (<https://www.youtube.com/channel/UCfJ3JZDwfZN8PtxYIbYtQ>),

Sulla pagina facebook sono stati realizzati **69 post**, sul profilo Instagram **50 post**, sul canale you Tube sono stati inseriti **11 video**.

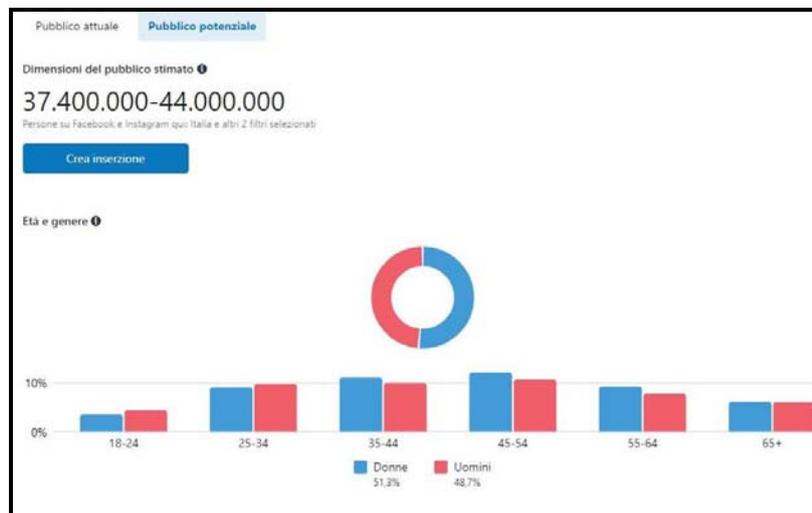
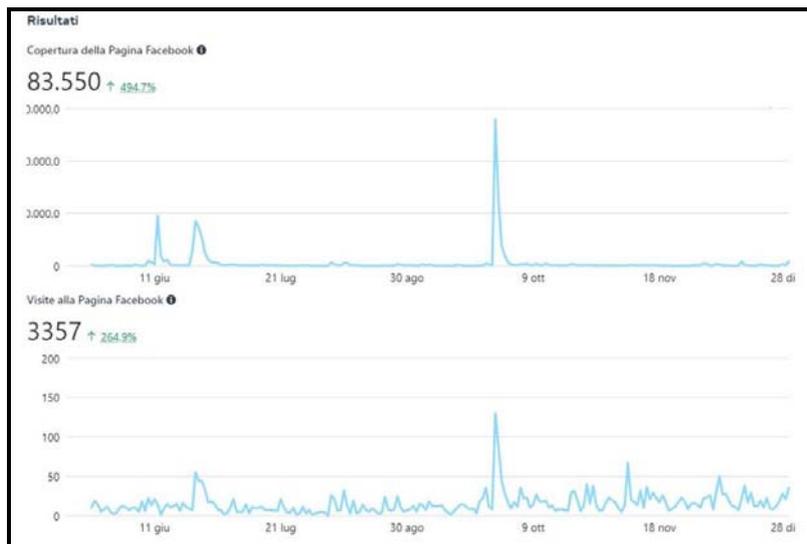
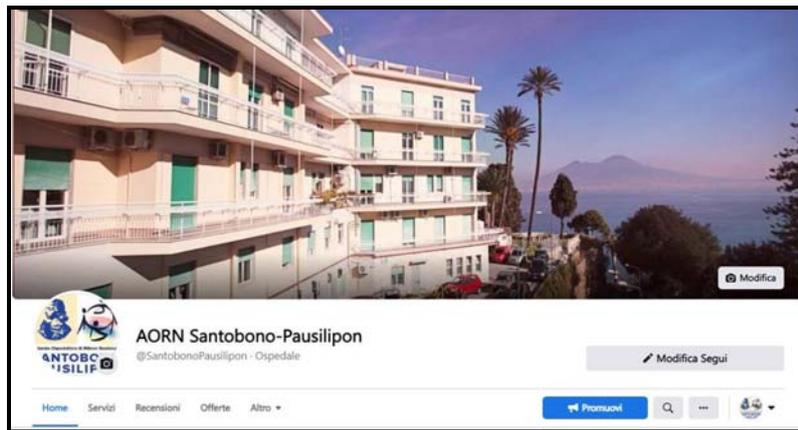
In particolare, per i Social Network nel 2021 è stato realizzato:

- il profilo **youtube** Istituzionale dell'Azienda "AORN Santobono-Pausilipon", su cui pubblicare i video di interesse per l'Azienda.



- il profilo **Facebook** dell'Azienda pagina "AORN Santobono-Pausilipon" con la funzione di assicurare la pubblicazione dei contenuti, limitando la propensione social propria del network, la progettazione e produzione dei contenuti, la raccolta di feedback sui servizi e sulle attività dell'azienda.

Nel 2021 sono stati realizzati n. 69 post, 1132 persone hanno messo "Mi piace" sulla Pagina, 1187 persone seguono la Pagina, per un pubblico potenziale stimato tra 37.400 e 44.000:



Alcuni esempi di Post:

Luglio 2021

AORN Santobono-Pausilipon

Organizza eventi online a pagamento
Crea eventi online a cui i partecipanti possono accedere dietro pagamento.

Pubblica un'offerta di lavoro
Trova candidati qualificati pubblicando opportunità di lavoro con la tua azienda su Facebook.

Dati statistici
Ultimi 28 giorni: 8 giu - 5 lug

Persone raggiunte	39,145
Interazioni con il post	3,955
"Mi piace" sulla Pagina	74

Configura la tua Pagina per ottenere successo
Completa la configurazione della tua Pagina per mostrare alle persone su Facebook che sei un'azienda credibile.
Passaggi completati: 11 di 14

COMPLETATI
Stabilisci l'identità della tua Pagina

3 PASSAGGI RIMANENTI
Fornisci informazioni e preferenze

Commenta come AORN Santobono-Pausilipon
Premi invio per pubblicare.

Per più info
Nicola Ricciardi
Complimenti , un grande passo avanti una benedizione x tutti

Mi piace · Rispondi · Invia messaggio · 5 g

Federica Minacci Sambiasi
E' veramente una cosa importantissima

Love · Rispondi · Invia messaggio · 5 g

AORN Santobono-Pausilipon
29 giugno alle ore 22:54

Il Ministro della Salute, Roberto Speranza in visita all'ospedale Santobono. Il servizio del Tgr Rai Campania.

Altro...

Settembre 2021

AORN Santobono-Pausilipon

Insights
Ultimi 28 giorni: 31 ago - 27 set

Persone raggiunte	29,862
Interazioni con il post	4,366
"Mi piace" sulla Pagina	89
Clic sui prodotti taggati	0

Configura la tua Pagina per ottenere successo
Completa la configurazione della tua Pagina per mostrare alle persone su Facebook che sei un'azienda credibile.
Passaggi completati: 11 di 14

COMPLETATI
Stabilisci l'identità della tua Pagina

3 passaggi rimanenti
Fornisci informazioni e preferenze

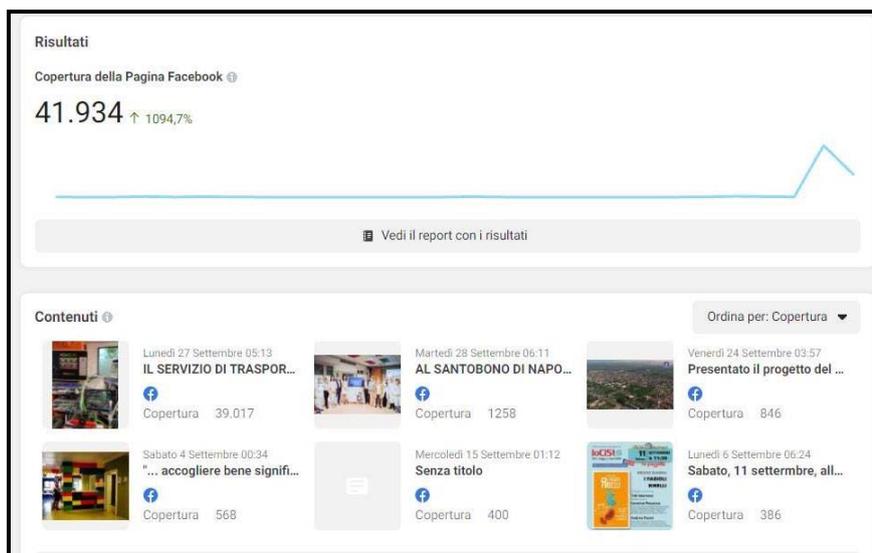
COMPLETATI
Presenta la tua Pagina

Mi piace · Commenta · Condividi

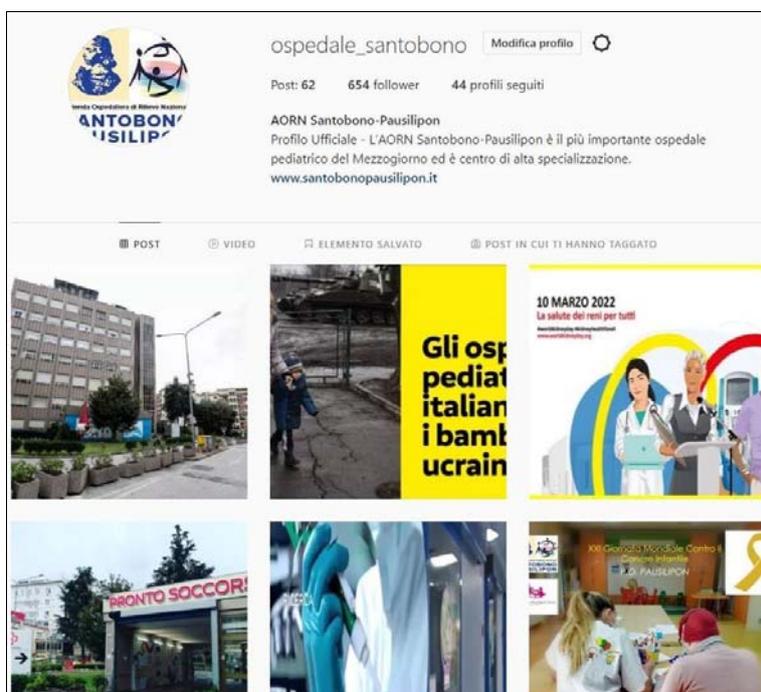
Commenta come AORN Santobono-Pausilipon
Premi invio per pubblicare.

AORN Santobono-Pausilipon
1 set alle 14:13

IL SERVIZIO DI TRASPORTO NEONATALE DI EMERGENZA (STEN), PER LA PRIMA VOLTA IN CAMPANIA, HA EFFETTUATO UN TRASPORTO DI UN NEONATO IN CONDIZIONI CRITICHE UTILIZZANDO UN APPARECCHIATURA MOBILE PER LA SOMMINISTRAZIONE DI OSSIDO NITRICO. L'ossido nitrico inalatorio è una terapia salvavita per i neonati affetti da ipertensione polmonare. Oggi, per la prima volta in Campania, il Servizio di Trasporto Neonatale di Emergenza (STEN) dell'ospedale Santobono (diretto dal dott. A. Di ... Altro...



- il profilo **Instagram** dell’Azienda “ospedale_santobono” dove sono messe in evidenza le iniziative associabili ad eventi e convegni ecc., attraverso la pubblicazione di foto, video e degli hashtag (#), aggregatori tematici di ricerca. **Nel 2021 sono stati realizzati n. 50 post foto/video e acquisiti 650 follower;**



Tali strumenti pur non implicando alcun costo diretto per l’Azienda, hanno richiesto un grande impegno e la realizzazione di un’efficace rete di trasmissione di informazioni all’interno dell’AORN.

Promozione e “Umanizzazione”

Il rapporto con il Volontariato, nelle sue diverse forme, ha sempre avuto un ruolo fondamentale all’interno dell’Azienda. Alla luce della nuova disciplina degli Enti

del terzo Settore (D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017,) si è voluto rafforzare il profondo legame già da tempo esistente, nella consapevolezza che la partecipazione dei cittadini, in forma diretta o associata, concorre alla realizzazione del diritto alla salute, secondo i principi di equità, appropriatezza e qualità.

Si è, così, inteso definire una disciplina unitaria ed omogenea per regolamentare in maniera uniforme, imparziale e trasparente le attività degli Enti suddetti presso le Strutture aziendali, adottando il “Regolamento per la disciplina delle attività solidaristiche e dei rapporti tra l’A.O.R.N. “Santobono-Pausilipon” e gli Enti del Terzo Settore che svolgono funzioni configurabili come volontariato”, con Deliberazione n. 384 del 16/06/2021.

Al fine di valorizzarne il ruolo ed il valore sociale e delineare percorsi comuni per migliorare la qualità dei servizi resi ai cittadini, è stato, quindi, riconosciuto il valore e la funzione sociale svolta dagli Enti del Terzo Settore, disciplinando i rapporti e, ove possibile, forme di collaborazione innovative e di progettualità partecipata, in un’ottica di sussidiarietà, scambio e confronto di esperienze con tutti i soggetti del mondo del volontariato che pongono al centro del proprio operare il prendersi cura dei piccoli pazienti e dei loro familiari, assicurando il rispetto della dignità e dei diritti di ciascuna persona.

In vigenza del nuovo Regolamento sono state attivate Convenzioni:

- con la Fondazione Lene Thun procedura per l’attuazione del progetto “Laboratori permanenti di ceramico-terapia “presso il presidio Pausilipon, in modalità “a distanza” (delibera n.807 del 15 dicembre 2021).
- con la Fondazione ABF Bocelli per lo sviluppo del progetto “Digital Lab” di supporto alle attività della scuola in Ospedale (delibera n.537 del 6/08/2021)

Il perdurare dell’emergenza Covid ha, tuttavia, fortemente condizionato le attività di supporto da parte degli Enti del terzo settore a causa delle disposizioni restrittive nazionali ed aziendali per il contenimento della diffusione del contagio.

Ente	Delibera approvazione Progetto e Convenzione		Stipula convenzione	Progetto	Strutture di riferimento	Presidio	Scadenza Convenzione
	numero	data					
Fondazione "Andrea Bocelli"	del. n. 537	del 06/08/2021	16/09/2021	Digital Lab.	Oncologia	Pausilipon	anno scolastico 2021/2022
Fondazione "Lene Thun"	del. n.807	del 15/12/2021	12/01/2022	Laboratori di Ceramico Terapia	Oncologia	Pausilipon	2024

Tab. 96. Registro degli Enti Convenzionati ex art. 9 Regolamento

Ciononostante, numerosissime sono state le iniziative a supporto dell’Azienda, anche finalizzate alla raccolta fondi.

Di seguito un elenco rappresentativo ma non esaustivo delle iniziative:

- Raccolte fondi a cura dell’Associazione “S.O.S Santobono”: “Guarisco leggendo” promossa dalla casa editrice Gaby Advison per donare libri ai bimbi ricoverati nei nostril presidi; “Il teatro San Carlo per il Santobono” per l’acquisto di un Ecografo portatile a cura dell’Associazione S.O.S. Santobono; “S.Pacco nu pacc’ co’ core” raccolta fondi per l’acquisto di un Monitor di emodinamica, sponsorizzato dall’associazione “Officina delle idee”;

- Raccolta fondi a cura della Fondazione Santobono Pausilipon: “Progetto Conad” per l’iniziativa “Chiarity” in collaborazione con il marchio Thun, denominata, “Un piccolo gesto per un grande progetto di solidarietà”, il cui ricavato verrà utilizzato per la ristrutturazione della struttura di Odontoiatria presso il presidio Pausilipon; la Fondazione Santobono Pausilipon, sempre al fianco dell’Azienda nel supportare e gestire progetti di sostegno ai nostri piccoli pazienti, ha svolto numerosissime iniziative provenienti dal tessuto sociale finalizzate alla realizzazione di attività a favore dell’Azienda, assicurando una collaborazione costante;
- Evento “Io corro per loro” corsa solidale con partenza dal presidio Pausilipon organizzata dall’associazione “Genitori Insieme”, concessione autorizzazione con nota prot. N.17653 del 13/09/2021.

