



**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
e di Alta specializzazione
"Santobono-Pausilipon"**
Via Teresa Ravaschieri, 8 – 80122 - Napoli
Codice Fiscale/Partita Iva n. 06854100630

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
relativo alla destinazione fondi Area Comparto– anno 2024
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)**

**AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE COMPARTO SANITA'
CCNL 02.11.2022**

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	12 NOVEMBRE 2024
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Anno 2024
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	<p>Delegazione trattante Aziendale:</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Responsabile Relazioni Sindacali<input type="checkbox"/> Coordinatore area di Staff Strategico<input type="checkbox"/> Coordinatore area di Staff Sanitario o suo delegato<input type="checkbox"/> Coordinatore area di Staff Amministrativo o suo delegato<input type="checkbox"/> Direttore UOC Programmazione o suo delegato<input type="checkbox"/> Direttore UOC GRU <p>OO.SS. ammesse alla contrattazione (sigle) comparto sanità F.P. CGIL - CISL F.P. - UIL F.P.L. – FIALS - NURSIND - NURSING UP e RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali presenti che hanno sottoscritto l'Accordo: RSU e UIL F.P.L. e FIALS</p>
SOGGETTI DESTINATARI	Comparto Sanità

**MATERIE TRATTATE DAL
CONTRATTO INTEGRATIVO
(descrizione sintetica)**

Il giorno 12.11.2024 è stato sottoscritto con la RSU e con le OO.SS. di categoria presenti un preaccordo finalizzato a definire la destinazione dei Fondi comparto.

Tale preaccordo è funzionale all'applicazione del vigente CCNL del 02.11.2022 Comparto Sanità triennio 2019-2021, individuando le risorse economiche per vari istituti contrattuali.

ILLUSTRAZIONE ARTICOLATA DEL CONTRATTO

PREMESSA

- con deliberazione n. 460 del 11 luglio 2024, sono stati determinati, in via definitiva, i fondi aziendali dell'Area Comparto, per l'anno 2023, dell'AORN Santobono Pausilipon, secondo le indicazioni contrattuali, legislative e ministeriali vigenti;
- in sede di contrattazione decentrata, con l'accordo dell'11.07.2024, le parti hanno concordato:
 - di destinare, per l'anno 2024, la quota di € 674.921,72 del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità al finanziamento delle procedure per il conferimento degli incarichi di funzione organizzativa e professionale al personale del comparto, da attivarsi con le modalità e i criteri di cui al Regolamento allegato quale parte integrante e sostanziale dell'Accordo integrativo;
 - di destinare, sempre per l'anno 2024, alle progressioni verticali tra aree l'importo massimo di € 20.000,00, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 20 e 21 del CCNL, a valere sul medesimo Fondo per la copertura di posizioni professionali rispondenti alle esigenze organiche ed organizzative aziendali, nei limiti del 50% dei posti disponibili destinati all'accesso dall'esterno o già in tal senso coperti in coerenza con il PTFP aziendale 2022-2024 approvato in via definitiva con deliberazione n. 282/2024;
 - di destinare le residue risorse all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP), riservandosi di definire in un'ulteriore sessione contrattuale quelle finalizzate all'anno 2024;
- in data 24.07.2024 la U.O. Relazioni Sindacali-Istituzionali e Servizio Ispettivo Centrale ha prodotto la Relazione Illustrativa per il Collegio Sindacale ex art 40 co.3-sexies D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. sulla destinazione dei Fondi contrattuali aziendali del personale del comparto sanità, con specifico riferimento al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL del 02.11.2022 Comparto Sanità - triennio 2019-2021;
- in data 26.07.2024 è stata prodotta dalla UOC GRU per il Collegio Sindacale la Relazione Tecnico Finanziaria ex art 40 co.3-sexies D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. sulla destinazione dei Fondi contrattuali aziendali del personale del comparto sanità, con specifico riferimento al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL del 02.11.2022 Comparto Sanità - triennio 2019-2021.

