

**OGGETTO: Comunicato relativo alle richieste di chiarimenti - RDO per l'acquisizione in SAAS di un sistema web per fornitura di un servizio di supporto all'espletamento delle procedure concorsuali e selezioni interne di vario tipo.**

A beneficio di tutti gli operatori economici interessati alla partecipazione alla gara in oggetto, si riportano le risposte alle richieste di chiarimenti pervenute nei termini indicati.

#### **OPERATORE ECONOMICO 1**

##### **DOMANDE**

- 1) cosa si intende al punto "Organizzazione e gestione informatica delle prove selettive", ovvero quale tipologia di prova si intende svolgere? (da remoto o presenza con lettore ottico);
- 2) è possibile capire il volume delle prove che dovranno essere svolte e le candidature che sono in programma per il quinquennio?

##### **RISPOSTE**

- 1) Questa AORN intende dotarsi di una piattaforma che possa anche consentire e supportare lo svolgimento delle prove selettive concorsuali in presenza con l'ausilio di lettore ottico;
- 2) Relativamente al volume delle prove selettive in programma nel prossimo quinquennio, stante l'assoluta impossibilità di fornire dati certi o anche solo presunti, si riportano di seguito il numero di procedure selettive espletate negli anni 2023, 2024, e nel primo trimestre anno 2025:
  - o 2023 – 31 selezioni (n. 4 concorsi a tempo indeterminato, 25 avvisi pubblici a tempo determinato, n. 2 avvisi di selezione interna)
  - o 2024 – 28 selezioni (n. 5 concorsi a tempo indeterminato, 19 avvisi pubblici a tempo determinato, n. 3 avvisi di selezione interna)
  - o 2025 - (n. 1 concorso a tempo indeterminato, 13 avvisi pubblici a tempo determinato, n. 5 avvisi di selezione interna)

Sulla base di tali dati e delle procedure già in programmazione per l'anno corrente possiamo ragionevolmente stimare che annualmente vengono attivate ed espletate all'incirca le seguenti procedure:

- 3 - 5 concorsi pubblici
- 25 - 30 avvisi pubblici
- 3 - 5 avvisi interni

## **OPERATORE ECONOMICO 2**

### **DOMANDE**

- 1) si chiede conferma che l'operatore economico non debba gestire anche le prove concorsuali, intese come la somministrazione di test ai candidati;
- 2) si chiede cosa si intende per "organizzazione e gestione informatica delle prove selettive";
- 3) si chiede il numero il numero di procedure da gestire stimate per ogni anno e il numero di candidati stimato per ogni procedura.

### **RISPOSTE**

- 1) L'operatore economico non deve gestire le procedure concorsuali, intese come la somministrazione di test ai candidati;
- 2) Questa AORN intende dotarsi di una piattaforma che possa anche consentire e supportare lo svolgimento delle prove selettive concorsuali in presenza con l'ausilio di lettore ottico;
- 3) Relativamente al volume delle prove selettive in programma nel prossimo quinquennio, stante l'assoluta impossibilità di fornire dati certi o anche solo presunti, si riportano di seguito il numero di procedure selettive espletate negli anni 2023, 2024, e nel primo trimestre anno 2025:
  - o 2023 – 31 selezioni (n. 4 concorsi a tempo indeterminato, 25 avvisi pubblici a tempo determinato, n. 2 avvisi di selezione interna)
  - o 2024 – 28 selezioni (n. 5 concorsi a tempo indeterminato, 19 avvisi pubblici a tempo determinato, n. 3 avvisi di selezione interna)
  - o 2025 - (n. 1 concorso a tempo indeterminato, 13 avvisi pubblici a tempo determinato, n. 5 avvisi di selezione interna)



*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale  
e di Alta specializzazione  
"Santobono-Pausilipon"  
Via Teresa Ravaschieri, 8 – 80122 - Napoli  
Codice Fiscale/Partita Iva n. 06854100630*

Sulla base di tali dati e delle procedure già in programmazione per l'anno corrente possiamo ragionevolmente stimare che annualmente vengono attivate ed espletate all'incirca le seguenti procedure:

- 3 - 5 concorsi pubblici
- 25 - 30 avvisi pubblici
- 3 - 5 avvisi interni

**Si precisa che i termini per la richiesta di chiarimenti sono SCADUTI.**

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

**IL RUP**

**Dott.ssa Federica Malinconico**