



SANTOBONO PAUSILIPON
AZIENDA OSPEDALIERA PEDIATRICA

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
SANTOBONO - PAUSILIPON
Via della Croce Rossa n. 8 - 80122 Napoli
CF/P.I. 06854100630

359

09 LUG. 2013

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. _____ DEL _____
STRUTTURA COMPLESSA: -S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. (C.U.G.)

La presente deliberazione è stata pubblicata all'ALBO on line il **09 LUG. 2013** per rimanervi 10 giorni

Esecutiva per decorrenza termini, trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, il **20 LUG. 2013**

Inviata al Collegio Sindacale con nota n° **11733** del **09 LUG. 2013**

Nei casi di controllo preventivo, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, per la parte non disapplicata, (giusta circolari Regione Campania):

Trasmessa all'organo di controllo il _____

Ricevuta dall'organo di controllo il _____

Approvazione per decorrenza termini (40gg dal ricevimento) il _____

Approvazione con provvedimento di G.R. n. _____

del _____

Richiesta chiarimenti e/o sospensione termini con provvedimento

G.R. n. _____ del _____

Annullamento con provvedimento di G.R. n. _____

del _____

09 LUG. 2013

In data _____

La **Dr.ssa Anna Maria Minicucci**, Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Santobono - Pausilipon", giusta decreto di nomina n. 14 del 19/01/09, alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Struttura Complessa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché della espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Struttura con la firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del Dipartimento interessato, ove richiesto, ed acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento

Registrazione contabile

Come da scheda contabile agli atti

Il sottoscritto Direttore della S.C. Risorse Umane ha predisposto quanto di seguito riportato e attesta la regolarità.

PREMESSO CHE

- La Legge 4 novembre 2010 n. 183, entrata in vigore il 24 novembre 2010, all'art. 21, stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data d'entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o accresci oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".
- Il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un elemento designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello d'amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, e da altrettanti elementi supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria d'entrambi i generi.
- Il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione.
- Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi delle pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

ACCERTATO CHE

le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva contenente le Linee Guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, stabiliscono in particolare:

- Ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del D.lg. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
- Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che include rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).
- Gli elementi del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- Gli elementi supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso d'assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

- Il/la Presidente è scelta/o/ tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, con esperienza nelle funzioni d'organizzazione e gestione del personale;
- Il CUG s'intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno degli elementi previsti.

VALUTATO CHE

il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

A titolo esemplificativo, il CUG esercita:

- **compiti propositivi su:**
 - predisposizione di piani d'azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra -uomini e donne;
 - promozione e/o potenziamento d'ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
 - temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
 - iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riguardo;
 - analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
 - diffusione delle conoscenze ed esperienze, e d'altri elementi informativi, documentato, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
 - azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
 - azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche mobbing -nell'amministrazione pubblica di appartenenza.
- **compiti consultivi, formulando pareri su:**
 - progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
 - piani di formazione del personale;
 - orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
 - criteri di valutazione del personale,
 - contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.
- **compiti di verifica su:**
 - risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
 - esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
 - esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;
 - assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.



Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali;

PRESO ATTO

- che la medesima legislazione prevede che il CUG, costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, sia formato da un rappresentante di ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti aziendali ed abbia una composizione paritetica anche in termini di componenti maschi e femmine;

- della necessità di procedere alla costituzione del CUG aziendale rappresentativo di tutte le aree negoziali;

- del reclutamento dei seguenti dipendenti designati quali componenti aziendali del CUG, rispettivamente titolari e supplenti e i cui curricula sono agli atti presso il S.C. Risorse Umane:

DESIGNAZIONE	TITOLARE	SUPPLENTE
Comparto	Antonella Strino	Simona Iaccio
	Clara Montanaro	Michele Sagliano
	Gaetano Tassarò	Maria Rosaria Afeltra Esposito
	Giovanni Fioravante	Livia Barrea
	Pietro Antonelli	Giuseppe Caldara
	Gabriella Triepi	Lucia Fioccola
Dirigenza	Federica Minaci	Giampina Grimaldi
	Alessandra Covino	Marinella Scippa
	Flavia Camera	Musella Carlo
	Felicia Accardo	Carmine Pecoraro
	Claudia Mandato	Mimmo Ripaldi
	Paola Saviano	Maria Rosaria Lupone
	Rosario De Luca	Santoro Claudio
	Antonino Di Toro	Marcello Zamparelli
	Irma Andrea Dietrich	Matteo Traisci

RILEVATO

- che sono pervenute ad oggi da parte dei rappresentanti delle oo.ss. aziendali le seguenti designazioni, nei termini prestabiliti dalla formale richiesta dell'Amministrazione:

