



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale

**SANTOBONO
PAUSILIPON**

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
“Santobono-Pausilipon”
Via della Croce Rossa, 8 -80122- Napoli

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E TECNICO – FINANZIARIA**

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2017**

AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

AORN SANTOBONO PAUSILIPON

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge - Pre intesa Progressioni economiche orizzontali anno 2017

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione della pre intesa 17 novembre 2017 Come da accordo in allegato, la pre intesa diventa definitiva senza obbligo di sottoscrizione a seguito del parere positivo del Collegio Sindacale
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Delegazione trattante aziendale: Direttore Generale Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore S.C Gestione Risorse Umane Direttore Servizio Infermieristico Aziendale: Direttore Servizio Tecnico Sanitario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle): RSU OO.SS (FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – FSI – FIALS - NURSING UP) Organizzazioni sindacali prenti che hanno sottoscritto l'accordo firmatarie: (elenco sigle): RSU Aziendale OO.SS : FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – FSI - NURSING UP
Soggetti destinatari	Personale: Area Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione criteri per l'attribuzione delle Progressioni economiche orizzontali anno 2017 a valere sul Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI (in data 23.11.2017 -certificazione allegata prot. n.17991 del 24.11.2017)</p>
		<p>Eventuali rilievi dell'organo di controllo:NESSUNO</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L' AORN Santobono Pausilipon ha adottato:</p> <p>Il Piano della performance anno 2017-2019 con deliberazioni n 395 del 21.09.2017</p> <p>Il Piano della Trasparenza di prevenzione della corruzione e della trasparenza ed integrità (anni 2017 – 2018 - 2019) ai sensi dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 come integrato dall'art.10 comma 8 lettera a) del D.Lgs 33/2013 e ss.ii.mm., con deliberazione n. 47 del 31.01.2017</p>
		<p>E' stato assolto l'Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009,del D.gs n.165/2001 e D.lgs n. 33/2013 .</p> <p>Nel sito aziendale è prevista apposita sezione denominata Amministrazione trasparente</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall 'OIV in data 07.11.2017</p>
Eventuali osservazioni: nessuna osservazione		

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

La presente relazione viene redatta, ai sensi dell'art 40 comma 1 bis del Decreto legislativo 165/2001 e s.i.m., ai fini della relativa certificazione da parte del Collegio Sindacale. In data 17.11.2017 la Delegazione di Parte Pubblica ha sottoscritto con la RSU e le OO.SS-Area del Comparto pre intesa sulle Progressioni economiche orizzontale anno 2017, in particolare il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica -art. 9 del CCNL del 31 luglio 2009 Area Comparto.

Obiettivo del presente accordo è dare piena attuazione all'Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 454/2016 e attuare il nuovo modello organizzativo dell'Azienda ispirato ai criteri di efficienza, di efficacia, di economicità, di qualità, di equità e di appropriatezza delle prestazioni e dei servizi sanitari e amministrativi.

Nell'ambito di tale processo, le progressioni economiche orizzontali sono finalizzate al riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni individuali per perseguire il miglioramento organizzativo e la valorizzazione degli operatori. Il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali è attribuito secondo il principio selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati attraverso di valutazione.

Il Direttore SC Risorse Umane
Dott.ssa Antonietta NIRO

Il Direttore Amministrativo
Dott. Giuseppe GARGIULO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

AORN Santobono-Pausilipon



Prot. nr. 0017991
del 24/11/2017
alle 11:39:44

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 23/11/2017 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo comunicazione telefonica del Presidente del Collegio del 18/11/2017 presso la sede del AORN Santobono Pausilipon, via della Croce Rossa, 8, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 area comparto del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Regione Campania DCA 63/2010, DCA n. 7/2016 e deliberazione AORN 261/2017

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 17927 del 23/11/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 17927 del 23/11/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni: