



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Piano delle Performance-Corresponsione residui retribuzione produttività- anno 2021 - Personale Comparto Sanità. Esecuzione immediata.

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 318 del 13.05.2022 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e personale Comparto, per l'anno 2021;
- la consistenza economica dei Fondi Contrattuali per il personale del Comparto determinati per l'anno 2021 ammonta a:

FONDO PERSONALE COMPARTO	
CCNL Personale Comparto Sanità del 21.05.2018	
Fondo art. 80 Condizioni Di Lavoro incarichi	5.584.240,00 =
Fondo art 81 Premialità e Fasce	5.464.813,00 =

- i fondi contrattuali di cui alla citata deliberazione n. 318/2022 sono stati certificati dal Collegio sindacale nella seduta dell'08.09.2022;

RICHIAMATA la deliberazione n. 83 del 09.02.2021 con la quale è stato adottato il "Piano Triennale della Performance (PTP) 2021-2023" aggiornato ed integrato con gli obiettivi operativi di cui alle schede gestionali -anno 2021;

PRESO ATTO che:

- con deliberazione n.636 del 27.09.2022 è stato approvato il documento "Relazione annuale sulla Performance anno 2021;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)-giusta verbale del 27.09.2022- ha validato la relazione della Performance - anno 2021, ai sensi dell' art. 14 comma 4 lettera c) del D.lgs 150/2009 e ss.mm.;

VISTI:

- l'art. 40-bis D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia);
- l'art. 81 comma 7 -CCNL 2016 – 2018;
- l'art. 82 -CCNL 2016 – 2018;

EVIDENZIATO che:

- per il personale - Area Comparto nell'anno 2021- in base ai vigenti accordi sindacali aziendali in materia di produttività collettiva, sono state erogate ai singoli dipendenti aventi diritto, in acconti mensili, quote relative alla premialità (Fondo premialità e fasce art. 81) con parametrizzazione differenziata;

- sulla base delle risultanze della valutazione di performance organizzativa-gestionale, in coerenza con il sistema di valutazione adottato dall'Azienda e con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata, con deliberazione n. 517 del 29.07.2022, in anticipazione, è stata corrisposta una ulteriore quota di acconto, fino al concorrere del 50% dei residui disponibili del Fondo premialità e fasce anno 2021, a favore del personale a tempo indeterminato e determinato personale del Comparto;

ACCERTATO che al 31.12.2021 i fondi contrattuali - Comparto Sanità, a consuntivo, presentano residui disponibili come di seguito quantificati:

AREA CONTRATTUALE Personale Comparto Sanità (CCNL Personale Comparto Sanità del 21.05.2018)	
Art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	413.619,07=
ART.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	1.784.587,35=
TOTALE DISPONIBILITA' RESIDUI	1.308.086,42=

DATO ATTO che:

- i residui del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" ex art 80 del CCNL 2016-2018 sono destinati, temporaneamente, in applicazione dell'art. 81 comma 7 del precitato CCNL, ad incrementare il fondo premialità e fasce;
- è opportuno accantonare prudenzialmente, dai residui complessivi al 31.12.2021 di € 1.308.086,42, una quota pari all'8%, pari ad € 104.646,91=;
- per l'effetto, i residui utilizzabili al 31.12.2021, a titolo di premialità, al netto della quota accantonata ammontano ad € 1.203.439.51=, come stabilito in sede di contrattazione sindacale -giusta verbale del 21.10.2022;

PROPONE

di procedere, nell'ambito dei residui presenti a consuntivo nel Fondo premialità e fasce, unitamente ai residui derivanti dal Fondo condizioni di lavoro e i incarichi - anno 2021, alla liquidazione, a titolo di premialità, a favore del personale del Comparto, dell'importo complessivo di € 1.203.439.51=, a saldo delle quote già erogate, con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata.

pos.ne .org.va. ad interim
Stato giuridico
d.ssa Giuseppina Castellano
(f.to digitalmente)

Il Direttore UOC GRU
D.ssa Alessandra Covino
f.to digitalmente

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dr. Vincenzo Giordano
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

1. di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha validato la relazione della Performance -anno 2021 ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii. giusta verbale del 27.09.2022;
2. di dare atto che, a consuntivo, l'ammontare complessivo dei residui non liquidati dei Fondi contrattuali -Area Comparto, utilizzabili nell'anno 2021, al netto dell'accantonamento prudenziale, ammontano a € 1.203.439.51=;
3. di disporre l'utilizzazione dei residui del Fondo di produttività e fasce (ex art 81), unitamente ai residui derivanti dal Fondo condizioni di lavoro e incarichi -anno 2021, che temporaneamente, sono destinati, per effetto delle disposizioni contrattuali ad incrementare, nello stesso anno, il Fondo premialità e fasce;
4. di liquidare con le prossime competenze stipendiali, i residui fondi contrattuali -anno 2021, a titolo di premialità, in favore del personale Area Comparto, sulla base delle risultanze della verifica dell'Organismo Interno di Valutazione come da prospetti agli atti d'ufficio della S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di riservarsi di procedere alla liquidazione delle quote spettanti al personale cessato a qualsiasi titolo nel corso dell'anno 2021;
6. di trasmettere il presente provvedimento ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 al Collegio Sindacale alle SS.CC.: Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti;
7. di pubblicare il presente atto sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it nella sezione Trasparenza;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Conenna
(firmato digitalmente)