CONTENUTI PRECONTRATTO

- in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità e all'Accordo/Pre-Accordo decentrato della seduta del 12.11.2024, le parti, in merito alle risorse del fondo ex art.102 "Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali", hanno concordato di voler destinare ca. € 350.000,00, per il corrente anno 2024, all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP), con modalità e criteri da definirsi;
- in merito al fondo di cui all'art.103 "Fondo straordinario e condizioni di lavoro", in considerazione dell'esigenza di attivare un nuovo modello organizzativo relativo al personale del ruolo socio-sanitario, le parti concordano di prevedere, per il residuo anno 2024 e per il 2025, un incremento della spesa del disagio:
 - di ca. € 65.000,00, per l'indennità, di cui all'art.107 c.2 del CCNL, degli Operatori Socio Sanitari (O.S.S.);
 - di ca. € 27.000,00, per la reperibilità, di cui all'art. 44 del CCNL, degli Operatori Socio Sanitari (O.S.S.);
 - di ca. € di 9.600,00, per l'indennità di pronto soccorso, di cui all'art.107 c.4, degli Operatori Socio Sanitari (O.S.S.);
- relativamente al medesimo fondo ex art.103, le parti hanno concordato di voler destinare:
 - ca. € 500.000,00, pari a circa il 7% del fondo, ai progetti finalizzati al perseguimento di obiettivi strategici;
 - ca. € 2.200.000,00 alla premialità.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – Costituzione del Fondo

Con deliberazione n. 460 del 11.07.2024 sono stati determinati, in via definitiva, i fondi contrattuali aziendali anno 2023 dell'Area Comparto, secondo le indicazioni contrattuali, legislative e ministeriali vigenti, con l'utilizzazione dell'apposito file di calcolo excel predisposto dalla Commissione regionale per il Monitoraggio della Spesa del Personale del SSR.

	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2023
COMPARTO	Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.558.390
	Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 7.840.252
	Totale	€ 12.398.642

I fondi sono stati alimentati dalle corrispondenti risorse previste per l'anno 2022.

In particolare:

- nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all' art. 102 confluiscono, in un unico importo, le seguenti risorse:

Art. 102 c.2 lett. a)	risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;	770.000,00 €
Art. 102 c.2 lett. b)	risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);	0 €
Art. 102 c.2 lett. c)	risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;	1.094.646,00 €
Art. 102 c.2 lett. d)	risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	2.170.793,00 €
TOTALE		4.035.439,00 €

- l'importo è stabilmente incrementato come segue:

Art. 101 c.1	di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018;	63.072,00 €
Art. 101 c.2	di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste;	85.736,00 €
Art. 102 c.5	Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementate come previsto dall'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi);	108.626,00 €
Art. 102 c.3 lett. a)	Le disponibilità sono inoltre incrementate degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione.	216.286,00 €
TOTALE		473.720,00

- l'importo è ulteriormente incrementato come segue:

INCREMENTO TESTE	incrementi teste rispetto all'anno 2022, ex DL n.35/2019 calcolati moltiplicando, per ciascun anno e differenziati per area, le unità aggiuntive di personale rispetto a quelle in servizio al 31.12.2018, individuate sulla base dei cedolini emessi nell'anno, alla media pro-capite dell'anno 2018.	49.231,00 €
-------------------------	--	--------------------

TOTALE FONDO ART. 102	4.558.390,00 €
------------------------------	-----------------------

- nel Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 confluiscono, in un unico importo, le seguenti risorse:

Art. 103 c.2 lett. a)	risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);	3.945.877,00 €
Art. 103 c.2 lett. b)	risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d);	3.665.261,00 €
TOTALE		7.611.138,00 €

- L'importo è stabilmente incrementato come segue:

Art. 103 c.7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementate, a valere su risorse appositamente stanziare a carico del bilancio dell'Azienda, di un importo, su base annua, di Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018;	51.062,00 €
Art. 103 c.8	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementate sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo;	76.072,00 €
TOTALE		127.134,00 €

