

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA U.O.C. PATOLOGIA CLINICA INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 378 DEL 06/06/2022**

**Verbale del 19 dicembre 2022**

Alle ore 08,30 del giorno 19 dicembre 2022 presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N., Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via Teresa Ravaschieri n. 8, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per conferimento incarico quinquennale di direzione della U.O.C. Patologia Clinica, nominata con atto deliberativo del Direttore Generale n. 655 del 03 ottobre 2022, che risulta così costituita:

- Dott. GIORDANO Vincenzo - Direttore Sanitario AORN Santobono-Pausilipon;
- Dott.ssa DELL'UTRI Pia – Direttore UOC Patologia Clinica – ASP Catania – Regione Sicilia;
- Dott. PICERNO Antonio – Direttore U.O.C. Patologia Clinica – Osp. San Carlo Regione Basilicata;
- Dott. FORTUNATO Antonio Direttore UOC Patologia Clinica – Regione Marche;

Constatata la presenza di tutti i Componenti della Commissione Esaminatrice, viene aperta la seduta.

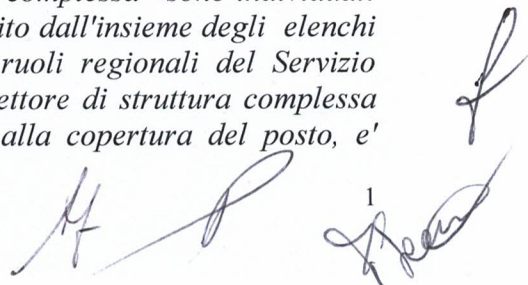
La Commissione dà inizio ai lavori, con il supporto amministrativo del funzionario della UOC Gestione Risorse Umane, dr.ssa Ines Attaianesi

Preliminarmente procede, come previsto dall' art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/92, alla elezione del Presidente tra i tre componenti della Commissione. Assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori nominati. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente.

Sulla base dei requisiti su esposti viene nominato Presidente della Commissione il Dott. Antonio Picerno.

La Commissione prende atto che l'Avviso di cui trattasi è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

**Art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/92**, *“la selezione e' effettuata da una commissione composta dal direttore sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse da quella ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto. I direttori di struttura complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio sanitario nazionale. Qualora fosse sorteggiato piu' di un direttore di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, e'*





*nominato componente della commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede la predetta azienda. Se all'esito del sorteggio di cui al secondo o al terzo periodo la meta' dei direttori di struttura complessa non e' di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare ove possibile l'effettiva parita' di genere nella composizione della commissione, fermo restando il criterio territoriale di cui al terzo periodo. Assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianita' di servizio tra i tre direttori sorteggiati. In caso di parita' nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente”;*

**Art. 15, comma 7 bis, lettera b) del D.Lgs n. 502/92** *“la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attivita' svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il direttore generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parita' di punteggio prevale il candidato piu' giovane di eta'. L'azienda sanitaria interessata puo' preventivamente stabilire che, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui e' stato conferito l'incarico, si procede alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati”;*

**DPR 484 del 10.12.1997** Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale.

La Commissione procede all'esame della documentazione in atti ed accerta che:

- con deliberazione n. **378 del 06 giugno 2022**, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, in osservanza degli artt. da 15 a 15 - quaterdecies del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 484/97, della Legge n. 189/2012 e del vigente CCNL dell'area della dirigenza medica, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Unità Operativa Complessa “Patologia Clinica”;
- detto avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV<sup>^</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 63 del 09/08/2022;
- le istanze di partecipazione potevano essere inoltrate entro il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale e, pertanto, entro il 08/09/2022;
- con nota prot. n. 24157 del 16/12/2022 della U.O.C. Gestione Risorse Umane in atti, sono state trasmesse alla Commissione le istanze di partecipazione di n. 6 candidati, attestando che le stesse sono state regolarmente presentate nelle modalità e nei termini stabiliti dal bando e, che, da verifica d'ufficio, i candidati di seguito elencati sono in possesso dei requisiti generali di ammissione così come riportati nelle schede allegate al presente verbale.

