Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
"*Santobono – Pausilipon*"
Via Teresa Ravaschieri, n° 8 (già Via della Croce Rossa)
80122 Napoli - Codice Fiscale/Partita Iva n. 06854100630

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Destinazione Fondi contrattuali aziendali

Personale comparto sanità
CCNL 02.11.2022

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta, ai sensi dell'art 40 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.i.m., ai fini della relativa certificazione da parte del Collegio Sindacale.

PREMESSO che in sede di delegazione trattante con le Rappresentanze Sindacali (OO.SS. e RSU) del personale del Comparto Sanità, nel corso della riunione del 27.11.2023, sono state ridefinite le risorse destinate alla contrattazione integrativa - anno 2023 all'interno del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021 del 02.11.2022- personale Comparto Sanità come determinato, in via provvisoria, con deliberazione n. 898 del 13.12.2023 per l'anno 2023.

Le parti nella seduta del 27.11.2023 hanno concordato:

- **di destinare, a decorrere dall'anno 2023**, la quota di **€ 250.000,00** del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità **al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali** per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al personale del comparto;

- **di procedere all'attivazione, mediante procedura selettiva, dei differenziali economici di professionalità,** secondo i criteri e le modalità indicate con specifico Accordo siglato in data 27.11.2023;

- di destinare ulteriori risorse del medesimo Fondo, per una cifra pari a **€ 400.00,00**, al **conferimento e graduazione degli incarichi di funzioni di area comparto**, ed anche con l'obiettivo di crescita e valorizzazione professionale dei dipendenti, ed in considerazione delle attuali esigenze organizzative aziendali.

In particolare l'Accordo per le progressioni economiche orizzontali prevede che le stesse sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50 % della platea dei potenziali beneficiari in conformità ai principi di legge ed, in particolare, all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009. La decorrenza giuridica ed economica delle progressioni economiche orizzontali, subordinata all'esito delle selezioni, è fissata alla data del 1° gennaio 2023.

Le progressioni economiche avverranno secondo le procedure e i criteri selettivi definiti dalle Parti nell'Accordo di contrattazione del 27.11.2023, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL 2019-2021 del 02.11.2022.

Modulo I – Costituzione del Fondo

Con deliberazione n. 435 del 19.06.2023 sono stati determinati, in via definitiva, i fondi contrattuali aziendali -anno 2022 - delle Aree della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non Medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e Comparto, secondo le indicazioni contrattuali, legislative e ministeriali vigenti, con la utilizzazione di apposito file di calcolo excel predisposto dalla Commissione regionale per il Monitoraggio della Spesa del Personale del SSR.

	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2022
COMPARTO	**FONDO ART. 80** **CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI**	**6.257.980**
	FONDO ART. 81 **PREMIALITA' E FASCE**	**5.989.895**
Totale	**Totale**	**12.247.875**

Con deliberazione n. 898 del 13.12.2023 sono stati determinati, in via provvisoria, i Fondi Contrattuali - Anno 2023 - Area Comparto Sanità, fatta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di ulteriori osservazioni del competente organismo regionale di verifica e controllo, alimentati dalle corrispondenti risorse previste per l'anno 2022.

In particolare:

- nel nuovo **Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all' art. 102** confluiscono, in un unico importo, le seguenti risorse :

Art. 102 c.2 lett. a)	risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;	**770.000,00 €**
Art. 102 c.2 lett. b)	risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);	**0**
Art. 102 c.2 lett. c)	risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;	**1.094.645,89 €**
Art. 102 c.2 lett. d)	risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	**2.170.792,72 €**
	TOTALE	**4.035.438,61 €**

- l'importo è stabilmente incrementato come segue:

Art. 101 c.1	di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	**64.642,50 €**
Art. 101 c.2	di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste	**85.736,30 €**
Art. 101 c.2 lett e)	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	**2.387,14 €**
Art. 102 c.3 lett. a)	degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione;	**198.117,53 €**
Art. 102 c.5	Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziate a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi).	**108.626,07 €**
	TOTALE	**459.509,54**

TOTALE FONDO ART. 102 IN VIA PROVVISORIA	**4.494.948,15 €**

- nel nuovo **Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103** confluiscono, in un unico importo, le seguenti risorse :

Art. 103 c.2 lett. a)	risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c)	**3.945.876,74 €**
Art. 103 c.2 lett. b)	risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	**3.665.261,44 €**
	TOTALE	**7.611.138,18 €**

- L'importo è stabilmente incrementato come segue:

Art. 103 c.7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziate a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	**51.062,39 €**
Art. 103 c.8	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo.	**76.071,59 €**
	TOTALE	**127.133,98 €**

TOTALE FONDO ART. 103 IN VIA PROVVISORIA	**7.738.272,16 €**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Con la precitata deliberazione n. 898 del13.12.2023, in applicazione dell'art. 102 vigente CCNL 2019-2021, è stato costituito il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad € 4.494.948,15; di tali risorse una parte sono risorse non disponibili alla contrattazione decentrata in quanto necessarie per la erogazione delle progressioni economiche storiche, mentre delle restanti risorse una parte, e precisamente € 250.000,00, sono state destinate, a seguito di accordo decentrato del 27.11.2023, alle progressioni economiche orizzontali (DEP) dell'anno 2023.

Considerato che, in sede di contrattazione integrativa aziendale nella medesima riunione del 27.11.2023 le parti, nel condividere la ricognizione delle risorse a disposizione che alimentano i fondi contrattuali 2023, al fine di garantire l'attuazione dell'assetto organizzativo aziendale e l'adeguata graduazione delle funzioni, ed anche con l'obiettivo di valorizzazione professionale dei dipendenti, in accordo hanno rimodulato provvisoriamente la destinazione delle risorse necessarie al finanziamento e all'attivazione dei singoli istituti economici previsti dal vigente CCNL come di seguito specificato:

Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	**Destinazione**
Differenziali economici di professionalità	2.754.188,15 €
Incarichi di funzione	1.380.500,00 €
Indennità parte comune conglobata	44.760,00 €
Indennità professionale specifica	315.500,00 €
TOTALE	**4.494.948,15 €**

Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	**Destinazione**
Fondo straordinario e condizioni di lavoro	4.760.000,00 €
Fondo premialità	2.978.272,16 €
TOTALE	**7.738.272,16 €**

Si riporta di seguito **schema di sintesi dell'andamento della spesa dei Fondi ex artt. 102 e 103 del vigente CCNL - anno 2023 tenuto conto delle risorse ivi destinate e disponibili, in proiezione a tutto il 31.12.2023**.

Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	**Proiezione Spesa**	**Risorse residue**
Differenziali economici di professionalità	2.013.447,67	740.740,48
Incarichi di funzione	980.500,00	400.000
Indennità parte comune conglobata	44.760,00	0
Indennità professionale specifica	315.500,00	0
TOTALE	**3.354.207,67**	**1.140.740,48**

Art. 103 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	**Proiezione Spesa**	**Risorse residue**
Condizioni di lavoro	4.758.507,81	1.492,19
Premialità	1.478.197,28	1.500.074,88
TOTALE	**6.236.705,09**	**1.501.567,07**

Totale Proiezione Spesa	**Totale Proiezione Risorse Residue**
9.590.912,76	**2.642.307,55**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'accordo sindacale siglato con le OO.SS. in data 27.11.2023, ha come obiettivo l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) nell'anno 2023	€ 250.000,00
L'intesa raggiunta in 27.11.2023 ha come ulteriore obiettivo la destinazione di risorse aggiuntive per il conferimento e la graduazione degli incarichi nell'anno 2024.	€ 400.000,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

La destinazione ancora da regolare per l'anno 2023 corrisponderanno alle risorse residue del fondo art.102 e 103 CCNL comparto sanità 2019-2021.	00,00

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regulate dall'intesa	9.590.912,76
Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo per le progressioni economiche orizzontali del 27.11.2023	250.000,00
Ulteriori destinazioni per gli incarichi	400.000,00
Risorse non spese	1.992.307,55

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo	0,00

Sezione VI – Attestazione dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Risorse del Fondo art. 102 CCNL Comparto sanità	4.494.948,15 €
Destinazioni del Fondo art. 102 CCNL Comparto sanità	4.494.948,15 €

La presente intesa rispetta la pianificazione delle risorse messe a disposizione dalla contrattazione collettiva nazionale come riportate negli schemi sopra esposti.

Modulo IV-Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri delFondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 vigente CCNL

Sezione I Questa Azienda tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali e trimestralmente è sottoposta alla verifica trimestrale da parte della Regione per la valutazione dell'andamento della spesa e degli eventuali scostamenti (Tabella 2 e Modello CE).

Sezione II Si dichiara che dai dati stipendiali e contabili a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III Le risorse indicate nella presente intesa sono previste nel Bilancio 2023 all'interno dei competenti conti economici di bilanci.

IL DIRETTORE U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Alessandra Covino

Firmato digitalmente da:
Alessandra Covino
Data: 20/12/2023 18:31:39