Con Delibera aziendale n.832 del 28/12/2021 è stato attivato un programma di Pet Therapy IAA – Interventi assistiti con gli animali presso la struttura di Neurochirurgia-progetto “Quattrozampe al Santobono” finanziata dall’Associazione S.O.S. Santobono. Tale Progetto è stato accolto con grande entusiasmo e volontà dal Direttore del Dipartimento di Neuroscienze, in quanto gli Interventi Assistiti con l’Animale (IAA), sono co-terapie che si affiancano alle terapie convenzionali con valenza terapeutica, riabilitativa, educativa e ludico-ricreativa. Come dimostrato nella letteratura scientifica, la presenza degli animali in strutture ospedaliere e strutture di assistenza a lungo termine, stimolando le interazioni sociali sia con gli animali che con i loro coadiutori, apportano di fatto grandi benefici fisici e psicosociali. La gioia e la curiosità manifestate dai piccoli pazienti durante gli incontri con l’animale consentono di alleviare i sentimenti di disagio dovuti alla degenza, tanto da rendere più sereno il loro approccio con le terapie e con il personale sanitario. Gli interventi con gli animali si pongono come attività di supporto e parte attiva del processo di guarigione e, in linea con la logica dell’umanizzazione delle cure, sono finalizzati al miglioramento della degenza.

Per l’attivazione del progetto, la UOSID, in rappresentanza dell’Azienda, in qualità di centro non specializzato senza animali residenziali, ha seguito l’iter amministrativo previsto dalla normativa regionale in essere (D.D. 291/2018 Allegato B), mediante comunicazione al SUAP del Comune di Napoli.

Ufficio Relazioni con il Pubblico

Nell’ambito delle attività svolte dall’Ufficio Relazioni con il Pubblico finalizzate a garantire il diritto di informazione e comunicazione, indispensabili per lo svolgimento delle attività assistenziali e amministrative, vengono di seguito esplicitate le attività svolte:

Gestione del registro accessi

Si è provveduto all’aggiornamento del registro degli accessi, giusta delibera n.176 del 30 marzo 2018, con conseguente monitoraggio degli accessi pervenuti al Protocollo aziendale.

Ai fini istruttori, come previsto dall’art. 4 del Regolamento per l’esercizio del diritto di accesso, adottato con la delibera menzionata, si provvede a dialogare con le strutture che detengono i dati e a quanto necessario per il coordinamento e la coerenza delle risposte in relazione ai diversi tipi di accesso.

Pertanto, acquisita la richiesta di accesso, si provvede alla registrazione nel Registro dedicato ed all’attribuzione della stessa alla Struttura di pertinenza, mediante posta elettronica. La procedura adottata consente il monitoraggio costante dell’iter successivo alla richiesta di accesso, fino alla conclusione dello stesso, con annotazione nel menzionato registro.

I dati dei registri di ogni singola struttura vengono inseriti in un Registro unico che, semestralmente, viene trasmesso per la pubblicazione sul sito aziendale, consultabile su <http://www.santobonopausilipon.it/content/accesso-civico>.

Le richieste di accesso agli atti pervenute, hanno riguardato le seguenti strutture:

- UOC “Acquisizione Beni e Servizi” n.5 richieste;
- UOC “Gestione Risorse Umane” n. 8 richieste;
- Direzione Medica di Presidio (Santobono) n. 3 richieste.

Gestione reclami/ Richieste informazioni

Nel 2021 si conferma il trend dell'anno 2020. Le criticità che emergono riguardano la sfera della informazioni: le liste di attesa per gli interventi chirurgici, l'iter per accedere alle prestazioni offerte dall'azienda o per richiedere copia di documentazione sanitaria.

Anche nel II semestre sono state reclamate le problematiche relative al servizio all'Odontoiatria, per le quali sono state adottate soluzioni alternative (utilizzo del pronto soccorso per i casi urgenti ed una postazione al Pausilipon per i casi ordinari). E' stata inoltre attivata una convenzione con l'Università Federico II di Napoli in supporto alle richieste di prestazioni richieste.

Altra criticità più volte segnalata dall'utenza, è il persistere di un non corretto funzionamento del Sistema di prenotazione attraverso il Cup: numerose le telefonate e mail che lamentano le difficoltà nell'effettuare le prenotazioni telefonicamente. Nell'ottica del miglioramento dei servizi offerti e di risoluzione delle problematiche, il disservizio è stato segnalato alla Direzione strategica aziendale.

Customer Satisfaction

L'AORN Santobono Pausilipon, nella consapevolezza che la soddisfazione dell'utente sia lo strumento attraverso cui le aziende dei servizi pubblici e della sanità si impegnano a perseguire l'obiettivo della qualità totale, ha implementato un'attività di ricerca mediante la strutturazione di questionari di Customer Satisfaction.

In questa ottica è stato progettato un questionario di valutazione dei servizi erogati in tutta l'azienda disponibile sul sito aziendale.

Questa modalità di autocompilazione, che presuppone la volontà e l'interesse da parte dell'utente a voler esprimere la propria valutazione sui servizi erogati, risulta essere poco applicabile in quanto viene a mancare la relazione che si instaura quando il questionario vien somministrato dall'intervistatore.

Malgrado lo scarso riscontro ottenuto con i questionari on line, si riportano i relativi dati.

Il questionario è stato visitato da 1167 utenti con 1141 visualizzazioni, ciononostante sono solo 13 i questionari completi pervenuti dai quali emerge che, nell'area accoglienza, emergono criticità che riguardano principalmente: la comunicazione, le informazioni e la non sufficiente empatia soprattutto da parte del personale infermieristico. Sebbene il campione non sia significativo, l'Azienda lavorerà sul miglioramento delle suddette aree.

Nella consapevolezza, quindi, che il questionario *face to face* (modalità che prevede la somministrazione mediante il colloquio diretto tra l'intervistatore e l'intervistato, definita modalità “personale”) permette di approfondire alcuni aspetti, evitare distorsioni interpretative e, soprattutto, stimolare la collaborazione degli intervistati creando un rapporto umano, con un sistema di ascolto che prevede diverse modalità di interazione con l'utente, ai fini di incrementare le indagini di Customer Satisfaction, nel 2021 sono state individuate due Strutture sanitarie,

diverse per tipologia di assistenza, la Rianimazione Pediatrica presso il Presidio Santobono ed il Servizio di Radiologia presso il Presidio Pausilipon, per la somministrazione di questionari di valutazione dedicati all'utenza.

Il questionario implementato in collaborazione con il personale della Rianimazione risulta in fase di somministrazione.

Presso il Servizio di Radiologia, invece, l'indagine si è conclusa a dicembre 2021, con la finalità precipua di comprendere meglio le aspettative dell'utente; conoscere come gli utenti percepiscono le prestazioni erogate dal servizio di Radiologia; rendere il personale consapevole delle criticità del servizio.

Il questionario, strutturato con domande precodificate (domande chiuse), è stato suddiviso in due sezioni, una dedicata ai genitori dei piccoli pazienti e l'altra al parere dei bambini/ragazzi fruitori diretti del servizio.

La somministrazione dei questionari è avvenuta con colloquio diretto al fine di evitare distorsioni interpretative delle domande.

Tale intervista, definita "personale", ha permesso di approfondire alcuni aspetti, stimolare la collaborazione degli intervistati creando un rapporto umano, anche in considerazione della tipologia dei bambini/ragazzi per lo più provenienti dal reparto di Oncologia. La scelta di questa tecnica è motivata dalla convinzione che l'indagine di Customer Satisfaction non può essere effettuata con una semplice autocompilazione dei questionari, in quanto si tratta di un vero e proprio sistema di ascolto che prevede diverse modalità di interazione con l'utente.

Le risposte sono state codificate su scala differenziale semantico (scala di valori) da pessimo ad ottimo.

Sintesi dei risultati:

A) Sezione genitori

La percentuale più alta 91% riguarda la cortesia e la professionalità del personale della struttura.

L'84% degli intervistati giudica ottima la struttura

La percentuale più bassa riguarda i tempi di attesa 46%

B) Sezione bambini/ragazzi

Per i valori di giudizio di soddisfazione dei piccoli utenti sono stati utilizzati gli "emoticon".

La percentuale più alta 96,30% riguarda l'accoglienza ed il trattamento riservato.

Il giudizio positivo sull'ambiente raggiunge l'85%.

Il giudizio complessivo dei bambini intervistati si attesta sul 94,44%.

In sintesi la qualità erogata dal servizio di Radiologia così come viene percepita dall'utenza risulta essere soddisfacente, bisogna, tuttavia, aggiungere che gli standard della qualità sono in continua evoluzione e devono tendere al raggiungimento della migliore qualità possibile

9. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI

L'azione amministrativa diretta all'acquisizione di beni e servizi si è caratterizzata per il costante impegno al conseguimento degli obiettivi nazionali e regionali di controllo della spesa sanitaria, tramite la razionalizzazione degli acquisti e l'eliminazione di servizi ritenuti superflui al fine di conseguire il contenimento dei costi, ma anche la qualità delle prestazioni, nel rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza.

È stata dedicata una particolare attenzione all'uso razionale delle risorse economiche disponibili, sia attraverso un continuo monitoraggio dei costi sostenuti e le verifiche della congruità dei prezzi che grazie all'adesione a tutte le convenzioni CONSIP attive d'interesse per l'azienda ed ai contratti stipulati da So.Re.Sa. per le forniture sanitarie, nonché avvalendosi della piattaforma informatica del Mercato Elettronico della P.A.

In particolare:

- a. nell'ambito di tale obiettivo, l'Azienda ha partecipato attivamente - dalla fase costituente ad oggi - al processo di centralizzazione delle acquisizioni di beni e servizi provvedendo alle forniture d'interesse aggiudicate da So.Re.Sa. Spa mediante adesione alle seguenti Convenzioni:
 - farmaci, emoderivati, vaccini;
 - guanti per uso medicale;
 - pannolini mutandina monouso;
 - materiale per medicazione;
 - mezzi di contrasto;
 - aghi, siringhe e sistemi di prelievo ematico;
 - disinfettanti, antisettici e proteolitici;
 - sistemi diagnostici per chimica clinica, immunochimica, proteine ed urine;
 - suture;
 - dispositivi per la raccolta e la lavorazione del sangue per i servizi immunotrasfusionali;
 - dispositivi di protezione individuale
 - servizi di raccolta, trasporto e conferimento dei Rifiuti Speciali Ospedalieri;
 - servizi di lavaggio e noleggio della biancheria ospedaliera e delle divise per gli operatori;
 - servizi di ristorazione a ridotto impatto ambientale;
 - sistema applicativo a supporto della rete di registrazione oncologica della Regione Campania;
 - letti elettrici ed accessori per Terapia Intensiva e Rianimazione;
 - fornitura di tomografo computerizzato.

Sono stati osservati altresì tutti i divieti, vincoli ed obblighi posti dalle leggi regionali in materia di razionalizzazione degli acquisti del settore sanitario (comma 15 dell'art. 6 della L.R. 28/2003, come modificato dall'art. 61, comma 1, lett. f) e g) della L.R. n. 5 del 29.6.2021) e dalle disposizioni di cui al Decreto del Commissario ad Acta per la prosecuzione del Piano di rientro del settore sanitario n. 51 del 5 luglio 2011 e n. 58 del 18 luglio 2011, in particolare, richiedendo la preventiva autorizzazione all'espletamento di procedure di gara d'importo superiore ad € 50.000.

Inoltre, è stata data applicazione alle disposizioni della Legge di Stabilità n. 208 del 2015 e del DPCM 11.07.2018, in materia di centralizzazione degli acquisti.

- b. Sempre in ossequio ai citati Decreti Commissariali nonché alle disposizioni introdotte dall'art. 15, comma 13, lett. d) della legge 135 del 7/8/2012, l'Azienda si è avvalsa in via prioritaria degli strumenti di acquisto e negoziazione telematici messi a disposizione da Consip (convenzioni, accordi quadro, Sistemi Dinamici

di Acquisizione e Mercato Elettronico della P.A) per le categorie merceologiche ivi presenti. Si riportano in particolare le adesioni alle convenzioni/accordi quadro CONSIP per la fornitura di:

- prodotti Microsoft;
- personal computer, multifunzioni, server;
- arredi d'ufficio;
- carburanti (Fuel card);
- servizi di telefonia mobile;
- buoni pasto elettronici;
- suture chirurgiche.
- Ecotomografi
- Portatili di radiologia motorizzati
- Trocar laparoscopici

Nel corso del 2021 sono state, inoltre, avviate le procedure per l'adesione alle convenzioni Consip per i servizi di pulizie e per la fornitura di una risonanza magnetica da 1,5 Tesla.

Attraverso un progressivo incremento degli strumenti di acquisto digitali, è stato raggiunto l'obiettivo dell'espletamento della quasi totalità delle procedure di gara con modalità elettronica. Si è provveduto alle forniture prima di tutto tramite adesione alle convenzioni poste a disposizione da CONSIP e So.Re.Ss. Le rimanenti procedure di acquisto vengono espletate con gli strumenti elettronici messi a disposizione da CONSIP (MEPA; Accordi Quadro; Sistemi Dinamici di Acquisizione) e da So.Re.Sa. (SIAPS).

- c. Persistendo nel 2021 la diffusione della pandemia da COVID – 19, l'AORN ha adottato tempestivamente tutti gli strumenti di flessibilità per adeguarsi al nuovo contesto emergenziale ed alle esigenze di acquisti immediati di beni e servizi essenziali per fronteggiare l'emergenza presso i Presidi ospedalieri. Si segnalano, in particolare, gli acquisti di sistemi diagnostici di biologia molecolare per i tamponi, di test rapidi e di test antigenici per la diagnosi precoce; l'installazione di quattro container all'esterno del P.O. Santobono dedicati allo screening dei pazienti; l'implementazione e l'adeguamento all'emergenza dei servizi di pulizie, lavanolo e portierato; gli acquisti di DPI per il personale addetto all'assistenza.
- d. Nel corso dell'anno 2021 sono stati conseguiti rilevanti risparmi che hanno consentito all'Azienda di rispettare in pieno gli obiettivi regionali connessi al contenimento dei costi. Si evidenzia, in particolare, come siano state definite con esiti soddisfacenti le seguenti rilevanti procedure di gara:
- Dispositivi diagnostici per Neurochirurgia - Importo € 3.024.029 (DDG n. 721 del 28/10/2021);
 - Servizio quadriennale di ritiro delle unità di sangue cordonale dai Centri di Raccolta della Regione Campania e di trasporto presso il Centro Regionale di Crioconservazione e Banca del Sangue Cordone Ombelicale (Ba.S.C.O.), presso il P.O. Pausilipon per l'importo complessivo di € 333.200 (DDG 574 del 6.09.2021);
 - Aggiudicazione della fornitura quinquennale in service full-risk, prorogabile per ulteriori due anni, di n. 1 Processatore per tessuti istologici con reagenti e consumabili, n. 1 Stampante con vetrini e consumabili, n. 1 Sistema di Postazione taglio con microtomo rotativo automatico, bagnetto stendi fette, piastra raffreddante, per le esigenze della U.O.C. Anatomia Patologica del P.O. Pausilipon –Importo complessivo quinquennale € 222.911 (DDG 769/19.11.2021);

- fornitura biennale di frese e lame da impiegare in interventi di impianti cocleari, timpanoplastiche e chirurgia endoscopica nasale e del cavo orale, comprensivo di comodato con assistenza tecnica full risk del sistema motorizzato multifunzionale per le esigenze della u.o.s.d. chirurgia protesica e delle sordità del p.o. santobono –spesa complessiva € 207.968 (DDG 735 del 5/11/2021).

