



Area staff Direzione amministrativa
Unità Operativa Complessa
Acquisizione Beni e Servizi
Via T. Ravaschieri, 8 - 80122 - Napoli
Tel. 081 220 52 44 - fax 081 220 52 44
Pec: provveditorato.santobono@pec.it
Mail: provveditorato@santobonopausilipon.it

AVVISO DI CHIARIMENTI

Oggetto: Procedura aperta telematica per l'affidamento triennale eventualmente prorogabile di ulteriori dodici mesi del servizio di somministrazione di lavoro di personale sanitario di comparto. Valore complessivo dell'appalto: € 5.073.120,00 (di cui € 205.920,00 oltre IVA per oneri di agenzia). CIG: 9481379976 – Scadenza presentazione offerte alle ore 13:00 del giorno 5.12.2022.

Con riferimento alla procedura di gara in oggetto si ripotano di seguito le richieste di chiarimento pervenute con i relativi riscontri.

QUESITO n. 1

- a) *“Chiediamo conferma che l'importo a base di gara sia pari a € 154.440,00 oltre Iva;*
- b) *Chiediamo conferma che per soddisfare il requisito di capacità tecnica (disciplinare punto 6.2) l'operatore deve aver svolto servizi di somministrazione di lavoro negli ultimi tre anni (2019-2020-2021) per un fatturato complessivo pari a € 154.440,00;*
- c) *Chiediamo conferma che per soddisfare il requisito di capacità tecnica (disciplinare punto 6.2) l'operatore possa dichiarare servizi di somministrazione svolti a favore sia di aziende private sia di Pubbliche Amministrazioni;*
- d) *Chiediamo conferma che per il presente affidamento si farà applicazione alla c.d. “clausola sociale”. In caso affermativo, al fine di eliminare la asimmetria informativa tra la società uscente e la società entrante in termini di possesso di informazioni chiediamo quindi:*
 - *l'attuale numero di lavoratori con il contratto di somministrazione;*
 - *Se sono contratti a tempo determinato o indeterminato e il numero di lavoratori per ognuno delle due tipologie contrattuali;*
 - *l'attuale fornitore;*
 - *eventuali agevolazioni contributive in dote ai lavoratori e riconosciute all'Ente;*
- e) *Relativamente alla registrazione del contratto ai diritti di segreteria nonché alle spese di pubblicazione siamo a chiedervi di specificare, e quindi quantificare, il relativo importo.”*

➤ **Riscontro:**

- a) Si conferma;
- b) Ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, punto 6.2. del Disciplinare di gara, ai fini della comprova del requisito di capacità tecnico professionale è necessario che l'operatore economico possieda almeno due contratti, riferiti al triennio 2019-2020-2021, il cui importo complessivo, considerati i soli oneri di agenzia al netto di iva, sia almeno pari al valore dell'importo degli oneri di agenzia stimati a base d'asta al netto dell'iva (€ 154.440,00);
- c) Si conferma;
- d) Come chiarito dall'art. 26 del Disciplinare di gara *“non è attualmente presente personale impiegato sul cantiere nell'esecuzione del servizio da parte di altro Operatore economico”;*
- e) I costi di registrazione del contratto (comprensivi di imposta di registro e imposta di bollo) sono definiti dall'Agenzia delle Entrate. Le spese di pubblicazione della presente procedura, come da quadro economico previsto dalla Delibera a contrarre n. 667 del 10.10.2022, pubblicata sul sito web aziendale, sono stimati presuntivamente in € 2.500,00.

