

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Presa d'atto Accordo sindacale sottoscritto il 12.12.2024 Area Comparto. Indizione Avviso di selezione per attribuzione Differenziali Economici di Professionalità (DEP), ai fini della progressione economica orizzontale, riservato al personale dipendente del Comparto Sanità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - anno 2024. Esecuzione immediata.

#### PREMESSO che:

- l'art.19 del CCNL il vigente CCNL triennio 2019-2021 del personale Area Comparto Sanità del 02.11.2022 con riferimento alla progressione economica, prevede l'attribuzione di "differenziali economici di professionalità" (DEP), all'interno delle quattro aree di inquadramento di cui all'art. 15, comma 3, lettere dalla a) alla d) (Area del personale di supporto, Area degli operatori, Area degli assistenti, Area dei professionisti della salute e dei funzionari), quali incrementi stabili del trattamento economico al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti a tempo indeterminato nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di inquadramento;
- l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" (DEP) è riconosciuta a seguito di selezione, all'interno delle aree con formulazione di graduatorie distinte, nell'ambito di ciascuna area, per ruoli (Sanitario, Socio sanitario, Tecnico, Amministrativo, Professionale), secondo le modalità di cui alla lettera b) del comma 4 del richiamato art. 19 del CCNL, nel limite delle risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi e, precisamente, fino a concorrenza delle risorse economiche destinate nell'ambito delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli;

#### VISTI:

- l'art. 40 D.lgs 165/2001 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 23, del D.Lgs 27/10/2009, n. 150, il quale dispone che le Pubbliche Amministrazioni riconoscano selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, attribuendole ad una quota limitata di dipendenti;
- la Circolare del MEF n. 15, del 16/05/2019, dalla quale si rileva che la progressione economica è, in ogni caso, attribuibile in misura non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura
- l'art. 9, comma 5, lett. a) e c) del CCNL 02.11.2022 Triennio 2019-2021 ai sensi del quale sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:
  - a) *i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);*
  - c) *i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;*

#### TENUTO CONTO che:

- con deliberazione n. 460 del 11.07.2024, sono stati determinati, in via definitiva, i fondi contrattuali aziendali dell'Area Comparto, per l'anno 2023, dell'AORN Santobono Pausilipon, secondo le indicazioni contrattuali, legislative e ministeriali vigenti;

- sono in fase di determinazione in via provvisoria i fondi contrattuali aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2024 che, in considerazione del numero di unità di personale assunto e cessato nell'anno di riferimento, non presentano significative variazioni rispetto ai fondi anno 2023;

**CONSIDERATO che:**

- al fine di dare attuazione all'assetto organizzativo dell'AORN Santobono Pausilipon come definito dall'Atto Aziendale adottato con la deliberazione n. 495 del 04.07.2023 e nel contempo di valorizzare le professionalità e le competenze del personale del comparto in rapporto al raggiungimento degli obiettivi aziendali, con l'Accordo di contrattazione integrativa del 11.07.2024 con le OO.SS. dell'Area Comparto le parti hanno concordato per l'anno 2024 la seguente destinazione delle risorse del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021:
  - € 674.921,72 per il conferimento degli incarichi di funzione organizzativa e professionale al personale del comparto
  - € 20.000,00 per le progressioni verticali tra aree
  - residue risorse per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP), riservandosi di definire in un'ulteriore sessione contrattuale quelle finalizzate all'anno 2024;
- in data 24 e 26.07.2024 rispettivamente la UOC Relazioni Sindacali-Istituzionali e Servizio Ispettivo Centrale e la UOC GRU hanno prodotto le Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria per il Collegio Sindacale ex art 40 co.3-sexies D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. sulla destinazione dei Fondi contrattuali aziendali del personale del comparto sanità, con specifico riferimento al precitato Fondo ex art. 102;
- in data 12.11.2024, tenuto conto dell'ammontare dei Fondi contrattuali aziendali in fase di determinazione provvisoria per l'anno 2024 e della relativa spesa, è stato definito con le OO.SS. dell'Area Comparto Pre Accordo di contrattazione integrativa sulla destinazione degli stessi in cui, tra l'altro, sono state determinate le risorse economiche necessarie e disponibili per l'attivazione della procedura per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) nell'anno 2024, nella misura di € 350.000,00;
- con nota prot. n. 24832 del 25.11.2024 detto Pre Accordo, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria prodotta dai sopramenzionati competenti Uffici, è stato trasmesso, per la relativa certificazione, al Collegio Sindacale dell'AORN, ai sensi dell'art 40 co.3-sexies D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- con nota prot. 25996 del 09.12.2024 il precitato Organo di controllo si è espresso positivamente al riguardo;
- in data 12.12.2024 è stato, quindi, siglato l'Accordo di contrattazione integrativa per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) - anno 2024, con effetti giuridici ed economici dall'01.01.2024, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato 1), nel quale sono stati, altresì, stabiliti modalità e criteri della procedura selettiva finalizzata alla progressione economica all'interno delle aree;

**PROPONE**

di procedere, in conformità a quanto stabilito nell'Accordo integrativo aziendale con le OO.SS. di Area Comparto del 12.12.2024, all'indizione dell'Avviso di selezione interna, riservato al personale del Comparto dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda, per la formulazione delle graduatorie finalizzate alla progressione economica all'interno delle Aree, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al personale avente diritto, ai sensi dell'art.19 del CCNL 2019-2021 del personale Area Comparto Sanità del 02.11.2022, a decorrere dall'01.01.2024, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato 2).

**Il funzionario amministrativo**  
**Dr.ssa Valeria Bernardini**  
(F.to digitalmente)

**Il Direttore UOC GRU**  
**Dr.ssa Alessandra Covino**  
(F.to digitalmente)

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Amministrativo  
Dr.ssa Daniela Mignone  
F.to digitalmente**

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Sanitario  
Dr.ssa Maria Vittoria Montemurro  
F.to digitalmente**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 04 DEL 22/01/2024

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

### **DELIBERA**

1. di prendere atto dell'Accordo integrativo aziendale sottoscritto in data 12.12.2024 con le Organizzazioni Sindicali e la RSU relativo alla progressione economica orizzontale del personale del Comparto, per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) - anno 2024, nel quale sono state definite le risorse economiche per l'attivazione della procedura e stabiliti modalità e criteri della selezione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato n.1);
2. di approvare l'Avviso di selezione interna riservato al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda finalizzato alla progressione economica orizzontale per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al personale avente diritto, ai sensi dell'art.19 del CCNL 2019-2021 del personale Area Comparto Sanità del 02.11.2022, a decorrere dall'01.01.2024, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato n. 2) e contestualmente disporre l'avvio della procedura di valutazione selettiva interna per la formulazione delle relative graduatorie all'interno delle Aree, secondo i criteri di cui al citato Accordo di contrattazione;
3. di precisare che i differenziali economici di professionalità (DEP) saranno attribuiti in misura non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it), nella sezione "bandi di concorso";
5. di trasmettere il presente atto alla UOC GRU per quanto di competenza, al Responsabile delle Relazioni Sindicali e al Collegio Sindacale;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

**Il Direttore Generale  
Dr. Rodolfo Conenna  
F.to digitalmente**