



Allegato n. 2

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE "SANTOBONOPAUSILIPON"
VIA TERESA RAVASCHIERI, 8 - 80122 – NAPOLI**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATO AL PERSONALE DEL
COMPARTO DIPENDENTE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO,
ANNO 2022**

CON ALLEGATO FAC SIMILE ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

CODICE IDENTIFICATIVO: AVVINT02

Con deliberazione n. 852 del 16 dicembre 2022 in attuazione dell'Accordo con le Rappresentanze sindacali (OO.SS. e RSU) personale Area Comparto del 12.12.2022 per la progressione economica orizzontale - anno 2022- è indetto avviso di selezione interna, riservato al personale dipendente dell'Azienda –Area Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la progressione economica orizzontale- anno 2022.

Il presente Avviso verrà pubblicato sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it, nella sezione bandi di concorso.

La presentazione delle domande

**inizia dal giorno 17 dicembre 2022
termina tassativamente il giorno 23 dicembre 2022**

Riferimenti normativi e contrattuali del presente Avviso

- art.23 del D.Lgs.n.150/2009 stabilisce che le progressioni sono attribuite sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti e, nei limiti delle risorse disponibili, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati;
- art.35 del CCNL comparto sanità 1998/2001 ad oggetto "*Criteri per la progressione economica orizzontale*";
- art. 22 del nuovo C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/2021 sottoscritto il 02.11.2022, secondo il quale le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti in data antecedente al 1° gennaio 2023, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

Nelle domande i candidati devono necessariamente indicare il CODICE IDENTIFICATIVO AVVINT02.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in esso richiesti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare ai sensi del DPR n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti dichiarati.

L'Azienda si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati con le modalità e nei termini previsti dalle vigenti disposizioni.

LE DOMANDE POTRANNO PERVENIRE:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda -Via Teresa Ravaschieri n. 8 - 80122 Napoli - (dalle ore 8,30 alle ore 13,30), in plico chiuso sul quale devono essere indicati codice identificativo della selezione, cognome, nome;

o anche

- a mezzo casella di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo:

Posta Elettronica Certificata dell'Ufficio Protocollo Aziendale: santobonopausilipon@pec.it

la domanda dovrà essere debitamente firmata, scannerizzata ed inviata in formato PDF.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2022 presso l'Azienda Santobono Pausilipon, in possesso dei seguenti requisiti:

- **ESSERE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA SANTOBONO PAUSILIPON, ALLA DATA DEL 1° GENNAIO 2022**, anche se in posizione di comando/distacco presso altra Azienda/Ente del SSN;
- **AVERE ALMENO DUE ANNI DI ANZIANITÀ' DI SERVIZIO CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO** e determinato continuativo presso l'Azienda Santobono-Pausilipon o presso altra Azienda/Ente del SSN nel medesimo profilo e categoria di inquadramento, alla data del 31.12.2021;
- **PERMANENZA NELLA FASCIA ECONOMICA IN GODIMENTO DA ALMENO VENTIQUATTRO MESI** (due anni) alla data del 31.12.2021 (art. 3 del CCNL comparto sanità del 10.04.2008);

- **AVER CONSEGUITO UNA VALUTAZIONE POSITIVA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEGLI ULTIMI DUE ANNI PRECEDENTI AL RICONOSCIMENTO DEL BENEFICIO.**

SONO CAUSE DI ESCLUSIONE dalla procedura selettiva per la progressione economica orizzontale i dipendenti che, risultano nelle seguenti condizioni :

A già collocati nella massima fascia economica prevista nella categoria di appartenenza;

B/1 che abbiano riportato nel biennio antecedente sanzioni disciplinari superiori alla censura;

B/2 che siano interessati da procedimenti penali che abbiano comportato misure di sospensione dal servizio;

B/3 sono ammessi con riserva coloro che sono sottoposti a procedimenti disciplinari in corso, non correlati alla fattispecie B/2, fino ad esito del procedimento, se lo stesso si concluderà con provvedimento non superiore alla censura, i soggetti si vedranno riconoscere il beneficio della progressione economica orizzontale;

C che abbiano riportato una valutazione negativa o sospesa della performance individuale nei due anni antecedenti all'attribuzione del beneficio economico;

D che alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione economica siano assenti dal servizio per aspettativa non retribuita per lo svolgimento di incarico a tempo determinato presso altro ente, da oltre un anno.