QUESITO n. 2

- a) *“a quale livello fanno riferimento le risorse richieste?”*
- b) *le festività infrasettimanali e domenicali saranno rifatturabili al pari della tariffa (costo orario + margine)?*
- c) *le risorse lavoreranno su 5 o 6 giorni?*
- d) *chiediamo conferma che il CCNL applicato sia sanità.”*

➤ **Riscontro:**

- a) Come previsto dal capitolato tecnico la qualifica richiesta è quella di infermiere pediatrico, fatta salva la possibilità, prescritta dall'art. 5 del Capitolato tecnico, di richiedere figure con diversa qualifica professionale con le modalità indicate dal successivo art. 6;
- b) Ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 e 7 del Capitolato tecnico saranno riconosciute dal committente all'agenzia *“tutte le voci stipendiali del CCNL applicato nell'A.O. per un dipendente di pari qualifica, contributi, TFR, ecc.”* ed, *“un corrispettivo calcolato moltiplicando le **ore effettivamente rese** nel mese di fatturazione di riferimento per il valore economico offerto quale aggio di agenzia”*;
- c) L'articolazione dell'orario di lavoro avverrà nel rispetto di quanto previsto dal CCNL. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del Capitolato tecnico, le modalità, la durata della prestazione lavorativa e la U.O.C. o Servizio di destinazione saranno indicate dal Direttore dell'esecuzione del contratto negli ordini di fornitura;
- d) Il CCNL di riferimento è quello relativo al personale del comparto sanità.

QUESITO n. 3

“siamo a richiedere se il requisito di capacità tecnica e professionale a pagina 12 del Disciplinare di gare, faccia riferimento a servizi di somministrazione di lavoro temporaneo riferiti a qualsiasi tipologia di risorse o servizi di somministrazione di infermieri pediatrici.”

➤ **Riscontro:**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, punto 6.2. del Disciplinare di gara *“il concorrente deve aver eseguito nell'ultimo triennio (2019 – 2020 – 2021) **servizi analoghi** (indicare almeno due contratti) a quelli oggetto della procedura di gara.”* La valutazione sul carattere di analogia dei servizi prestati dall'operatore economico candidato alla partecipazione alla procedura di gara è rimessa alla competenza del Seggio di gara che la effettuerà secondo le indicazioni fornite in materia dalla giurisprudenza e dall'ANAC .

QUESITO n. 4

“Si chiede cortesemente conferma del fatto che non verrà applicata la clausola sociale, perché attualmente non è presente personale impiegato sul cantiere nell'esecuzione del servizio da parte di altro operatore economico, come riportato all'art. 26 del disciplinare di gara. E che quindi all'art. 15 del disciplinare la frase che riporta “Ai fini del rispetto della clausola sociale di cui al punto 25, il concorrente allega all'offerta tecnica un progetto di assorbimento atto ad illustrare le concrete modalità di applicazione della clausola sociale” rappresenta un refuso.”

➤ **Riscontro:**

Si veda riscontro al quesito n. 1, lett. d).

QUESITO n. 5

“la scrivente agenzia ha necessità di avere conferma se i pagamenti per le prestazioni regolarmente svolte e conformi al servizio saranno effettuate entro 60 giorni dal ricevimento della fattura come da normativa D.lgs 192/2012. Inoltre chiede di conoscere gli indicatori di pagamento del I II III trimestre 2022 e anno 2021 che non risultano pubblicati nella sezione della amministrazione trasparente”.

➤ **Riscontro:**

la A.O.R.N. Santobono Pausilipon è tenuta al rispetto dei termini di pagamento di cui all'art. 4, comma 5, lettera b) del D.Lgs. 231/2022 in tutti i casi in cui il credito risulti certo, liquido ed esigibile (inclusa chiaramente la regolarità fiscale e previdenziale). Ciò premesso, si specifica che l'indice di tempestività dei pagamenti aziendale è ormai da tempo attestato saldamente al di sotto dei 60 giorni normativamente previsti, come da tabella di seguito riportata:

| ITP anno 2019 | ITP anno 2020 | ITP anno 2021 | ITP I trim. 2022 | ITP II trim. 2022 | ITP III trim. 2022 |
|---------------|---------------|---------------|---------------------|----------------------|-----------------------|
| - 18,42 | -34,86 | -43,62 | -42,55 | -39,72 | -43,78 |

