



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

**SANTOBONO - PAUSILIPON**

Via Teresa Ravaschieri n. 8  
(già Via della Croce Rossa n. 8)  
80122 Napoli  
C.F./P.I. 06854100630

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

### **UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Presa d'atto Accordo con le Organizzazioni Sindacali e la RSU del Comparto per la progressione economica orizzontale. Indizione Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale riservato al personale dipendente del Comparto Sanità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - anno 2021. Esecuzione immediata.

#### **PREMESSO che:**

- l'art.35 del CCNL del 07.04.1999 e s.m.i del personale del Comparto Sanità "Criteri per la progressione economica orizzontale" prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengano con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno, previa selezione da effettuarsi secondo i criteri di cui al citato art.35;
- l'articolo 8 comma 5 lettera c) del CCNL del 21 maggio 2018, rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 35 del CCNL del 07.04.1999 ";
- l'art.81 comma 6 lettera d) del citato del CCNL, destina, tra le altre finalità, le risorse di cui al "Fondo premialità e fasce", al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale, "all'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili".

#### **VISTI:**

- l'art. 40 D.lgs 165/2001 del 30.03.2001 " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 23, del D.Lgs 27/10/2009 n. 150 il quale dispone che le Pubbliche Amministrazioni riconoscano selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, attribuendole ad una quota limitata di dipendenti;
- la Circolare del MEF n. 15 del 16/05/2019 dalla quale si rileva che la fascia superiore è, in ogni caso, attribuibile in misura non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura.

#### **DATO ATTO che:**

- è in corso di adozione il provvedimento di determinazione in via provvisoria dei fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza PTA e del Comparto, per l'anno 2021

- in data 29.11.2021 con le Organizzazioni Sindacali del Comparto e la RSU è stato sottoscritto un nuovo Accordo finalizzato alla progressione economica orizzontale, nel quale sono stati stabiliti i criteri selettivi di partecipazione e determinate, in via previsionale, le risorse economiche disponibili per l'attivazione della relativa procedura con effetti giuridici ed economici dal 01.01.2021;
- detto Accordo sarà trasmesso, per la relativa certificazione, al Collegio Sindacale dell'AORN Santobono Pausilipon, ai sensi dell'art 40 bis del Decreto legislativo 165/2001 e s.i.m..

**RITENUTO** di prendere atto dell'Accordo sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali e la RSU del Comparto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato n.1), finalizzato alla progressione economica orizzontale-anno 2021 e contestualmente procedere, nelle more della relativa certificazione da parte del Collegio Sindacale, all'indizione dell'Avviso di selezione interna, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda, per il conferimento della progressione economica orizzontale anno 2021, allegato al presente provvedimento (allegato n. 2).

Posizione organizzativa  
G.Castellano  
(F.to digitalmente)

Il Dirigente Responsabile delle Relazioni Sindacali  
Dott. Antonio Poziello  
(F.to digitalmente)

Il Direttore UOC GRU  
Dr.ssa Alessandra Covino  
(F.to digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Sanitario**

**Dott. Vincenzo Giordano**  
(f.to digitalmente)

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

#### **DELIBERA**

1. Prendere atto dell'Accordo sottoscritto in data 29.11.2021 con le Organizzazioni Sindacali e la RSU per la progressione economica orizzontale -personale del Comparto- anno 2021 nel quale sono stati stabiliti i criteri selettivi di partecipazione e determinate le risorse economiche disponibili per l'attivazione della relativa procedura, con effetti giuridici ed economici dal 01.01.2021, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato n.1), che sarà trasmesso per la relativa certificazione al Collegio Sindacale dell'AORN Santobono Pausilipon, ai sensi dell'art 40 bis del Decreto legislativo 165/2001 e s.i.m.;
2. Indire, nelle more della certificazione del Collegio Sindacale, l'Avviso di selezione interna, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale allegato al presente provvedimento(allegato n. 2);
3. Attivare la procedura di valutazione selettiva per la progressione economica orizzontale per il personale del Comparto secondo i criteri di partecipazione di cui all'Accordo di contrattazione per la progressione economica;
4. Incaricare della verifica dei requisiti di ammissione e della conseguente selezione una Commissione interna costituita dal dirigente amministrativo, dott. Antonio Poziello, e dai collaboratori professionali amministrativi della UOC GRU d.ssa Giuseppina Castellano e d.ssa Valeria Bernardini;

5. Precisare che l'attribuzione delle fasce economiche, ad esito della selezione, in misura non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, è subordinato alla certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art 40 bis del Decreto legislativo 165/2001;
6. Pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it), nella sezione e bandi di concorso" e contestualmente nella sezione "trasparenza";
7. Trasmettere il presente atto alla UOC GRU per quanto di competenza;
8. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo attesa l'urgenza di procedere.

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Rodolfo CONENNA**  
(f.to digitalmente)

)