



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

**SANTOBONO - PAUSILIPON**

Via Teresa Ravaschieri n. 8  
(già Via della Croce Rossa n. 8)  
80122 Napoli  
C.F./P.I. 06854100630

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Presa d'atto dell'Accordo per la progressione economica orizzontale sottoscritto in data 12.12.2022. Indizione Avviso di selezione interna per la progressione economica orizzontale riservato al personale dipendente del Comparto Sanità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato- anno 2022 -Esecuzione immediata

**PREMESSO che:**

- l'art.35 del CCNL del 07.04.1999 e s.m.i del personale del Comparto Sanità "Criteri per la progressione economica orizzontale" prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengano con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno, previa selezione da effettuarsi secondo i criteri di cui al citato art.35;
- l'articolo 8 comma 5 lettera c) del CCNL del 21 maggio 2018, rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 35 del CCNL del 07.04.1999 ";
- l'art.81 comma 6 lettera d) del citato del CCNL, destina, tra le altre finalità, le risorse di cui al "Fondo premialità e fasce", al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale, "all'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili";
- l'art. 22 del nuovo C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/2021 sottoscritto il 02.11.2022, secondo il quale le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti in data antecedente al 1° gennaio 2023, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina.

**VISTI:**

- l'art. 40 D.lgs 165/2001 del 30.03.2001 " Norme generali sull'ordinamento *del* lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 23 del D.Lgs 27/10/2009 n. 150 il quale dispone che le Pubbliche Amministrazioni riconoscano selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, attribuendole ad una quota limitata di dipendenti;
- la Circolare del MEF n. 15 del 16/05/2019 dalla quale si rileva che la fascia superiore è, in ogni caso, attribuibile in misura non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;

**DATO ATTO che:**

- con deliberazione n. 675 del 10.10.2022 si è provveduto alla provvisoria determinazione dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2022- Area del Comparto;
- in data 12.12.2022 con le rappresentanze sindacali (Organizzazioni Sindacali e RSU) – Area Comparto, è stato sottoscritto Accordo finalizzato alla progressione economica orizzontale, con effetti giuridici ed economici dal 01.01.2022, nel quale sono stati stabiliti i criteri selettivi di partecipazione e determinati, in via previsionale, le risorse economiche disponibili per l'attivazione della relativa procedura;

- l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale del comparto rispetta il limite 50% degli aventi diritto.

**RITENUTO** di prendere atto dell'Accordo sottoscritto in data 12.12.2022 con le rappresentanze sindacali (Organizzazioni Sindacali e RSU)-Area Comparto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato n.1), finalizzato alla progressione economica orizzontale -anno 2022- e, contestualmente, procedere nelle more della relativa certificazione da parte del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art 40 bis del Decreto legislativo 165/2001 e s.i.m., all' indizione dell'Avviso di selezione interna, per soli titoli, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale- anno 2022(allegato n.2).

pos. org.va ad interim  
Stato Giuridico  
G.Castellano  
(F.to digitalmente)

**Il Direttore UOC GRU**  
**Dott.ssa Alessandra Covino**  
*(firmato digitalmente)*

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Amministrativo**  
**Dott.ssa Daniela Mignone**  
*(firmato digitalmente)*

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Sanitario**  
**Dr. Vincenzo Giordano**  
*(firmato digitalmente)*

**IL DIRETTORE GENERALE**  
In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispose l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

### **DELIBERA**

1. di prendere atto dell'Accordo sottoscritto in data 12.12.2022 con le rappresentanze sindacali (OO.SS. e RSU) del Comparto Sanità per la progressione economica orizzontale, nel quale sono stati stabiliti i criteri selettivi di partecipazione, e determinate le risorse economiche disponibili per l'attivazione della

relativa procedura con effetti giuridici ed economici dal 01.01.2022, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato n.1);

2. di indire e approvare l'Avviso di selezione interna, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato del Comparto, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale- anno 2022, allegato al presente provvedimento (allegato n. 2);
3. di precisare che l'attribuzione delle fasce economiche, ad esito della selezione, in misura non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, è subordinata alla certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art 40 bis del Decreto legislativo 165/2001 e s.i.m.;
4. di trasmettere il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165, al Collegio Sindacale alla UOC Gestione delle Risorse Umane per i conseguenti adempimenti;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it) , nella sezione e bandi di concorso" e contestualmente nella sezione "trasparenza".

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Rodolfo CONENNA**  
*(firmato digitalmente)*