QUESITO n. 6

- a) *“segnaliamo che sul portale AVC Pass il CIG: 9481379976 non risulta definito, pertanto al non è possibile procedere a generare PASSoe e a pagare il relativo contributi di gara;*
- b) *chiediamo se i documenti di comprova del requisito di capacità tecnica e professionale dovranno essere trasmessi mediante AVCpass con la generazione del PASSoe o verranno richiesti, da codesta stazione appaltante, solo ed esclusivamente all'operatore in caso di aggiudicazione”.*

➤ **Riscontro:**

- a) Il CIG è stato perfezionato;
- b) Come previsto dall'art. 24 del Disciplinare di gara *“Prima dell'aggiudicazione, la stazione appaltante, ai sensi dell'art. 85 comma 5 del Codice, richiede al concorrente cui ha deciso di aggiudicare l'appalto di presentare i documenti di cui all'art. 86 del Codice, ai fini della prova dell'assenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 80 (ad eccezione, con riferimento ai subappaltatori, del comma 4) e del rispetto dei criteri di selezione di cui all'art. 83 del medesimo Codice. Tale verifica avverrà attraverso l'utilizzo del sistema AVCpass”.* Inoltre, ai sensi dell'art. 14.2 del Disciplinare di gara, l'operatore economico candidato alla partecipazione dichiara *“il possesso del requisito relativo alla capacità professionale e tecnica di cui al par. 6.2 del presente disciplinare”* attraverso l'apposita compilazione della pertinente sezione del DGUE.

QUESITO n. 7

- a) *“Con riferimento alla documentazione di gara si rappresenta che in considerazione del momento storico che ha reso più complessa la reperibilità del personale sanitario, si chiede di rivedere le penali. Delle severità delle penali, in questo momenti storico, si era accorto anche il legislatore laddove all'art. 91 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18 (c.d. Cura Italia, convertito con Legge n. 27/2020), infatti, ha previsto di non ritenere inadempimenti contrattuali i disservizi o le mancate prestazioni dovute al “rispetto alle misure di contenimento” dell'epidemia da Covid-19; sicché la mancata o la non adeguata prestazione non rileva ai fini della responsabilità di cui all'art. “1218 e 1223 c.c., della responsabilità del debitore, anche relativamente all'applicazione di eventuali decadenze o penali connesse a ritardati o omessi adempimenti.”* Fermo quanto sopra anche considerando che il servizio in oggetto è somministrazione di lavoro e non, viceversa, una mera fornitura di beni e servizi ma di una puntuale ricerca di personale nel mercato di lavoro, ed in considerazione dell'alea particolare rispetto ai classici appalti di servizi nonché del momento storico, si chiede, fermo il massimo impegno dell'Agenzia all'inserimento nei tempi offerti, di rivedere le penali specificando che le stesse troveranno applicazione circa gli impegni dell'Agenzia ad attivarsi per la ricerca del personale (e sulle attività della stessa) e non, viceversa, misurate sull'effettiva individuazione/entrate in servizio delle risorse individuate.

b) *In considerazione dell'applicazione della clausola sociale nonché in applicazione del principio di trasparenza della procedura si chiede a codesta spett.le Stazione Appaltante di comunicare, al fine di permettere agli operatori economici le migliori valutazioni: A) la durata/scadenza dei contratti attualmente in essere; B) Tipologia dei contratti in essere, se a tempo determinato o indeterminato; C) Anzianità di servizio del personale attualmente impiegato; D) quant'altro possa risultare utile per tali valutazioni".*

➤ **Riscontro:**

- a) Si conferma quanto previsto dal capitolato tecnico. A questo proposito si rappresenta, infatti, che l'art. 13, rubricato "penalità", non prevede alcun automatismo nell'applicazione delle penali, la cui eventuale adozione, in conformità alla normativa vigente, è subordinata al preventivo contraddittorio con l'operatore economico affidatario, finalizzato all'acquisizione e conseguente valutazione delle circostanze idonee ad escluderne la responsabilità per l'inadempimento contestato.
- b) Si veda riscontro al quesito n. 1, lett. d).