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	CAPOLUONGO	ETTORE DOMENICO	POTENZA	25/09/1970
2	LEONE	ORNELLA	NICASTRO	24/03/1956



3	MAGLIONE	ANTONIO	NAPOLI	13/04/1956
4	PICCIRILLO	IMMACOLATA	NAPOLI	25/02/1958
5	RICCI	GIUSEPPE	NAPOLI	06/12/1958
6	RUOCCO	GIUSEPPE	MARANO DI NAPOLI	04/06/1963

I candidati sono stati convocati mediante comunicazione pubblicata sul sito web Aziendale [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it) - sezione "avvisi e concorsi" presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N, Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via Teresa Ravaschieri n. 8 per le ore 12.00 del giorno 19 dicembre 2022 per sostenere il colloquio, subordinatamente all'ammissione alla selezione da parte della Commissione.

Ciascun componente della Commissione, presa visione del nominativo dei partecipanti all'avviso ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dichiara:

- l'inesistenza di motivi di incompatibilità e di ricusazione e delle cause ostative di cui agli artt. 51 e 52 del c.p.c.;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 comma 3 e 35 bis comma 1 lettera A) del D.Lgs. n.165/2001.

La Commissione quindi, in osservanza a quanto disposto dall'art 5 comma 3 del D.P.R. n. 484/97, procede ad esaminare l'istanza dei candidati, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione specifici alla selezione di cui trattasi, e stabilisce di comunicare ai candidati l'esito di tale verifica in sede di colloquio.

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione come stabiliti nel bando, i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Si specifica che, per ciò che attiene il possesso del requisito dell'attestato di formazione manageriale, si rinvia al bando.

La Commissione prosegue, quindi, nella fase della valutazione dei candidati.

Dalla verifica della Commissione i candidati Capoluongo Ettore Domenico, Leone Ornella, Maglione Antonio, Piccirillo Immacolata, Ricci Giuseppe e Ruocco Giuseppe risultano ammessi come da schede individuali allegate al presente verbale.

Come stabilito nel bando, la Commissione effettua la valutazione tramite l'analisi comparativa del *curriculum* dei candidati, dei titoli professionali posseduti, anche con riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato ed un colloquio.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione dispone complessivamente di **100 punti** ripartiti secondo i seguenti criteri:

1. **CURRICULUM**: attribuzione di un limite massimo di **punti 40** così suddivisi:



- Specificità in ambito assistenziale ospedaliero pediatrico (con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime): massimo **20 punti**;
- Pregressa esperienza di responsabilità in UU.OO. Complesse o Semplici: massimo **10 punti**;
- Pubblicazioni scientifiche, attività di formazione, studio e ricerca: massimo **10 punti**.

2. **COLLOQUIO**: attribuzione di un limite massimo di **punti 60**.

Sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione di 24 punti/40 nel curriculum e 36 punti /60 nel colloquio.

La Commissione passa a valutare i *curriculum* e i titoli professionali dei candidati secondo i criteri di cui sopra, attribuendo un punteggio numerico come di seguito schematizzato:

Pregressa esperienza di responsabilità in UU.OO. Complesse o Semplici:

- |   |                 |
|---|-----------------|
| - i servizi prestati quali Direttori di U.O.C.                      | punti 0,4/mese  |
| - i servizi prestati quali Direttori ex Art. 18                     | punti 0,2/mese  |
| - i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S.D.                 | punti 0,1/mese  |
| - i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S. o Alta Specialità | punti 0,05/mese |
| - attività di servizio come dirigente medico                        | punti 0,5/anno  |

Pubblicazioni Scientifiche:

la Commissione decide di valutare i lavori effettuati negli ultimi 5 anni così come previsto nel bando

Ambito diagnostica medicina di laboratorio:

- |  |           |
|--|-----------|
| - Pubblicazioni Nazionali                              | punti 0,1 |
| - Pubblicazioni Internazionali                         | punti 0,2 |
| - Se 1° nome i punteggi di cui sopra aumentati del 50% |           |