- l'importo è ulteriormente incrementato come segue:

Art. 103 c.5 lett. e)	Retribuzione individuale di anzianità anno 2022 (ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione);	9.125,00 €
------------------------------	---	-------------------

INCREMENTO TESTE	incrementi teste rispetto all'anno 2022, ex DL n.35/2019 calcolati moltiplicando, per ciascun anno e differenziati per area, le unità aggiuntive di personale rispetto a quelle in servizio al 31.12.2018, individuate sulla base dei cedolini emessi nell'anno, alla media pro-capite dell'anno 2018;	92.855,00 €
TOTALE FONDO ART. 103		7.840.252,00 €

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del vigente CCNL, pari a € 7.840.252,00, costituito con la precitata deliberazione n. 460/2024, non sono disponibili alla contrattazione decentrata in quanto necessarie per la erogazione delle indennità di rischio radiologico, come previsto dal CCNL 2019-2021.

Tanto premesso, le restanti risorse sono state destinate al pagamento di:

- compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario);
- indennità correlate alle condizioni di lavoro, art. 106 - Indennità di turno, di servizio notturno e festivo; art. 107 - Indennità per l'operatività in particolari UO/Services, art. 109 - Indennità di rischio radiologico;
- premi correlati alla performance organizzativa o individuale;
- misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo);
- trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d) .

Tenuto conto dell'andamento della spesa del Fondo ex art. 103 del vigente CCNL relativi all'anno in corso, in proiezione a tutto il 31.12.2024, come riportato nel seguente schema di sintesi, sul fondo residua un complessivo di € 2.683.952,00, di cui una parte va sicuramente destinata alla corresponsione della produttività anno 2024.

Art. 103 - Fondo straordinario e condizioni di lavoro	Destinazione
COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	2.497.274,00 €
INDENNITA' SERVIZIO NOTTURNO	861.666,00 €
INDENNITA' PRESENZA GIORNALIERA	664.651,00 €
INDENNITA' PRONTO SOCCORSO	57.548,00 €
INDENNITA' SERVIZIO FESTIVO	274.981,00 €
INDENNITA' RISCHIO RADIOLOGICO	10.604,00 €
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	464.422,00 €
PROGETTI STRATEGICI	325.152,00 €
TOTALE	2.683.952,00 €

Considerato che, al fine di garantire la rimodulazione dell'assetto organizzativo aziendale, in sede di contrattazione integrativa aziendale nella medesima riunione del 12.11.2024 le parti, nel condividere la ricognizione delle risorse a disposizione che alimentano i fondi contrattuali 2024, in accordo hanno concordato la destinazione delle risorse necessarie al finanziamento e all'attivazione dei singoli istituti economici previsti dal vigente CCNL come di seguito specificato:

Art. 103 - Fondo straordinario e condizioni di lavoro	Destinazione
COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO – art.47	2.550.000,00 €
INDENNITA' SERVIZIO NOTTURNO – art. 106 c.3	880.000,00 €
INDENNITA' SERVIZIO FESTIVO – art.106 c.4	280.000,00 €
INDENNITA' RISCHIO RADIOLOGICO – art.109 c.4	11.000,00 €
INDENNITA' DI REPERIBILITA' – art.44	560.000,00 €
INDENNITA' PRESENZA GIORNALIERA – art.106 c.2 e art.107 c.2	760.000,00 €
INDENNITA' PRONTO SOCCORSO– art.107 c.4	76.072,00 €
PROGETTI STRATEGICI	500.000,00 €
PRODUTTIVITA'	2.223.180,00 €
TOTALE	7.840.252,00 €

In particolare, tale riallocazione di risorse è funzionale all'attuazione di un nuovo modello organizzativo relativo al personale del ruolo socio-sanitario per il quale le parti hanno concordato di prevedere un incremento annuo della spesa del disagio :

- di ca. € 65.000,00, per l'indennità, di cui all'art. 107 c.2 del CCNL, degli Operatori Socio Sanitari (O.S.S.);
- di ca. € 27.000,00, per la reperibilità, di cui all'art . 44 del CCNL, degli Operatori Socio Sanitari (O.S.S.).
- di ca. € di 9.600,00, per l'indennità di pronto soccorso, di cui all'art.107 c.4, degli Operatori Socio Sanitari (O.S.S.).