QUESITO n. 8

"Con riferimento alle previsioni dei documenti di gara, si rende necessario precisare che la caratteristica principale della Somministrazione di lavoro (servizio richiesto nell'ambito della presente procedura) è quella per cui il lavoratore - pur essendo formalmente dipendente dell'Agenzia per il Lavoro che gestisce ogni aspetto amministrativo del rapporto - opera, in concreto, nell'ambito dell'organizzazione dell'impresa utilizzatrice in cui si inserisce "nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo" di quest'ultima (Art. 30 D.lgs. 81/2015). Il personale somministrato agisce, quindi, sotto la diretta autorità dell'impresa utilizzatrice che, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali gestiti presso le proprie strutture, è tenuta ai sensi della normativa privacy a nominare ed istruire il personale somministrato che tratterà dei Dati Personali. Per definizione (art. 4, par.1, n.8 e art. 28 Reg.UE 2016/679), infatti, il Responsabile del Trattamento è "la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento". Non avendo, pertanto, l'aggiudicatario alcun tipo di controllo sui lavoratori (dei quali è solo datore di lavoro formale), e quindi sui dati stessi che vengono trattati, non è ipotizzabile che allo stesso venga imputata la responsabilità in merito alle modalità del trattamento dei dati ed alla compliance con la nuova normativa europea in tema di dati personali. I dati trattati dai lavoratori in somministrazione, infatti, rimangono nel controllo e nella gestione dell'utilizzatore in qualità di titolare del trattamento, che dota i lavoratori somministrati degli stessi strumenti di lavoro di cui sono dotati i dipendenti diretti e li sottopone alle medesime procedure, anche in tema di data protection. Quindi, i trattamenti, le procedure di sicurezza e le tutele richieste dal Regolamento per i dati trattati dai lavoratori somministrati dovranno essere gestiti da parte dell'utilizzatore, direttamente, analogamente a quanto fatto, nella sua qualità di titolare del trattamento, con i suoi dipendenti diretti. Vi specifichiamo, infine, che quanto sopra esposto ha trovato riscontro in un recente pronunciamento in sede di Associazione di categoria (AssoLavoro e World Employment Confederation) - <https://weceurope.org/uploads/2019/07/WEC-GDPR-Data-Processing-Roles-2021.pdf> pag. 9. Si chiede pertanto a Codesta Stazione Appaltante confermare che non troveranno applicazione le previsioni di cui all'art. 29, commi 6 e 7 dell'Accordo Quadro in quanto inerenti l'eventuale Nomina a responsabile dell'aggiudicatario."

➤ **Riscontro:**

Si rappresenta che allo stato non sussiste alcun provvedimento specifico ed inequivocabile dell'Autorità Garante che disciplini i profili del trattamento dei dati personali nel rapporto tra Agenzia di somministrazione di lavoro e Azienda committente. Ciò premesso, atteso che i lavoratori sono formalmente dipendenti dell'Agenzia per il lavoro (alla quale sono riservati poteri disciplinari, obblighi informativi e di addestramento in materia di rischi e tutele per la sicurezza ex art. 35, commi 4 e 6 D.lgs.15.6.2015, n. 81) e che, nell'espletamento delle proprie mansioni o in funzione delle stesse, i lavoratori possono trattare dati anche particolari (di cui è titolare l'Azienda ospedaliera utilizzatrice), si ritiene corretto individuare l'azienda somministratrice quale Responsabile esterno del trattamento ex art. 28 G.D.P.R. affinché assicurati, quale datore di lavoro, l'osservanza delle norme sulla tutela della riservatezza. Si conferma, pertanto, quanto previsto dagli atti di gara.