CRITERI DI SELEZIONE

La progressione economica orizzontale avviene a seguito di selezione, sulla base dei criteri di seguito riportati.

Una Commissione interna è incaricata della verifica dei requisiti di ammissione e della conseguente selezione.

La Commissione disporrà di punti 100 così suddivisi:

ESPERIENZA PROFESSIONALE/LAVORATIVA - **max punti 30.00/100**

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata **presso Aziende o Enti del SSN o altre Pubbliche Amministrazioni** nel medesimo ruolo e profilo professionale con contratti di lavoro subordinato sia a tempo indeterminato che determinato per un massimo di punti 30,00 così determinati:

Fino a	10 anni	punti 15,00
Da	11 anni a 15 anni	punti 20.00
Da	16 anni a 25 anni	punti 25.00
Oltre	26 anni	punti 30.00

ANZIANITA' NELLA FASCIA IN GODIMENTO **max punti 10,00/100**

Per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento punti 2,00 per anno fino al raggiungimento del massimo ottenibile di punti .

Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 30 giorni.

Relativamente al calcolo afferente alla permanenza nella fascia:

-per i dipendenti in posizione economica iniziale si considera la data di decorrenza a tempo indeterminato nel profilo;

-per i dipendenti in posizione economica successiva a quella iniziale si considera la data dell'ultima progressione economica successiva a quella iniziale

In caso di ex aequo saranno utilizzati i seguenti requisiti:

- assenza attribuzione di fascia
- maggiore età anagrafica

VALUTAZIONE DELLA ATTIVITA' SVOLTA

max punti 60,00/100

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione dell'attività svolta è effettuata tenuto conto delle schede di valutazione della performance individuale del biennio precedente a quello di effettuazione della selezione, secondo il sistema di metodologia vigente. Il punteggio attribuito è dato dalla media dei valori delle valutazioni annue conseguite nel biennio precedente parametrato al punteggio massimo(60/60)secondo la seguente formula: **punteggio = 60 x media valutazioni biennio /40.**

Il personale in servizio presso questa azienda in presenza dei requisiti di partecipazione con una permanenza nella fascia economica in godimento da almeno ventiquattro mesi (due anni) alla data del 1° gennaio dell'anno precedente al riconoscimento del beneficio,provvederà ad acquisire, nei prescritti tempi, la valutazione presso l'Azienda/Ente SSN ove ha prestato servizio, purché non si sia verificata alcuna interruzione del rapporto di lavoro tra le Aziende .

Qualora il dipendente non sia in grado di allegare alla domanda, alla scadenza dell'avviso, copia delle schede di valutazione della performance,l'esito delle schede di valutazioni può essere autocertificato, ai sensi del DPR 445/2000, specificando: "valutazione positiva ed il relativo punteggio conseguito,in ciascun anno e la relativa scala di valutazione". In tali casi la scheda di valutazione sarà riparametrata a quella aziendale. L'Azienda provvederà ad effettuare gli opportuni controlli successivi, in ordine alla veridicità della dichiarazioni rese nell'autocertificazione , ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.i.m.

Il punteggio complessivo finale è dato dalla somma dei punteggi previsti dai criteri selettivi di cui sopra (esperienza professionale/lavorativa: con riferimento all'anzianità di servizio, e alla anzianità nella fascia in godimento, e alla valutazione dell'attività svolta_).