- **Spending Review**

Tra le misure comunque riconducibili agli Obiettivi relativi al Piano di Rientro dai disavanzi sanitari si richiamano, infine, le azioni attuate nell'ambito degli adempimenti in materia di Spending Review (art. 9 ter Legge 6/08/2015 n. 125) ed in particolare la Deliberazione n. 393 del 14/6/2021, con la quale si è proceduto alla rinegoziazione dei prezzi di contratti relativi a dispositivi medici, a seguito della rilevazione dei prezzi da parte dell'Osservatorio prezzi della Regione Campania.

- **Area di management: ammodernamento tecnologico**

Al fine di perseguire l'obiettivo del mantenimento dei livelli assistenziali - nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla Regione Campania in materia di acquisti di beni e servizi – nonché per dare adeguato impulso all'ammodernamento tecnologico, l'Azienda ha curato con particolare attenzione ed efficienza le procedure ed i metodi diretti ad assicurare appropriatezza, efficacia ed economicità negli acquisti di nuove tecnologie ed attrezzature sanitarie.

L'AORN Santobono Pausilipon applica un modello personalizzato HTA tramite l'istituzione del Nucleo aziendale per l'Health Technology Assessment (Deliberazione del Direttore Generale n. 364 del 3/08/2016).

Tale metodo è stato utilizzato per la definizione del fabbisogno di apparecchiature elettromedicali per il biennio 2019-2020, 2020 – 2021 e 2021 – 2022, permettendo la redazione di una dettagliata programmazione acquisti ed una visione completa secondo tecniche gestionali avanzate ed "HB-HTA Based".

Tra gli acquisti di maggior rilievo nel periodo considerato si segnalano:

- ✓ l'affidamento in sette lotti distinti di apparecchiature elettromedicali per Radiologia, Anestesia, Rianimazione e Cardiopneumologia (€ 903.283);
- ✓ L'acquisto di due tavoli telecomandati digitali diretti tramite Sistema Dinamico di Acquisizione PA (€ 597.948);
- ✓ Acquisto sistema di un sistema di monitoraggio neurofisiologico intraoperatorio per complessive n. 105 procedure per le esigenze della uu.oo.cc. neurochirurgia ed ortopedia e traumatologia (spesa complessiva € 126.0000);
- ✓ Aggiudicazione di n. 1 sistema di lampade scialitiche gemellari per le esigenze delle camere operatorie dei pp.oo. santobono e pausilipon – (spesa complessiva € 107.850).

Si segnalano ancora i seguenti acquisti, realizzati nell'ambito piano di riorganizzazione/potenziamento delle attività in regime di ricovero in terapia intensive, approvato con DGRC n. 378/2020:

- n. 1 sterilizzatrice a gas plasma con materiale di consumo;
- n. 1 centrale di monitoraggio comprensiva di n. 6 monitor multiparametrici;
- n. 5 videolaringoscopi per intubazioni difficili con materiale di consumo;
- n. 2 sterilizzatrici a gas plasma con materiale di consumo;
- n. 1 Autoambulanza rianimativa.

Nell'anno 2021 con DDG n. 178 del 17/03/2021 è stata altresì istituita e regolamentata la Commissione aziendale Dispositivi Medici, nell'obiettivo di creare

(analogamente a quanto già avviene per le apparecchiature elettromedicali) un approccio multidisciplinare nella scelta delle nuove tecnologie da introdurre all'interno dell'Azienda.

10. ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE, SVILUPPO, MANUTENZIONE IMMOBILI ED IMPIANTI, SISTEMI INFORMATICI E ICT

Nell'ambito delle attività di progettazione, sviluppo, manutenzione immobili ed impianti, sistemi e ICT svolte nell'anno 2021, sono stati processati complessivamente n. 222 ordini aventi un impatto economico di € 15.570.154,17 afferenti alle varie aree di competenza come di seguito dettagliate.

- Area Gestione Impianti e Patrimonio

Nell'ambito di tale area, che realizza e gestisce gli impianti e l'intero patrimonio immobiliare aziendale, si rappresentano di seguito le principali attività poste in essere nell'anno 2021.

1. **Follow-up** della conduzione, manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti aziendali, in seguito all'adesione alla convenzione So.Re.Sa., avviata nel settembre 2019 e con scadenza prevista per il gennaio 2023. La convenzione prevede il riconoscimento di un canone mensile ed un plafond dedicato alla manutenzione straordinaria, quest'ultima eseguita dall'appaltatore a seguito di emissione di rispettivi Ordini di Fornitura.
2. **Completamento** dei servizi di ingegneria ed architettura per la verifica della vulnerabilità sismica ai sensi dell'Ordinanza del Presidente del Consiglio dei Ministri (OPCM 3362/2004) e realizzazione progettazione esecutiva Corpo A1 – Radiologia – Padiglione Ravaschieri – P.O.Santobono e progettazione definitiva dell'intero Padiglione Ravaschieri – P.O.Santobono - rif. delibera di aggiudicazione n.33/2020 e n.36/2021;
3. **Completamento** della procedura di gara per l'affidamento dei lavori nell'ambito dell'ex Art. 20, L.67/88 – III Fase – I stralcio relativi all'intervento denominato «*Scheda n. 41 – P.O. Pausilipon – Lavori di adeguamento normativo e funzionale*» - rif. delibera di aggiudicazione n. 709/2021;
4. **Indizione** procedura di gara per l'affidamento dei lavori nell'ambito dell'ex Art. 20, L.67/88 – III Fase – I stralcio relativi all'intervento denominato «*Scheda n. 40 – P.O. Santobono – Realizzazione del blocco operatorio situato al piano primo del Padiglione Ravaschieri con relativo miglioramento antisismico (esteso anche al piano terra ed al piano rialzato), adeguamento normativo dell'impianto antincendio dell'impianto elettrico*».
5. **Espletamento** procedura di gara per l'affidamento dei «*Lavori di recupero biocompatibile di Villa Dini, sede di Via Posillipo, 226 - Napoli - Restauro conservativo per la rifunzionalizzazione dell'ex alloggio suore da adibire a casa alloggio per i familiari dei piccoli degenti - COD. SU8-NA07A*» - Accordo di Programma Quadro infrastrutture sistemi urbani VIII ATTO INT. – rif. delibera di aggiudicazione n.631/2021.
6. **Prosecuzione** delle attività per il raggiungimento del terzo step previsto dal DM del 19/03/2015 (per i due PP.OO. Santobono e Pausilipon) relative alla normativa antincendio, che ne prevede, per un totale di 4 step, l'adeguamento completo degli impianti con il rilascio del Certificato di Prevenzione Incendi;
7. **Completamento** lavori riqualifica dei locali sul terrazzo di copertura presso il Padiglione Ravaschieri a servizio della Neurochirurgia del P.O.Santobono;

8. **Completamento** dei lavori di ristrutturazione dei nuovi locali della SSD di Crioconservazione e Ba.S.C.O. presso il P.O. Pausilipon.
9. **Realizzazione** lavori di adeguamento/ampliamento della linea di azoto liquido afferente ai nuovi locali di crioconservazione del reparto Ba.S.C.O. presso P.O.Pausilipon;
10. **Proseguimento** dei lavori di manutenzione straordinaria e riqualifica impianti previsti dall'atto deliberativo 442/2015 e ss.mm.ii. afferenti all'appalto ATI Siram-SEA Costruzioni ed in particolare le seguenti principali attività:
 - a. Lavori, ancora in corso alla data del 31/12/2021, per la realizzazione di un percorso protetto di collegamento fra il Padiglione Torre-Santobono ed il Padiglione Ravaschieri del P.O. Santobono;
 - b. Completamento del rifacimento della centrale termica Ravaschieri con la messa in esercizio del nuovo co-generatore;
 - c. Lavori, in corso alla data del 31/12/2021, per il rifacimento della cabina elettrica di trasformazione a servizio del P.O. Pausilipon, con contestuale rifacimento del cavidotto;
 - d. Adeguamento SCIA II livello - Padiglione Ravaschieri - P.O. Santobono;
 - e. Riqualifica scala principale e secondaria Padiglione Torre-Santobono – P.O.Santobono;
 - f. Riqualifica Reparto Radiologia – Livello 2 - Padiglione Ravaschieri – P.O. Santobono;
 - g. Riqualifica Aree comuni – Livello 2 – Padiglione Ravaschieri – P.O.Santobono;
 - h. Riqualifica Reparto Ortopedia Degenze – Livello 6 – Padiglione Ravaschieri – P.O.Santobono;
 - i. Riqualifica Reparto Urologia - Padiglione Torre – P.O. Santobono.
11. **Utilizzo** del Portale Manutenzione per il controllo da remoto dello stato di funzionamento degli impianti termici ed elettrici e loro governo attraverso il telecontrollo.
12. Relativamente agli impianti dei gas medicali ed elevatori, oltre alle normali attività di presenziamento e manutenzione impianti, sono state completate diverse attività di natura straordinaria, nonché attività correlate al processo di normalizzazione e di messa a norma degli impianti stessi iniziati in precedenza.
13. **Realizzazione** lavori nell'ambito dell'Accordo Quadro, stipulato con delibera n. 251/2020, come di seguito in elenco:
 - Lavori di riqualifica Viale ingresso Riviera di Chiaia - Sede amm.va di Via Ravaschieri;
 - Lavori di ripristino terrazzo ex casa custode - Sede amm.va di Via Ravaschieri;
 - Lavori di ripristino terrazzo immobile - Via Posillipo, 264 – Napoli;
 - Lavori di riqualifica area stoccaggio serbatoio ossigeno c/o P.O.Pausilipon;
 - Lavori di riqualificazione e ristrutturazione di locali e terrazzi della Sede amm.va di Via Ravaschieri;
 - Lavori di messa in sicurezza e ripristino balconi e cornicioni c/o P.O.Pausilipon;
 - Lavori di rifacimento fognie e terrazzi - Sede amm.va di Via Ravaschieri;
 - Lavori di riqualifica e ristrutturazione WC e uffici CED - Sede amm.va di Via Ravaschieri;
 - Lavori di riqualifica locali ufficio legale - Sede amm.va di Via Ravaschieri;
 - Lavori di riqualifica locali della UOSD Odontoiatria c/o P.O.Pausilipon;

- Lavori di pitturazione archivio UOC Gestione Risorse Umane - Sede amm.va di Via Ravaschieri;
 - Lavori di messa in sicurezza terrazzo interno - Sede amm.va di Via Ravaschieri;
 - Avvio dei lavori di riqualifica locali piano -2 c/o P.O.Pausilipon–Reparto UFA_Farmacia;
 - Installazione di n. 33 testaleto c/o P.O.Pausilipon e di n. 44 testaleto c/o P.O.Santobono;
 - Installazione di n. 4 testaleto c/o P.O. Santobono (Reparto pediatria)-posti letto terapia sub-intensiva di cui al finanziamento n. 378/2020;
 - Lavori di ricollocamento collettori gas medicali c/o P.O.Santobono;
 - Lavori di riqualifica impianto gas medicali c/o P.O.Santobono;
 - Lavori di manutenzione straordinaria centrali vuoto e aria medicale c/o P.O.Santobono.
14. **Trasferimento** alla nuova piattaforma afferente la stazione di gas medicali di un serbatoio di ossigeno e dei connessi pacchi bombole O₂, N₂O e aria compressa - P.O.Pausilipon.
 15. **Esecuzione** di lavori in somma urgenza finalizzati al risanamento dello sprofondamento manifestatosi presso il P.O. Santobono.
 16. **Abbattimento e smaltimento** secondo legge di n. 4 palme presso il P.O. Pausilipon a seguito dell'evento atmosferico del 31/08/2020 ed abbattimento di n.1 cedro interessato da cedimento radicale presente presso il P.O. Santobono.
 17. **Abbattimento e smaltimento** secondo legge di n.12 alberi di alto fusto – Eucalipti - presso il P.O. Santobono ai fini dell'abbattimento del carico di incendio presente nell'area.
 18. **Rimozione e smaltimento** secondo legge di materiali contenenti amianto composti da lastre di mq 12,00 ca. presso il piano terra del Padiglione Torre-Santobono del P.O. Santobono;
 19. **Realizzazione** di tutte le attività in urgenza richieste dalle Direzioni Mediche di Presidio per fronteggiare la pandemia Covid 19. In particolare,risultano in corso al 31/12/2021, le attività connesse all'incremento dei posti letto di *terapia intensiva* (n.2 posti, di cui n.1 realizzato) mentre sono stati ultimati i lavori relativi ai 12 posti letto di *terapia sub-intensiva* secondo le indicazioni della Regione Campania – *Finanziamento DCA 378_2020*.
 20. **Realizzazione** dei lavori di predisposizione all'adeguamento sismico del Padiglione Ravaschieri - Corpo A1 - Reparto di Radiologia – P.O.Santobono.
 21. **Affidamento** incarichi di ingegneria e architettura per il rilascio delle autorizzazioni propedeutiche ai lavori di realizzazione di un parcheggio interrato in via Libroia presso il P.O. Santobono.
 22. **Affidamento** incarichi di Direzione Lavori, Coordinamento della Sicurezza e Collaudo per il rilascio delle autorizzazioni propedeutiche ai“*Lavori di recupero biocompatibile di Villa Dini, sede di Via Posillipo, 226 - Napoli - Restauro conservativo per la rifunzionalizzazione dell'ex alloggio suore da adibire a casa alloggio per i familiari dei piccoli degenti - COD. SU8-NA07A*” - Accordo di Programma Quadro infrastrutture sistemi urbani VIII ATTO INT.
 23. **Affidamento** del servizio di ingegneria e architettura per la predisposizione degli elaborati tecnici di orientamento per la progettazione del “Polo Pediatrico Campano Nuovo Santobono”.
 24. **Affidamento** del servizio di ingegneria e architettura per la redazione della progettazione preliminare afferente il “*Restauro conservativo della palazzina con ingresso dal P.O.Santobono e da Via Conte della Cerra, 43*”.

25. **Affidamento** del servizio di ingegneria e architettura per la redazione della progettazione preliminare afferente un “*deposito interrato e di un “locale di sterilizzazione”* presso il P.O. Santobono.
26. **Affidamento** del servizio di ingegneria e architettura per la redazione della progettazione preliminare relativa alla “*Realizzazione di un ascensore esterno presso la Sede amministrativa - Via Riviera di Chiaia, 126, Napoli*”.
27. **Affidamento** del servizio di architettura e ingegneria per la progettazione esecutiva dei lavori di riqualificazione ed adeguamento del locale per la preparazione di sacche parenterali del locale Lactarium – Padiglione Ravaschieri – P.O. Santobono.
28. **Normalizzazione** degli impianti elettrici e garanzia della continuità elettrica.
29. **Adeguamenti** strutturali alla normativa vigente.
30. **Adeguamenti** impiantistici alla normative vigente.
31. **Efficientamento Energetico**. Nel corso del 2021 si è dato seguito alle attività iniziate nel 2018, in collaborazione con l’Energy Manager aziendale, finalizzate all’incremento dell’efficientamento energetico, sia tramite sostituzione di impianti obsoleti con altrettanti di categoria superiore in termini di efficienza termica e consumi elettrici, sia tramite richiesta di certificati bianchi all’Ente Gestore che contemplano il riconoscimento di bonus economici all’ente, proporzionali alle attività di efficientamento poste in essere.
32. **Prosecuzione** attività per il perseguimento dell’Autorizzazione Unica Ambientale (AUA).
33. **Adesione** alla Convenzione Consip “Gas naturale e servizi connessi – Edizione 12 - Lotto 8 Campania” per gli impianti termici del P.O. Pausilipon.
34. **Adesione** alla Convenzione Consip “Gas naturale e servizi connessi – Edizione 13 - Lotto 9 Campania” per gli impianti termici del P.O. Santobono.
35. **Adesione** alla Convenzione Consip “Energia elettrica e servizi connessi - Edizione 18 – id 2265 - Lotto 13 Campania” per gli impianti elettrici della Sede amm.va di Via Teresa Ravaschieri, 8.