QUESITO n. 9

"Al fine di una corretta elaborazione dell'offerta economica, chiediamo di specificare gli elementi di seguito elencati

- a) *il CCNL applicato nell'A.O. (impresa utilizzatrice);*
- b) *il Livello di inquadramento da applicare per la mansione di infermiere pediatrico indicata all'ART. 1 del capitolato;*
- c) *la VOCE DI TARIFFA e TASSO INAIL applicato per la mansione;*
- d) *il numero delle potenziali risorse da inserire".*

➤ **Riscontro:**

- a) Si veda riscontro al quesito n. 2, lett. d);
- b) Come da CCNL di riferimento;
- c) Come chiarito dagli artt. 4 e 7 del capitolato tecnico sono esclusi dalla formulazione dell'aggio "le retribuzioni dei lavoratori e di tutte le voci stipendiali (quali ratei di tredicesima, contributi sociali, contributi INAIL, TFR, ratei di ferie, ecc.) che saranno rimborsate a piè di lista". La conoscenza di questi elementi non assume, pertanto, rilievo ai fini della formulazione dell'offerta economica nella quale è richiesta la determinazione del solo aggio di agenzia;
- d) Il fabbisogno medio giornaliero è stimato in n. 25 unità.

QUESITO n. 10

"Si chiede a Codesta Spett.le Amministrazione di indicare nel dettaglio quali sono le voci che concorrono alla composizione del costo del lavoro di 26 €/ora".

➤ **Riscontro:**

Il costo medio orario del lavoro di € 26 è un costo ponderato comprensivo di ratei, tredicesima mensilità, indennità, contributi, T.F.R., ecc. La tariffa è determinata in applicazione degli istituti del CCNL di comparto vigente, secondo l'articolazione dell'orario di lavoro.

QUESITO n. 11

- a) *"in relazione al CAPITOLATO: ART. 11 Si chiede in caso di recesso/conclusione anticipata del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa di voler garantire – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza (art. 45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, dunque, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente-utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15).*
- b) *in relazione all'ALLEGATO 4 Si segnala che le Agenzie per il Lavoro, con riferimento al servizio di somministrazione di lavoro, trattano i dati dei candidati e dei lavoratori somministrati in qualità di Titolari del Trattamento dei Dati ai sensi dell'art. 4.7 del Reg. UE 679/2016. Ne deriva, dunque, che le Agenzie per il Lavoro e l'ente Utilizzatore saranno ciascuno Titolare autonomo del trattamento ognuno per il proprio ambito di competenza e per esigenze e finalità diverse. Questo perché l'APL non ha accesso ai dati di cui l'azienda utilizzatrice è titolare. I dati trattati dai lavoratori in somministrazione, infatti, rimangono nel controllo e nella gestione dell'utilizzatore che fornisce ai lavoratori somministrati gli stessi strumenti di lavoro di cui sono dotati i dipendenti diretti e li sottopone alle medesime procedure, anche in tema di protezione dei dati personali. Si chiede conferma dell'applicazione normativa sopra delineata. Si chiede di uniformarsi alla disciplina di settore vigente con lo stralcio del relativo allegato della documentazione di gara".*

➤ **Riscontro:**

- a) In caso di recesso o di risoluzione contrattuale alcun ulteriore onere sarà dovuto dalla Committenza all'Agenzia per il lavoro ed ai lavoratori, fatto salvo quanto espressamente previsto nelle ipotesi tassativamente individuate dall'art. 109 D.lgs. 50/2016. Il richiamato art. 45 del CCNL "Agenzie per il lavoro" disciplina, infatti, il rapporto d'impiego intercorrente tra l'agenzia di somministrazione ed il lavoratore somministrato. Gli oneri rimborsati, ai sensi di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, D.lgs. 15.6.2015, n. 81, saranno quelli relativi alle prestazioni effettivamente rese presso l'Ente Committente.
- b) Si rinvia al riscontro al quesito n. 8.

