



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
**SANTOBONO
PAUSILIPON**

PERSONALE DEL COMPARTO

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA IN ACCOMPAGNAMENTO:
ALL'ACCORDO PER ELEVAZIONE DELL'INDENNITÀ DI PRONTA DISPONIBILITÀ
” (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)**



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
**SANTOBONO
PAUSILIPON**

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AREA COMPARTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta, ai sensi dell'art 40 comma 1 bis del Decreto legislativo 165/2001 e s.i.m., ai fini della relativa certificazione da parte del Collegio Sindacale.

- l'art. 28 "Servizio di pronta disponibilità" del CCNL del personale Comparto Sanità triennio 2016- 2018- prevede che la pronta disponibilità ha durata di dodici ore e dà diritto ad una indennità di euro 20,66 lorde per ogni dodici ore. Qualora il turno sia articolato in orari di minore durata, i quali, comunque, non possono essere inferiori alle quattro ore, l'indennità è corrisposta proporzionalmente alla sua durata, maggiorata del 10%;
- l'art. 8 del citato CCNL" Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie" al comma 5 lett. l) prevede, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità disciplinato dall'art. 28 del CCNL con onere a carico del Fondo art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);
- il comma 2 del citato art.28 stabilisce che "All'inizio di ogni anno le Aziende ed Enti predispongono un piano annuale per affrontare le situazioni di emergenza in relazione alla dotazione organica, ai profili professionali necessari per l'erogazione delle prestazioni nei servizi e presidi individuati dal piano stesso ed agli aspetti organizzativi delle strutture";
- con deliberazione n. 872 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il Piano annuale Pronta disponibilità personale dipendente del Comparto Sanità per l' anno 2022;
- in data 10.02.2022, In applicazione del menzionato art.8 -comma 5 lettera l) , in sede di contrattazione integrativa tra la delegazione trattante di parte aziendale e di parte sindacale .personale del Comparto , è stato concordato, sulla base della proiezione di spesa anno 2022 del fondo art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 , e sulla base del consuntivo anno 2021 , l'elevazione dell' indennità di Pronta Disponibilità da euro 20,66 a euro 30,00 con decorrenza dal mese di febbraio anno 2022;
- Il relativo finanziamento è garantito con le risorse del Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL del personale Comparto Sanità triennio 2016- 2018).

MODULO 1
COSTITUZIONE DEL FONDO

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ
SEZIONE II - non pertinente

SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Con deliberazione n.626 del 29/09/2021 di rettifica della n. 518 del 05/08/2021 sono stati rideterminati i fondi aziendali per l'anno 2019 e determinati in via definitiva i fondi aziendali per l'anno 2020 delle Aree della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non Medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e Comparto, secondo le indicazioni contrattuali, legislative e ministeriali vigenti

Con deliberazione n.765 del 30.11.2021 sono stati determinati, in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Medica della Dirigenza Sanitaria non Medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e Comparto, per l'anno 2021, fatta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di ulteriori osservazioni del competente organismo regionale di verifica e controllo.

I Fondi aziendali per l'anno 2022 sono in via di determinazione.

DETERMINAZIONE FONDO COMPARTO 2021

	TOTALE PERSONALE E AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2021
		B	C	C-A									
					5,62	6.213	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	4.637.663	113.952	42.718		858.460	5.652.793
COMPARTO	746,42	10.615,00	884,58	138,17									
						6.241	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	4.658.041			13.395	862.232	5.533.667
Totale	746	10.615	885	138	6		Totale	9.295.704	113.952	42.718	13.395	1.720.691	11.186.460

SEZIONE I RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA

FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	€ 5.652.793
--	-------------

FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	€ 5.533.667
--	-------------

SEZIONE II RISORSE VARIABILI

Nei Fondi non sono inserite risorse variabili

SEZIONE III

I Fondi Contrattuali anno 2020 e 2021 sono determinati in applicazione del CCNL A rea Comparto Sanità del 21/05/2018 triennio 2016/2018 ed in conformità alle indicazioni di cui al DCA 98/2018

SEZIONE IV

Risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi-non pertinente

MODULO II

La presente relazione tecnico-finanziaria redatta, ai sensi dell'art 40 comma 1 bis del Decreto legislativo165/2001 e s.i.m., riguarda l'utilizzo delle risorse del Fondo condizioni di lavoro e incarichi -ex art 80 del personale Comparto Sanità triennio 2016- 2018.