Tale area è stata caratterizzata da un totale di **n. 92** ordini emessi e processati, per un importo totale di **€ 11.357.730,00**.

- **Area Ingegneria Clinica**

Gli ambiti di azione dell’Area Ingegneria Clinica interessano tre sfere:



In merito alla sfera “Valutazione, acquisizione e gestione tecnologie biomediche con le metodologie del “Health Technology Assessment” - HTA”, i principali risultati conseguiti nell’anno 2021 sono stati i seguenti:

1. **Valutazione** tecnico-economica di numerose apparecchiature e sistemi elettromedicali di concerto con il nucleo di Health Technology Assessment

- (HTA) e con la Commissione Dispositivi Medici dell'Azienda;
2. **Indagini** di mercato e/o stesura di capitolati tecnici e/o pareri tecnici forniti a supporto di acquisizioni di apparecchiature elettromedicali nonché decine di capitolati tecnici e/o pareri tecnici forniti per l'acquisizione di arredi sanitari, arredi di ufficio e dispositivi medici vari;
 3. **Definizione** dei requisiti tecnologici per l'acquisizione delle apparecchiature elettromedicali coinvolte nella Sperimentazione clinica di Fase I e nella Sperimentazione clinica Car-T;
 4. **Attività** tecnico-organizzative per la regolamentazione delle fasi di gestione delle apparecchiature biomediche (i.e., valutazione, acquisizione, collaudo, visione, fuori-uso);
 5. **Definizione** dei requisiti impiantistici e tecnologici connessi ai locali ad uso medico ed alle apparecchiature elettromedicali per l'allestimento di posti letto di terapia intensiva e sub-intensiva nell'ambito dell'attuazione del Piano di riordino della rete ospedaliera, di cui all'Ordinanza n. 1 del 14 ottobre 2020 del Presidente della Regione Campania;
 6. **Definizione** dei requisiti impiantistici e tecnologici connessi ai locali ad uso medico ed alle apparecchiature elettromedicali per il riconoscimento Aziendale quale Centro Trapianto di Rene pediatrico;
 7. **Collaudi** tecnico-amministrativi delle apparecchiature elettromedicali;
 8. **Supporto** alla produzione dei dati bibliometrici aziendali nell'ambito del percorso di riconoscimento dell'AORN Santobono Pausilipon quale IRCCS;
 9. Definizione del fabbisogno per la sostituzione di apparecchiature elettromedicali nell'ambito del PNRR – Missione 6 C2;
 10. **Aggiornamento** della piattaforma ministeriale del Flusso Grandi Apparecchiature NSIS ai sensi del DM 22 aprile 2014;
 11. **Predisposizione** elenco per aggiornamento del flusso ministeriale HSP14 per le apparecchiature elettromedicali aziendali;
 12. **Definizione** dei requisiti impiantistici e tecnologici connessi ai locali ad uso medico ed alle apparecchiature elettromedicali nell'ambito del Programma degli interventi di edilizia sanitaria di cui all'ART. 20 L. 67/88 - III Fase - II Stralcio – Scheda n. 41 - PO Pausilipon;
 13. **Definizione** dei requisiti impiantistici e tecnologici connessi ai locali ad uso medico ed alle apparecchiature elettromedicali nell'ambito del Programma degli interventi di edilizia sanitaria di cui all' ART. 20 L. 67/88 - III Fase - II Stralcio – Scheda n. 42 - PO Santobono;
 14. **Definizione** dei requisiti impiantistici e tecnologici connessi ai locali ad uso medico per mezzo di apposito studio di fattibilità per la realizzazione di un nuovo Sito RM presso il PO Santobono;
 15. **Elaborazione** della Programmazione Acquisti di apparecchiature biomediche per gli anni 2022-2023;
 16. **Adeguamento/sostituzione** delle apparecchiature radiologiche in riferimento alla direttiva EURATOM 2013/59;
 17. **Gestione** del Magazzino di Dispositivi Medici Pluriuso a seguito di acquisizione da parte della UOC ABS.

Tale area è stata caratterizzata da un totale di n. 40 ordini emessi e processati per un importo totale di € 1.503.629,32 relativi ai contratti di manutenzione ordinaria e agli affidamenti relativi alle manutenzioni straordinarie e da un totale di n. 44 ordini emessi e processati per un importo totale di € 199.259,81 relativi all'acquisto di beni pluriuso per le esigenze del reparto con la relativa gestione del magazzino.

In merito alla sfera “**Attività di Bioingegneria e Biomeccanica della**

riabilitazione mediante l'utilizzo di tecnologie di robotica e di realtà virtuale per la determinazione della limitazione funzionale dell'outcome clinico-riabilitativo in ambito pediatrico", i principali risultati condotti risultano a supporto delle attività cliniche di riabilitazione neurologica ed ortopedica, tra cui si menziona:

- Sviluppo dell'attività di assistenza riabilitativa ad alta intensità di tipo interdisciplinare ad alto contenuto tecnologico mediante il potenziamento della struttura e l'introduzione di strumenti innovativi (realtà virtuale, robotica, esoscheletri) nella valutazione funzionale e nel trattamento del bambino/adolescente con grave disabilità.

In merito alla sfera **"Applicazione di metodiche di reverse engineering, modellazione tridimensionale e additive manufacturing nel settore biomedico"**, i principali risultati raggiunti, suffragati anche da diverse pubblicazioni scientifiche, grazie alla collaborazione con la Fondazione Santobono Pausilipon Onlus, con la Santobono Innovation Srl ed il Consiglio Nazionale delle Ricerche sono stati i seguenti:

- Progettazione ed utilizzo di tecnologie di reverse engineering ed additive manufacturing applicata al settore clinico-medico per il planning chirurgico preoperatorio.

Di seguito le pubblicazioni sul tema nell'anno 2021:

- Formisano, M., Iuppariello, L., Casaburi, A., Guida, P., Clemente, F. An industrial oriented workflow for 3D printed, patient specific orthopedic cast. (2021) SN Applied Sciences, 3 (11), art. no. 830. DOI: 10.1007/s42452-021-04816-w;
- Della Volpe, A., De Lucia, A., Ippolito, V., Pastore, V., Iuppariello, L., Formisano, M., Clemente, F., Di Stadio, A. Use of a 3D reconstruction model in a patient with severe atresia auris for optimal placement of Bonebridge transcutaneous bone conduction implant. (2021) European Archives of Oto-Rhino-Laryngology, 278 (9), pp. 3559-3564. DOI: 10.1007/s00405-020-06528-0;
- Formisano, M., Iuppariello, L., Mirone, G., Cinalli, G., Casaburi, A., Guida, P., Clemente, F. 3D Printed Anatomical Model for Surgical Planning: A Pediatric Hospital Experience (2021) 2021 9th E-Health and Bioengineering Conference, EHB 2021, DOI: 10.1109/EHB52898.2021.9657653.

- **Area Sistemi Informativi Aziendali**

L'area dei Sistemi Informativi Aziendali gestisce ed implementa le soluzioni informatiche adeguate ed atte a soddisfare le necessità dell'utenza. In tale area sono stati realizzati e/o completati nel 2021, tra gli altri, i seguenti principali progetti:

1. **Informatizzazione:** studio del processo di miglioramento del Sistema informativo aziendale iniziato nel 2013 con relative proposte di ampliamento in base alle necessità di crescita dell'Azienda. A tal proposito, si riassumono di seguito i principali progetti informatici strategici per il buon funzionamento delle procedure aziendali:
 - ✓ Incremento dei servizi informatici finalizzati alla Sicurezza informatica aziendale (con previsione di incremento degli Endpoint aziendali sicuri fino al 2021, in accordo con le direttive AGID sulla sicurezza informatica).
 - ✓ Incremento dei servizi informatici finalizzati all'adeguamento dell'Azienda al nuovo regolamento UE 679/2016 in ambito General Data Protection

- Regulation (GDPR), volto alla garanzia dei prodotti e delle procedure SW al rispetto del trattamento dei dati sensibili;
- ✓ Supporto per l'acquisto e l'attivazione di un software per la gestione dei beni inventariali;
 - ✓ Supporto per l'acquisto e l'attivazione di un software per l'aggiornamento dei nuovi centri di costo aziendali;
 - ✓ Incremento della sicurezza dei server e dei software tramite l'acquisizione di una fornitura di server virtuali per la gestione del controllo delle credenziali: *Fortiauthenticator*;
2. **Supporto** per l'attivazione di un "Servizio triennale di assistenza e manutenzione di un software di gestione delle attività formative";
 3. **Supporto** per l'acquisto di nuovo materiale hardware;
 4. **Manutenzione e implementazione** del Sistema Informativo Aziendale, con il conseguente passaggio a nuovi applicativi software;
 5. **Riorganizzazione** dei database aziendali, su piattaforma Oracle.

L'area dei Sistemi Informatici è stata caratterizzata dai n.28 ordini emessi e processati per un importo totale pari ad € 2.270.350,68. Di tali ordini n.3 sono relativi alla sicurezza informatica per un importo complessivo pari ad € 184.663,85.

- **Area Information and Communication Technology (ICT)**

L'area ICT si occupa della pianificazione, progettazione, implementazione, manutenzione, affidabilità e sicurezza dell'infrastruttura informatica dell'Azienda al fine di garantire la corretta disponibilità, comunicazione e gestione del patrimonio di informazioni e la gestione dei servizi telefonia fissa e mobile aziendale, oltre alla gestione fisica e logica delle tecnologie inerenti il patrimonio infrastrutturale.

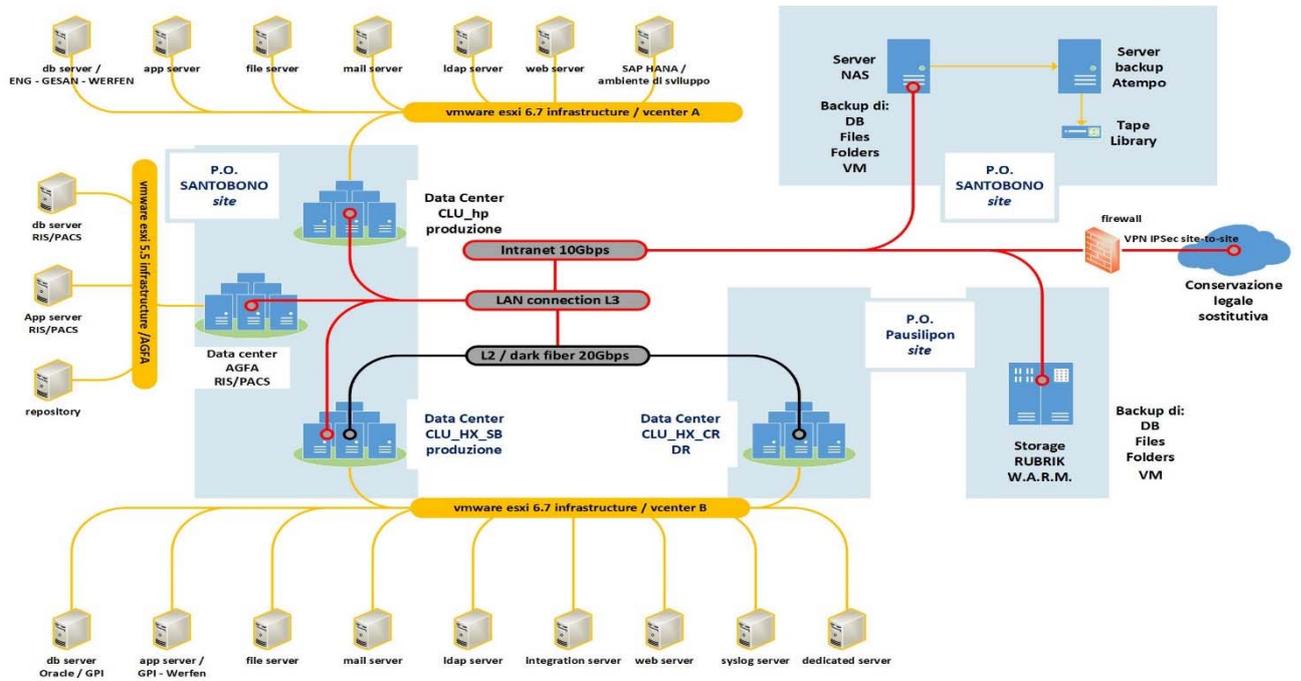
In tale Area, sono stati realizzati e/o completati, nel corso del 2021, i seguenti principali progetti volti a migliorare l'efficienza della rete, ad aumentare le capacità trasmissive e a garantire la corretta conduzione delle procedure rispetto delle norme e raccomandazioni del Garante in materia di trattamento dei dati personali, per quanto attiene alla gestione dei sistemi di telecomunicazione (sicurezza, completezza e integrità, veridicità, aggiornamento).

Nello specifico, sono stati realizzati i seguenti progetti:

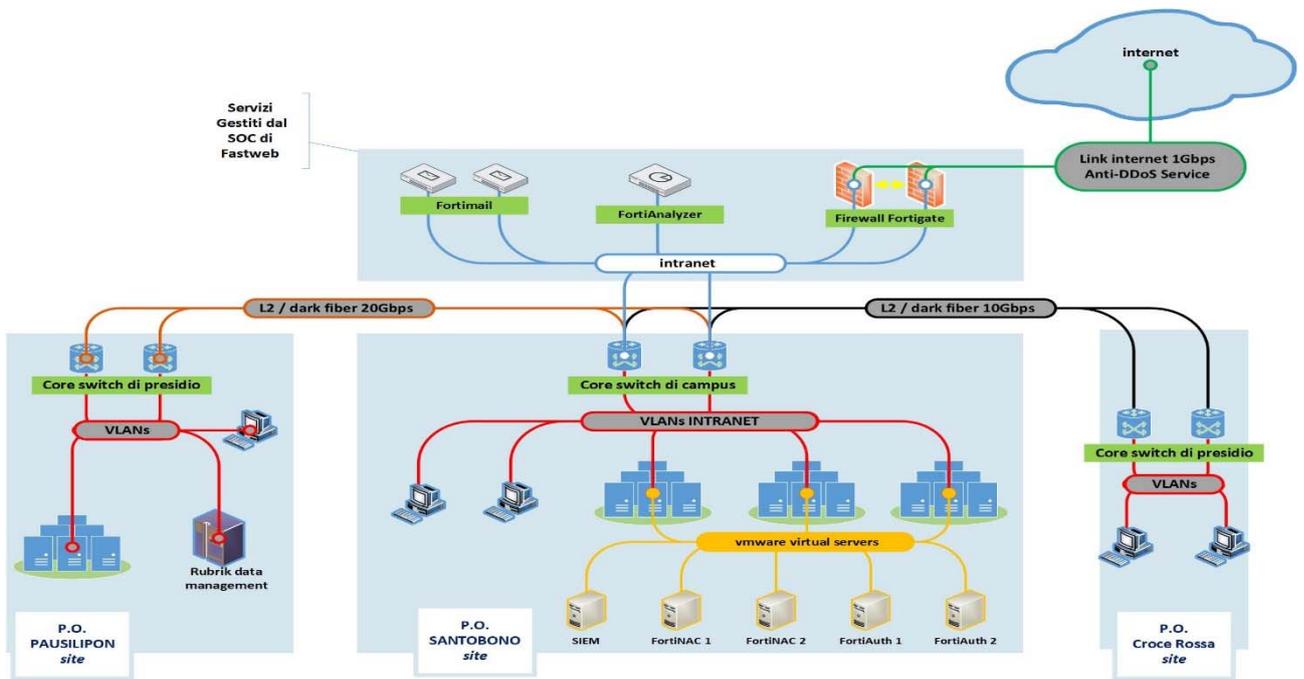
1. **Ammodernamento** della sala server del Santobono;
2. **Spostamento** della sala server dalla Sede Amministrativa di Via Ravaschieri, 8 al P.O. Pausilipon di Via Posillipo, 126 ai fini abbattere il rischio di fault (Acquisizione in Consip – Convenzione SPC Cloud Lotto 1);
3. **Ammodernamento** degli switch di distribuzione per le tre sedi ospedaliere, attraverso l'installazione di nuovi switch CISCO, acquisiti attraverso gara Me.PA.;
4. **Realizzazione** di nuovi punti rete secondo i canoni del cablaggio strutturato;
5. **Miglioramento** dei servizi di rete con la realizzazione di una Dark Fiber tra la Sede Amministrativa e il P.O. Santobono;
6. **Miglioramento** dei servizi di rete con la realizzazione di una Dark Fiber tra il P.O. Santobono e il P.O. Pausilipon;
7. **Acquisizione** di interfacce ottiche per i collegamenti Dark Fiber;
8. **Incremento** della sicurezza perimetrale della rete Dati e Fonia, ai fini dell'adeguamento dell'infrastruttura ai dettami del GDPR;
9. **Realizzazione** di un nuovo sistema di videosorveglianza aziendale;
10. **Implementazione** di un sistema di videoconferenze aziendali, basato su piattaforma CISCO Webex;
11. **Evoluzione** servizi telefonici:
 - a. Evoluzione dall'analogico al digitale e l'introduzione del WiFi;