Attività di Formazione – docenze in corsi di:

- |  |                 |
|--|-----------------|
| - Master, Corso di Laurea, Corso di Specializzazione attinente la disciplina oggetto dell'avviso     | punti 0,5/anno  |
| - Master, Corso di Laurea, Corso di Specializzazione non attinente la disciplina oggetto dell'avviso | punti 0,3/anno  |
| - Corso di Laurea Triennale  | punti 0,25/anno |

Attività di Studio e Ricerca:

- |   |                |
|---|----------------|
| - Altra specialità equipollente o affine                      | punti 1        |
| - Altra Specialità  | punti 0,5      |
| - Dottorato   | punti 1        |
| - Master di 1° livello  | punti 0,25     |
| - Master di 2° livello  | punti 0,5      |
| - Corsi di Formazione con esami finali                        | punti 0,1      |
| - Corsi di Formazione all'estero con esame finale certificato | punti 0,5/anno |

4

Tipologia quali-quantitativa degli ultimi 5 anni.

Così come previsto dal bando la Commissione procede alla valutazione della documentazione presentata dai candidati solo in riferimento agli ultimi 5 anni.

Al termine della valutazione, la Commissione riepiloga i punteggi come risultanti dalle schede individuali allegate al presente verbale:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO 40/40
1	CAPOLUONGO	ETTORE DOMENICO	32,4
2	LEONE	ORNELLA	33,1
3	MAGLIONE	ANTONIO	31,9
4	PICCIRILLO	IMMACOLATA	32,95
5	RICCI	GIUSEPPE	32,2
6	RUOCCO	GIUSEPPE	31,2

Tutti i candidati alla valutazione del curriculum hanno superato i 24 punti su 40 e pertanto sono tutti ammessi alla prova colloquio.

Per il colloquio la Commissione ha a disposizione **60 punti**. I candidati sono stati convocati alle ore 12.00.

La commissione procede alla prova colloquio, che sarà sostenuta dai candidati di seguito indicati, adottando le misure di contenimento del contagio da virus Covid-19:

- 1- Dott. Capoluongo Ettore Domenico
- 2- Dott.ssa Leone Ornella
- 3- Dott. Maglione Antonio
- 4- Dott.ssa Piccirillo Immacolata
- 5- Dott. Ricci Giuseppe
- 6- Dott. Ruocco Giuseppe

I candidati convocati vengono identificati come da scheda allegata al presente verbale (ALLEGATO), all'appello risulta assente il dr. RUOCCO Giuseppe.

Tutti i candidati consegnano in sede di identificazione, l'autocertificazione debitamente sottoscritta quale misura di prevenzione correlata all'emergenza sanitaria da Covid-19.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione predispone n. 6 domande a carattere tecnico e n. 6 domande a carattere gestionale. In n. 6 buste vengono inserite 1 domanda a carattere tecnico ed una domanda a carattere gestionale, le buste poi vengono accuratamente sigillate.

La Commissione decide all'unanimità di fare le stesse domande a tutti i candidati pertanto il sorteggio delle domande da sottoporre alla discussione sarà in seduta pubblica, successivamente tutti i candidati usciranno fuori dall'aula per poi essere chiamati singolarmente.

Handwritten signatures and a number '5' at the bottom of the page.



Alla presenza di tutti i candidati viene fatto il sorteggio delle domande, il candidato che estrae la busta è il dr. Capoluongo Ettore Domenico.

