

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Corresponsione retribuzione produttività - anno 2024 - Personale Comparto Sanità. Esecuzione immediata.

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 537 del 25.07.2025 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'Area Comparto sanità per l'anno 2024;
- la consistenza economica dei Fondi Contrattuali per il personale del Comparto determinati per l'anno 2024 ammonta a:

FONDO PERSONALE COMPARTO	
Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.491.343
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 7.859.068

RICHIAMATA la deliberazione del DG n. 50 del 31/01/2024, successivamente integrata con Deliberazione DG n. 630 del 09/10/2024 con cui è stato adottato il Piano Integrato di Attività Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 in cui confluisce il Piano Triennale della Performance (PTP) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii.;

TENUTO CONTO che:

- con mail del 14/06/2025, la Struttura Tecnica di Supporto per conto dell'OIV, ha trasmesso alla Direzione Strategica il Verbale OIV n. 2 del 14/06/2025 contenente la presa d'atto della proposta di valutazione della performance anno 2024 per i dirigenti di vertice effettuata dalla Direzione Sanitaria Aziendale e la raccomandazione, per le prossime annualità, di adoperarsi al fine di effettuare *"...una significativa differenziazione dei giudizi"* così come previsto dal D.Lgs n.150/2009
- la Relazione sulla Performance anno 2024, è stata validata, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.lgs 150/2009 e ss.mm., dall' Organismo Indipendente di Valutazione aziendale con Verbale OIV n. 3 del 23/06/2025 successivamente trasmesso con mail in pari data dalla Struttura Tecnica di Supporto alla Direzione Strategica;
- con deliberazione n. 456 del 26.06.2025 è stato approvato il documento "Relazione annuale sulla Performance anno 2024;

VISTI:

- l'art. 40-bis D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia);
- l'art. 81 comma 7 -CCNL 2016 – 2018;
- l'art. 82 -CCNL 2016 – 2018 norma non disapplicata;
- la Legge n. 190/2012;

ACCERTATO che al 31.12.2024 i fondi contrattuali - Comparto Sanità, a consuntivo, presentano residui disponibili come di seguito quantificati:

AREA CONTRATTUALE Personale Comparto Sanità	
Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 1.018.139
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 2.587.579
TOTALE DISPONIBILITA' RESIDUI	€ 3.605.718

DATO ATTO che:

- i residui del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” art. 102 del CCNL 2019-2021 sono destinati, temporaneamente, in applicazione dell’art. 102 comma 7 del precitato CCNL, ad incrementare il fondo premialità e condizioni di lavoro;
- è opportuno accantonare prudenzialmente, dai residui complessivi al 31.12.2024 di € 3.605.718,00, una quota stabilita nel corso della riunione sindacale del 14.07.2025, pari al 14,58 %;
- per l’effetto, i residui utilizzabili al 31.12.2024, a titolo di premialità, ammontano ad € 3.080.000,00;

PROPONE

di procedere, nell’ambito dei residui presenti a consuntivo nel Fondo premialità e condizioni di lavoro, unitamente ai residui derivanti dal Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - anno 2024, alla liquidazione, a titolo di premialità, a favore del personale del Comparto, dell’importo complessivo di € 3.080.000,00 con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata.

Il funzionario Amministrativo
Dr.ssa Valeria Bernardini
f.to digitalmente

Il Direttore UOC GRU
D.ssa Alessandra Covino
f.to digitalmente

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Maria Vittoria Montemurro
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 4 DEL 22/01/2024

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

1. di dare atto che, a consuntivo, l'ammontare complessivo dei residui non liquidati dei Fondi contrattuali - Area Comparto, utilizzabili nell'anno 2024, al netto degli accantonamenti, ammontano a :

AREA CONTRATTUALE	Residui fondi contrattuali al 31.12.2024 Produttività (al netto degli accantonamenti)
COMPARTO	€ 3.080.000,00

2. di disporre l'utilizzazione dei residui del Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103, unitamente ai residui derivanti dal Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102- anno 2024, che temporaneamente, sono destinati, per effetto delle disposizioni contrattuali ad incrementare, nello stesso anno, il Fondo premialità e condizioni di lavoro;
3. di liquidare con le competenze stipendiali del mese di luglio, i residui fondi contrattuali –anno 2024, a titolo di premialità, in favore del personale Area Comparto, sulla base delle risultanze della verifica dell'Organismo Interno di Valutazione;
4. di riservarsi di procedere alla erogazione della premialità nei confronti dei dipendenti le cui valutazioni risultano ad oggi sospese, a conclusione dei relativi iter;
5. di trasmettere il presente provvedimento ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 al Collegio Sindacale alle SS.CC. Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria e all' Organismo Indipendente di Valutazione;
6. di pubblicare il presente atto sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it nella sezione Trasparenza;
7. di dare immediata esecuzione al presente atto.

Il Direttore Generale

Dr. Rodolfo Conenna

(firmato digitalmente)