



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale

**SANTOBONO
PAUSILIPON**

ACCORDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE- ANNO 2022 PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'.

In data 12 dicembre 2022 presso la Direzione Generale dell'AORN Santobono -Pausilipon si tiene incontro, tra la delegazione trattante di parte pubblica e la RSU e le OO.SS. Area Comparto per definire i criteri per la Progressione economica orizzontale -anno 2022.

Le parti convengono:

- al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze dei dipendenti, sulla base delle disponibilità del fondo art 81 Premialità e Fasce alla data del 31.12.2021, di riconoscere, dal 01.01.2022, ai dipendenti aventi diritto -Area del Comparto- la progressione economica orizzontale;
- di applicare l'istituto della progressione economica orizzontale sulla base dei criteri definiti nel presente accordo.
- di concludere entro dicembre 2022 l'approvazione della graduatoria con conferimento delle fasce.

RICHIAMATI:

-gli artt. 30 e 35 del CCNL 7.4.1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio, nell'ambito della stessa categoria di inquadramento, alla fascia economica immediatamente superiore;

- i commi 1 e 2 dell'art. 23, del D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii, i quali stabiliscono che le progressioni sono attribuite sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti e, nei limiti delle risorse disponibili, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati;

-la Circolare n. 5/2019 della Ragioneria dello Stato, con la quale è stato precisato che la quota di personale interessato alla procedura selettiva delle progressioni economiche orizzontali deve essere limitata ad una quota non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto disposto dal citato art 23 del D.lgs 150/2009 e s.m.i.

VISTO l'art. 22 del nuovo C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/2021 sottoscritto il 02.11.2022, secondo il quale le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti in data antecedente al 1° gennaio 2023, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina.

RICHIAMATO l'accordo progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto approvato con deliberazione n. 770 del 02.12.2021,

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "An. 4", "Vide", "Pausilipon", "RSU", "OO.SS.", "Area Comparto", and others.]

Le parti concordano quanto segue:

La procedura selettiva, per titoli, viene attivata a seguito di avviso interno, a domanda del personale del Comparto, dipendente dell'Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E DI ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Alla selezione per la progressione economica orizzontale **PARTECIPANO ESCLUSIVAMENTE** i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti di partecipazione:

- **ESSERE DIPENDENTE** a tempo indeterminato dell'Azienda Santobono Pausilipon, anche se in posizione di comando/distacco presso altra Azienda/Ente del SSN alla data del 01.01.2022;
- **AVER ALMENO DUE ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO** con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato continuativo presso l'Azienda Santobono Pausilipon o presso altra Azienda/Enti del SSN nel medesimo profilo e categoria di inquadramento, alla data del 31.12.2021;
- **PERMANENZA NELLA FASCIA ECONOMICA IN GODIMENTO** da almeno ventiquattro mesi (due anni) alla data del 31.12.2021 (art. 3 del CCNL Comparto Sanità del 10.04.2008);
- **AVER CONSEGUITO UNA VALUTAZIONE POSITIVA** della performance individuale negli ultimi due anni precedenti al riconoscimento del beneficio

SONO ESCLUSI dalla procedura selettiva per la progressione economica orizzontale i dipendenti che, risultano nelle seguenti condizioni:

A. già collocati nella massima fascia economica prevista nella categoria di appartenenza;
B/1 che abbiano riportato nel biennio antecedente sanzioni disciplinari superiori alla censura;
B/2 che siano interessati da procedimenti penali che abbiano comportato misure di sospensione dal servizio;

B/3 sono ammessi con riserva coloro che sono sottoposti a procedimenti disciplinari in corso, non correlati alla fattispecie B/2, fino ad esito del procedimento, se lo stesso si concluderà con provvedimento non superiore alla censura, i soggetti si vedranno riconoscere il beneficio della progressione economica orizzontale.

