

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### UNITÀ OPERATIVA:U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: Avviso per la ricognizione del personale precario dirigenziale e non dirigenziale, sanitario, sociosanitario e amministrativo in possesso, al 31.12.2023, dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera B) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dal Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con Legge n. 14 del 24 febbraio 2023**

#### Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

**PREMESSO** che l'art. 1 comma 268, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 ad oggetto *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024"*, stabilisce quanto segue: *"Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:*

- a) *verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per gli anni 2022, 2023 e 2024 delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2024, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;*
- b) *ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive".*

**CONSIDERATO** che il Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con Legge n. 14 del 24 febbraio 2023, recante proroghe in materia di salute, è intervenuto in merito, ed in particolare:

- il comma 9-quinquiesdecies dispone che: *"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024";*
- Il comma 9-sexiesdecies dispone che: *"All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: "30 giugno 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022";*
  - Il comma 9-septiesdecies dispone che: *"Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in*

*coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60'.*

**TENUTO CONTO che:**

- con nota prot. n. PG/2023/0559131 del 20.11.2023 la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR, nell'ambito dell'aggiornamento del monitoraggio del personale precario, ha richiesto alle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere regionali la ricognizione del personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche non più in servizio, destinatario delle precitate norme, ossia reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali (incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27), che abbia già maturato al 31.12.2023 o che si prevede maturi al 31.12.2024 diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022;
- in riscontro a tale richiesta, con nota prot. n. 26206 del 14.12.2023 questa AORN ha fornito i dati richiesti già in possesso della scrivente Struttura.

**RITENUTO**, pertanto, necessario avviare la ricognizione di tutto il personale precario dirigenziale e non dirigenziale, sanitario, sociosanitario e amministrativo in possesso, al 31.12.2023, dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dal Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con Legge n. 14 del 24 febbraio 2023, al fine di valutare la possibilità e l'interesse dell'Azienda alla stabilizzazione dello stesso, in considerazione delle esigenze organiche aziendali e della compatibilità finanziaria, nel rispetto di limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente normativa e dagli indirizzi regionali in materia, del piano triennale di fabbisogno del personale, nonché dei vincoli di finanza pubblica.

**PROPONE**

L'indizione di un avviso di ricognizione interna, meramente conoscitiva, riservato al personale precario dirigenziale e non dirigenziale, sanitario, sociosanitario e amministrativo che abbia già maturato al 31.12.2023 i requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge n. 234/2021, come modificato dal Decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con Legge n. 14 del 24 febbraio 2023, come da bando allegato al presente provvedimento.

Il responsabile del procedimento  
Dott. Pietro Poggi  
f.to digitalmente

**Il Direttore UOC GRU**  
**Dr.ssa Alessandra Covino**  
***f.to digitalmente***

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Amministrativo**  
**Dr.ssa Daniela Mignone**  
***f.to digitalmente***

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Sanitario**  
**Dr.ssa Maria Vittoria Montemurro**  
***f.to digitalmente***

## **IL DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 4 DEL 22/01/2024

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispose l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

### **DELIBERA**

1. Di indire un avviso di ricognizione interna, riservato al personale precario dirigenziale e non dirigenziale, sanitario, sociosanitario e amministrativo che abbia già maturato al 31.12.2023 i requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge n. 234/2021, come modificato dal Decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con Legge n. 14 del 24 febbraio 2023, come da bando allegato al presente provvedimento;
2. di precisare che la suddetta ricognizione è meramente conoscitiva e finalizzata a valutare la possibilità e l'interesse dell'Azienda alla stabilizzazione del personale precario interessato, in considerazione delle esigenze organiche aziendali e della compatibilità finanziaria e che, pertanto, la partecipazione alla stessa non determina alcun obbligo per l'Azienda che si riserva di dare applicazione alle richiamate disposizioni normative solo nei limiti ed in coerenza con i propri fabbisogni di personale, delle indicazioni regionali al riguardo, nonché dei vincoli di finanza pubblica;
3. di precisare, altresì, che la suddetta ricognizione non riguarda i dipendenti assunti a tempo determinato per l'emergenza COVID, ai sensi del D.L. n. 18/2020 e ss.mm.ii., nominativamente indicati nell'allegato al presente atto (Allegato "A"), per i quali il possesso dei predetti requisiti è stato già verificato d'ufficio;
4. di provvedere alla pubblicazione dell'allegato bando, unitamente al predetto Allegato "A", per giorni 10 (dieci) sul sito web aziendale [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it). nella sezione "*bandi di concorso*" e, contestualmente, nella sezione "*trasparenza*";
5. di trasmettere il presente atto alla UOC Gestione Risorse Umane per quanto di competenza;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Rodolfo Conenna**  
*f.to digitalmente*