- b. Acquisto di telefoni VOIP;
 - c. Convenzione per il traffico relativo alla telefonia fissa;
 - d. Convenzione per il traffico e il noleggio degli apparati mobili.
12. **Evoluzione** di un percorso di adeguamento dei sistemi informativi aziendali, iniziato nel 2013 e ad oggi ancora in essere, in ottemperanza alle direttive emanate dall'**AG**enzia per l'Italia **D**igitale (**AGID**), nonché dal **C**odice dell'**A**mministrazione **D**igitale (**CAD**) in relazione al **S**istema **P**ubblico di **C**onnettività (**SPC**), ossia *“l'insieme di infrastrutture tecnologiche e di regole tecniche per lo sviluppo, la condivisione, l'integrazione e la diffusione del patrimonio informativo e dei dati della pubblica amministrazione, necessarie per assicurare l'interoperabilità di base ed evoluta e la cooperazione applicativa dei sistemi informatici e dei flussi informativi, garantendo la sicurezza, la riservatezza delle informazioni, nonché la salvaguardia e l'autonomia del patrimonio informativo di ciascuna pubblica amministrazione”*. In particolare, l'Azienda, al fine di adeguarsi alla normativa di settore, si è prefissata, quali obiettivi principali, quello della sicurezza informatica e di un elevato grado connettività della propria infrastruttura, implementando un processo, lungo e laborioso, di migrazione dalle macchine fisiche alle macchine virtuali, creando di modelli di Cloud Computing, sia interni all'AORN (Private Cloud) che esterni (Public Cloud). Il Cloud Computing è, infatti, la soluzione più sostenibile per gestire e conservare l'enorme mole di dati prodotta in quanto la virtualizzazione delle risorse nel cloud consente di non accumulare macchine fisiche a favore delle macchine virtuali, diminuendo l'utilizzo degli hardware e, quindi, dei processi di manutenzione e raffreddamento dei data center, con l'ulteriore vantaggio del risparmio dovuto ai minori consumi energetici che si traduce in minore inquinamento. Al fine di realizzare tale sistema, con atto deliberativo n.402 del 21 luglio 2021, l'Azienda ha aderito al Contratto Quadro Consip *“SPC Cloud Lotto 1 - Servizi di Cloud Computing”* che ha consentito l'attivazione di servizi di Business Continuity di Disaster Recovery e di Cloud Enabling, nonché la fornitura dei relativi apparati hardware e licenze Software abilitanti.

L'area ICT è stata caratterizzata da un totale di **n.18** ordini emessi processati per un importo totale di **€ 239.184,36**. Di seguito si rappresenta graficamente lo stato dell'arte dell'architettura, delle connettività e dei servizi attualmente attivi.



Tab. 97. Grafico dell'arte dell'architettura, delle connettività e dei servizi attualmente attivi



Tab. 98. Banda interna/estrana aziendale

11. SISTEMA INFORMATIVO SANITARIO

L'attività posta in essere ha riguardato:

- ✓ Gestione della raccolta e invio alla piattaforma Regionale SINFONIA dei seguenti flussi informativi telematici:
 - a. Flusso File C (prestazioni ambulatoriali);
 - b. Flusso File contratti dispositivi medici;
 - c. Flusso Emur;
- ✓ Avvio in produzione dei seguenti applicativi:
 - a. Pronto Soccorso Opera avviato in produzione dal 23.2.2021;
 - b. ADT/NGH software Accettazione/Dimissione/trasferimenti e Cartella Clinica avviato in produzione dal 3 maggio 2021;
 - c. Software Anatomia Patologica MyKey avviato in produzione dal 1.6.2021;
- ✓ Attività di predisposizione e messa in produzione di Questionari on line, Schede di studi e rilevazione dati, questionari di gradimento tramite il software Survio;
- ✓ Attività di sviluppo di un software che ha consentito e consente al Laboratorio del Pausilipon in maniera facilitata inserimento, estrazione ed invio in maniera massiva dei dati relativi ai tamponi Covid eseguiti;
- ✓ Attività di supporto alla registrazione puntuale nella piattaforma informatica regionale di tutti i dati delle vaccinazioni per il Covid eseguite all'interno della Azienda per i dipendenti dell'azienda e delle ditte esterne nonché dei pazienti fragili;
- ✓ Attività di estrazione e supporto alla pubblicazione annuale del file per ANAC riguardante l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione e di trasmissione delle informazioni all'Autorità Nazionale Anticorruzione, ai sensi dell'art. 1, comma 32 della legge n. 190/2012.

12. CONTROLLO DI GESTIONE

➤ “Adozione delle linee guida della metodologia regionale uniforme di controllo di gestione” DCA 67/2019

Con il decreto del Commissario ad Acta n. 67 del 30 agosto 2019, pubblicato sul BURC n. 53/2019, sono state approvate le specifiche "Linee guida per l'implementazione della metodologia regionale uniforme di controllo di gestione".

L'A.O.R.N. con Delibera del Direttore Generale n. 505 del 7.09.2019 ha recepito il DCA 67/2019 ed ha nominato il Responsabile della U.O. CdG anche dei relativi adempimenti previsti dalle linee guida. In attesa del completamento del progetto dell'Azienda relativo all'implementazioni di un sistema di Data Warehouse e di strumenti di Business Intelligence, il debito informativo previsto dal DCA n. 67/2019 sopra citato, è stato predisposto tramite gli strumenti attualmente in uso. E' stata, infine, elaborata la relazione sullo stato di adozione delle linee guida della metodologia regionale uniforme di controllo di gestione di cui al DCA 67/2019 nell'ambito delle verifiche regionali trimestrali CE e SP.

➤ Progetto pilota regionale DW/BI/BO

L'AORN, con delibera del Direttore generale n. 417 del 2 agosto 2019, ha aderito al Contratto CONSIP relativo a “Servizi in ambito sistemi gestionali integrati per le PA”. In tale progetto è previsto lo sviluppo e l'implementazione di un DWH e di tool di Business Intelligence e Business Object, con l'obiettivo di rispondere al debito

informativo regionale e di dotarsi di strumenti che consentano all'azienda di avere un maggiore presidio del patrimonio informativo al fine di:

- poter disporre tempestivamente delle informazioni quantitative e qualitative necessarie per interpretare i fenomeni gestionali e indirizzare eventuali scelte strategiche utili al governo dell'Azienda;
- supportare i processi di pianificazione, programmazione e monitoraggio, rispondendo in maniera trasversale alle diverse esigenze dell'aziendali;
- fornire dashboard e strumenti di performance management;
- strutturare la reportistica in ottica di Balanced Scorecard.

Tale progetto è compliant con quanto previsto dal decreto del Commissario ad Acta n. 67/2019 sopra citato, in cui sono state approvate le specifiche "Linee guida per l'implementazione della metodologia regionale uniforme di controllo di gestione".

Il progetto è svolto con il supporto di KPMG S. p. A. Il Kick off è avvenuto il 14 ottobre 2019.

Nella prima fase del progetto sono stati identificati i requisiti specifici per la strutturazione di un primo set di report e dashboard in base a quanto previsto dal DCA 67/2019 e per la predisposizione di una reportistica gestionale propria dell'azienda seguendo un approccio trasversale teso a soddisfare le esigenze informative anche dell'area della Direzione sanitaria, delle Direzioni mediche di presidio, del Personale, della Farmacia e della Programmazione sanitaria.

La seconda fase del progetto, conclusa il 31 luglio 2020 si è focalizzata sulla raccolta dei requisiti per il Conto economico gestionale, in base a quanto previsto dal DCA 67/2019.

La terza fase del progetto, invece, conclusa ad ottobre 2020, ha riguardato la predisposizione in ambiente di sviluppo del primo pacchetto sul nuovo DWH inerente reportistica e dashboard per l'area del Personale.

Nella quarta fase del progetto, portata a termine il 30 aprile 2021, è stato predisposto in ambiente di sviluppo il pacchetto sull'area dell'attività ospedaliera in termini di reportistica e dashboard navigabili in relazione a:

- Obiettivi del Direttore Generale;
- Cruscotto direzionale;
- Produzione Ospedaliera;
- Pronto soccorso.

Sempre in ambiente di sviluppo, nel corso del 2021 sono stati predisposti:

- il Conto economico gestionale per i costi diretti;
- report e dashboard per le sale operatorie;
- dashboard e reportistica per l'area ambulatoriale, per le prestazioni di laboratorio e per le prestazioni diagnostico- strumentali.

Sono in atto le valutazioni tecniche necessarie per il passaggio del sistema dall'ambiente di test a quello di produzione, il che consentirà la fruibilità operativa delle dashboard e della reportistica sviluppata.

➤ **Reporting Area personale infermieristico Totale anno 2020 verso lo stesso periodo del 2019 – Totale azienda/ Dipartimento/Centri di responsabilità (CdR)/centri di costo (CdC)**

Per l'area infermieristica è stata elaborata nel 2021 la reportistica del Totale anno 2020 verso lo stesso periodo del 2019, incentrata sul monitoraggio delle presenze, delle assenze e delle ore di lavoro straordinario del personale suddiviso per CdC/CdR/Dipartimento (in via d'integrazione con i relativi costi). Tale reportistica è utilizzata sia per il monitoraggio degli straordinari, al fine di rispettare i fondi disponibili e controllare la spesa, sia come base per la corretta attribuzione dei costi del personale per CdC/CdR/Dipartimento. Annualmente, all'interno della reportistica

gestionale, è presente la reportistica dell'intero personale che evidenzia per CdR/Dipartimento la dotazione, l'FTE ed i relativi costi.

➤ **Reportistica gestionale Totale anno 2021- Totale azienda/dipartimento/Centri di Responsabilità (CDR)**

Nelle more del completamento di sistemi informativi ad hoc, è stato progettato e sviluppato la reportistica gestionale preliminare per il Totale Azienda, per Dipartimento e per CdR per l'anno 2021 con l'obiettivo di:

- fornire dati gestionali preliminari per CdR/Dipartimento, al fine di identificare possibili aree di ottimizzazione e come supporto al processo di negoziazione degli obiettivi di Budget;
- supportare il controllo costante dei costi per CdR.

La reportistica è stata predisposta già in ottica di Balanced Scorecard e consentirà successivamente di elaborare un sistema di valutazione bilanciato di indicatori, economici e non, correlati tra loro.

I report sono così articolati:

- sintesi a Totale Azienda e per Dipartimento dei principali fenomeni analizzati;
- per CdR/Dipartimento, elaborati con i seguenti livelli di informazioni:

I livello	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ricavi e dettaglio quota costi diretti (personale, farmaci, dispositivi ed altri materiali sanitari); ✓ dettaglio attività per ricoveri ordinari, DH/DS con relativi indicatori (peso medio, DM, ricavo medio, mix DRG medici/chirurgici, accessi medi, ricoveri 0-1gg, valore medio DRG/valore medio caso); ✓ prestazioni ambulatoriali (numero, ricavi e ricavo medio); ✓ dettaglio ricavi (ordinari, DH/DS prestazioni ambulatoriali e farmaci/dispositivi a rimborso).
II livello	<ul style="list-style-type: none"> ✓ focus personale medico: risorse medie, FTE, costi, prestazioni aggiuntive, indicatori; ✓ focus personale infermieristico: risorse medie, FTE, costi, straordinari, progetti e indicatori; ✓ dettaglio farmaci a rimborso.
III livello	<ul style="list-style-type: none"> ✓ focus Sale operatorie; ✓ focus indicatori obiettivi Direttore Generale.

Tab. 99. Reportistica per UO/Dipartimento elaborata con livelli di informazioni

La quota dei costi diretti considerata rappresenta complessivamente il 75% dei costi della produzione dell'Azienda.

È stato elaborato, inoltre, un focus specifico sul personale, con specifica dei seguenti dati:

- costo suddiviso per ruolo ed articolato per personale strutturato, specialisti ambulatoriali, progettisti ed interinali;
- dettaglio dei costi degli straordinari, dei progetti e delle prestazioni aggiuntive;
- dati sulle risorse, sia in teste medie, che in FTE (Full Time Equivalent).

Si evidenzia che è in via di elaborazione un sistema che consentirà di tracciare le prestazioni di laboratorio/diagnostica per immagini erogate per interni, al fine di allocare i costi attraverso i «prezzi di trasferimento» ai CdR dei Dipartimenti richiedenti, e rappresentare così, anche i ricavi del Dipartimento dei Servizi. Tale

specifica attività è seguita dalla U.O. Sistemi Informativi, che con il supporto delle strutture sanitarie interessate, sta sviluppando l'informatizzazione.

La reportistica verrà successivamente integrata con i costi indiretti attraverso parametri ad hoc (cost drivers).

➤ **Analisi preliminare delle attività delle sale operatorie (SO) anno 2021 vs anno 2020**

In attesa dell'implementazione dell'informatizzazione delle Sale Operatorie (SO), al fine di consentire un'analisi dei principali dati relativi alle SO stesse, per il 2021, sulla falsa riga di quanto già sviluppato per il 2020, la U.O.S.I.D. CdG con la collaborazione della U.O.C. Programmazione Sanitaria ha elaborato un file unico, sulla scorta delle informazioni principali ricavate dai Registri Operatori. È stata elaborata un'analisi di confronto dei dati relativi al 2021 verso il 2020, per singolo mese e per singola SO, anche se va considerato che i dati 2020 risentono significativamente degli effetti dell'emergenza COVID, che, tra l'altro, hanno impattato sui giorni e gli orari di apertura e sulla tipologia di sedute.

L'analisi svolta è stata integrata con i dati relativi all'attività ordinaria e diurna, con un focus sulla casistica chirurgica del totale anno 2021 verso lo stesso periodo 2020. Il confronto risente dei fenomeni sopra esposti che, tra l'altro, hanno previsto un blocco temporaneo delle attività elettive e non urgenti nel corso del 2020. La disponibilità del file unico con i dati 2021 e 2020 fornisce una base per ulteriori analisi/approfondimenti ed è di supporto per il monitoraggio dell'andamento dell'attività svolta nelle SO e per l'identificazione di eventuali aree di ottimizzazione.

➤ **Analisi principali parametri comparto sanitario strutturato**

E' stata effettuata un'analisi di sintesi e di dettaglio degli indicatori legati all'età e alle cause di assenteismo per l'area infermieristica e tecnico sanitaria con base dati 2020.

