



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale

SANTOBONO PAUSILIPON

ACCORDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Il giorno 04 DIC 2017 2017 alle ore 14.00 presso la Direzione Generale dell'AORN SantobonoPausilipon -via della Croce Rossa 8, Napoli si sono riuniti la parte pubblica e la parte sindacale per definire la graduazione degli incarichi di cui all'art 27 comma 1 lett. a) b) c) e d) CCNL 1998/2001 Medici e Veterinari e corrispondente S.P.T.A., cui è correlato il trattamento economico di retribuzione di posizione parte variabile

Sono presenti per la parte pubblica:

Il Direttore Generale: dott.ssa Anna Maria MINICUCCI *Anna Maria Minicucci*

Il Direttore Sanitario: dott. Rodolfo CONENNA *Rodolfo Conenna*

Il Direttore Amministrativo: dott. Giuseppe GARGIULO *Giuseppe Gargiulo*

Il Direttore SC Risorse Umane: dott. Antonietta NIRO

Per la PARTE SINDACALE

ANAAO Assomed	<i>Alfonso</i>
ANPO ASCOTI FIALS Medici	<i>Maria</i>
AAROI EMAC	<i>Anna Maria Spina</i>
CIMO ASMD	<i>Giuseppe</i>
CISL Medici	<i>Giuseppe</i>
CGIL Medici	<i>Giuseppe</i>
FESMED	<i>Giuseppe</i>
FVM	<i>Giuseppe</i>
FASSID	<i>Giuseppe</i>
UIL FPL	<i>Giuseppe</i>

per le OO.SS. Dirigenza SPTA:

CGIL FP	<i>Ornella Leone</i>
CISL FP	
SNABI SDS	<i>Antonio</i>
UIL FPL	<i>Giuseppe</i>
SI.NA.FO-AUPI(FASSID)	

PREMESSO CHE:

La graduazione degli incarichi attribuibili ai Dirigenti Medici, Dirigenti Sanitari non Medici e ai Dirigenti dell'Area PTA, i criteri e le modalità per il loro conferimento sono disciplinati dai CCNLL vigenti e dal Regolamento Aziendale per "Affidamento, pesatura e revoca incarichi dirigenziali" condiviso con le OOSS, nella riunione sindacale del 09 marzo 2017 e adottato dall'AORN Santobono Pausilipon con delibera n. 174 del 14 aprile 2017, che si allega al presente Accordo per costituirne parte integrante.

Il citato regolamento è finalizzato:

- all'attribuzione a ciascun dirigente di un incarico dirigenziale, così come individuato dall'Atto aziendale, dai regolamenti di organizzazione aziendale e attribuito dal Direttore Generale;
- all'attribuzione di un determinato punteggio all'incarico stesso che si configura come peso relativo di ciascuno di essi rispetto agli altri e che determina il trattamento economico di posizione variabile aziendale attribuita a ciascun dirigente.

Il presente accordo è finalizzato:

- all'applicazione dei criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali previsti dal Regolamento succitato in base agli incarichi conferiti a tutti i dirigenti aziendali dal Direttore Generale in base al nuovo assetto organizzativo, così come delineato dall'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 454/2016.
- alla conseguente determinazione delle risorse economiche disponibili sui relativi e dedicati fondi aziendali per la valorizzazione della indennità di posizione parte variabile aziendale da attribuire per i singoli incarichi dirigenziali.

I fondi per l'anno 2017 per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa delle Aree della Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non Medica e Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa determinati con deliberazione n. 261/2017 e inviati alla Regione Campania in data risultano così costituiti :

Area Contrattuale	Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
DIRIGENZA MEDICA	6.402.944,24
DIRIGENZA SANITARIA	314.972,07
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA	324.680,61



AREA SANITARI NON MEDICI FONDO POSIZIONE

fondo 2017	314.972,07
SPESO 2017	
IND. STRUTT. COMPL.	6.955,59
IND. POSIZ. UNIFICATA	111.901,00
TOTALE SPESO	118.856,58
Differenza	196.115,49

Fondo disponibile per variabile aziendale euro 196.115,49

Fondo per variabile aziendale per anno 2017 con valorizzazione a far data dal 15 luglio a seguito assegnazione incarichi euro 175.592,83

