Accordo relativo alla progressione economica orizzontale per l'anno 2024 del personale del comparto sanità

Il giorno ~~16~~ 12.2024, alle ore 9.30, presso la Direzione Generale dell'A.O.R.N. Santobono Pausillipon si è tenuto l'incontro della Delegazione trattante. – Area comparto, presenti la parte pubblica, la R.S.U. e le OO.SS. – Area comparto.

Il presente accordo è funzionale all'applicazione del vigente CCNL 2019-2021, individuando i criteri per la progressione economica orizzontale per il corrente anno.

Le parti convengono:

- Di riconoscere ai dipendenti aventi diritto appartenenti all'Area comparto, a far data dal 01.01.2024, la progressione economica orizzontale;
- Di applicare l'istituto della progressione economica orizzontale sulla base dei criteri definiti nel presente accordo;
- Di concludere entro il 31.12.2024 l'approvazione della graduatoria con il conferimento dei differenziali economici di professionalità.
- Di finanziare tale istituto con uno stanziamento di euro 350mila a valere sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali.

Visto l'art. 19 del CCNL 2019-2021;

Richiamati:

- l'art. 9 del CCNL 2019-2021;
- l'art. 102 del CCNL;
- l'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 23 del D.Lgs 150/2009;
- la Circolare 5/2019 della Ragioneria Generale dello Stato;

Dato atto che:

La progressione economica ha lo scopo di riconoscere un miglioramento della capacità lavorativa conseguito dal lavoratore nell'ambito della categoria di appartenenza.

L'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, avviene mediante procedura selettiva con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati.

AS

Fun

1

JK

W. Andre
G. Quarta
G.
S. L. M.
M. M.

Dee

AM

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ

Sono attribuiti, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- Handwritten notes on the left margin: *Ally*, *Vol*, *De*, *Ally*
- a) possono partecipare i lavoratori che negli ultimi tre anni, ovvero nel triennio 2021-2023, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
 - b) è inoltre condizione necessaria l'assenza, nei due anni antecedenti la data di cui al primo periodo del comma 5 dell'art. 19, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
 - c) una quota delle risorse destinate alla copertura della misura, pari al 10% del totale, viene finalizzata all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo i criteri di priorità e le modalità di cui alla lett. e) comma 4 dell'art. 19 dell'ipotesi di CCNLL. Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo gli ordinari criteri definiti dall'articolo 19;
 - d) non è possibile attribuire più di un "differenziale economico di professionalità" al dipendente per ciascuna procedura selettiva;
 - e) i "differenziali economici di professionalità" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento di cui alla lettera b), previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente;
 - f) a ciascun partecipante possono essere attribuiti massimo 100 punti secondo lo schema seguente:

Handwritten notes on the right margin: *Ally*, *Vol*, *De*, *Ally*

- massimo 40 punti in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

Le valutazioni espresse in 100esimi dovranno essere convertite in 40esimi con la seguente formula:

$\frac{\text{Punteggio espresso in 100esimi}}{100} \times 40$

- massimo 40 punti in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 dell'ipotesi di CCNNL, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi. Non rientrano nella esperienza professionale valutata eventuali periodi di attività prestata con contratto di somministrazione.

Tale punteggio sarà attribuito nella modalità seguente:

Anni di anzianità	Punteggio riconosciuto ai fini della graduatoria
Fino a 10 anni	15 punti
Fino a 15 anni	20 punti
Fino a 20 anni	25 punti
Fino a 25 anni	30 punti
Fino a 30 anni	35 punti
Oltre i 30 anni	40 punti

- massimo 20 punti in base alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi.

Tale punteggio sarà attribuito nella modalità seguente:

	Punteggio riconosciuto ai fini della graduatoria
Laurea triennale	punti 2
Laurea a ciclo unico	punti 8
Laurea specialistica/ magistrale	punti 6
Ulteriore Laurea specialistica/ magistrale	punti 2
Ulteriore Laurea triennale	punti 1
Master di I livello	punti 4
Master di II Livello	punti 8
Dottorato di ricerca	punti 10
Pubblicazioni	0.20 punti fino a max 2 punti

Per i soli OSS, sarà attribuito un ulteriore punteggio di 3 punti per il possesso della "terza S".

Non sarà riconosciuto alcun punteggio per il titolo di studio che costituisce titolo di accesso al ruolo professionale svolto.

e) una volta stilata la graduatoria, entro i limiti della quota di risorse individuata ai sensi della lett. b) le risorse di cui alla lettera b) saranno utilizzate per attribuire i differenziali economici a:

[Handwritten signature]

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria senza aver mai conseguito progressioni economiche;

- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria e che durante tale periodo abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Il punteggio complessivo finale è dato dalla somma dei punteggi previsti dai criteri selettivi di cui sopra.

A parità di punteggio, si rispetteranno, secondo quanto previsto dall'art. 19 co. 4 lett. f) CCNL, i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- 2) personale con il maggior numero di anni nella fascia di godimento;

MODALITA' APPLICATIVE DELLA SELEZIONE

Il numero dei differenziali economici di professionalità attribuibili, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009 e della Circolare 5/2019 della Ragioneria dello Stato, non può superare il numero del 50% dei dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione.

Il limite massimo del 50% dei differenziali attribuibili sarà calcolato con riferimento al numero dei potenziali partecipanti con arrotondamento per eccesso o difetto all'unità più vicina.

Per l'individuazione del personale cui attribuire i differenziali economici di professionalità in interesse verrà indetto apposito Avviso interno.

A conclusione della fase di ammissione saranno formulate distinte graduatorie, tenuto conto dei punteggi assegnati, distinte per categorie in ciascun ruolo (Ruolo Sanitario- Ruolo Tecnico Sanitario, Ruolo Tecnico e Ruolo Amministrativo) secondo le modalità di cui alla lett. b) comma 4 dell'art. 19 del vigente CCNL.

Qualora il dipendente non sia in grado di allegare alla domanda, alla scadenza dell'avviso, copia delle schede di valutazione della performance, l'esito delle schede di valutazione può essere autocertificato, ai sensi del DPR 445/2000, specificando: il relativo punteggio conseguito in ciascun anno e la relativa scala di valutazione.

In tali casi la scheda di valutazione sarà riparametrata a quella aziendale. L'Azienda provvederà ad effettuare gli opportuni controlli successivi, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese in autocertificazione, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.li.mm.

Il numero dei candidati ammessi potrà essere rideterminato prima della approvazione della graduatoria definitiva alla luce di eventuali economie riscontrate.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Vertical handwritten notes on the left margin: ml, de, fides, 20, 14]

Le graduatorie, prima di essere approvate definitivamente, saranno preventivamente pubblicate per un periodo di 5 giorni lavorativi per raccogliere eventuali osservazioni e/o richieste di chiarimenti da parte del personale interessato.

Le Parti danno atto che il presente accordo modifica parzialmente il regolamento in materia di progressioni economiche orizzontali, approvato con Deliberazione n. 770 del 02 .12.2021, che pertanto trova applicazione limitatamente alle parti non modificate.

L. A. S.

Sim
R

AS

Federico
Unione
AM

Full
Full
Full
AM