DESIGNAZIONE	TITOLARE	SUPPLENTE
FP CGIL MEDICI	Rosalba Caldarazzo	Mauro Abate
A.A.R.O.I-EMAC	Anna Teresa Spirito	Luigia D'Amato
FASSID	Patrizia Oresta	Alberto Macello
CISL MEDICI	Flavia Orazzo	Barbara Borrelli
FP CGIL SPTA	Ornella Leone	Anna Maria Pinto
FP CGIL COMPARTO	Teresa Lettieri	Pasquale De Rosa
CISL FP	Ersilia Pezzano	Raffaella D'Angelo
UIL FPL	Carlo Giannalavigna	Maria Buonanno
FIALS	Salvatore Sommella	Arturo Carriol
FS	Amalia Coppola	Gianfranco Salzano

CONSIDERATO

- la necessità di operare secondo quanto previsto dalla normativa e tenuto conto che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

RITENUTO

- di formalizzare la composizione del Comitato Unico di Garanzia come descritto in premessa, con riserva di procedere ad integrarlo in caso di eventuale designazione dei rappresentanti sindacali tuttora mancanti;

RICHIAMATI

i principali compiti del CUG, consistenti in:

1) adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc;

2) redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro -mobbing.

La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;

3) collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a nazionale di parità;

4) collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR -Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica;

5) collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art. 14 del D.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance.

VISTI

-il D. lgs. 165/2001;

-il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

-l'Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);

-la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 e F.A.Q. del Gruppo di lavoro per il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG

Per le motivazioni di cui in premessa,

PROPONE



Di nominare il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, così come sopra rappresentato:

359

09 LUG. 2013

IL DIRETTORE DELLA S.C.

Gestione Risorse Umane

Dr. Antonietta Niro

che il presente provvedimento risponde ai principi di legittimità, opportunità e convenienza.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario e Amministrativo

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Enrico de Campora

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Giuseppe Gargiulo

IL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono riportate nel presente dispositivo:

DELIBERA

- Di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'A.O. Santobono - Pausilipon ;
- Di nominare Presidente l' avv. Guglielmo Manna Dir. S.C.Affari Legali.
- Di dare atto che il CUG, sulla base delle designazioni ad oggi pervenute e dei componenti aziendali individuati, risulta composto come di seguito riportato:

DESIGNAZIONE	TITOLARE	SUPPLENTE
Comparto	Antonella Strino	Simona Iaccio
	Clara Montanaro	Michele Sagliano
	Gaetano Tassaro	Maria Rosaria Afeltra Esposito
	Giovanni Fioravante	Livia Barrea
	Pietro Antonelli	Giuseppe Caldara
Dirigenza	Gabriella Triepi	Lucia Fioccola
	Federica Minaci	Giampina Grimaldi
	Alessandra Covino	Marinella Scippa
	Flavia Camera	Musella Carlo
	Felicia Accardo	Carmine Pecoraro
	Claudia Mandato	Mimmo Ripaldi
	Paola Saviano	Maria.Rosaria Lupone
	Rosario De Luca	Santoro Claudio
	Antonino Di Toro	Marcello Zamparelli
Irma Andrea Dietrich	Matteo Traisci	

09 LUG. 2013

359

	TITOLARE	SUPPLENTE
FP CGIL MEDICI	Rosalba Caldarazzo	Mauro Abate
A.A.R.O.I-EMAC	Anna Teresa Spirito	Luigia D'Amato
FASSID	Patrizia Oresta	Alberto Micillo
CISL MEDICI	Flavia Orazio	Barbara Borrelli
FP CGIL SPTA	Ornella Leone	Anna Maria Pinto
FP CGIL COMPARTO	Teresa Lettieri	Pasquale De Rosa
CISL FP	Ersilia Pezzano	Raffaella D'Angelo
UIL FPL	Carlo Giannilavigna	Maria Buonanno
FIALS	Salvatore Sommella	Arturo Carriol
FS	Amalia Coppola	Gianfranco Salzano



- di riservarsi con atto successivo, l'integrazione della composizione del CUG in caso di eventuale designazione dei rappresentanti sindacali tuttora mancanti;
- di dare mandato al CUG di predisporre proposta di Regolamento interno di funzionamento, sulla base delle Direttive ministeriali in materia e di collaborare con le strutture aziendali di competenza per gli adempimenti previsti dalla normativa di riferimento ;
- di dare mandato alla SC AAGG di trasmettere il presente provvedimento alla SC GRU per gli adempimenti di competenza relativi alla pubblicazione della presente delibera sul sito istituzionale, nella sezione Specifica, e alla comunicazione dell' Atto deliberativo :

- all'OIV
- alle OO.SS
- alla Consigliera Nazionale Pari Opportunità
- alla Consigliera Regionale Pari Opportunità
- alla Consigliera Provinciale Pari Opportunità
- alla Commissione Trasparenza regionale

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Anna Maria Micicucci