Residuo complessivo anno 2017 euro 20.522,66

PROIEZIONE FONDO POSIZIONE 2018

fondo 2017	314.972,07
incremento fondo x nuovi assunti - 3	37.404,00
decremento fondo x fuori servizio - 1	-12.468,00
fondo 2018	352.376,07
PREVISIONE SPESO 2018	
IND. STRUTT. COMPL. Art.18 sostituito	6.955,59
IND. POSIZ. UNIFICATA	107.702,01
TOTALE SPESO	114.657,60
Fondo disponibile	237.718,48

AREA PTA FONDO POSIZIONE

FONDO POSIZIONE 2017

fondo 2017	€ 324.680,61
-------------------	---------------------

SPESO 2017	
IND. STRUTT. COMPL.	€ 37.038,30
IND. POSIZ. UNIFICATA	€ 87.512,10
TOTALE SPESO	€ 124.550,40

Differenza

Fondo disponibile per variabile aziendale

euro **200.130,21**

euro 171.878,63

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Fondo per variabile aziendale per anno 2017 con valorizzazione a far data dal 15 luglio a seguito assegnazione incarichi euro 140.753,83

Residuo complessivo anno 2017 euro 31.124,80

PROIEZIONE FONDO POSIZIONE 2018	
fondo 2017	€ 324.680,61
incremento fondo x nuovi assunti - 4	€ 107.088,00
decremento fondo x fuori servizio - 1	-€ 26.772,00
fondo 2018	€ 404.996,61
<i>PROIEZIONE SPESO 2018</i>	
IND. STRUTT. COMPL.	€ 37.038,30
IND. POSIZ. UNIFICATA	€ 80.254,20
TOTALE SPESO	€ 117.292,50

Fondo Disponibile	€287.704,11
--------------------------	--------------------

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

METODOLOGIA

Al fine di attribuire a ciascun incarico presente in Azienda un punteggio relativo che rappresenti la complessità gestionale/capacità professionale richiesta per lo svolgimento delle funzioni, viene adottata una metodologia di pesatura che identifica il peso attribuendo in prima battuta un punteggio base, determinato in funzione della tipologia di incarico, ed un ulteriore punteggio aggiuntivo in funzione dei criteri indicati nel Regolamento Aziendale succitato.

La somma dei punti assegnati ad ogni struttura, ovvero punti base più punti aggiuntivi, rappresenterà il peso relativo con cui si graduerà la struttura/incarico previsto.

Il punteggio base attribuito agli incarichi come determinato dal Regolamento succitato approvato con Delibera n° 174 del 14/4/2017 viene modificato come segue:

INCARICHI DIRIGENZIALI			
TIPO STRUTTURA	PARAMETRO/ FASCIA	PUNTEGGIO	NUOVA IPOTESI
Strutture complesse	A	30	30
Strutture semplici	B1	20	20
	B2	15	15
Incarichi a valenza dipartimentale (IVD)	C1	10	11
Alta professionalità	C 2	5	9
Professionalità base	D	0	0

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Restano confermati i punteggi dei fattori aggiuntivi definiti nel Regolamento succitato riportati nelle tabelle che seguono. Le variabili dei punteggi delle tabelle sono trasformate da discrete a continue ed il riparto è realizzato in sub fondi per ciascuna posizione.

FATTORI INCARICHI GESTIONALI AREA MEDICA E SANITARIA			
FATTORE	INDICATORE/PARAMETRO	VALORE	PUNTI
ORGANIZZATIVO / GESTIONALE Max punti 20	A) Volumi di attività (punti 8;14;20) B) B) complessità operativa (punti 8;14;20) C) C) valenza interaziendale / unica/ esclusiva delle funzioni (punti 8;14;20) (A+B+C) / 3	Medio	8
		Rilevante	14
		Alto	20
TECNOLOGICO Max punti 10	Livello tecnologico	Medio	4
		Rilevante	7
		Alto	10
STRATEGICO AZIENDALE Max punti 10	Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali	Medio	4
		Rilevante	7
		Alto	10

FATTORI INCARICHI GESTIONALI AREA PTA / PROFESSIONI SANITARIE			
FATTORE	INDICATORE/PARAMETRO	VALORE	PUNTI
STRUTTURALE / GESTIONALE Max punti 20	Numerosità dei processi governati	Medio	12
		Rilevante	16
		Alto	20
STRATEGICO AZIENDALE Max punti 20	Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali	Medio	12
		Rilevante	16
		Alto	20