C che abbiano riportato una valutazione negativa o sospesa della performance individuale nei due anni antecedenti all'attribuzione del beneficio economico;

D che alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione economica siano assenti dal servizio per aspettativa non retribuita per lo svolgimento di incarico a tempo determinato presso altro ente, da oltre un anno;

Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:

- ferie
- congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia del figlio come disciplinato dalla legge 151/2001
- permessi di cui alla legge 104/92 (art. 3, comma 3)
- infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio
- assenze per malattia conseguente a gravi patologie
- permessi e distacchi sindacali, aspettativa per mandato elettorale

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

In merito alla pesatura e criteri dei punteggi esperienza professionale e alla valutazione della attività svolta viene stabilito quanto segue:

La Commissione disporrà di punti 100 così suddivisi:

ESPERIENZA PROFESSIONALE/LAVORATIVA

ESPERIENZA LAVORATIVA (Anzianità di Servizio)

max punti 30,00/100

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso Aziende o Enti del SSN o altre Pubbliche Amministrazioni nel medesimo ruolo e profilo professionale con contratti di lavoro subordinato sia a tempo determinato che indeterminato per un massimo di punti 30,00 così determinati:

Fino a	10 anni	punti 15,00
Da	11 anni a 15 anni	punti 20,00
Da	16 anni a 25 anni	punti 25,00
Oltre	26 anni	punti 30,00

ANZIANITA' NELLA FASCIA IN GODIMENTO

max punti 10,00/100

Per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento punti 2,00 per anno fino al raggiungimento del massimo ottenibile di punti.

Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 30 giorni

Relativamente al calcolo afferente alla permanenza nella fascia:

-per i dipendenti in posizione economica iniziale si considera la data di decorrenza a tempo indeterminato nel profilo;

per i dipendenti in posizione economica successiva a quella iniziale si considera la data dell'ultima progressione economica successiva a quella iniziale

In caso di ex aequo saranno utilizzati i seguenti requisiti:

-essere senza attribuzione di fascia

-aver maggiore età anagrafica

VALUTAZIONE DELLA ATTIVITA' SVOLTA

max punti 60,00/100

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione dell'attività svolta è effettuata tenuto conto delle schede di valutazione della performance individuale del biennio precedente a quello di effettuazione della selezione, secondo il sistema di metodologia vigente. Il punteggio attribuito è dato dalla media dei valori delle valutazioni annue conseguite nel biennio precedente parametrato al punteggio massimo (60/60) secondo la seguente formula:
$$\text{punteggio} = 60 \times \text{media valutazioni biennio} / 40.$$

Il personale in servizio presso questa azienda in presenza dei requisiti di partecipazione con una permanenza nella fascia economica in godimento da almeno ventiquattro mesi (due anni) alla data del 1° gennaio dell'anno precedente al riconoscimento del beneficio, provvederà ad acquisire, nei prescritti tempi, la valutazione presso l'Azienda/Ente SSN ove ha prestato servizio, purché non si sia verificata alcuna interruzione del rapporto di lavoro tra le Aziende.

Qualora il dipendente non sia in grado di allegare alla domanda, alla scadenza dell'avviso, copia delle schede di valutazione della performance, l'esito delle schede di valutazioni può essere autocertificato, ai sensi del DPR 445/2000, specificando: "valutazione positiva ed il relativo punteggio conseguito, in ciascun anno e la relativa scala di valutazione". In tali casi la scheda di valutazione sarà riparametrata a quella aziendale. L'Azienda provvederà ad effettuare gli opportuni controlli successivi, in ordine alla veridicità della dichiarazioni rese nell'autocertificazione, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.i.m.

Il punteggio complessivo finale è dato dalla somma dei punteggi previsti dai criteri selettivi di cui sopra (esperienza professionale/lavorativa: con riferimento all'anzianità di servizio, all'attività svolta, e alla anzianità nella fascia in godimento).

A parità di punteggio, si rispetteranno i seguenti criteri di precedenza, in ordine di priorità:

1. maggiore anzianità di servizio
2. maggiore anzianità anagrafica

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

MODALITA' APPLICATIVE DELLA SELEZIONE:

- il numero dei passaggi non può superare il 50% dei dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione. Il limite massimo del 50% delle fasce attribuibili sarà calcolato con riferimento al numero dei potenziali partecipanti attribuendo, con arrotondamento per eccesso o difetto all'unità più vicina;
- per l'individuazione del personale cui attribuire le fasce in interesse verrà indetto apposito Avviso interno;
- a conclusione della fase di ammissione saranno formulate distinte graduatorie, tenuto conto dei punteggi assegnati, distinte per categorie in ciascun ruolo (Ruolo Sanitario- Ruolo Tecnico Sanitario, Ruolo Tecnico e Ruolo Amministrativo);
- le graduatorie, prima di essere approvate definitivamente saranno preventivamente pubblicate per un periodo di 5 giorni lavorativi per raccogliere eventuali osservazioni e/o richieste di chiarimenti da parte del personale interessato.

Le Parti danno atto che il presente accordo modifica parzialmente il regolamento in materia di progressioni economiche orizzontali, approvato con deliberazione n. 770 del 02.12.2021, che pertanto trova applicazione limitatamente alle parti non modificate.