QUESITO n. 12

"siamo a richiedere conferma che, al momento di presentazione dell'offerta, sul portale SO.RE.SA., bisognerà indicare nella casella VALORE COMPLESSIVO OFFERTO, l'importo in euro ottenuto dall'applicazione del ribasso sul margine stimato pari a € 154.400,00.

➤ **Riscontro:**

Si veda riscontro al quesito n. 1, lett. a).

QUESITO n. 13

"siamo a richiedere se il costo base di € 26,00/h tiene conto:

- delle tranche di aumento decorse da Novembre 2022;
- delle indennità di specificità infermieristica pediatrica e dell'indennità tutela del malato;

➤ **Riscontro:**

Si veda riscontro al quesito n. 9 lett. c) e n. 10.

QUESITO n. 14

"potreste gentilmente fornirci le voci retributive riferite alla figura richiesta (paga base, IVC, indennità,...)?"

➤ **Riscontro:**

Si veda riscontro al quesito n. 10

QUESITO n. 15

- a) *"Stante l'indiscussa facoltà di recesso spettante all'Ente, chiediamo però che, in caso di esercizio, vengano comunque, fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D.lgs. 276/2003, oggi D.lgs. 81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro. Si chiede conferma che in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza (art.45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente – utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c.2 D.Lgs. 81/15);*
- b) *Si chiede di indicare l'importo presunto delle spese contrattuali e quelle di registro che saranno poste in carico all'Agenzia aggiudicataria;*
- c) *Si chiede conferma che per la stesura della relazione tecnica non sia previsto un carattere ed interlinea particolare da utilizzare;*

- d) *Si chiede conferma che nel conteggio delle pagine messa a disposizione per la redazione della relazione tecnica non siano conteggiati la copertina, l'indice ed i CV delle professionalità dedicate al servizio;*
- e) *In merito ai criteri di valutazione dell'offerta tecnica si chiede cosa debba essere descritto nel paragrafo "tempestività nella messa a disposizione del personale";*
- f) *In merito a quanto previsto all'art. 15 del Disciplinare di gara il quale prevede che "Ai fini del rispetto della clausola sociale di cui al punto 25, il concorrente allega all'offerta tecnica un progetto di assorbimento atto ad illustrare le concrete modalità di applicazione della clausola sociale." Si richiede come debba essere strutturato tale progetto in quanto l'art. 26 del medesimo documento riporta ciò "Si precisa che non è attualmente presente personale impiegato sul cantiere nell'esecuzione del servizio da parte di altro Operatore economico." Pertanto, data la mancanza di personale impiegato nell'esecuzione del servizio si chiede conferma che non debba essere presentato alcun progetto di assorbimento all'interno dell'offerta tecnica."*

➤ **Riscontro:**

- a) Si veda riscontro al quesito n. 11, lett. a);
- b) Si veda riscontro al quesito n. 1, lett. e);
- c) La forma di redazione della relazione tecnica è libera, fatto salvo il rispetto di quanto espressamente indicato dall'art. 15 del disciplinare di gara;
- d) Si conferma;
- e) Si rinvia ad un'attenta lettura delle caratteristiche minime del servizio previste dall'art. 4 del capitolato tecnico;
- f) Si conferma.