FATTORI INCARICHI PROFESSIONALI AREA MEDICA E SANITARIA			
MEDI	INDICATORE/PARAMETRO	VALORE	PUNTI
GRADO DI COMPLESSITA' DELLE METODOLOGIE ADOTTATE Max punti 15	Complessità delle metodologie e strumentazioni adottate	Bassa	8
		Media	12
		Alta	15

6

LIVELLO DI SPECIALIZZAZIONE Max punti 10	Attivazione di iniziative mirate al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, efficacia ed economicità dell'equipe.	Basso	4
		Medio	8
		Alto	10
GRADO DI FLESSIBILITA'/AUTONOMIA/STRATEGICITA' Max punti 15	Autonomia esercitata nelle funzioni svolte all'interno dell'equipe. Valenza strategica.	Bassa	8
		Media	12
		Alta	15

FATTORI INCARICHI PROFESSIONALI AREA PTA/PROFESSIONI			
FATTORE	INDICATORE/PARAMETRO	VALORE	PUNTI
LIVELLO DI SPECIALIZZAZIONE Max punti 20	Livello delle conoscenze specialistiche e loro relativa complessità	Medio	12
		Rilevante	16
		Alto	20
VALENZA STRATEGICA Max punti 20	Grado di autonomia nei compiti assegnati. Valenza strategica.	Media	12
		Rilevante	16
		Alta	20

In base al risultato del processo di pesatura degli incarichi, secondo quanto suesposto, si procede al calcolo del valore economico della retribuzione di posizione variabile di cui ai vigenti CCNNL. .

La somma di tali punti, valorizzati in base alla metodologia sopra esposta, determina l'importo complessivo della indennità di posizione parte variabile aziendale da riconoscere ad ogni singola funzione, in relazione alla consistenza dei Fondi.

La graduazione delle funzioni è disposta a revisione periodica in relazione alla disponibilità del Fondo, alla organizzazione aziendale e alla valutazione dei risultati .

Le parti prendono, altresì, atto che in caso di accertato superamento dei vincoli finanziari, si applicano le disposizione di cui al Dlgs 165 art . 40 comma 3 quinquies e s.i.m.

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alla normativa contrattuale e nazionale vigente.

Si allega certificazione resa dal Collegio Sindacale prot. 17992 del 24.11.2017

LETTO, APPROVATO, SOTTOSCRITTO IN DATA 1

PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale:dott.ssa Anna Maria MINICUCCI

Il Direttore Sanitario: dott. Rodolfo CONENNA

Il Direttore Amministrativo: dott Giuseppe GARGIULO

7


Il Direttore SC Risorse Umane: dott. Antonietta NIRO

Per la parte **PARTE SINDACALE**

OO.SS. Area Dirigenza

ANAAO Assomed	<i>Aloulotu</i>
ANPO ASCOTI FIALS Medici	<i>M...</i>
AAROI EMAC	<i>Amalopa Spin</i>
CIMO ASMD	<i>B...</i>
CISL Medici	<i>P...</i>
CGIL Medici	<i>...</i>
FESMED	<i>...</i>
FVM	<i>...</i>
FASSID	<i>...</i>
UIL FPL	<i>...</i>

OO.SS. Area Dirigenza SPTA:

CGIL FP	<i>Deella Leone</i>
CISL FP	
SNABI SDS	<i>...</i>
UIL FPL	<i>Giuseppe d'Amico</i>
SI.NA.FO-AUPI(FASSID)	

A
...
v



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale

**SANTOBONO
PAUSILIPON**

PRE INTESA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Il giorno 17 novembre 2017 alle ore 14,55 presso la Direzione Generale dell'AORN SantobonoPausilipon -via della Croce Rossa 8, Napoli si sono riuniti la parte pubblica e la parte sindacale per definire la graduazione degli incarichi di cui all'art 27 comma 1 lett. a) b) c) e d) CCNL 1998/2001 Medici e Veterinari e corrispondente S.P.T.A., cui è correlato il trattamento economico di retribuzione di posizione parte variabile

Sono presenti per la parte pubblica:

Il Direttore Generale: dott.ssa Anna Maria MINICUCCI *Anna Maria Minicucci*

Il Direttore Sanitario: dott. Rodolfo CONENNA *Rodolfo Conenna*

Il Direttore Amministrativo: dott. Giuseppe GARGIULO *Giuseppe Gargiulo*

Il Direttore SC Risorse Umane: dott. Antonietta NIRO

Per la PARTE SINDACALE

ANAAO Assomed	<i>Mario Cl. Co</i>
ANPO ASCOTI FIALS Medici	<i>Mario</i>
AAROI EMAC	<i>Antonio Spiti</i>
CIMO ASMD	
CISL Medici	<i>Bimbi</i>
CGIL Medici	<i>Dei</i>
FESMED	<i>Rob. M.</i>
FVM	
FASSID	<i>Antonio</i>
UIL FPL	<i>Carlo An.</i>

per le OO.SS. Dirigenza SPTA:

CGIL FP	<i>Anna Maria</i>
CISL FP	
SNABI SDS	<i>Stefano</i>
UIL FPL	<i>Giuseppe d'Antonio</i>
SI.NA.FO-AUPI(FASSID)	

PREMESSO CHE:

La graduazione degli incarichi attribuibili ai Dirigenti Medici, Dirigenti Sanitari non Medici e ai Dirigenti dell'Area PTA, i criteri e le modalità per il loro conferimento sono disciplinati dai CCNNLL vigenti e dal Regolamento Aziendale per "Affidamento, pesatura e revoca incarichi dirigenziali" condiviso con le OOSS, nella riunione sindacale del 09 marzo 2017 e adottato dall'AORN Santobono Pausilipon con delibera n. 174 del 14 aprile 2017, che si allega al presente Accordo per costituirne parte integrante.

Il citato regolamento è finalizzato:

- all'attribuzione a ciascun dirigente di un incarico dirigenziale, così come individuato dall'Atto aziendale, dai regolamenti di organizzazione aziendale e attribuito dal Direttore Generale;
- all'attribuzione di un determinato punteggio all'incarico stesso che si configura come peso relativo di ciascuno di essi rispetto agli altri e che determina il trattamento economico di posizione variabile aziendale attribuita a ciascun dirigente.

Il presente accordo è finalizzato:

- all'applicazione dei criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali previsti dal Regolamento succitato in base agli incarichi conferiti a tutti i dirigenti aziendali dal Direttore Generale in base al nuovo assetto organizzativo, così come delineato dall'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 454/2016.
- alla conseguente determinazione delle risorse economiche disponibili sui relativi e dedicati fondi aziendali per la valorizzazione della indennità di posizione parte variabile aziendale da attribuire per i singoli incarichi dirigenziali.

I fondi per l'anno 2017 per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa delle Aree della Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non Medica e Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa determinati con deliberazione n. 261/2017 e inviati alla Regione Campania in data risultano così costituiti :

Area Contrattuale	Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
DIRIGENZA MEDICA	6.402.944,24
DIRIGENZA SANITARIA	314.972,07
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA	324.680,61

Il quadro di sintesi dell'andamento della spesa del Fondo per la retribuzione di posizione unificata, dello specifico trattamento e della indennità di direzione di struttura complessa, tenuto conto delle risorse ivi destinate e la determinazione delle risorse disponibili da destinare alla indennità posizione parte variabile aziendale, in proiezione al 31.12.2107, viene di seguito esposto

AREA MEDICA FONDO POSIZIONE

fondo 2017	6.402.944,24
	<u>PREVISIONE SPESO 2017</u>
IND. STRUTT. COMPL.	217.494,10
SPECIF. MEDICA	2.488.509,66
IND. POSIZ. UNIFICATA	1.203.210,47
TOTALE SPESO	3.909.214,23
Differenza	2.493.730,01

Fondo disponibile per variabile aziendale euro 2.155.692,00

Fondo per variabile aziendale per l'anno 2017, con valorizzazione a far data dal 15 luglio 2017 a seguito assegnazione incarichi euro 1.705.692,00