➤ **Relazione su peculiari criticità applicative DGRC N° 593 del 22/12/2020 Piano triennale del fabbisogno di personale - PTFP 2020-2022**

Con riferimento alla "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale" elaborata dal Gruppo di lavoro ristretto (Regione Piemonte, Veneto, Emilia Romagna, Lazio e Puglia) approvato in Commissione Salute della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome il 20 Dicembre 2017 e successivamente adottato dalla Regione Campania con DGRC n° 593 del 22/12/2020, è stata sviluppata una simulazione per la relativa applicazione all'AORN Santobono Pausilipon, ospedale mono specialistico pediatrico della Regione Campania, e la relativa documentazione per gli incontri con la Regione.

➤ **Piano dei centri di costo (CdC) e di responsabilità (CdR)**

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 158 del 8.03.2021, l'AORN ha deliberato alcune variazioni dell'assetto organizzativo aziendale, a parziale modifica ed integrazione dell'Atto aziendale vigente. Si è proceduto, pertanto, ad adeguare il Piano dei Centri di Costo (CdC) e di Responsabilità (CdR) in conformità all'articolazione organizzativa espressa a parziale modifica ed integrazione dell'atto aziendale, elaborando l'allegato alla Delibera del Direttore Generale n°382 del 16 giugno 2021 con oggetto "Approvazione del Piano dei Centri di Costo e dei Centri di Responsabilità dell'AORN Santobono-Pausilipon".

Si è elaborato, altresì, un file di transcodifica dei CdR e dei CdC precedenti rispetto al nuovo Piano al fine di assicurare continuità, confrontabilità e congruenza

dei dati nei sistemi, preservando al tempo stesso i dati storici. Nel file di transcodifica sono stati inseriti anche i CRIL (Centri di rilevazione Regionale).

Sono stati, inoltre, predisposti:

- i tracciati informativi necessari alla migrazione nel sistema contabile SIAC, effettuata con il supporto della società esterna fornitrice di servizi, che è in corso di chiusura;
- le comunicazioni ai diversi attori coinvolti;
- le comunicazioni ed il coordinamento delle fasi transitorie per l'allineamento del piano dei CdC e CdR nei diversi sistemi aziendali, con l'obiettivo a regime di avere una anagrafica univoca del piano stesso.

Il CdG, al fine di garantire un corretto utilizzo del Piano dei Centri di Costo e Responsabilità, ha elaborato i contenuti della Procedura relativa alla gestione del Piano dei CDC/CDR, formalizzata attraverso la matrice RACI dalla U.O.S.I.D. Controllo interno, adottata dall'AORN a partire da gennaio 2022.

➤ **“Progetto di ricerca-alta formazione Progetto Bussola sul Clinical Costing di II° livello per la determinazione e l'impiego degli standard per attività”**

L'Azienda ha partecipato al Progetto “determinazione dei costi standard dei ricoveri ospedalieri pediatrici” dell'A.O.P.I. (Associazione Ospedali Pediatrici Italiani), svolto in collaborazione con lo Studio Pasdera e suddiviso in due fasi. La conclusione della prima fase del progetto è avvenuta a novembre del 2017 ed ha riguardato l'invio delle SDO.

Nella seconda fase, iniziata nel 2020, si è provveduto all'elaborazione dei dati richiesti che, oltre alle SDO, ha richiesto l'elaborazione dei dati relativi ai principali fattori produttivi per centro di costo (medici, infermieri, altro personale, farmaci, dispositivi, ristorazione e lavanderia). L'A.O.P.I. nel corso del 2021, ha fornito ai propri soci la possibilità di aderire al “Progetto di ricerca-alta formazione Progetto Bussola sul Clinical Costing di II° livello per la determinazione e l'impiego degli standard per attività”. L'AORN ha aderito a tale progetto, come naturale prosecuzione delle precedenti attività svolte sul tema e sopra menzionate. A seguito della conclusione della formazione relativa al Progetto Bussola, si è proceduto all'elaborazione dei tracciati richiesti ed al relativo invio.

Si evidenzia, inoltre, che è stata pubblicata la ricerca sulla determinazione dei costi standard dei ricoveri, frutto dello specifico progetto AOPI realizzato in collaborazione con lo Studio Pasdera (“Each Child Counts” – Tecniche Nuove supplemento al numero di ottobre 2021 de Il Pediatra).

➤ **Analisi prestazioni per interni e per le prestazioni ambulatoriali**

Alla luce della necessità di tariffare le prestazioni per interni per i ribaltamenti ai CdC richiedenti è stata sviluppata un'analisi congiunta con la U.O. Sistemi e Flussi Informativi aziendali tesa ad identificare le soluzioni alle criticità relative al corredo informativo dei tracciati previsti per le prestazioni per interni e per le prestazioni ambulatoriali, definendo al contempo l'insieme delle iniziative volte alla bonifica dei dati, rendendo possibile l'alimentazione del nuovo DWH aziendale, in via di implementazione. Nel dettaglio si è provveduto a supportare l'analisi per le seguenti aree:

- Prestazioni ambulatoriali –CUP GPI;
- Diagnostica – Elefante/Imapx;
- Laboratorio Analisi – MODULAB;
- Trasfusionale - Eliot.

13. PERCORSI ATTUATIVI DELLA CERTIFICABILITÀ

In ottemperanza a quanto stabilito con la deliberazione n. 443/2017, sono proseguite le attività finalizzate all'attuazione del Progetto della Regione Campania per l'intervento di cui all'art. 79, comma 1 sexies, della L. 133/2008 e all'art. 2, comma 70, della Legge 191/2009, finalizzato agli obiettivi di certificabilità dei bilanci delle aziende e di controllo di gestione (DCA n. 43/2017).

In particolare, tenuto conto che per la definizione degli standard organizzativi, contabili e procedurali, l'adozione di procedure amministrativo contabili è propedeutica e prodromica al raggiungimento degli obiettivi previsti dal P.A.C., sono state formalmente adottate le seguenti procedure, in ottemperanza al programma operativo approvato con DDG n.328 del 16.11.2020.

AREA	N. PROCEDURA	TITOLO PROCEDURA	NOTA INTERNA DI ADOZIONE
Fondi rischi e spese	I4.1	<i>"Affidamento incarichi legali esterni"</i>	n.2514 del 05.02.2021
Fondi rischi e spese	I4.2	<i>"Contabilizzazione incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs 50/2016"</i>	n.4042 del 24.02.2021
Debiti e costi	I6.1.1	<i>"Acquisizione e pagamento dei beni di consumo ad esclusione dei beni infungibili e dei beni della centrale acquisti regionale So.Re.Sa. Spa"</i>	n.5872 del 18.03.2021
Debiti e costi	I6.1.3	<i>"Acquisizione e gestione dei servizi aziendali e contratti continuativi ad esclusione delle utenze, delle prestazioni sanitarie e dei canoni per godimento beni di terzi"</i>	n.6412 del 25.03.2021
Debiti e costi	I6.1.2	<i>"Acquisizione dei beni dichiarati infungibili e/o esclusivi"</i>	n.7050 del 07.04.2021
Debiti e costi	E1.1	<i>"Gestione del ciclo magazzino".</i>	n.8949 del 03.05.2021
Aziende	I6.1.5.	<i>"Pagamento prestazioni occasionali a seguito di conferimento incarichi a consulenti esterni"</i>	n.10388 del 24.05.2021
Aziende	A1.1	<i>"Raccolta, Archiviazione e condivisione interna di leggi e Regolamenti"</i>	n.12935 del 28.06.2021
Immobilizzazioni	D2.2	<i>"Riconoscimento degli inventari fisici dei beni mobili"</i>	n.13087 del 30.06.2021
Disponibilità liquide	G4.1	<i>"Gestione cassa ticket"</i>	n.15089 del 27.07.2021
Crediti e ricavi	F4.1	<i>"Gestione dei contributi in conto esercizio e controllo formale e sostanziale delle operazioni che originano il credito"</i>	n.24237 del 07.12.2021

Tab. 100. Elenco procedura PAC adottate nel 2021

Con riferimento alle aree di afferenza delle suddette procedure, oltreché alle aree di azione rispetto alle quali gli obiettivi già risultavano traggurati dalla Azienda, è stato dato avvio alle procedure di Internal Audit.

In particolare, nel corso dell'esercizio 2021, sono stati svolti gli audit finalizzati

a verificare la conformità del processo alla normativa di riferimento e l'efficacia dei controlli relativamente alle procedure A.1.1 "Raccolta, archiviazione e condivisione interna di leggi e regolamenti" e l6.1.1." *Acquisizione e pagamento dei beni di consumo ad esclusione dei beni infungibili e dei beni della centrale acquisti regionale So.Re.Sa. s.p.a.*".

14. PROCEDURE RELATIVE AL TRATTAMENTO E TUTELA DELLA PRIVACY

L'Azienda ha proseguito nelle attività di strutturazione di un "sistema gestionale privacy" per il trattamento e la protezione dei dati e la loro tenuta in sicurezza, in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR) e dal D.Lgs. n. 101/2018 ed in conformità alle indicazioni del Responsabile della Protezione Dati (RDP/DPO), esperto qualificato esterno in materia di privacy e trattamento dei dati, titolare di incarico di collaborazione professionale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Allo scopo di declinare analiticamente tutte le fasi di gestione operativa dei potenziali problemi connessi alle operazioni di trattamento dei dati personali nei casi di sperimentazioni cliniche effettuate dal Titolare, è stata definita la "procedura operativa generale di trattamento dei dati personali nei casi di sperimentazioni cliniche" adottata formalmente con nota interna protocollo aziendale n. 12346 del 18.06.2021.

Sono state allegate, alla suddetta procedura, le Linee Guida Monitoraggio Sperimentazioni da remoto (rSVD – *source data verification*), appositamente, adottate a seguito dell'impatto che la situazione emergenziale, derivante dalla diffusione del Covid 19, ha avuto anche nel campo delle sperimentazioni.

A latere e di concerto con il RDP sono state svolte le seguenti attività:

- prosecuzione di tutte le attività di assistenza giuridica, consulenza tecnica e organizzativa alla Direzione Aziendale e ai Responsabili del trattamento sugli obblighi derivanti dal Regolamento UE 2016/679 svolte dal RDP, strutturandone maggiormente e più efficacemente le funzioni in modo da riconoscere e valorizzarne il triplice fondamentale ruolo di supervisore interno, facilitatore e comunicatore sia verso il vertice dell'organizzazione che verso l'esterno;
- accrescimento del livello di responsabilizzazione del management aziendale, dei dirigenti di struttura e del personale incaricato, sulle responsabilità connesse con la sicurezza e protezione dei dati, in modo da contribuire alla diffusione della cultura della protezione dei dati come parte integrante dell'intero assetto informativo dell'organizzazione aziendale;
- prosecuzione delle attività di supporto operativo ai dirigenti, responsabili interni del trattamento dei dati, e agli incaricati delle unità operative aziendali negli adempimenti previsti dalla normativa nazionale ed europea, prevedendo moduli di affiancamento in loco per i predetti dirigenti responsabili e l'adozione di procedure omogenee e soprattutto incontri operativi di formazione sul campo;
- attivazione, anche mediante specifico incarico di collaborazione a tempo determinato ad esperto esterno, di specifica procedura operativa per la implementazione e l'aggiornamento del registro dei trattamenti dei dati, in modo da fornire ai direttori delle unità operative, responsabili interni del trattamento dei dati di competenza, il supporto operativo costante necessario per lo svolgimento di tale attività obbligatoria, al fine di consentire gli adempimenti di legge e, nell'interesse del titolare del

trattamento, il dovuto monitoraggio da parte del RPD, nonché delle relative attività propedeutiche specificate:

- ricognizione ed analisi del patrimonio informativo;
- censimento e mappatura dei trattamenti mediante analisi comparativa tra i trattamenti teoricamente individuati sulla base delle attività istituzionali della azienda e quelli da censire realmente sul campo;
- redazione del registro delle attività di trattamento;
- definizione ed implementazione procedura aziendale per la gestione della violazione di dati personali - Data Breach (delibera n.358 del 08/06/2020).

Le iniziative tese al miglioramento delle procedure riguardano:

- analisi dei trattamenti dei dati aziendali e delle misure di sicurezza;
- sensibilizzazione di dirigenti ed incaricati mediante formazione on job;
- assistenza e pareri su problematiche specifiche;
- aggiornamento degli schemi dei contratti di nomina dei Responsabili interni del trattamento dei dati;
- assistenza e monitoraggio procedure di gestione degli affidamenti di attività che comportano un trattamento di dati personali a responsabili esterni e aggiornamento schemi contrattuali;
- elaborazione ed aggiornamento di format, informative e consensi.

15. CONVENZIONI E DONAZIONI

✓ Convenzioni/Accordi/Protocolli

Nel corso dell'anno 2021 l'Azienda ha stretto accordi di collaborazione e stipulato convenzioni, sia in ambito regionale che con Istituzioni pediatriche nazionali, finalizzati allo svolgimento di attività di cooperazione atte a favorire l'assistenza, la ricerca, il trasferimento tecnologico e delle conoscenze negli ambiti e nei settori di interesse e competenza delle parti.

Tali intese rappresentano un modello innovativo di collaborazione interaziendale-sovraregionale in grado di consentire un migliore utilizzo delle proprie specifiche competenze in ambito clinico, scientifico ed organizzativo, valorizzare il ruolo di tutte le diverse professionalità che operano nelle aziende, riaffermando la centralità del paziente e dando testimonianza di quanto le migliori pratiche in sanità possano realizzarsi solo attraverso la sinergia tra Istituzioni Regionali, Aziende Sanitarie, Società Scientifiche ed Associazioni di Volontariato.

Si riportano gli Accordi e le Convenzioni di particolare rilievo:

▪ Accordi di ricerca:

- Costituzione presso l'AORN Santobono Pausilipon di una Unità di Ricerca dell'Istituto di Cristallografia del Dipartimento di Scienze Chimiche e Tecnologia dei materiali del Consiglio Nazionale delle Ricerche per la realizzazione delle attività previste dal progetto "*Tecniche e tecnologia dei materiali per applicazioni innovative nella clinica pediatrica*".
- Accordo di collaborazione scientifica con l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per l'esecuzione della Ricerca Corrente 20196 "*Identificazione e caratterizzazione molecolare di virus enterici in pazienti pediatrici con gastroenterite acuta e prevalenza degli stessi virus nell'ambiente*".

▪ Convenzioni:

- Convenzione con la USSL 1 Dolomiti per l'affiancamento e l'assistenza pediatrica.
- Convenzione con l'ASL di Caserta per l'assistenza pediatrica presso i PP.OO. Sessa Aurunca e Piedimonte Matese.
- Convenzione con la Clinica Mediterranea per la produzione di emocomponenti per uso non trasfusionale di origine autologa, ai sensi del D.C.A. n. 59 del 24.07.2019 Regione Campania.
- Convenzione con l'AORN San Giuseppe Moscati di Avellino per attività di consulenza in tema di fertilità per pazienti affetti da neoplasie solide ed oncoematologiche.
- Convenzione con l'AORN Cardarelli per attività di consulenza ginecologica per abuso sui minori.

Nel corso degli anni 2019-2020 l'Azienda ha stretto accordi di collaborazione aventi durata biennale e/o triennale e, per l'effetto, in essere anche nel corso dell'anno 2021, quali:

- Accordo Quadro con l'IRCCS Pascale di Napoli per lo svolgimento in collaborazione di attività in campo oncologico.
- Accordo quadro con il Consiglio Nazionale delle ricerche per lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune.
- Accordo Quadro tra l'AORN "Santobono Pausilipon" e l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per lo svolgimento in collaborazione di attività in campo pediatrico.

