

Dirigenza Medica

num.dipendenti	dirigenti	media procapite	importo
27	Responsabili struttura complessa	€ 7.512	€ 202.822
36	Responsabili struttura semplice dipartimentale	€ 5.526	€ 198.927
26	Alta Specializzazione Fascia 1	€ 3.660	€ 95.159
42	Alta Specializzazione Fascia 2	€ 3.205	€ 134.592
67	Alta Specializzazione Fascia 3	€ 3.168	€ 212.258
60	Alta Specializzazione Fascia Iniziale con più di 5 anni di servizio	€ 2.605	€ 156.274
58	Dirigenti medici nuovi assunti e tempo determinato	€ 1.694	€ 98.266
316			€ 1.098.298

Dirigenza Sanitaria non medica

num.dipendenti	dirigenti	media procapite	importo
25	Dirigenza sanitaria non medica	€ 3.192	€ 79.812
25			€ 79.812

Dirigenza Amministrativa

num.dipendenti	dirigenti	media procapite	importo
6	Responsabili struttura complessa	€ 11.463	€ 68.776
	compenso produttività'		€ 2.892
			€ 71.668

1	Responsabili struttura semplice dipartimentale	€ 8.055	€ 8.055
	compenso produttività'		€ 2.249
			€ 10.304

4	Dirigenti Amministrativi	€ 4.544	€ 18.177
11			€ 100.149

Criterio di ripartizione della Premialità:

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi tenuto conto della regolamentazione che segue :

- 1) 100% per la fascia di valutazione 90-100,
- 2) 89-50% rispettivamente alle valutazioni tra 89 e 50 %,
- 3) per le valutazioni inferiori al 50% non è prevista l'erogazione della premialità

Comparto

num.dipendenti	Categoria A	media procapite	importo
4	INCENTIVAZIONE	€ 1.029	€ 4.116
			€ 4.116

num.dipendenti	Categoria B	media procapite	importo
93	INCENTIVAZIONE	€ 1.147	€ 106.690
7	PRODUTTIVITA'		€ 14.031
			€ 120.721

num.dipendenti	Categoria C	media procapite	importo
77	INCENTIVAZIONE	€ 1.205	€ 92.788
15	PRODUTTIVITA'		€ 10.769
			€ 103.557

num.dipendenti	Categoria D	media procapite	importo
710	INCENTIVAZIONE	€ 1.431	€ 1.044.926
288	PRODUTTIVITA'		€ 389.016
884			€ 1.662.336

Criterio di ripartizione della Premialità:

1) La quota mensile d' incentivazione comparto è suddivisa nelle seguenti categorie:

categoria A:	85,76
categoria B:	95,60
categoria C:	100,42
categoria D:	119,22

Tale quota è soggetta a riduzione in caso di assenza dal servizio, fatta eccezione per congedi ordinari o infortuni sul lavoro.

2) La produttività è liquidata in base a progetti preventivamente approvati e liquidati in base all'approvazione del responsabile.