



*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
e di Alta specializzazione
"Santobono-Pausilipon"
Via Teresa Ravaschieri, 8 – 80122 - Napoli
Codice Fiscale/Partita Iva n. 06854100630*

UOSID RELAZIONI SINDACALI –ISTITUZIONALI E SERVIZIO ISPETTIVO CENTRALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

**relativo al conferimento degli incarichi al personale del comparto sanità
e le progressioni tra le aree – anno 2024**

AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE COMPARTO SANITA'

(art. 40-bis c. 5 D. Lgs. n. 165/2001)

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	11 luglio 2024
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Anno 2024
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	Delegazione trattante Aziendale: <ul style="list-style-type: none">– Responsabile Relazioni Sindacali– Coordinatore area di Staff Strategico– Coordinatore area di Staff Sanitario o suo delegato– Coordinatore area di Staff Amministrativo o suo delegato– Direttore UOC Programmazione o suo delegato– Direttore UOC GRU OO.SS. ammesse alla contrattazione (sigle) comparto sanità F.P. CGIL - CISL F.P. - UIL F.P.L. – FIALS - NURSIND NURSING UP e RSU Organizzazioni sindacali presenti che hanno sottoscritto l'Accordo: RSU e UIL F.P.L. e FIALS
SOGGETTI DESTINATARI	Comparto Sanità
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (descrizione sintetica)	L'Accordo è funzionale alla applicazione del vigente CCNL del 02.11.2022 Comparto Sanità triennio 2019-2021, individuando le risorse economiche e i criteri per il conferimento degli incarichi al personale del comparto sanità e per le progressioni tra le aree, per l'anno 2024
ILLUSTRAZIONE ARTICOLATA DEL CONTRATTO	
<ul style="list-style-type: none">• i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di	

lavoro) del CCNL del 02.11.2022 triennio 2019-2021 personale Comparto Sanità sono determinati in sede di contrattazione integrativa, in apposita sessione annuale, secondo quanto previsto dall'art. 9 del precitato CCNL;

- con deliberazione n. 898 del 13.12.2023 sono stati determinati, in via provvisoria, per l'anno 2023, i Fondi Contrattuali dell'Area Comparto di cui agli artt. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL 2019-2021 del 02.11.2022 personale Comparto Sanità, fatta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di ulteriori osservazioni del competente organismo regionale di verifica e controllo, alimentati dalle corrispondenti risorse previste per l'anno 2022;
- in data 20.12.2023 è stata prodotta dalla UOC GRU al Collegio Sindacale la Relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria ex art 40 co.3-sexies D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. sulla destinazione dei Fondi contrattuali aziendali del personale del comparto sanità;
- con deliberazione n. 460 del 11/07/2024 sono stati determinati, in via definitiva, i fondi aziendali dell'Area Comparto, per l'anno 2023, dell'AORN Santobono Pausilpon, secondo le indicazioni contrattuali, legislative e ministeriali vigenti;
- sono in fase di definizione i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2024 alimentati dalle corrispondenti risorse previste per l'anno 2023;

Il Responsabile Relazioni Sindacali
Dr. Antonio Poziello