

CHI SIAMO



Il Comitato Unico di Garanzia (CUG)

è un organismo istituito
dall'**A.O.R.N. Santobono-Pausilipon**
con DDG n° 19 dell'08/01/2013
la cui attività è disciplinata dal regolamento
approvato con DDG n° 462 del 14/03/2013,
a supporto del dipendente
dell'A.O.R.N. Santobono-Pausilipon

**“Sii il cambiamento
che vuoi essere nel mondo”**
Mahatma Gandhi

COME CONTATTARCI

cug@santobonopausilipon.it

a cui seguirà una mail di risposta
per un appuntamento.

I dati personali forniti saranno trattati
e gestiti in ossequio ai principi
di cui al **Regolamento UE 2016/679 (GDPR)**
ed in conformità a quanto disposto
dal **D.Lgs n. 196/2003** così come modificato
e sostituito dal **D.Lgs n. 101/2018**.

I dati forniti saranno trattati, previo consenso,
esclusivamente per l'esecuzione di prestazioni
strettamente inerenti l'attività di supporto del CUG.



**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
“Santobono Pausilipon”**

www.santobonopausilipon.it

Sezione dedicata CUG
cug@santobonopausilipon.it



CUG

COMITATO UNICO di GARANZIA

**Per le pari opportunità
la valorizzazione del benessere di chi lavora
contro le discriminazioni**

(Art. 57 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e simili)

AIUTO
ASCOLTO **PROTEZIONE**
OPPORTUNITÀ **LAVORO**
VALORIZZAZIONE

COSA GARANTIAMO

Parità e pari opportunità per rafforzare la **tutela** dei lavoratori.

Ottimizziamo la **produttività** per migliorare l'**efficienza** delle prestazioni promuovendo un ambiente di lavoro improntato al **benessere** organizzativo e alla **sicurezza**.

Contrastiamo le discriminazioni, il mobbing e ogni forma di violenza o molestia nel **rispetto** della **dignità** del lavoratore

LE NOSTRE AZIONI

Propositive

Predisponiamo piani di azioni positive; valorizziamo iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie; promuoviamo azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo

Eseguiamo indagini di clima, codici etici e di condotta idonei a prevenire situazioni di discriminazioni e mobbing

Consultive

Formuliamo pareri preventivi su progetti di riorganizzazione aziendale, piani di formazione del personale, orari e forme di flessibilità lavorative, criteri di valutazione del personale, progressioni di carriera e molto altro.

Verifica

Controlliamo i risultati delle azioni attuate. Verifichiamo gli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

CHI PUÒ RIVOLGERSI AL CUG

Il dipendente

A.O.R.N. SANTOBONO-PAUSILIPON

che ritiene di trovarsi in una situazione di disagio che limita o lede il proprio benessere psico-fisico nell'ambiente di lavoro.

“Tutela dei lavoratori vuol dire rispettare le pari opportunità e creare un ambiente di lavoro improntato al benessere e alla sicurezza”

“Contrastare le discriminazioni, il mobbing ed ogni forma di violenza significa tutela del lavoratore e una maggiore efficienza delle prestazioni”