ESITO PROCEDURA

La Commissione ad esito della procedura, tenuto conto dei punteggi assegnati, formulerà distinte per categorie in ciascun ruolo (Ruolo Sanitario/Tecnico Sanitario, Ruolo Tecnico e Ruolo Amministrativo).

A parità di punteggio, si rispetteranno i seguenti criteri di precedenza, in ordine di priorità:

1. maggiore anzianità di servizio
2. maggiore anzianità anagrafica.

Le graduatorie prima di essere approvate definitivamente saranno preventivamente pubblicate per un periodo di 5 giorni lavorativi per raccogliere eventuali osservazioni e/o richieste di chiarimenti da parte del personale interessato.

Beneficia della progressione economica orizzontale un quota di personale in misura non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura (Circolare del MEF n. 15 del 16/05/2019).

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2022.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI E INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Il Trattamento dei dati personali da parte di questa AORN Santobono – Pausilipon è conforme alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati GDPR). L'informativa sulla privacy ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e della vigente normativa italiana di riferimento è scaricabile dal sito web aziendale sezione "privacy". I candidati che intendono partecipare alla selezione pubblica dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione di aver preso visione dell'informativa in parola come da fac - simile domanda di partecipazione.

NORME FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare sospendere, annullare e/o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio senza che i candidati possano avanzare pretese o diritti.

La partecipazione al presente avviso comporta l'accettazione, senza riserve alcuna, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia e dal CCNL di riferimento.

Il Direttore GENERALE
Dott. Rodolfo CONENNA
(f.to digitalmente)

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE
OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
- ANNO 2022
CODICE IDENTIFICATIVO AVVINT02

All' Ufficio GRU
S E D E

Visto l'avviso di selezione di cui all'oggetto

Il/La sottoscritt _____ nato/a a _____
il _____

C H I E D E

di partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale anno 2022

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

D I C H I A R A

-di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera Santobono Pausilipon alla data del _____ nel profilo professionale di _____ categoria _____ fascia economica _____ ;

-di aver almeno due anni di anzianità di servizio continuativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato (medesima categoria /livello economico e medesima fascia economica);

-di avere una permanenza nella fascia economica in godimento..... dal :::.....

-in caso di cessazione dal servizio, indicare data _____

- di **NON** essere collocato nella massima fascia economica prevista nella categoria di appartenenza;

-di **NON** aver riportato nel biennio antecedente (2020 e 2021), sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;

-di **NON** aver procedimenti penali che abbiano comportato misure di sospensione dal servizio;

-di aver riportato nel biennio antecedente (periodo di riferimento (2020 e 2021) una valutazione individuale positiva.

- di aver in precedenza prestato i seguenti servizi in maniera continuativa presso le Aziende/ Enti del SSN (da escludere rapporti rapporto con contratti libero professionali, di collaborazione coordinata e continuativa, borse di studio , case di cure private, ecc.)

AZIENDA /ENTE /SSN specificare sede	DAL indicare giorno mese anno	AL indicare giorno mese anno	QUALIFICA	TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO

DICHIARAZIONE DA RENDERE ESCLUSIVAMENTE QUALORA IL DIPENDENTE SIA STATO VALUTATO DALLA AZIENDA DI PROVENIENZA E NON SIA IN POSSESSO DELLE COPIE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE

Dichiara, ai fini dell'attribuzione dei punteggi utili alla selezione, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

-di aver riportato nelle annualità 2020 e 2021 una valutazione individuale positiva

-di aver riportato il seguente punteggio:

ANNO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE
2020		
2021		

Dichiara, altresì, di aver preso visione dell'informativa ex art. 13 del Regolamento UE2016/679"GDPR" e della vigente normativa italiana di riferimento scaricabile dal sito web aziendale nella sezione home page – privacy e di dare il consenso al trattamento dei dati personali.

Allegati alla presente istanza:

Fotocopia di valido documento di identità personale

Eventuale copia schede di valutazione performance relative all'anno

Luogo e data

Firma