



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Piano delle Performance- Corresponsione residui retribuzione di risultato -anno 2021 -Personale Area Dirigenza Sanità, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA)-Area Funzioni Locali- Esecuzione immediata.

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO che:

-con deliberazione n. 318/2022 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione ai vigenti CC.CC.NN.LL. i Fondi Contrattuali Aziendali-anno 2021 della Dirigenza Area Sanità' e della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa (PTA)- Area Funzioni Locali e del personale Area Comparto;

-i fondi contrattuali di cui alla citata deliberazione n. 318/2022 sono stati certificati dal Collegio sindacale nella seduta del 08.09.2022;

RICHIAMATA la deliberazione n. 83 del 09.02.2021 con la quale è stato adottato il "Piano Triennale della Performance (PTP) 2021-2023" aggiornato ed integrato con gli obiettivi operativi di cui alle schede gestionali - anno 2021;

PRESO ATTO ATTO che:

-con deliberazione n.636 del 27.09.2022 è stato approvato il documento "Relazione annuale sulla Performance anno 2021;

-l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) -giusta verbale del 27.09.2022-ha validato la relazione della Performance -anno 2021. alle disposizioni di cui all' art. 14 comma 4 lettera c) del D.lgs 150/2009 e ss.mm..

VISTI:

- l'art. 40-bis Decreto legislativo n° 165 del 2001 e smi ";
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.i.m.;
- il D.lgs n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia)
- il CCNL Area Dirigenza Sanitaria del 19/12/2019 triennio 2016/2018;
- il CCNL Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 triennio 2016-2018;
- l'art. 30 CCNL Area delle Funzioni Locali "differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato";
- il vigente Accordo del 30.11.2018 nel quale sono definiti i criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato alla retribuzione di risultato, per tipologia di incarico ricoperto- -Aree Dirigenziali, come parzialmente modificato a stralcio in data 15.11.2022 , per la sola Dirigenza PTA.

EVIDENZIATO che, a conclusione del processo di valutazione della performance aziendale - anno 2021, sulla base delle risultanze della verifica dell'OIV, e con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata, a favore del personale della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa (PTA), è stato erogato un acconto, a titolo di anticipo, fino al concorrere del 50% dei Fondi di Retribuzione di risultato di ciascuna Area contrattuale-giusta deliberazione n. 517/2022;

DATO ATTO che a consuntivo al 31.12.2021 i fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Area Sanitaria e della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa (PTA) -anno 2021, presentano residui disponibili come di seguito indicati:

DIRIGENZA SANITARIA	RESIDUI ANNO 2021
Residuo Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 2016-2018)	€ 1.716.081,56=
Residuo Fondo per la retribuzione di risultato (art 95 CCNL 2016-2018)	€ 249.628,46=
Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 2016-2018)	€ - 109.632,36=
Totale disponibilità residui	€ 1.856.077,66=

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA(PTA) Area Funzioni Locali	RESIDUI ANNO 2021
Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL Area Funzioni Locali)	€ 43.836,22=
Fondo retribuzione di risultato (art.91 CCNL)	€ 23.983,23=
Totale disponibilità residui	€ 67.819,45=

DATO ATTO, altresì, che nella riunione con le Organizzazioni Sindacali –Dirigenza Sanitaria, le parti hanno evidenziato che lo sfioramento nell'anno 2021 del Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 2016-2018), per un importo di € 109.632,36, si è verificato per il maggiore impegno del personale sanitario in attività collegate alle problematiche dell'emergenza COVID;

VERIFICATA, in adesione a quanto richiesto dalle predette Organizzazioni Sindacali, la disponibilità delle risorse assegnate per l'anno 2020 dalla Regione Campania con DGRC n. 336/2021 a favore dell'AORN Santobono Pausilipon, a seguito del riparto dei finanziamenti stanziati e liquidati per l'emergenza COVID destinati ad incrementare i Fondi condizioni di lavoro -anno 2020 per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, ad oggi accantonate e non utilizzate, salvo eventuale rideterminazione dei fondi definitivi per effetto del riparto di ulteriori risorse;

RITENUTO:

- di poter utilizzare, a copertura dello sfioramento del Fondo condizioni di lavoro -Dirigenza Sanitaria anno 2021- una quota di € 109.632,36= del finanziamento all'uopo dedicato assegnato dalla Regione Campania con DGRC n. 336/2021;

-di dover accantonare prudenzialmente, da residui complessivi dei fondi contrattuali utilizzabili al 31.12.2021 dell'Area Dirigenza Sanitaria, una quota pari all'5%, come stabilito con il precitato verbale del 15.11.2021;

-che, per l'effetto, i residui complessivi al 31.12.2021- Area Dirigenza Sanitaria utilizzabili per l'anno 2021, a netto della quota di accantonamento, sono quantificati come di seguito:

Residui Fondi contrattuali Area Dirigenza Sanitaria -anno 2021	€ 1.856.077,66=
Utilizzo quota risorse COVID DGRC n. 336/2021	€ 109.632,36=
<i>Totale</i>	€ 1.965.710,02=
Accantonamento 5%	€ 98.285,50=
Totale disponibilità residui	€ 1.867.424,51.=

-di procedere, nell'ambito dell'importo complessivo dei residui fondi contrattuali effettivamente utilizzabili, alla liquidazione e al successivo pagamento della retribuzione del risultato -anno 2021 a favore del personale a tempo indeterminato e determinato della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale Tecnica d Amministrativa (PTA) -Area Funzioni Locali.

pos. org.va ad interim
Stato Giuridico
G.Castellano
(F.to digitalmente)

Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Alessandra Covino
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dr. Vincenzo Giordano
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

1. di prendere atto che l'ammontare complessivo dei residui fondi contrattuali delle Aree dirigenziali -anno 2021, effettivamente utilizzabili per la retribuzione di risultato, al netto dell'accantonamento prudenziale per la sola Dirigenza Sanitaria, sono determinati nei seguenti importi:

AREA CONTRATTUALE	Residui fondi contrattuali al 31.12.2021 Retribuzione risultato
DIRIGENZA SANITARIA	€ 1.867.424,51.=
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA (PTA)	€ 67.819,45=

2. di dare atto della utilizzazione, a copertura dello sfioramento del Fondo condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria, di una quota di € 109.632,36= del finanziamento COVID assegnato dalla Regione Campania con DGRC n. 336/2021 ed accantonato, salvo eventuale rideterminazione dei fondi definitivi per effetto del riparto di ulteriori risorse;

3. di liquidare con le prossime competenze stipendiali, i residui fondi contrattuali -anno 2021, a titolo di premialità, in favore del personale a tempo indeterminato e determinato Area Dirigenza Sanitaria e Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa (PTA) sulla base delle risultanze della verifica dell'Organismo Interno di Valutazione;

4. di riservarsi di procedere, altresì, alla corresponsione della retribuzione di risultato nei confronti del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2021;

5. di trasmettere il presente provvedimento ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. n.165/2001 al Collegio Sindacale alle SS.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico - Finanziaria per i conseguenti adempimenti;

6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it - nella sezione "Trasparenza";

7. di dare immediata esecuzione al presente atto.

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo CONENNA
(firmato digitalmente)