RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Destinazione Fondi contrattuali aziendali

Art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi

Personale Dirigenza Sanitaria
CCNL 2019-2021

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2024

***Valorizzazione retribuzione posizione -
parte variabile aziendale incarichi
dirigenziali Area Sanitaria***

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta, ai sensi dell'art 40 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.i.m., ai fini della relativa certificazione da parte del Collegio Sindacale.

PREMESSO che, in sede di delegazione trattante con le Rappresentanze Sindacali (OO.SS. e RSU) del personale della Dirigenza Sanitaria, in data 17.12.2024, è stato sottoscritto Accordo di contrattazione integrativa finalizzato alla ridefinizione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa - anno 2024 all'interno del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art.72 CCNL 2019-2021 Area Sanità), come determinati in via provvisoria per l'anno 2024, con la delibera in corso di pubblicazione.

Le parti hanno concordato:

- di destinare, a decorrere dall'anno 2024, la quota di circa € 300.000,00 del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art.72 CCNL 2019-2021) al finanziamento della valorizzazione dell'incarico professionale di alta specializzazione (art. 18 comma 1 par. II lett. b);
- di utilizzare le ulteriori risorse residue del Fondo per la retribuzione degli incarichi per la valorizzazione economica UNA TANTUM a valere per il solo anno 2024 sulla base delle diverse tipologie di incarico in maniera proporzionale all'attuale gradazione degli incarichi, secondo la vigente regolamentazione.

L'Accordo in esame prevede che:

- **conferma del punteggio minimo (12,2 punti) della retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti sanitari che, avendo maturato cinque anni di anzianità di servizio, hanno diritto ad un incarico di alta specializzazione (ex art. 18 comma 1 paragrafo II lettera b), analogamente a quanto già effettuato nel decorso anno 2023, a parziale modifica dei vigenti Regolamento e accordi aziendali;**
- **adeguamento del valore punto anno 2024 per gli incarichi di altissima professionalità - Articolazione interna di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. II, lett. a2) al valore punto anno 2024 previsto per gli incarichi di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. I, lett. c).**
- **valorizzazione economica della retribuzione di posizione parte variabile dei soli incarichi dirigenziali professionale di alta specializzazione (art. 18 comma 1 par. II lett. b) di Area Sanitaria, a decorrere dall' 01/01/2024, con incremento percentuale del valore economico del punto aggiuntivo nella misura riportata nel seguente prospetto, al fine di valorizzare le professionalità dei relativi titolari:**

TIPOLOGIA INCARICHI AREA SANITARIA	VALORE PUNTO AGGIUNTIVO su base annua ANNO 2022	PERCENTUALE INCREMENTALE	VALORE PUNTO AGGIUNTIVO su base annua ANNO 2023
Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par. II, lett. b)	446 €	25%	557 €

- **valorizzazione economica UNA TANTUM, a valere per il solo anno 2024, sulla base delle diverse tipologie di incarico in maniera proporzionale all'attuale gradazione degli incarichi, secondo la vigente regolamentazione, del totale delle risorse residue del predetto Fondo incarichi in applicazione del comma 3 dell'art. 72 del vigente CCNL.**

Modulo I – Costituzione del Fondo

Con deliberazione in corso di pubblicazione sono stati determinati, in via provvisoria, i fondi contrattuali aziendali -anno 2024 - delle Aree della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non Medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, secondo le indicazioni contrattuali, legislative e ministeriali vigenti, con l'utilizzazione di apposito file di calcolo excel predisposto dalla Commissione regionale per il Monitoraggio della Spesa del Personale del SSR.

	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2022
DIRIGENZA SANITARIA	Art. 72 – Fondo retribuzione incarichi	10.377.815
	Art. 73 – Fondo retribuzione di risultato	662.072
	Art. 74 – Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro	1.648.161
Totale		12.688.047

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolatespecificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Con la delibera in corso di pubblicazione è stato determinato, in via provvisoria il Fondo per la retribuzione degli incarichi (art.72 CCNL Area Sanità 2019-2021) pari ad € 10.377.815,00; di tali risorse una parte sono risorse non disponibili alla contrattazione decentrata necessarie per la erogazione delle indennità di struttura complessa, della specificità medica, della retribuzione di posizione parte fissa e della retribuzione di posizione parte variabile.