Il Presidente legge dapprima le domande non estratte che sono:

CONSERVAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE SANITARIA RUOLO DELLA DIREZIONE SANITARIA E UOC - NORMATIVE VIGENTI

RUOLO DEL LABORATORIO NELLA DIAGNOSTICA DELLA SEPSI

RUOLO DEL LABORATORIO NELLA DIAGNOSTICA ONCO EMATOLOGICA

I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA – NORMATIVA E MONITORAGGIO

RUOLO DEL LABORATORIO NELLA DIAGNOSTICA EMOCOAGULATIVA

POSSIBILI SOLUZIONI DI EFFICIENTAMENTO ORGANIZZATIVO

RESPONSABILITA' PROFESSIONALE LA LEGGE BIANCO GELLI

RUOLO DEL LABORATORIO NELLA GESTIONE DELLA QUALITA' E DEL SISTEMA QUALITA'

RUOLO DEL LABORATORIO NELLA DIAGNOSTICA DEL LIQUOR

I PERCORSI DIAGNOSTICO TERAPEUTICI ASSISTENZIALI: FINALITA' E OBIETTIVI

A questo punto i candidati escono fuori dall'aula. Viene chiamato il primo candidato in ordine alfabetico. Il Presidente della Commissione apre la busta con le domande estratte che sono:

RUOLO DEL LABORATORIO NELLA DIAGNOSTICA DELLA CELIACHIA

INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA MONITORAGGIO-FORMAZIONE DEL PERSONALE-USO ANTIBIOTICI

Al termine della prova colloquio, la Commissione formula il seguente giudizio per ogni candidato con l'attribuzione del relativo punteggio:

**Dott. Capoluongo Ettore Domenico**

**Giudizio:** ottima esposizione, ha mostrato ottime competenze sia clinico assistenziali che organizzativo gestionali

**Punti:** 60/60

**Dott.ssa Leone Ornella**

**Giudizio:** ottima esposizione, ha mostrato ottime competenze sia clinico assistenziali che organizzativo gestionali

**Punti:** 60/60

**Dott. Maglione Giovanni**

**Giudizio:** ha mostrato buone competenze organizzativo gestionali e clinico assistenziali

**Punti:** 48/60

**Dott.ssa Piccirillo Immacolata**

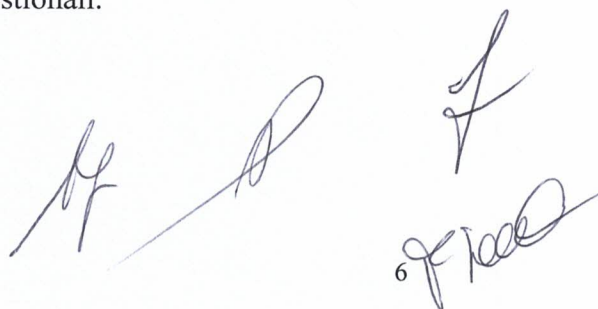
**Giudizio:** ha mostrato buone competenze organizzativo gestionali e clinico assistenziali

**Punti:** 46/60

**Dott. Ricci Giuseppe**

**Giudizio:** ha mostrato sufficienti competenze organizzative gestionali.

**Punti:** 40/60



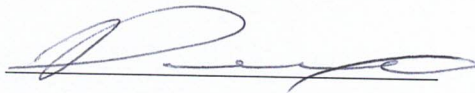
Si riporta di seguito la graduatoria finale

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO 40/40	PUNTEGGIO ORALE 60/60	TOTALE
1	LEONE	ORNELLA	33,1	60	93,1
2	CAPOLUONGO	ETTORE DOMENICO	32,4	60	92,4
3	MAGLIONE	ANTONIO	31,9	48	79,9
4	PICCIRILLO	IMMACOLATA	32,95	46	78,95
5	RICCI	GIUSEPPE	32,2	40	72,2

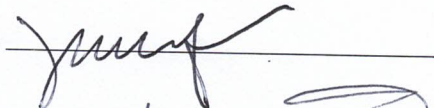
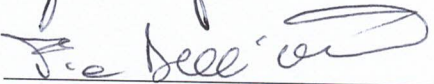
La Commissione conclude i lavori alle ore 15,30 e trasmette gli atti al Direttore Generale per il seguito di competenza.

Del che è verbale costituito da n. 7(sette) pagine con allegati. Letto, confermato e sottoscritto alle ore 13.30

Il Presidente



I Componenti

Il Verbalizzante dr.ssa Ines Attaianesi