Inoltre, al fine di valorizzare l'impegno orario aggiuntivo del personale del comparto dedicato a specifiche attività strategiche aziendali, Sempre relativamente al medesimo fondo ex art.103, le parti concordano di voler destinare ca. € 500.000,00, pari a circa il 7% dell'intero fondo ex art. 103. Il residuo del Fondo di ca. € 2.223.180,00 resta destinato alla premialità della performance.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'intesa raggiunta in 12.11.2024 ha come obiettivo la destinazione di risorse incremento della spesa per l'indennità, di cui all'art. 106 c.2 e art.107 c.2 del CCNL 2019-2021.	€ 760.000,00
L'intesa raggiunta in 12.11.2024 ha come obiettivo la destinazione di per incremento della spesa della reperibilità, di cui all'art . 44 del CCNL, degli Operatori Socio Sanitari (O.S.S.)	€ 560.000,00
L'intesa raggiunta in 12.11.2024 ha come obiettivo la destinazione di per incremento della spesa per l'indennità di pronto soccorso, di cui all'art.107 c.4, degli Operatori Socio Sanitari (O.S.S.)	€ 76.072,00
L'intesa raggiunta in 12.11.2024 ha come obiettivo la destinazione pari a circa il 7% del fondo, ai progetti finalizzati al perseguimento di obiettivi strategici	€ 500.000,00

L'intesa raggiunta in 12.11.2024 ha come obiettivo la destinazione del residuo del fondo alla premialità.	€ 2.223.180,00
---	----------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

La destinazione ancora da regolare per l'anno 2024 corrisponderanno alle risorse residue del fondo art. 103 CCNL comparto sanità 2019-2021.	€ 0,00
---	--------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Totale
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'intesa	€ 3.721.000,00
Indennità di cui all'art.106 c. 2 e art. 107 c.2 del CCNL	€ 760.000,00
Indennità servizio di pronta disponibilità, di cui all'art . 44 del CCNL 2019-2021.	€ 560.000,00
Indennità di pronto soccorso, di cui all'art.107 c.4 del CCNL 2019-2021	€ 76.072,00
Progetti finalizzati al perseguimento di obiettivi strategici	€ 500.000,00
Premialità	€ 2.223.180,00

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo	€ 0,00
---	--------

Sezione VI – Attestazione dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Risorse del Fondo art. 103 CCNL Comparto sanità	7.840.252,00 €
Destinazioni del Fondo art. 103 CCNL Comparto sanità	7.840.252,00 €

La presente intesa rispetta la pianificazione delle risorse messe a disposizione dalla contrattazione collettiva nazionale come riportate negli schemi sopra esposti.

Modulo IV-Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 vigente CCNL

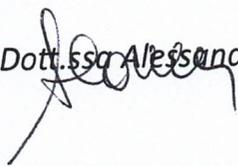
Sezione I Questa Azienda tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali e trimestralmente è sottoposta alla verifica trimestrale da parte della Regione per la valutazione dell'andamento della spesa e degli eventuali scostamenti (Tabella 2 e Modello CE).

Sezione II Si dichiara che dai dati stipendiali e contabili a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III Le risorse indicate nella presente intesa sono previste nel Bilancio 2024 all'interno dei competenti conti economici di bilanci.

**IL DIRETTORE U.O.C.
Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Alessandra Covino



**IL DIRETTORE U.O.C.
Relazioni Sindacali-Istituzionali
e Servizio Ispettivo Centrale**

Dott. Antonio Poziello