Sulla base delle disponibilità del Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art 80-anno 2021 personale del Comparto,determinato , in via provvisoria con provvedimento n. 765/2021, viene programmata l'elevazione dell'indennità di Pronta Disponibilità-art. 28 delCCNL del personale Comparto Sanità triennio 2016- 2018 con decorrenza 01.02.2022.Il quadro di sintesi dell'andamento della spesa dei Fondi contrattuali tenuto conto delle risorse ivi destinate e disponibili , in proiezione al 31.12.2021 ,viene di seguito esposto.

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 C.C.N.L. 21/05/2018.

FONDO ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI CCNL 21,05.2018 (FONDO PROVVISORIO ANNO 2021	UTILIZZO RISORSE A CONSUNTIVO SPESO ANNO 2021
comma 2. a)	<i>Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - anno 2017(c.d. Fondo Disagio)</i>	3.505.165,68	3.933.580,46
comma 2. b1)	Risorse destinate alle <i>Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento</i>	360.000,00	134.969,31
comma 2. b2)	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle <i>ex Indennità di qualificazione professionale</i>	781.096,39	771.331,74
comma 2. b3)	Risorse destinate alla corresponsione dell' <i>Indennità professionale specifica</i>	266.507,93	313.948,87
comma 2. c)	<i>Retribuzioni individuali di anzianità annuali del personale cessato- anno 2019</i>	39.907,20	0,00
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi		€ 5.652.793,00=	TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE 5.153.830,38
Residuo Fondo Condizioni di lavoro e incarichi		€ 498.962,62=	

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PREMIALITÀ E FASCE ART. 81 C.C.N.L. 21/05/2018.

Art. 81 - Fondo premialità e fasceCCNL 21,05.2018
 dell' deliberazione n.765 del 30.11.2021)

		FONDO PROVVISORIO ANNO 2021	UTILIZZO RISORSE A CONSUNTIVO SPESO ANNO 2021
comma 2.a)	Risorse destinate al finanziamento delle Fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	3.387.363,58	2.164.121,90
comma 2.b)	Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - anno 2017	1.536.641,42	1.463.111,54
comma 4.e)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente non corrisposti 2019	20.914,59	0,00
		5.533.667,00	3.627.233,44

Residuo Fondo Premialità e fasce € 1.906.433,56=

Totale Fondi contrattuale aziendale-anno 2021 11.186.460,00

Totale previsione a consuntivo speso Fondi contrattuali aziendali Anno 2021 8.781.063,82

PREVISIONE UTILIZZO FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art 80 -ANNO 2022

Nelle more della determinazione dei fondi contrattuali in via previsionale - anno 2022-Personale del Comparto Sanità- si è provveduto alla proiezione di spesa - anno 2022 del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi (Art. 80) ,con riferimento, in via provvisoria, alla consistenza complessiva del fondo medesimo alla data del 31.12.2021,e sulla base della previsione di spesa delle singole voci del Fondo medesimo, proiettata al 31.12. 2022, ai fini dell'elevazione dell'indennità di Pronta Disponibilità al valore di 30.00 euro come da accordo in sede di delegazione trattante .personale del Comparto, di seguito esposto.

Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi	UTILIZZO A CONSUNTIVO RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI -ART.80 COME DA DATI STIPENDIALI AL 31.12. 2021	PROIEZIONE SPESA FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI -ART.80 AI 31.12..ANNO 2022
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - c.d. Fondo Disagio)	3.659.293,46	3.561.517,44
Pronta Disponibilità	274.287,00	505.609,05
Risorse destinate alle Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento	134.969,31	127.430,04
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex Indennità di qualificazione professionale	771.331,74	771.828,50
Risorse destinate alla corresponsione dell'Indennità professionale specifica	313.948,87	336.792,43
Retribuzioni individuali di anzianità annuali del personale cessato- anno 2019	0,00	0,00
TOTALE	5.153.830,38	5.303.177,46

SPESA INDENNITÀ PRONTA DISPONIBILITÀ A EURO 20,66 -COMPETENZE GENNAIO –DICEMBRE 2021 TOTALE € 274.287,00 =

Sulla base del nuovo Piano della Pronta disponibilità - anno 2022 il costo teoricamente stimato dell'elevazione dell' indennità di Pronta Disponibilità valorizzata da euro 20,66 a euro 30,00 a decorrere dal mese di febbraio 2022 è così determinato:

PROIEZIONE SPESA INDENNITÀ PRONTA DISPONIBILITÀ'ANNO 2022

Indennità pronta disponibilità gennaio 2022 a euro 20,66	€ 26.576,38 =
Indennità pronta disponibilità proiezione spesa da febbraio a dicembre 2022 a euro 30,00	€ 479.032,67 =
TOTALE	€ 505.609,05=

In relazione alla spesa proiettata al 31.12.2022 - Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi art. 80 - comma 2.lett. a) periodo febbraio-dicembre 2022 la maggiore spesa per la valorizzazione dell' indennità di Pronta Disponibilità è quantificata in euro **231322,05** . = al netto della spesa già consolidata al 31/12/2021 di euro. **274.287,00=**.

La valorizzazione dell'indennità di pronta disponibilità è, in ogni caso, subordinata alla verifica trimestrale della capienza del relativo fondo contrattuale.

SEZIONE I

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA IN VIA PREVISIONALE SULLA BASE DEL FONDO DELL'ART. 80 DELL'ANNO PRECEDENTE	TOTALE € 5.153.830,38=
--	-------------------------------

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE: ELEVAZIONE DELL'INDENNITÀ DI PRONTA DISPONIBILITÀ FEBBRAIO-DICEMBRE 2022 AL NETTO DELLA SPESA GIÀ CONSOLIDATA NELL' ANNO 2021	TOTALE € 231.322,05=
--	-----------------------------

SEZIONE III

DESTINAZIONI NON REGOLATE	TOTALE € 349.615,54=
----------------------------------	-----------------------------

MODULO III

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

Con deliberazione n.626 del 29/09/2021 di rettifica della n. 518 del 05/08/2021 sono stati rideterminati i fondi aziendali per l'anno 2019 e determinati in via definitiva i fondi aziendali per l'anno 2020 delle Aree della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non Medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e Comparto, secondo le indicazioni contrattuali, legislative e ministeriali vigenti

Con deliberazione n.765 del 30.11.2021 sono stati determinati, in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Medica della Dirigenza Sanitaria non Medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e Comparto, per l'anno 2021, fatta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di ulteriori osservazioni del competente organismo regionale di verifica e controllo.

I fondi aziendali Area personale del Comparto per l'anno 2022 sono in corso di determinazione.

MODULO IV

COMPATIBILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO DI POSIZIONE CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I Questa Azienda tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali e trimestralmente è sottoposta alla verifica trimestrale da parte della Regione per la valutazione dell'andamento della spesa e degli eventuali scostamenti (Tabella 2 e Modello CE).

Sezione II Si dichiara che dai dati stipendiali e contabili a consuntivo il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III Le risorse indicate nell'accordo in esame saranno previste all'interno dei competenti conti economici di bilancio.

Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott.ssa Alessandra Govino