QUESITO n. 16

- a) *"L'art. 2 dello schema di contratto allegato tra i documenti di gara riporta quanto segue "L'appalto avrà durata quinquennale, a decorrere dalla data di stipula del contratto o dal diverso termine indicato nel verbale di avvio dell'esecuzione" si chiede conferma che la dicitura "durata quinquennale" sia un refuso e che il servizio avrà una durata triennale salvo la possibilità di esercitare l'opzione di proroga contrattuale e l'opzione di proroga tecnica;*
- b) *L'art. 1 dello schema di contratto allegato tra i documenti di gara riporta quanto segue "L'appalto ha per oggetto l'affidamento della PROCEDURA DI GARA APERTA PER L'AFFIDAMENTO PER IL PERIODO DI UN ANNO DEL SERVIZIO DI VIGILANZA PRIVATA ARMATA PRESSO IL P.O. SANTOBONO E IL P.O. PAUSILIPON – CIG ____" si chiede che sia un refuso;*
- c) *In merito alla categoria professionale Infermiere Pediatrico, al fine di elaborare un'offerta economica congrua, si chiede di indicare livello di inquadramento e numero di turni settimanali."*

➤ **Riscontro:**

- a) Si conferma che si tratta di un refuso. Il documento costituisce un mero fac-simile informativo da integrare ed aggiornare rispetto ai dati della futura aggiudicazione;
- b) Si conferma che si tratta di un refuso;
- c) Si veda il riscontro ai quesiti n. 2 e n. 9;

QUESITO n. 17

"con riferimento alla Relazione Tecnica, si chiede conferma che i punteggi relativi ai criteri di valutazione dell'offerta tecnica indicati all'art.17.1 siano tutti discrezionali (D). In tal caso, si chiede alla Stazione Appaltante di specificare gli indicatori in base ai quali verrà valutato il criterio "Sistemi di Gestione di qualità".

➤ **Riscontro:**

Si conferma la discrezionalità nell'attribuzione dei punteggi relativi ai criteri di valutazione dell'offerta tecnica così come previsto dal disciplinare di gara. Gli elementi della relazione tecnica che saranno oggetto di valutazione in base a ciascun criterio formulato sono rimessi alla competenza propria della Commissione di gara.

QUESITO n. 18

- a) *"in merito all'elaborato qualitativo chiediamo se vi è un carattere, interlinea, formato da rispettare;*
- b) *in merito all'elaborato qualitativo chiediamo se è possibile allegare cv, percorsi formativi e slide e se gli appena indicati concorrono o meno al limite riservato;*
- c) *in merito alla presenza della clausola sociale chiediamo di indicare il numero dei lavoratori attualmente in forza e l'APL che attualmente li somministra; chiediamo, inoltre, di specificare oltre al numero: mansione, livello, monte orario;*
- d) *in merito all'offerta economica si chiede se le festività infrasettimanali ricadenti nella durata dell'appalto sono da fatturare alla stessa tariffa delle ore ordinarie;*
- e) *nell'eventualità in cui si dovesse rendere necessario l'inserimento di nuove risorse, si chiede conferma che a saranno a carico dell'agenzia aggiudicataria, solo gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, così come anche previsto dal D.Lgs. 81/2208;*
- f) *stante l'indiscussa facoltà di recesso spettante all'Ente, chiediamo però che, in caso di esercizio, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D.lgs. 276/2003, oggi D.lgs. 81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro. Si chiede conferma che in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (artt. 33, 35 c.2 D.Lgs. 81/15)".*

➤ **Riscontro:**

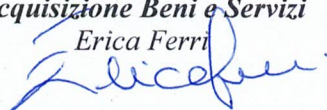
- a) Si veda riscontro al quesito n. 15, lett. c);
- b) Si veda riscontro al quesito n. 15, lett. c). I soli c.v. eventualmente allegati alla relazione non concorrono alla formazione del limite di pagine previsto;
- c) Si veda riscontro al quesito n. 1, lett. d);
- d) Si veda riscontro al quesito n. 2, lett. b);
- e) Si rinvia a quanto previsto dagli art. 1 e 4 del capitolato tecnico;
- f) Si veda riscontro al quesito n. 11, lett. a);

Il Supporto giuridico al RUP

Giuseppe Ravo



Il Direttore U.O.C.
Acquisizione Beni e Servizi
Erica Ferri



Il RUP

Riccardo Savastano