Residuo complessivo anno 2017 euro 788.038,00

PROIEZIONE FONDO POSIZIONE 2018

fondo 2017	6.402.944,24
incremento fondo x nuovi assunti - 29	613.089,00
decremento fondo x fuori servizio - 8	-169.128,00
fondo 2018	6.846.905,24
	<u>PREVISIONE SPESO 2018</u>
IND. STRUTT. COMPL.	265.668,00
SPECIF. MEDICA	2.699.558,55
IND. POSIZ. UNIFICATA	1.234.224,03
TOTALE SPESO	4.199.450,58
Fondo disponibile	2.647.454,66

Fondo per variabile aziendale per anno 2017 con valorizzazione a far data dal 15 luglio a seguito assegnazione incarichi euro 140.753,83

Residuo complessivo anno 2017 euro 31.124,80

PROIEZIONE FONDO POSIZIONE 2018	
fondo 2017	€ 324.680,61
incremento fondo x nuovi assunti - 4	€ 107.088,00
decremento fondo x fuori servizio - 1	-€ 26.772,00
fondo 2018	€ 404.996,61
<i>PROIEZIONE SPESO 2018</i>	
IND. STRUTT. COMPL.	€ 37.038,30
IND. POSIZ. UNIFICATA	€ 80.254,20
TOTALE SPESO	€ 117.292,50

Fondo Disponibile	€287.704,11
--------------------------	--------------------

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

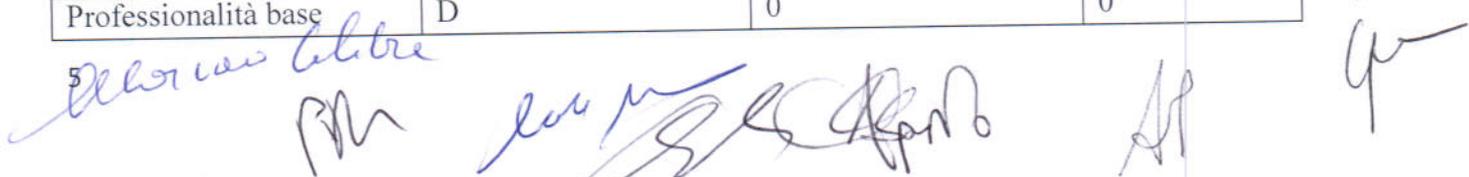
METODOLOGIA

Al fine di attribuire a ciascun incarico presente in Azienda un punteggio relativo che rappresenti la complessità gestionale/capacità professionale richiesta per lo svolgimento delle funzioni, viene adottata una metodologia di pesatura che identifica il peso attribuendo in prima battuta un punteggio base, determinato in funzione della tipologia di incarico, ed un ulteriore punteggio aggiuntivo in funzione dei criteri indicati nel Regolamento Aziendale succitato.

La somma dei punti assegnati ad ogni struttura, ovvero punti base più punti aggiuntivi, rappresenterà il peso relativo con cui si graduerà la struttura/incarico previsto.

Il punteggio base attribuito agli incarichi come determinato dal Regolamento succitato approvato con Delibera n° 174 del 14/4/2017 viene modificato come segue:

INCARICHI DIRIGENZIALI			
TIPO STRUTTURA	PARAMETRO/ FASCIA	PUNTEGGIO	NUOVA IPOTESI
Strutture complesse	A	30	30
Strutture semplici	B1	20	20
	B2	15	15
Incarichi a valenza dipartimentale (IVD)	C1	10	11
Alta professionalità	C 2	5	9
Professionalità base	D	0	0

5


Restano confermati i punteggi dei fattori aggiuntivi definiti nel Regolamento succitato riportati nelle tabelle che seguono. Le variabili dei punteggi delle tabelle sono trasformate da discrete a continue ed il riparto è realizzato in sub fondi per ciascuna posizione.

FATTORI INCARICHI GESTIONALI AREA MEDICA E SANITARIA			
FATTORE	INDICATORE/PARAMETRO	VALORE	PUNTI
ORGANIZZATIVO / GESTIONALE Max punti 20	A) Volumi di attività (punti 8;14;20) B) B) complessità operativa (punti 8;14;20) C) C) valenza interaziendale / unica/ esclusiva delle funzioni (punti 8;14;20) (A+B+C) / 3	Medio	8
		Rilevante	14
		Alto	20
TECNOLOGICO Max punti 10	Livello tecnologico	Medio	4
		Rilevante	7
		Alto	10
STRATEGICO AZIENDALE Max punti 10	Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali	Medio	4
		Rilevante	7
		Alto	10

