

Accordo relativo alla progressione economica orizzontale per l'anno 2023 del personale del comparto sanità Differenziali economici di professionalità (DEP)

Il giorno 27 novembre, alle ore 10.30, presso la Direzione Generale dell'A.O.R.N. Santobono Pausilipon si è tenuto l'incontro della Delegazione trattante. – Area comparto, presenti la parte pubblica, la R.S.U. e le OO.SS. – Area comparto.

Il presente accordo è funzionale alla prima applicazione del vigente CCNL 2019-2021, individuando i criteri per la progressione economica orizzontale per il corrente anno.

Le parti convengono:

- Di avviare le procedure per il riconoscimento ai dipendenti appartenenti all'Area comparto, a far data dal 01.01.2023, per la progressione economica orizzontale (DEP);
- Di applicare l'istituto della progressione economica orizzontale sulla base dei criteri e delle modalità definiti nel presente accordo;
- Di concludere entro il 31.12.2023 l'approvazione delle graduatorie con il conferimento dei differenziali economici di professionalità agli aventi diritto.
- Di finanziare tale istituto con uno stanziamento di euro 250.000 a valere sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 vigente CCNL 2019-2021.

Visto l'art. 19 del CCNL 2019-2021;

Richiamati:

- l'art. 9 del CCNL 2019-2021;
- l'art. 102 del CCNL;
- l'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 23 del D.Lgs 150/2009;
- la Circolare n. 15/2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP (Conto Annuale), confermata dal Dipartimento della Funzione pubblica - prot. n. 44366/2019;

Dato atto che:

F.L.L.O.
1

Vittorio Vignone

Alberca

Alberca

Alberca

Alberca

Alberca

Alberca

La progressione economica ha lo scopo di riconoscere un miglioramento della capacità lavorativa conseguito dal lavoratore nell'ambito della categoria di appartenenza.

L'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" (DEP), che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, avviene mediante procedura selettiva con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ

Sono attribuiti, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; è inoltre condizione necessaria l'assenza, nei due anni antecedenti la data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) Una quota delle risorse destinate alla copertura dei "differenziali economici di professionalità", pari al 10% del totale, viene finalizzata all'attribuzione degli stessi secondo i criteri di priorità e le modalità di cui alla lett. e) comma 4 dell'art. 19 dell'ipotesi di CCNLL. Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo gli ordinari criteri definiti dall'articolo 19;

c) non è possibile attribuire più di un "differenziale economico di professionalità" al dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali economici di professionalità" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento di cui alla lettera b), previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente:

d) a ciascun partecipante possono essere attribuiti massimo 100 punti secondo lo schema seguente:

AD

UTILI * L'ACCESSO ALLA PRESTAZIONE (OSTIA
RELATIVE A PERIODO DI TERZO DI ALMENO
3 MES.)

Q

- massimo 40 punti in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Le valutazioni espresse in 100esimi dovranno essere convertite in 40esimi con la seguente formula.

$$40 \times \frac{\text{punteggio espresso in 100esimi}}{100}$$

Il punteggio sarà attribuito nella modalità seguente:

Media punteggio valutazioni	Punteggio riconosciuto ai fini della graduatoria
Fino a 19	Punteggio puntuale
Da 20 a 24	26 punti
Da 25 a 29	33 punti
Da 30 a 35	37 punti
Da 36 a 40	40 punti

Per punteggio puntuale si intende quello corrispondente alla media delle ultime tre valutazioni.

- massimo 40 punti in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNNL, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

Il punteggio sarà attribuito nella modalità seguente:

Anni di esperienza	Punteggio riconosciuto ai fini della graduatoria
Fino a 10 anni	15 punti
Fino a 15 anni	20 punti
Fino a 20 anni	25 punti
Fino a 30 anni	35 punti
Oltre i 30 anni	40 punti

- massimo 20 punti in base alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi.

Q

Q

Q

Q

Q

Q

Q

Q

Q

Q

Il punteggio sarà attribuito nella modalità seguente :

	Punteggio riconosciuto ai fini della graduatoria
Ulteriore Laurea triennale	punti 2
Ulteriore Laurea a ciclo unico	punti 8
Laurea specialistica/ magistrale	punti 6
Ulteriore Laurea specialistica/ magistrale	punti 2
Attestato di formazione 3 ^a S (per i soli OSS)	punti 3
Master di I livello	punti 3
Master di II Livello	punti 5
Dottorato di ricerca	punti 8
Pubblicazioni	0.20 punti fino a max 2 punti

I titoli di studio debbono essere pertinenti all'area professionale di appartenenza.

Non sarà riconosciuto alcun punteggio per il titolo di studio che costituisce titolo di accesso al ruolo professionale svolto.

e) una volta stilata la graduatoria, entro i limiti della quota di risorse individuata ai sensi della lett. b) le risorse di cui alla lettera b) saranno utilizzate per attribuire i differenziali economici a:

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria e che durante tale periodo abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Il punteggio complessivo finale è dato dalla somma dei punteggi previsti dai criteri selettivi di cui sopra.

A parità di punteggio, si rispetteranno, secondo quanto previsto dall'art. 19 co. 4 lett.

f) CCNL, i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- 2) personale con il maggior numero di anni nella fascia di godimento;

MODALITA' APPLICATIVE DELLA SELEZIONE

Il numero dei differenziali economici di professionalità attribuibili, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009 e della Circolare n. 15/2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP (Conto Annuale), confermata dal Dipartimento della Funzione pubblica - prot. n. 44366/2019, deve essere limitato ad una quota non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali

beneficiari, ai sensi di quanto disposto dal citato art 23 del D.Lgs n.150/2009 e s.m.i..

Il limite massimo del 50% dei differenziali attribuibili sarà pertanto calcolato con riferimento al numero dei potenziali beneficiari con arrotondamento per eccesso o difetto all'unità più vicina.

Per l'individuazione del personale cui attribuire i differenziali economici di professionalità in interesse verrà indetto apposito Avviso interno eventualmente anche mediante l'utilizzo della piattaforma.

A conclusione della fase di ammissione saranno formulate distinte graduatorie, tenuto conto dei punteggi assegnati, distinte per categorie in ciascun ruolo (Ruolo Sanitario, Socio Sanitario, Tecnico Amministrativo Professionale) e, nell'ambito di ciascun ruolo, in aree, secondo le modalità di cui alla lett. b) comma 4 dell'art. 19 del vigente CCNL.

E' onere di ciascun dipendente fornire le schede di valutazione della performance degli ultimi tre anni.

Qualora il dipendente non sia in grado di allegare alla domanda, alla scadenza dell'avviso, copia delle schede di valutazione della performance, l'esito delle schede di valutazione può essere autocertificato, ai sensi del DPR 445/2000, specificando: il relativo punteggio conseguito in ciascun anno e la relativa scala di valutazione, **NONCHÉ IL PERIODO DI SERVIZIO DI RIFERIMENTO**

In tali casi la scheda di valutazione sarà riparametrata a quella aziendale. L'Azienda provvederà ad effettuare gli opportuni controlli successivi, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese in autocertificazione, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.ii.mm.

Le graduatorie, prima di essere approvate definitivamente, saranno preventivamente pubblicate per un periodo di 5 giorni lavorativi per raccogliere eventuali osservazioni e/o richieste di chiarimenti da parte del personale interessato.

L. A. S.

Area containing multiple handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Modificare concordato

Area containing several handwritten signatures and initials on the right side of the page.