Le parti approvano i criteri di attribuzione della progressione economica anno 2022.

PARTE PUBBLICA:

Il direttore Amministrativo: dott. ssa Daniela MIGNONE	
Il Dirigente Responsabile Relazioni Sindacali: dott. Antonio POZIELLO	
Il Direttore Programmazione Sanitaria: dott. Francesco VETRANO	
Il Direttore UOC Risorse Umane :dott. ssa Alessandra COVINO	<i>[Signature]</i>
Il Direttore del Serv.Infermieristico : dott.ssa Virginia ROSSI	<i>[Signature]</i>
Il Direttore del Servizio Tecnico Sanitario: dott. Mario COPPETO	

PARTE SINDACALE :RSU

CAMPASSI Federico	<i>[Signature]</i>
DE MARINIS Concetta Immacolata	<i>[Signature]</i>
FRANZESE Viola	
FLORIO Federica	<i>[Signature]</i>
FORNABAIO Margherita	<i>[Signature]</i>
FUMO UMBERTO	
MANCINI MASSIMO	<i>[Signature]</i>
MASELLI Gianfranco	
MINAUDA Antonio	<i>[Signature]</i>
PALMIERO Giusy	<i>[Signature]</i>
RAVO GIUSEPPE	<i>[Signature]</i>
SAVASTANO RICCARDO	<i>[Signature]</i>
SOMMELLA Salvatore	<i>[Signature]</i>
SORIENTE Massimo	
SPAGNA ANTONIO	<i>[Signature]</i>
VERDE Stefania & Paolo	<i>[Signature]</i>
VITULLO VIVIANA	<i>[Signature]</i>
VOLATILE PASQUALE	<i>[Signature]</i>

OO.SS. AREA COMPARTO

CGIL FP	
CISL FP	
UIL FPL	Su delega FUMO Umberto
FIALS	
NURSING UP	
NURSIND	

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

☐ Di aver diritto alla priorità di cui all'art. 19 c. 4 lett. E) del CCNL 2022, avendo maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria e di aver conseguito in tale periodo solo 2 progressioni economiche;

☐ Di aver maturato la seguente anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione:

Ente

dal al

qualifica categoria/fascia

_ AZIENDA /ENTE /SSN specificare sede	DAL indicare giorno mese anno	AL indicare giorno mese anno	QUALIFICA	TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO

☐ Di essere attualmente in aspettativapressoper ricoprire a tempo determinato presso la azienda il profilo di _____, ex categoria e fascia _____;
?????'"

☐ Di non esser stato destinatario nei 2 anni antecedenti la data dell'1/1/2023 (dall'1/1/2021 al31/12/2022) di procedimenti disciplinari superiori alla multa; (ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali

_____);

☐ Di aver riportato le seguenti valutazioni individuali:

anno 2020 _____ anno 2021 _____ anno 2022 _____

DA ALLEGARE

(qualora non sia stato possibile ricevere la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle tre annualità, **allegare le valutazioni disponibili in ordine cronologico** in relazione ad una delle annualità):

DICHIARAZIONE DA RENDERE ESCLUSIVAMENTE QUALORA IL DIPENDENTE SIA STATO VALUTATO DALLA AZIENDA DI PROVENIENZA E NON SIA IN POSSESSO DELLE COPIE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE

Dichiara, ai fini dell'attribuzione dei punteggi utili alla selezione, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

-di aver riportato nelle annualità 2020 – 2021-2022 una valutazione individuale positiva

-di aver riportato il seguente punteggio:

ANNO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	AZIENDA A /ENTE /SSN SPECIFICARE SEDE
------	-----------	-----------------------------------	--

2020			
2021			
2022			

Dichiara, altresì, di aver preso visione dell'informativa ex art. 13 del Regolamento UE2016/679"GDPR" e della vigente normativa italiana di riferimento scaricabile dal sito web aziendale nella sezione home page – privacy e di dare il consenso al trattamento dei dati personali.

Allegati alla presente istanza:

Fotocopia di valido documento di identità personale

Copia schede di valutazione performance 'anni

☐ Di accettare incondizionatamente tutte le clausole e condizioni contenute nel bando di selezione;

☐ Di autorizzare l'Aziendaal trattamento dei propri dati personali contenuti nella presente domanda per le finalità connesse alla procedura in atto,

☐Allego fotocopia integrale di un documento di identità personale in corso di validità.

Data _____ Firma _____