

Videofornitura

Dato atto che:

- il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL del 02.11.2022 Comparto Sanità - triennio 2019-2021, come determinato in via definitiva per l'anno 2023, ammonta a ~~€ 4.494.948,15~~; € 4.558.391/00
- relativamente a detto Fondo, la proiezione della spesa per il corrente anno 2024 per gli incarichi è di € 1.380.500,00.

Tutto ciò premesso,

Al fine di dare attuazione all'assetto organizzativo in fase di ridefinizione nel quadro dell'Atto Aziendale adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 495 del 04.07.2023, in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità, le parti convengono di destinare stabilmente, a decorrere dall'esercizio 2024, una quota del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL, pari ad € 694.921,72, alla retribuzione degli incarichi di posizione, di funzione organizzativa e di funzione professionale di media ed elevata complessità, nonché alle progressioni tra aree.

In particolare, **in merito agli incarichi**, in conformità al sistema degli incarichi previsto dagli art. 24 e ss. del CCNL, **le parti concordano quanto segue:**

- di voler procedere nel corrente anno 2024, in prima fase, immediatamente all'attivazione delle procedure per il conferimento degli incarichi di funzione organizzativa e professionale e di posticipare ad una seconda fase l'attivazione delle procedure per l'attribuzione degli incarichi di posizione che presuppongono preliminarmente le selezioni per l'area di elevata qualificazione;
- di voler rimodulare medio tempore opportunamente gli incarichi posizione già individuati con richiamata deliberazione n. 256 del 29.03.2024 in incarichi di funzione organizzativa di elevata complessità;
- di voler rimodulare gli incarichi di funzione organizzativa di area amministrativa in incarichi di funzione di natura professionale;
- di definire l'incarico di area sanitaria relativo alla "Formazione" quale incarico a valenza trasversale sia per l'area infermieristica che per l'area tecnico-sanitaria, con conseguente possibilità di accesso allo stesso di dipendenti dell'una e dell'altra area;

In merito alle progressioni tra aree, in conformità a quanto previsto dagli artt. 20 e 21 del CCNL, le **parti concordano** di avviare le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore (cd. progressioni verticali), nei limiti del 50% delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno, in conformità con il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, tramite procedure selettive interne dei dipendenti interessati in possesso dei requisiti/esperienza, unitamente alla comparazione delle valutazioni di performance individuale dagli stessi conseguite negli ultimi tre anni in servizio.

Handwritten signatures and notes in blue ink on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'A. L. P.' and other illegible signatures.

Per gli effetti, le parti convengono:

- di destinare stabilmente alla retribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e di funzione professionale di media ed elevata complessità, a decorrere dall'esercizio 2024, l'importo complessivo di € 674.921,72;
- di destinare alle progressioni verticali tra aree l'importo massimo di € 20.000,00, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 20 e 21 del CCNL, a valere sul Fondo ex art 102 per la copertura di posizioni professionali rispondenti alle esigenze organiche ed organizzative aziendali, nei limiti del 50% dei posti disponibili destinati all'accesso dall'esterno o già in tal senso coperti in coerenza con il PTFP aziendale .
- di riservarsi, infine, di definire, in ulteriore sessione contrattuale, le risorse da destinare all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2024 e i relative criteri in attuazione del CCNL.

Conseguentemente, al fine di assicurare un efficace assetto organizzativo al management dell'Area di elevata qualificazione e dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, e valorizzare nel contempo le professionalità e le competenze del personale del comparto in rapporto al raggiungimento degli obiettivi aziendali:

- l'Amministrazione, ad esito delle verifiche richieste dalla RSU e dalle OO.SS., provvederà alla **rimodulazione dei sopra richiamati incarichi sulla base dell'attuale organizzazione aziendale**, avendo riguardo alle preminenti esigenze di servizio ed alle aree strategiche;
- è definita **Bozza di Regolamento per il conferimento, graduazione e valutazione degli incarichi area comparto**, parte integrante e sostanziale del presente Accordo, avente ad oggetto, in prima applicazione, la disciplina della procedura per la individuazione, pesatura economica, attribuzione, valutazione degli incarichi del personale dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari dei ruoli sanitario, socio-sanitario, tecnico, professionale e amministrativo.
- sono determinati i **profili professionali** per i quali avviare le procedure per la **progressione verticale tra le aree**, come da prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale al presente Accordo, con riserva di comunicare alla RSU e alle OO.SS. entro 7 giorni l'effettivo numero dei posti.

Il presente Accordo sarà inviato al Collegio Sindacale secondo quanto previsto dall'articolo 40 *bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name "De Franco" at the top right and several other illegible signatures below.