(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2020

II/la	a sottoscritto/a LENTA SELVAGGIA dipendente dell'AORN "Santobono-Pausilipon" qualifica di DIRIGENTE REDIATRA con riferimento
all'i	ncarico dirigenziale ricoperto:
	Direttore\Responsabile U.O
	Professionale
con	sapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 4	45/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,
	DICHIARA
•	di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
•	di non trovarsì in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
•	l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon"
٠	di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione de
	Codice di comportamento adottato in Azienda;
•	di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da
	rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione

Leey à Cerc

di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al

Trasparente;

mantenimento dell'incarico.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2021

II/la sottoscritto/a LENTA SEVAGGIA dipendente del	ll'AORN "Santobono-Pausilipon'
con qualifica di PIRIGENTE REDIÈ REDIMTRA	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
☐ Direttore\Responsabile U.O	
□ Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in partic	olare, dall'articolo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	
DICHIARA	
 di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.l 	gs. n. 39/2013;
di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di	cui al D lgs n 39/2013

- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2022

II/la sottoscritto/a LENTA SELVAGGIA dipendente delle con qualifica di PIRIGENTE NEDICA PEDINTRA	
con quantica di PITA GENTE NEINO NEPIANICA	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
Direttore\Responsabile U.O	
☐ Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in partico	olare, dall'articolo 76 del D.P.R.

DICHIARA

di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;

n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- I'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del
 Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2023

II/la sottoscritto/a LENTA SELVACIA dipendente dell'AORN "Santob	ono-Pausilipon'
con qualifica di Dinigente NEDIC PEDIDERA con rife	erimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
□ Direttore\Responsabile U.O.	
☐ Professionale	
consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'artico	lo 76 del D.P.R.
n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,	
DICHIARA	

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

FIRMA

(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

ANNO 2024

II/la sottoscritto/a SEWAGGIA dipendente dell'AO	RN "Santobono-Pausilipon"
con qualifica di Pini GEWIE NEDI OFRA	con riferimento
all'incarico dirigenziale ricoperto:	
Direttore\Responsabile U.O	
□ Professionale	

consapevole delle sanzioni penali previste della normativa vigente e, in particolare, dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'AORN "Santobono-Pausilipon";
- di aver piena cognizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e di aver preso visione del Codice di comportamento adottato in Azienda;
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, c. 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale insorgere di elementi ostativi al mantenimento dell'incarico.

fel vope lune