- Accordo quadro di collaborazione con l'Azienda Sanitaria Regionale Molise (ASREM) per lo svolgimento coordinato di attività assistenziali, di ricerca e formazione, in campo pediatrico – macro aree di intervento: innovazione tecnologica – formazione – supporto assistenziale ed affiancamento specialistico per la gestione di patologie complesse, supporto alle famiglie, umanizzazione delle cure e una migliore gestione della mobilità interregionale.
- Accordo quadro di collaborazione con l'Istituto Giannina Gaslini di Genova per lo svolgimento coordinato di attività assistenziali, di ricerca e formazione.

✓ Donazioni

Nel corso dell'anno 2021 l'Azienda, in relazione ai noti obiettivi di contenimento della spesa ed equilibrio finanziario, ha continuato ad acquisire risorse dall'esterno, senza oneri a carico dell'Azienda, finalizzate all'incremento delle dotazioni presso i Presidi Ospedalieri.

Le donazioni ricevute dalle Associazioni e dalla Fondazione Santobono Pausilipon hanno, altresì, trasceso il mero impegno economico ed hanno assunto un grande valore anche sotto il profilo sociale, rappresentando per l'Azienda garanzia di un'offerta di servizi di qualità volti all'utenza pediatrica, per la quale l'umanizzazione delle cure riveste un'importanza fondamentale.

L' AORN Santobono Pausilipon ha inteso costruire una vera e propria alleanza con il Volontariato per il raggiungimento degli obiettivi comuni e per ricreare quel senso di fiducia tra cittadino ed ospedale che nel tempo si è storicamente affievolito.

Complessivamente, le donazioni ricevute nell'anno 2021, relative ad interventi di ammodernamento tecnologico e strutturale di reparti e servizi, beni, umanizzazione delle cure e borse di studio, hanno determinato un valore complessivo di circa € 606.502 (+5% rispetto al 2020), di cui € 533.002 per interventi di ammodernamento tecnologico e strutturale di reparti e servizi, beni e umanizzazione delle cure ed € 73.500 per borse di studio.

Tra le donazioni di particolare importanza, si rilevano:

- donazione per l'acquisto di un *Arco a C* per le esigenze dell'UOC Radiologia del P.O. Santobono da parte dell'Aeronautica Militare del valore di **€ 155.550**;
- donazione di un ecografo per le esigenze della U.O.S.D DH Oncologico del P.O. Pausilipon da parte della Fondazione Santobono Pausilipon Onlus del valore di **€ 47.250**;
- donazione di un laser ustioni per le esigenze del Dipartimento di Scienze Chirurgiche del P.O. Santobono da parte della S.O.S. Onlus del valore di **€ 38.500**;

Per quanto attiene ai lavori di riqualificazione si rileva la donazione effettuata dalla Associazione Genitori Insieme Onlus del valore di € 71.565,98 per lavori finalizzati alla realizzazione di una sala multimediale per l'UOC Oncologia Pediatrica.

16. FONDAZIONE SANTOBONO PAUSILIPON

La Fondazione Santobono Pausilipon Onlus è un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale nata nell'anno 2010 che ha come soci fondatori l'A.O.R.N. Santobono Pausilipon e la Regione Campania.

La missione della Fondazione consiste nell'affiancare e supportare l'Azienda Ospedaliera pediatrica Santobono Pausilipon, eccellenza del Mezzogiorno, nelle attività di assistenza e nello sviluppo di progetti di formazione e ricerca sia in campo nazionale che internazionale.

Denominatore comune di tutte le attività della Fondazione è il miglioramento delle cure e della vita in ospedale per i piccoli pazienti e i loro familiari, con particolare riferimento alle problematiche sanitarie e a quelle relative ad aspetti socio sanitari e psico-pedagogici.

L'art. 2 dello Statuto della Fondazione Santobono Pausilipon Onlus, difatti, recita:

"[...] la Fondazione si propone di svolgere attività nei settori dell'assistenza socio-sanitaria, dell'assistenza sanitaria, della formazione, della ricerca scientifica, a supporto dell'attività istituzionale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Santobono-Pausilipon, [...]"

- *Attività di ricerca sulla tematica del bambino ospedalizzato con particolare riferimento alle problematiche sanitarie e a quelle relative ad aspetti socio-sanitari e psico-pedagogici;*
- *Attività di supporto alle istituzioni territoriali e locali nello svolgimento delle loro competenze in materia sanitaria e socio-sanitaria, con particolare riferimento ai temi relativi all'assistenza medica ai bambini;*
- *Supporto all'impegno dell'A.O.R.N. Santobono-Pausilipon per migliorare la qualità del soggiorno dei bambini e delle famiglie in ospedale;*
- *Sostegno alla formazione del personale ed alla ricerca scientifica svolta dall'A.O.R.N. Santobono-Pausilipon;*
- *Contribuire all'acquisto di apparecchiature mediche e di laboratorio utili alla ricerca e all'assistenza medica;*
- *Raccolta fondi, con l'organizzazione in proprio di iniziative orientate a tal fine, nonché attraverso la eventuale commercializzazione di materiali a tal fine destinati e le connesse attività di marketing, intendendosi comunque espressamente escluso l'esercizio di attività riconducibili a quanto disposto dall'art. 106 del Decreto Legislativo 01/09/1993 n. 385 "Testo Unico in materia Bancaria e Creditizia";*
- *Sviluppo di iniziative di radicamento dell'A.O.R.N. Santobono-Pausilipon sul territorio;*
- *Supporto all'attività di cooperazione svolta dall'A.O.R.N. Santobono-Pausilipon;*
- *Altre attività, anche commerciali, connesse al perseguimento delle finalità della Fondazione.*
- *Nell'espletamento della propria attività, la Fondazione promuove e sostiene la ricerca sui temi del bambino e dell'infanzia, avvalendosi anche della collaborazione di enti di ricerca scientifica, istituzioni scolastiche, Università e centri di studio, nessuno escluso.*

La Fondazione promuove la formazione e la ricerca scientifica nell'ambito dell'infanzia [...]"

➤ Progetti

Tra i progetti di maggior interesse, rilevano:

- **PROGETTO DI UMANIZZAZIONE DEI LUOGHI DI CURA.** Prosegue l'attività della Fondazione a sostegno del processo di umanizzazione dei luoghi di accoglienza dedicati alle famiglie del piccolo ricoverato. La Fondazione si occupa di migliorare le aree esterne al presidio Santobono dedicate all'attesa dei familiari che, a causa delle restrizioni per il Covid 19, non sono ammessi all'interno del pronto soccorso.
- **UN PULMINO PER L'ASSISTENZA DOMICILIARE DEI PAZIENTI DEL DIPARTIMENTO DI ONCO-EMATOLOGIA PEDIATRICA.** Prosegue l'attività di trasporto gratuito per i pazienti cronici con difficoltà economiche. Un servizio che si è rivelato di fondamentale importanza per le molte famiglie che, diversamente, avrebbero avuto difficoltà a garantire continuità nel percorso di cura del proprio bambino.
- **LABORATORIO DI FASE 1.** Continua il sostegno della Fondazione alla implementazione dei laboratori di ricerca clinica per la conduzione di studi sperimentali di Fase 1 presso il Presidio Pausilipon dell'AORN Santobono-Pausilipon. I pazienti pediatrici con neoplasie recidivate o refrattarie alla terapia rappresentano una popolazione con prognosi estremamente severa. Risulta pertanto necessario offrire a questi piccoli pazienti un'opportunità di guarigione, anche attraverso l'utilizzo di farmaci mai usati in età pediatrica ma già sperimentati sugli adulti. Gli studi di Fase I in Onco-Ematologia Pediatrica mirano a stabilire, nelle varie fasce di età, la dose terapeutica, la sicurezza e la preliminare efficacia di nuovi farmaci antitumorali. Gli studi di Fase I sono rivolti prevalentemente ai bambini neoplastici che hanno esaurito le opzioni terapeutiche standard e necessitano di nuove strategie terapeutiche. Essi rappresentano un'opportunità di crescita unica ed irrinunciabile nell'ambito della ricerca clinica e dell'erogazione di terapie di avanguardia e di eccellenza ai pazienti e, in situazioni socio-assistenziali come quelli della Regione Campania, possono rappresentare anche un'occasione di sviluppo scientifico ed una soluzione ad esigenze assistenziali ancora prive di risposta.

➤ Borse di studio

- *Borsa di Studio Master Youth Worker.* L'Agenzia Nazionale Giovani, l'Università degli Studi Suor Orsola e la Fondazione Santobono Pausilipon hanno sottoscritto un Protocollo d'Intesa al fine di promuovere, riconoscere e valorizzare la figura professionale dello youth worker attraverso il Master di I livello "Esperto in attività educative e di animazione con i giovani". Il valore totale del finanziamento è pari ad euro 30.000 distribuito equamente tra le parti.
- *Borsa di studio Data Manager.* La Fondazione ha finanziato una borsa di studio per il Dipartimento Oncoematologia per Data Manager studi di fase 1, per un importo pari ad euro 18.000; borsa di studio necessaria per l'accreditamento sia Regionale che Ministeriale.
- *Borsa di studio progetto dieta chetogenica.* La Fondazione ha finanziato una borsa di studio per il Progetto "Dieta chetogenica – trattamento epilessia farmacoresistente – profilo dietista", del valore complessivo di € 17.500.

➤ Attrezzature Specifiche

Per quanto riguarda le attrezzature specifiche, nel corso del 2021, sono stati acquistati diversi macchinari, tra cui:

- Macchinari destinati al reparto DH Oncologia per un valore totale pari ad euro 61.965 acquistati dalla Sereco Medical srl, CBS medical srl e dalla Eppendorf srl;
- Macchinario destinato al Reparto di Neurologia per un valore totale pari ad euro 15.225 acquistato dalla Medisol srl.

➤ **Spazi per l'accoglienza alle famiglie lontane da casa**

L'AORN Santobono Pausilipon è l'ospedale pediatrico più grande del Mezzogiorno ed è tra le strutture pediatriche italiane di eccellenza. Per queste ragioni, sono molte le famiglie che per garantire la terapia ai propri bambini presso l'AORN Santobono Pausilipon hanno la necessità di risiedere per lunghi periodi a Napoli.

Per garantire un alloggio a queste famiglie la Fondazione Santobono Pausilipon ha ristrutturato ed arredato tre appartamenti, dedicati a questo scopo, di proprietà dell'AORN Santobono Pausilipon, con cui la Fondazione ha stipulato un comodato d'uso gratuito; inoltre, sempre con la stessa finalità, è stato stipulato un altro contratto di comodato d'uso gratuito, con un privato, per la gestione di un ulteriore appartamento.

La Fondazione, in casi di accertata necessità, ha contribuito ad aiutare i bambini e le famiglie anche su bisogni diversi dal ricovero ospedaliero.

➤ **Eventi**

Nel corso dell'anno 2021 la Fondazione Santobono Pausilipon ONLUS ha partecipato, nel rispetto delle normative per la prevenzione del Sars- Covid 19, ad eventi, organizzati da aziende a supporto della Mission della Fondazione.

Di particolare rilevanza sono stati:

- 1) Il Gran Galà di Natale organizzato dal gruppo imprenditoriale SOBA srl con la partecipazione dell'artista di rilievo nazionale Gigi D'Alessio. Lo scopo della serata era raccogliere fondi per supportare la ricerca in oncoematologia pediatrica.
- 2) Il lancio del progetto "Happy Pausilipon Girls -le Magliette del cuore" a supporto del reparto di onco-ematologia pediatrica. In linea con il progetto, la Fondazione ha partecipato a diversi eventi di vendita delle magliette.

Dato il momento storico, legato all'emergenza epidemiologica, si è provveduto a dare maggiore visibilità alla Fondazione attraverso i social network.

➤ **Costituzione Start up**

Il 31 luglio 2018 la Fondazione ha costituito una società la "Santobono Innovation srl" con unico socio che ha per oggetto:

- lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di prodotti o servizi innovativi ad alto valore tecnologico e, più specificamente e in via prevalente, lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di una nuova serie di dispositivi di immobilizzazione prolungata per il trattamento di patologie ortopediche e fisiatriche. In particolare trattasi della realizzazione di un complesso processo di modellazione e realizzazione semiautomatica di ortesi personalizzate per il trattamento di patologie che richiedano immobilizzazioni prolungate (tipicamente patologie ortopediche) e la realizzazione di un laboratorio sperimentale;

- lo sviluppo e la commercializzazione di procedure e produzioni per l'applicazione delle pratiche del 3D in medicina;
- la prototipizzazione e la commercializzazione di modelli 3D per utilizzi in medicina;
- lo sviluppo software e servizi per l'elaborazione di immagini mediche anche finalizzate alla stampa di oggetti 3D;
- lo sviluppo e l'implementazione di strumenti hardware e software per la realizzazione di protocolli e procedure cliniche innovative di assistenza sanitaria e sociosanitaria;
- l'attività di supporto ed integrazione di progetti innovativi per lo svolgimento di funzioni di assistenza sanitaria e socio sanitaria da parte di istituzioni del sistema sanitario;
- la partecipazione a programmi di ricerca, sviluppo precompetitivo e formazione per le attività previste dallo statuto.

La società può, altresì, svolgere attività nei settori della formazione, ricerca scientifica e sperimentazione clinica in campo medico sanitario in genere.

Nel Marzo 2022, al fine di identificare eventuali percorsi di sviluppo delle attività sanitarie in chiave di innovazione 4.0, i vertici della Fondazione, della Startup e dell'A.O.R.N. Santobono Pausilipon hanno incontrato i vertici del Campania Digital Innovation HUB. Nel corso della riunione, sono state illustrate le nuove opportunità progettuali in ambito "ricerca e sviluppo 4.0" e le potenziali azioni da attuare a vantaggio del sistema sanitario. Inoltre, sono stati delineati i possibili percorsi attuativi dei progetti di innovazione tecnologica in ambito healthcare, realizzabili, attraverso idonei finanziamenti pubblico-privati. Condivise le indicazioni emerse, è stato raccomandato il riavvio del progetto Telemedicina SINFONIA (Sistema INFormativo saNità CampanIA della So.Re.Sa. S.p.A. per conto di Regione Campania), in quanto, tale progetto era già stato impostato dall'A.O.R.N. Santobono Pausilipon.

SINFONIA prevede l'adesione della struttura sanitaria ad una piattaforma web-based per gestire specifiche aree operative, vedi: Anagrafe Regionale degli Assistiti, Anagrafe Regionale Strutture Sanitarie, Anagrafe Regionale del personale SSR, Gestione dei Medici di Medicina Generale e dei Pediatri, Mobilità Sanitaria, Gestione dei flussi informativi.

Efficientare l'attuazione delle politiche di prevenzione ed erogazione dei servizi sanitari è una priorità che intende perseguire la startup SANTOBONO INNOVATION SRL, anche attraverso un confronto con altre realtà a livello nazionale ed internazionale, allo scopo di verificare l'adeguatezza dell'attuale struttura alle funzioni, ai compiti ed alle ambizioni che derivano dal nuovo impulso dato dalla Governance dell'A.O.R.N. e della Fondazione Santobono Pausilipon. Il piano d'azione da porre in essere d'intesa con la committenza, sarà dunque coerente con le citate premesse ed in linea con il piano nazionale di digitalizzazione della sanità, un'opportunità storica quest'ultima, da cogliere grazie al PNRR che investe circa 2,5 miliardi nella sanità digitale. In particolare: 1,3 miliardi per creare una infrastruttura dati omogenea sul territorio nazionale - che raccolga tutta la storia clinica degli assistiti; e 1,0 miliardi per attivare la telemedicina, ovvero erogare servizi sanitari digitali sulla base di cui al punto precedente.