Tenuto conto della proiezione di spesa complessiva a tutto il 31.12.2024, in considerazione del consistente residuo sul Fondo in questione, a seguito di accordo decentrato del 17.12.2024 sono state destinate, per la valorizzazione della parte variabile degli incarichi dirigenziali professionali di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par. II, lett. b), ulteriori risorse pari a circa € 300.000,00.

Inoltre, in applicazione dell'art. 72 comma 3 del vigente CCNL, si è concordato l'utilizzo delle risorse residue pari a circa € 900.000,00 (al netto del conferimento degli incarichi di base ai dirigenti che hanno superato il periodo di prova e degli incarichi superiori ai dirigenti con più di 5 anni di servizio), per la valorizzazione economica UNA TANTUM a valere per il solo anno 2024 sulla base delle diverse tipologie di incarico in maniera proporzionale all'attuale gradazione degli incarichi, secondo la vigente regolamentazione. Tale valorizzazione non sarà quindi "storicizzata" e non costituirà una valorizzazione permanente degli incarichi per gli anni successivi al 2024.

Si riporta di seguito **schema di sintesi dell'andamento della spesa dei Fondi ex art. 72 del**

vigente CCNL Area Sanità - anno 2024 tenuto conto delle risorse ivi destinate e disponibili, in proiezione a tutto il 31.12.2024.

<u>Art. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi</u>	<u>Speso</u>	<u>Risorse residue</u>
IND. STRUTTURA COMPLESSA	273.637,21	
IND. SPECIFICITA' MEDICA	3.680.732,14	
IND. DI SPECIFICITA' SANITARIA	67.295,46	
indennità di sostituzione di cui all'art. 25	31.525,40	
RETR. POSIZ. FISSA CCNL	2.549.763,15	
RETR. POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	2.493.185,36	
TOTALE	9.096.138,72	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo aziendale derivante dall'accordo sindacale siglato con le OO.SS. in data 17/12/2024, ha come obiettivo valorizzazione retribuzione posizione - parte variabile aziendale degli incarichi dirigenziali professionali di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par. II, lett. b).	<i>circa</i> € 302.552,70
Il contratto integrativo aziendale derivante dall'accordo sindacale siglato con le OO.SS. in data 17/12/2024, ha come obiettivo l' adeguamento del valore punto anno 2024 per gli incarichi di altissima professionalità - Articolazione interna di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. II, lett. a2) al valore punto anno 2024 previsto per gli incarichi di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. I, lett. c).	<i>circa</i> € 7.650,50
Il contratto integrativo aziendale derivante dall'accordo sindacale siglato con le OO.SS. in data 17/12/2024, ha concordato l'applicazione dell'art. 72 comma 3 del vigente CCNL, per l'utilizzo delle risorse residue del Fondo, per la valorizzazione economica UNA TANTUM a valere per il solo anno 2024 sulla base delle diverse tipologie di incarico in maniera proporzionale alla attuale gradazione degli incarichi, secondo la vigente regolamentazione.	<i>circa</i> € 971.473,08

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

La destinazione ancora da regolare per l'anno 2024 corrisponderà alle risorse residue del fondo art.18 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria 2019-2021.	00,00
---	-------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'accordo	€ 9.096.138,72
Destinazioni specificamente regolate dall'accordo 17/12/2024	-

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo	0,00
---	------

Sezione VI – Attestazione dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94 CCNL 2016-2018 Area Sanità)	10.377.815 €
Destinazioni del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94 CCNL 2016-2018 Area Sanità)	10.377.815 €

Il presente accordo rispetta la pianificazione delle risorse messe a disposizione dalla contrattazione collettiva nazionale come riportate negli schemi sopra esposti.

Modulo IV-Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art 94 del vigente CCNL

Sezione I Questa Azienda tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali e trimestralmente è sottoposta alla verifica trimestrale da parte della Regione per la valutazione dell'andamento della spesa e degli eventuali scostamenti (Tabella 2 e Modello CE).

Sezione II Si dichiara che dai dati stipendiali e contabili a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III Le risorse indicate nella presente intesa sono previste nel Bilancio 2024 all'interno dei competenti conti economici di bilanci.

Il Direttore UOC GRU

dott.ssa Alessandra Govino

**Il Direttore UOC Relazioni Sindacali-Istituzionali
e Servizio Ispettivo Centrale**

dott. Antonio Paziello