

DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2024

Categorie di personale per cui si è svolta la valutazione individuale

	N. dipendenti valutati	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale valutato
		Mese/anno	Valutazione in corso	
Dirigenti	466	07/2025	NP	90%
Comparto	936	07/2025	NP	98,6%

Peso effettivo dei criteri di valutazione utilizzati nella valutazione del personale

	N. dipendenti valutati	Componente organizzativa	Componente individuale
Dirigenti	466	70	30
Comparto	936	70	30

Distribuzione del personale per classi di punteggio

	N. dipendenti valutati		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti	466		
Comparto	936		

Totale delle retribuzioni di risultato/premialità previste ed erogate

		Importo massimo previsto	Importo eventuale acconto erogato	Mese/anno erogazione acconto	Importo erogato a saldo (o complessivo in assenza di acconto)
1	Dirigenti Sanitari	€ 619.029,00	€ 0,00	NP	€ 559.818,63
2	Dirigenti PTA	€ 128.698,00	€ 0,00	NP	€ 127.058,50
3	Comparto	€ 3.080.000,00	€ 0,00	NP	€ 3.002.787,40

1) Escluso accantonamento € 12.633,00

2) Escluso accantonamento € 14.300,00

3) Escluso accantonamento € 525.713,68

Processi di valutazione e erogazione dei premi in coerenza a quanto stabilito dal Sistema

	Processo di valutazione			Processo di erogazione premi		
	SI	NO	Se "no" motivare	SI	NO	Se "no" motivare
Dirigenti	x			x		
Comparto	x			x		

Criteri di distribuzione delle retribuzioni di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale

	SI	NO	Se "si" indicare criteri	Se "no" motivare	Data di sottoscrizione
Dirigenti	x		– 100% per valutazioni da 91-100 – 60%-90% per valutazioni da 60-90 – 0% per valutazioni da 59-0		27/11/2018 15/11/2022
Comparto	x		– 100% per valutazioni da 91-100 – 60%-90% per valutazioni da 60-90 – 0% per valutazioni da 59-0		09/05/2014

I sistemi di misurazione e valutazione sono aggiornati con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione

<i>Sì</i>	<i>No</i>	<i>Se "no" motivare</i>
x		