FATTORI INCARICHI GESTIONALI AREA PTA / PROFESSIONI SANITARIE			
FATTORE	INDICATORE/PARAMETRO	VALORE	PUNTI
STRUTTURALE / GESTIONALE Max punti 20	Numerosità dei processi governati	Medio	12
		Rilevante	16
		Alto	20
STRATEGICO AZIENDALE Max punti 20	Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali	Medio	12
		Rilevante	16
		Alto	20

FATTORI INCARICHI PROFESSIONALI AREAMEDICA E SANITARIA			
MEDI	INDICATORE/PARAMETRO	VALORE	PUNTI
GRADO DI COMPLESSITA' DELLE METODOLOGIE ADOTTATE Max punti 15	Complessità delle metodologie e strumentazioni adottate	Bassa	8
		Media	12
		Alta	15

6
 [Handwritten signatures and initials in blue ink]

LIVELLO DI SPECIALIZZAZIONE Max punti 10	Attivazione di iniziative mirate al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, efficacia ed economicità dell'equipe.	Basso	4
		Medio	8
		Alto	10
GRADO DI FLESSIBILITA'/AUTONOMIA/STRATEGICITA' Max punti 15	Autonomia esercitata nelle funzioni svolte all'interno dell'equipe. Valenza strategica.	Bassa	8
		Media	12
		Alta	15

FATTORI INCARICHI PROFESSIONALI AREA PTA/PROFESSIONI			
FATTORE	INDICATORE/PARAMETRO	VALORE	PUNTI
LIVELLO DI SPECIALIZZAZIONE Max punti 20	Livello delle conoscenze specialistiche e loro relativa complessità	Medio	12
		Rilevante	16
		Alto	20
VALENZA STRATEGICA Max punti 20	Grado di autonomia nei compiti assegnati. Valenza strategica.	Media	12
		Rilevante	16
		Alta	20

In base al risultato del processo di pesatura degli incarichi, secondo quanto suesposto, si procede al calcolo del valore economico della retribuzione di posizione variabile di cui ai vigenti CCNNL. .

La somma di tali punti, valorizzati in base alla metodologia sopra esposta, determina l'importo complessivo della indennità di posizione parte variabile aziendale da riconoscere ad ogni singola funzione, in relazione alla consistenza dei Fondi.

L'applicazione del presente accordo sarà efficace ad intervenuta certificazione positiva, ai sensi dell'art 40 comma 1 bis del Decreto legislativo 165/2001 e s.i.m., da parte del Collegio Sindacale.

La graduazione delle funzioni è disposta a revisione periodica in relazione alla disponibilità del Fondo, alla organizzazione aziendale e alla valutazione dei risultati .

Le parti prendono, altresì, atto che in caso di accertato superamento dei vincoli finanziari, si applicano le disposizioni di cui al Dlgs 165 art . 40 comma 3 quinquies e s.i.m.

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alla normativa contrattuale e nazionale vigente.

LETTO, APPROVATO, SOTTOSCRITTO IN DATA 17 NOVEMBRE 2017

PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale: dott.ssa Anna Maria MINICUCCI

Il Direttore Sanitario: dott. Rodolfo CONENNA

Maria Anna Minicucci

Rodolfo Conenna

[Handwritten signatures and initials]

Il Direttore Amministrativo: dott Giuseppe GARGIULO

Il Direttore SC Risorse Umane: dott. Antonietta NIRO

Per la parte PARTE SINDACALE

OO.SS. Area Dirigenza

ANAAO Assomed	<i>Marcus Colbre</i>
ANPO ASCOTI FIALS Medici	<i>[Signature]</i>
AAROI EMAC	<i>Demetrio Spinto</i>
CIMO ASMD	
CISL Medici	<i>[Signature]</i>
CGIL Medici	<i>[Signature]</i>
FESMED	<i>[Signature]</i>
FVM	
FASSID	<i>[Signature]</i>
UIL FPL	<i>[Signature]</i>

OO.SS. Area Dirigenza SPTA:

CGIL FP	<i>Stella Leone</i>
CISL FP	<i>[Signature]</i>
SNABI SDS	<i>[Signature]</i>
UIL FPL	<i>[Signature]</i>
SI.NA.FO-AUPI(FASSID)	

Marcus Colbre

[Signature]

per

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]