Il change management ha l'obiettivo di apportare modifiche strutturali ad un modello organizzativo "dato" gestendone la transizione verso un modello ritenuto migliore. È un processo che si attua attraverso articolati step e strumenti multidisciplinari volto a gestire l'impatto di una transizione. Questi strumenti comprendono un approccio strutturato che può essere efficacemente utilizzato per realizzare, accompagnare e supportare lo sviluppo di nuove modalità di erogazione di un prodotto/servizio o di un processo, aiutando così l'organizzazione a realizzare

e governare la trasformazione. Si tratta di agire nella consapevolezza che le azioni progettuali avranno un forte impatto sulle consuetudini delle persone e dei processi, pertanto, serve essere attrezzati per superare alcune naturali resistenze al cambiamento, “resistenze”, che in ambito sanitario vanno ragionate e superate nel rispetto della particolare tipologia di settore, ancor più, se si tratta di sanità pediatrica.

Prepararsi al futuro è quindi possibile. Serve predisporre “sistemi e personale” con l’obiettivo ben chiaro e convergente di gestire il potenziale dell’innovazione tecnologica per concrete ricadute. Inoltre, estrarre valore dai dati attraverso algoritmi di intelligenza artificiale, determinerà nuovi servizi e nuovi business. Un vero e proprio obiettivo strategico, laddove gli insiemi sanitari stanno adottando massivamente i sistemi cyber-fisici, basati sull’automazione e l’iperconnettività, per affrontare le nuove sfide competitive.

La Santobono Innovation srl ha l’opportunità di presidiare per tempo questa frontiera e specializzarsi grazie ad un mix di tecnologie digitali, robotica e analisi dei dati, accompagnato da un nuovo business model che punta alla competizione in efficienza produttiva e formazione del personale.

Queste aree di business sono sempre fatte in affiancamento all’AORN Santobono Pausilipon e che, pertanto, la Fondazione, se necessario, impiegherà parte dei propri contributi disponibili per sostenere tali iniziative.

➤ 5xmille

La Fondazione continuerà l’attività di sensibilizzazione per le donazioni relative al 5xmille.

La Fondazione, attraverso lo strumento del 5Xmille, ha difatto raggiunto risultati soddisfacenti. Il Ministero dell’Economia e delle Finanze ha determinato ed erogato, nel corso del 2021, l’importo pari ad € 431.421,62 relativo al 5x1000 anno finanziario 2020.

L’articolo 1 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 luglio 2016 ha semplificato gli adempimenti per l’ammissione al riparto della quota del 5 per mille. In particolare, gli enti che hanno regolarmente adempiuto alla presentazione della domanda di iscrizione e della dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà relativa alla persistenza dei requisiti di ammissione al contributo nell’anno 2016, sono inseriti nell’elenco integrato, aggiornato e pubblicato sul sito dell’Agenzia entro il 31 marzo di ciascun anno.

Il Contributo 5xMille è cresciuto in modo esponenziale: in 11 anni la Fondazione ha raccolto 2.201.219,64 euro. Dagli ultimi aggiornamenti, anche per l’anno 2020, la Santobono Pausilipon Onlus si posiziona al Primo posto in Campania nella Categoria di Beneficiari del Volontariato.

Di seguito la tabella con i dati dettagliati del 5xmille erogato dal 2010 al 2020 (ultimo dato disponibile 5x1000 anno finanziario 2020):

Anno	Posizionamento in Campania nella Categoria di Beneficiari: Volontariato	Numero Scelte	IMPORTO
2010	34°	813	32.157,23
2011	8°	2.046	61.628,10
2012	11°	1.931	60.009,32
2013	9°	2.422	71.787,59
2014	7°	2.705	102.207,88

2015	2°	4.541	158.529,08
2016	2°	7.407	252.339,83
2017	1°	8.626	297.750,00
2018	1°	9.828	326.121,86
2019	1°	11.940	407.267,13
2020	1°	12.218	431.421,62
		TOTALE	2.201.219,64

Tab. 101. **Posizionamento in Campania nella Categoria di Beneficiari: Volontariato Fondazione Santobono Pausilipon onlus**

Di seguito la movimentazione del patrimonio netto della Fondazione Santobono Pausilipon onlus.

Movimenti PATRIMONIO NETTO	Valore d'inizio esercizio	Incrementi	Decrementi	Valore di fine esercizio
FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	€ 200.000	€ -	€ -	€ 200.000
PATRIMONIO VINCOLATO				
Riserve statutarie	€ -	€ -	€ -	€ -
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€ 44.619	€ 53.251	€ -	€ 97.870
Riserve vincolate destinate da terzi	€ 148.847	€ -	€ 71.650	€ 77.197
Totale PATRIMONIO VINCOLATO	€ 193.466	€ 53.251	€ 71.650	€ 175.067
PATRIMONIO LIBERO				
Riserve di utili o avanzi di gestione	€ 10.009	€ 661	€ -	€ 10.670
Altre riserve	€ 266.145	€ 72.737	€ -	€ 338.882
Totale PATRIMONIO LIBERO	€ 276.154	€ 73.398	€ -	€ 349.552
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	€ 661	€ -	€ 29	€ 632
TOTALE PATRIMONIO NETTO	€ 670.281	€ 126.649	€ 71.679	€ 725.251

Tab. 102. **Movimentazione del patrimonio netto della Fondazione Santobono Pausilipon onlus**

17. RICONOSCIMENTO IN ISTITUTO DI RICERCA E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO (IRCCS)

Come declinato nel proprio Atto Aziendale, l'AORN *“al fine di riconoscere, valorizzare e stimolare le competenze e le professionalità dei propri operatori, si propone di porre in essere tutti gli idonei interventi e procedure per conseguire il riconoscimento quale Istituto di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico”*.

L'AORN Santobono Pausilipon ha avviato l'iter per la richiesta di riconoscimento in Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.) a partire dal 2019. In particolare, con DCA n. 106 del 18.12.2019 e successiva DGR n. 106 del 25.02.2020, la Regione Campania ha attestato la coerenza e la compatibilità con la propria programmazione sanitaria della candidatura dell'AORN per l'avvio del percorso di riconoscimento in I.R.C.C.S. per la disciplina di Pediatria, ricevendo parere positivo da parte dei Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e Ministero dell'Economia e Finanza) con nota Prot. CAMPANIA- DGPROGS-23/11/2020-000121.P.

Nel 2021 l'iter ha avuto seguito con la richiesta da parte del Ministero della Salute di un aggiornamento della documentazione inviata. Pertanto, con nota prot. 0018942 del 30.09.2021, l'AORN ha trasmesso alla Regione Campania il documento (Modulario e allegati) attestante il possesso dei requisiti prescritti dall'art. 13 c. 3 del d.lgs 288/2003 e ss.mm.ii. aggiornato al triennio 2018-2020.

Tale documentazione, come prescritto ai sensi del Decreto Ministero della Salute 14 marzo 2013 e ss.mm.ii., è stata poi convalidata e trasmessa dalla Regione Campania alla Direzione Generale della Ricerca e Innovazione del Ministero della Salute con nota Prot. 2021.0483710 del 30.09.2021.

La costituzione di un I.R.C.C.S. in campo pediatrico nel Sud Italia presenta potenzialità di sviluppo futuro e ricadute sia in termini di miglioramento dell'assistenza sanitaria sia di rafforzamento del sistema sanitario a vantaggio del paziente, permettendo la realizzazione di attività di ricerca finalizzate alla produzione di innovazione e miglioramento nei processi di salute, anche attraverso la definizione di nuovi strumenti per la prevenzione, la diagnosi e cura o il loro aggiornamento.

Al fine di dare maggior slancio alle attività di ricerca clinica svolte presso l'Azienda, la Direzione Strategica dell'AORN ha avviato una serie di iniziative tra cui:

- Nominare i componenti del Comitato Tecnico Scientifico per la Ricerca e l'Innovazione e dell'Ufficio Ricerca e Innovazione attivati nel 2020 (Delibera DG n. 260 del 16.04.2021)
- Implementare il processo di accreditamento per lo svolgimento di Studi clinici di fase 1 presso il Dipartimento di Oncologia, avviato con deliberazione n. 5 de 19.06.2020;
- attivare un'Unità di Ricerca presso terzi (URT) con il CNR (Del. n. 525 del 06.08.2021)

Intrinsecamente correlate alla pratica clinica, l'AORN ha sviluppato, in un'ottica multiprofessionale, alcune linee di ricerca che interessano trasversalmente tutti i settori dell'Azienda, dall'emergenza all'elezione, dalla riabilitazione intensiva alle cure palliative.

Nel triennio 2019-2021 la produzione scientifica dell'Azienda si è molto intensificata (oltre 520 lavori scientifici pubblicati su riviste internazionali nel triennio), nonostante il perdurare della pandemia causata dal COVID che, di fatto, ha reso più difficile lo svolgimento delle attività non soltanto di assistenza e cura ma anche di ricerca clinica e reso complesso lo sviluppo di nuove collaborazioni con la comunità scientifica internazionale.

La produzione di numerosi lavori scientifici pubblicati su riviste internazionali e lo sviluppo di trials clinici e progetti di ricerca traslazionale, in collaborazione con Istituti di ricerca italiani ed esteri, nel tempo ha consentito all'AORN di assumere, con riconosciuta autorevolezza un rilevante ruolo nel panorama scientifico della ricerca clinica in ambito pediatrico.

Oltre alle pubblicazioni scientifiche, l'AORN ha attualmente in corso oltre 50 trials clinici, tra studi e progetti di ricerca traslazionale, avviati in collaborazione con istituti di ricerca italiani ed esteri e numerose borse di studio erogate grazie anche al supporto della Fondazione Santobono Pausilipon ONLUS. Tutto ciò offre, in termini numerici, un quadro sintetico ma significativo del ruolo sostenuto dall'Azienda nel panorama scientifico nazionale ed internazionale nel settore della ricerca pediatrica che si estende dall'oncologia alle neuroscienze, dalla nefrologia alle chirurgie specialistiche, dalle malattie rare al recupero funzionale, dalla diagnostica alla sperimentazione di farmaci e presidi.

In attesa delle procedure di valutazione della richiesta di riconoscimento IRCCS da parte del Ministero della Salute, l'Azienda continua a incrementare e promuovere iniziative dedicate allo scopo di implementare una infrastruttura operativa scientifica e gestionale dedicata alla ricerca.

18. FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA GESTIONE

Anche l'anno 2021 è stato un anno di profonda trasformazione: l'emergenza sanitaria relativa al Covid-19 ha determinato una contrazione dell'economia, con effetti potenzialmente negativi sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria, generando forti incertezze sulle prospettive economiche in Italia e a livello globale.

Ciò nonostante, nel 2021 si è potuta osservare una progressiva ripresa delle attività, proseguita nel 2022, che ha fatto registrare incrementi delle voci di ricavi e proventi aziendali, con buone aspettative per il futuro.

La Conferenza dei Servizi il 6/4/2022, alla presenza del Presidente della Giunta Regionale, ha approvato la progettazione esecutiva nuovo ospedale pediatrico Santobono che sorgerà nell'area Est di Napoli su una superficie di 85 mila metri quadrati.

Per la realizzazione del nuovo polo pediatrico il Comune di Napoli renderà disponibili circa 5 mila metri quadrati ed investirà sui servizi, sulle aree verdi e sulle infrastrutture del quartiere per collegare il polo ospedaliero con il tessuto urbano e con la città.

La soluzione così individuata, consente di poter operare in tempi rapidi senza fare varianti al piano regolatore, inserendosi nel piano di riqualificazione dell'area Est di Napoli.

Tale progetto, di valore europeo, ha l'obiettivo di creare un polo pediatrico di riferimento per tutto il Meridione d'Italia. Nelle more della sua realizzazione, l'Azienda ha già allocato specifici investimenti destinati allo sviluppo tecnologico, alla ricerca clinica ed al reclutamento di giovani professionalità di alto profilo, attratte da questo nuovo grande progetto.

19. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

L'Azienda nel 2021 ha riportato un utile di esercizio pari ad € 32.044,95.

Nei prossimi anni, a seguito della necessità di effettuare lavori, indispensabili e finanziati dalla regione e dall'art. 20 della L. 67/88, con la conseguente chiusura di intere aree aziendali, sarà indispensabile rivedere temporaneamente e nelle more del completamento dei lavori, alcuni modelli organizzativi anche individuando ed allocando degenze e servizi in idonei spazi al di fuori delle Presidi aziendali.

Relativamente al finanziamento regionale va, comunque, sempre sottolineata la peculiarità dell'Azienda (monospecialistica pediatrica) per la quale le tariffe dei DRG non sono remunerative così come ampiamente dimostrato da numerosi studi e ricerche.

In ogni caso, la gestione ottimale delle risorse e il rispetto dei principi di efficienza, efficacia e qualità nell'erogazione delle prestazioni, garantita anche attraverso la presa in carico dei pazienti in PDTA ed il trasferimento dell'offerta di prestazioni a maggior rischio di inappropriatazza verso setting assistenziali a minore impegno di risorse, hanno consentito di allocare maggiori investimenti per lo sviluppo dell'alta specialità in ambito diagnostico, terapeutico e riabilitativo (reclutamento e formazione specialistica del personale e ammodernamento tecnologico).

L'Azienda, aderendo ai più moderni principi di organizzazione sanitaria, è impegnata nello sviluppo di reti assistenziali ospedaliere e di aree d'integrazione interaziendali ospedale-territorio, anche attraverso la progettazione ed attivazione di servizi di Telemedicina.

La realizzazione di tali modelli assistenziali costituisce per l'Azienda una delle più importanti ed impegnative sfide per garantire ai propri assistiti ed alle loro famiglie qualità delle cure e continuità della presa in carico.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Rodolfo Conenna
Firmato digitalmente

Sommario

PREMESSA	2
1. IDENTITÀ MANDATO E MISSION	3
2. ASSETTO STRUTTURALE ED ORGANIZZATIVO	5
3. LA GESTIONE SANITARIA	11
• <i>Attività in regime di ricovero ordinario</i>	12
• <i>Attività in regime di ricovero diurno</i>	15
• <i>Attività in regime ambulatoriale</i>	17
• <i>Attività di Pronto Soccorso e Obi</i>	17
• <i>Effetti dello stato di emergenza nazionale da pandemia da SARS-COV2 sulle attività assistenziali erogate in regime di ricovero</i>	18
• <i>Attività di Controllo Adeguatezza ed Appropriatezza dei Ricoveri - 2021</i>	23
• <i>Attività dei Centri di Rilievo Regionale</i>	29
• <i>Riorganizzazione Ospedaliera</i>	31
• <i>Sviluppo delle attività di ricerca clinica</i>	32
• <i>L'impatto dell'emergenza sanitaria nel 2021 in Azienda</i>	34
4. LA GESTIONE PATRIMONIALE, ECONOMICO E FINANZIARIA	36
<i>Situazione Patrimoniale e Finanziaria</i>	36
<i>Situazione Economica</i>	39
<i>Confronto CE preventivo/consuntivo e relazione sugli scostamenti</i>	43
5. ATTIVITÀ FARMACEUTICA	63
6. POLITICA DEL PERSONALE	73
7. PERFORMANCE AZIENDALE	82
8. ATTIVITÀ FORMATIVA, COMUNICAZIONE E RELAZIONI CON IL PUBBLICO	87
9. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	107
10. ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE, SVILUPPO, MANUTENZIONE IMMOBILI ED IMPIANTI, SISTEMI INFORMATICI E ICT	110
11. SISTEMA INFORMATIVO SANITARIO	119
12. CONTROLLO DI GESTIONE	119
13. PERCORSI ATTUATIVI DELLA CERTIFICABILITÀ	124
14. PROCEDURE RELATIVE AL TRATTAMENTO E TUTELA DELLA PRIVACY	125
15. CONVENZIONI E DONAZIONI	127
16. FONDAZIONE SANTOBONO PAUSILIPON	129
17. RICONOSCIMENTO IN ISTITUTO DI RICERCA E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO (IRCCS)	135
18. FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA GESTIONE	136
19. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE	137